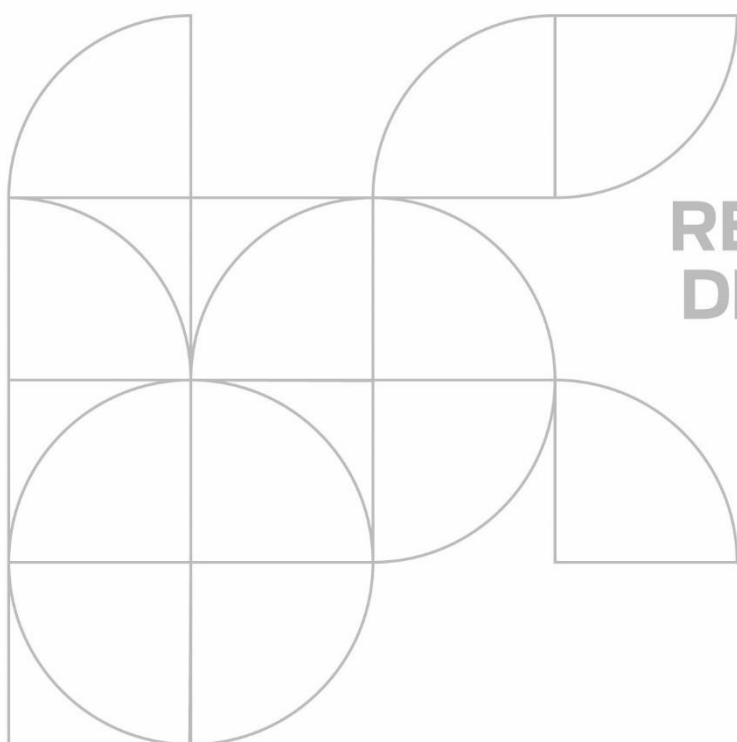




RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PR



**RELATÓRIO
DE GESTÃO
2021**
DEPARTAMENTO
REGIONAL
PR

Serviço Social da Indústria - SESI/PR

Presidente do Sistema Federação das Indústrias do Estado do Paraná

Presidente do Conselho Regional

Carlos Valter Martins Pedro

Superintendente do Sesi no Paraná

*José Antônio Fares**

Gerente Executiva de Educação

Fabiane Franciscone

Gerente Executivo de Segurança e Saúde

*Rosângela Isolde Fricke***

Gerente Executivo de Projetos Institucionais

Maria Cristhina de Souza Rocha

Gerente Executivo do Observatório

Marília de Souza

Gerente Executivo de Apoio à Gestão

Nicole Maccali

Gerente Executivo de Operações

Dener José de Souza

Gerente Executivo Comercial

Alex Heil de Brito

Gerente Executivo Jurídico, Riscos e Compliance

Marco Antônio Guimarães

Gerente Executivo de TI, Compras, Engenharia e Gente

Manuel Emilio Rodrigues

Gerente Executivo de Serviços Compartilhados

Daniele Andreatta Creplive Vieira

*Permanência no cargo até 21/09/2021

**Permanência no cargo até 03/12/2021



RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PR

© 2021. SESI – Departamento Regional

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|PR

Serviço Social da Indústria

Serviço Social da Indústria. Departamento. Regional do Paraná.

S492r Relatório de gestão 2021. [recurso eletrônico] / Serviço Social da Indústria. Departamento Regional do Paraná. / Curitiba: SESI.PR, 2022. 124p.; il.

Formato PDF

1. Relatório. 2. Indústria. 3. Responsabilidade Social. I. Serviço Social da Indústria. Departamento Regional do Paraná. II. Título.

CDU 061:338

Dados Internacionais de Catalogação na Fonte (CIP)

Bibliotecária: Pandita Marchioro, CRB9 / 1872

SESI

Serviço Social da Indústria

Sede

Av. Cândido de Abreu, 200 - Centro Cívico

80530-902 Curitiba - Paraná

Tel.: (41) 3271-9000

(site) www.sesipr.org.br/

Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC

Tel.: (41) 3271-9500













RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PR

SUMÁRIO

	1. Mensagem do Dirigente	8
	2. Sobre este Relatório.....	10
	Quem Somos	12
	4. Riscos, Oportunidades e Perspectivas	41
	5. Estratégia de Atuação	50
	6. Desempenho	58
	7. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis.....	82
	8. Anexos.....	92
	Lista de siglas	97
	Índice remissivo.....	99



MENSAGEM

1. MENSAGEM DO DIRIGENTE

O ano de 2021 seguiu com um panorama desafiador para pessoas, empresas, organizações e toda a sociedade. O avanço da vacinação da população ao longo do ano minimizou os impactos da Covid-19 nos sistemas de saúde, reduzindo restrições para a maioria das atividades. Os efeitos da pandemia, porém, ainda se fizeram sentir sobre o cenário econômico mundial e brasileiro.

Mesmo com esses desafios, a indústria paranaense continuou em processo de recuperação após os prejuízos registrados no início da pandemia. Em 2021, um crescimento de 10,6%, no acumulado de dezembro de 2020 a novembro de 2021, nos níveis de produção se refletiu no saldo de empregos gerados no setor, totalizando 44 mil novos postos de trabalho.

Investimentos para a melhoria ou atualização da estrutura de suas unidades, bem como em seus sistemas de negócio, pensando no aprimoramento da experiência do cliente, também estiveram entre as prioridades. Tudo isso com a meta de que a instituição retomasse os mesmos patamares de produção de 2019, período anterior ao início da pandemia.

Assim, novas ações e serviços foram implantados ao longo do ano. Um dos destaques foi a transformação do Colégio Sesi em Colégio Sesi da Indústria, passando a ofertar um Ensino Médio focado na formação técnica. A nova estratégia possibilita aos alunos maior contato com o processo de transformação digital pelo qual passa o setor industrial.

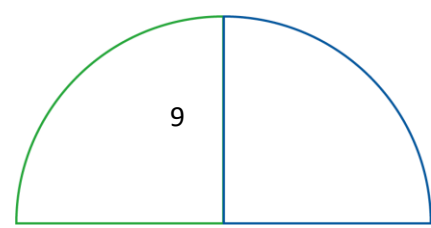
O Sesi no Paraná também prestou o suporte necessário para que a indústria pudesse retomar plenamente suas atividades com saúde e segurança. No eixo de desenvolvimento intelectual, buscou a valorização da memória artística, possibilitando acesso online às ações de cultura, impactando assim um número maior de espectadores. Já em termos de desenvolvimento sustentável da indústria e da sociedade, projetos e consultorias do Sesi contribuíram para ampliar a responsabilidade social das empresas. A instituição também fomentou a indústria com pesquisas e estudos, participando do comitê da Covid e lançando o Book de Tendências para a Indústria.

Finalizou 2021 trazendo soluções concretas para a indústria, remodelando e tornando ainda mais eficientes seus serviços. Apoiado por um monitoramento frequente dos resultados, o que permitiu ao Sesi uma flexibilidade para se adaptar ao novo modelo de trabalho, correspondendo às necessidades do setor industrial e fomentar o seu crescimento.

Ressalta-se, ainda, que as ações realizadas em 2021 estão alinhadas com os direcionamentos do Departamento Nacional, seguindo as orientações da Decisões Normativas 178/2019 e 187/2020, e Instrução Normativa 084/2020, que norteiam o modelo de Prestação de Contas no formato de Relato Integrado.



Carlos Valter Martins Pedro
Presidente do Sistema Fiep





SOBRE ESTE RELATÓRIO



2. SOBRE ESTE RELATÓRIO

O Relatório de Gestão apresenta a prestação de contas do exercício de 2021 do Departamento Regional Sesi/PR. Por meio deste relatório, elaborado na forma de Relato Integrado, o Sesi busca atender aos princípios de transparência de suas ações e demonstrar sua proposta de criação de valor para a indústria e a sociedade. Além disso, apresenta a aplicação dos seus recursos e contribuição para o aumento da competitividade industrial e a equidade social.

Em complemento às informações contidas neste relatório, e o compromisso do Sesi no Paraná em promover a ampla divulgação de suas práticas e resultados de gestão, informações adicionais estão disponíveis no sítio eletrônico da entidade. O Relatório de Gestão, o site da Transparência e de Prestação de Contas TCU, juntamente com o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis, atendendo aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 – TCU, compõem a proposta de comunicação do Sesi no Paraná com seus públicos de interesse:



Para auxiliar sua leitura, destacamos os principais elementos importantes tanto para a identificação dos conteúdos, quanto para a navegação pelos capítulos.

3.5 PRODUTOS E SERVIÇOS

Com foco no cumprimento de sua missão institucional de "Ser vir a indústria para melhorar a vida das pessoas" e nas finalidades de sua constituição, temos em nosso portfólio as seguintes soluções:

EDUCAÇÃO

Oferece soluções em Educação Básica, Educação de Jovens e Adultos e Educação Continuada baseadas no conceito de Educação Transformadora, que trabalha em conjunto a Formação Humana, crítica e empreendedora dos estudantes, construindo uma formação para que possam superar os desafios do mundo do trabalho e atuarem na indústria. Por meio de metodologias orientadas para o desenvolvimento de habilidades interpessoais, além de preparar os indivíduos para agir em forma assertiva frente aos diversos desafios em sua vida profissional, busca elevar a proficiência dos estudantes e o desenvolvimento de competências para o trabalho em equipe, a resolução de problemas e maior autonomia, por meio de aulas interdisciplinares e interativas, com a oferta de aulas de esportes, fotografia, música e teatro no contraturno, além da possibilidade de intercâmbio para diversos países.

- ▶ **COLÉGIO SESI DA INDÚSTRIA:** Rede de ensino privada que oferta o ensino regular, bilingue e trilingue para Educação Fundamental e Ensino Médio, orientada para um ensino inovador e de qualidade, com aplicação de tecnologias educacionais.
- ▶ **EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS – EJA:** Modalidade educacional voltada a atender trabalhadores da indústria e pessoas que não finalizaram o ensino fundamental ou médio no período regular.
- ▶ **EDUCAÇÃO CONTINUADA:** Programas de capacitação e qualificação voltados para trabalhadores da indústria, sindicatos e comunidade, para o aperfeiçoamento e complementação de competências pessoais ou profissionais.

5.3.1 PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2020-2024

A atuação sistêmica do Sesi é orientada por um plano estratégico, fruto de um processo de construção coletiva (Departamentos Nacional e Regional) que, de modo compartilhado, define objetivos que, sistematizados em todo o território nacional, fortalecem o posicionamento institucional, ampliando o atendimento e a eficiência.

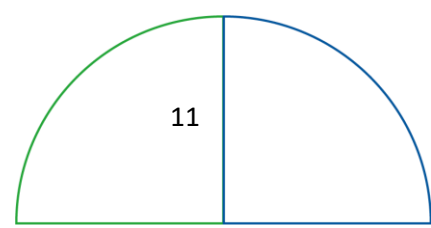
O plano estratégico define o que precisa ser feito e porque deve ser feito. O monitoramento de sua execução analisa o desempenho alcançado e propõe possíveis ajustes, podendo ser corretivos ou preventivos, buscando a assertividade das ações em prol da indústria brasileira.

Transformar vidas para uma indústria mais competitiva é o propósito que orienta o Sesi para a superação dos desafios da indústria brasileira e o motivo no compromisso de ajudar o Brasil a conquistar um novo patamar de produtividade e equidade social.

Para o ciclo 2020-2024, o plano estratégico sistêmico do Sesi considerou, como ponto de partida, os desafios de competitividade da indústria brasileira, as tendências com impacto para a indústria, e seus diferenciais competitivos. Nessa estratégia, são assumidos compromissos para contribuir com a mudança da trajetória em direção aos desafios de competitividade da indústria, permanecendo como parceiro do estado e da sociedade.

- 1 Número de página
- 2 Indicação de referência do conteúdo.
 - DR Identifica que o texto refere-se ao Sesi|PR
 - DN Identifica conteúdos relativos à inter-relação com o Departamento Nacional
 - PEG Identifica conteúdos relativos ao Programa de Eficiência da Gestão
- 3 Identificação geral do documento, composto do nome, ano de exercício e entidade.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos e nossa contribuição para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.





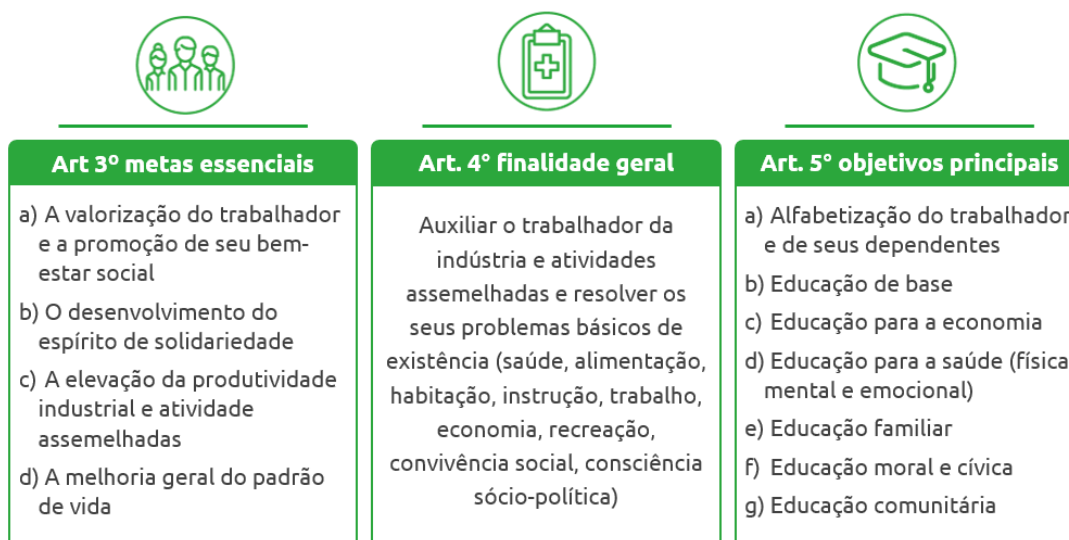
DR 3.1 NOSSA HISTÓRIA

A criação do Sesi está amparada pela Constituição de 1937 que, em seu artigo 129, orienta os deveres das indústrias e dos sindicatos econômicos na criação de escolas de aprendizagem e disciplina o papel do Estado nesse processo. Estabelece ainda o regime de colaboração, por meio de parceria público-privada, passando a ser identificado como entidade paraestatal, ou seja, ente de cooperação ou de colaboração com o Estado, atuando ao seu lado, mas sem fazer parte de sua estrutura. Criado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI) pelo Decreto-Lei 9403/46 de 25/06/1946, o Departamento Regional do Serviço Social da Indústria no Paraná (Sesi/PR) é uma instituição de direito privado, sem fins lucrativos, que iniciou suas atividades em 1º de julho de 1946.

Sua principal receita é compulsoriamente arrecadada das empresas industriais, atribuindo à CNI, a nível nacional, e às Federações de Indústrias, a nível estadual, o papel de organizá-la e de administrá-la. A aplicação majoritária dos recursos compulsórios deve ser destinada aos estados em que foram arrecadados, sob a gestão dos respectivos Departamentos Regionais.

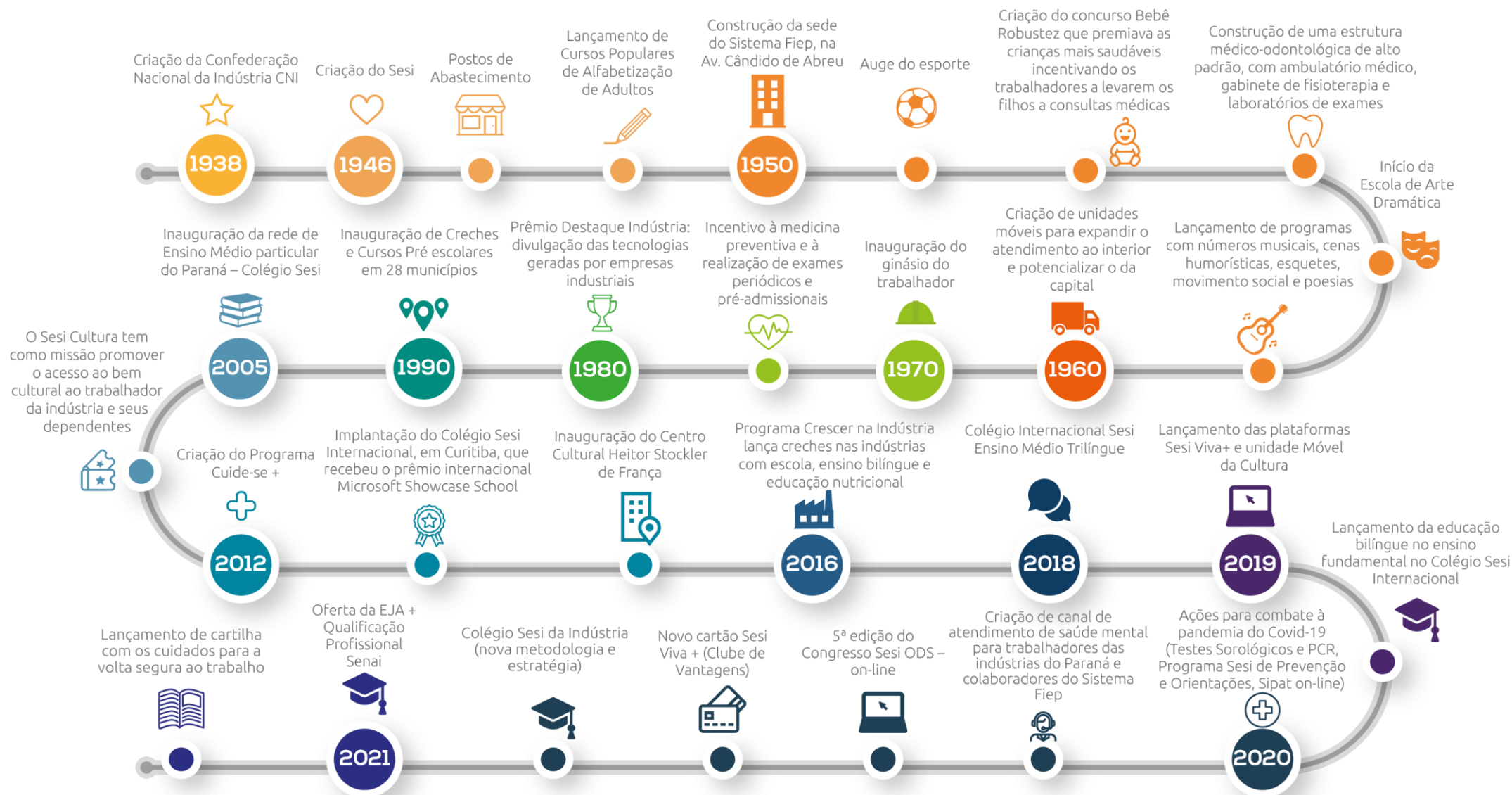
Embora estejam sob diretrizes e normas gerais prescritas pelo órgão normativo nacional (Conselho Nacional) e, ainda, à supervisão e acompanhamento exercidos pelo Departamento Nacional, os Departamentos Regionais são autônomos para a administração de seus serviços, gestão de seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias.

Conforme descrito em seu Regulamento, sua atuação compreende os seguintes aspectos:



O Sesi tem como escopo “o estudo, planejamento e execução de medidas que contribuam para o bem-estar dos trabalhadores na indústria e nas atividades assemelhadas, concorrendo para a melhoria do padrão de vida no país, o aperfeiçoamento moral e cívico, e o desenvolvimento do espírito de solidariedade entre as classes” (Regulamento Sesi, p. 9).

Conheça sobre a trajetória do Sesi no Paraná desde sua criação:



DR 3.2 GOVERNANÇA

Em 1965, a partir do regulamento do Sesi, redigido pela Confederação Nacional da Indústria (CNI) e aprovado pelo Decreto nº 57.375/65, foi delineada a estrutura de governança da entidade, com administração superior exercida pela CNI, vinculada ao sistema confederativo sindical industrial, que atua sob regime de unidade normativa e descentralização executiva. Para a execução de sua finalidade, o Sesi possui órgãos normativos (funções colegiadas fiscalizadoras) e órgãos executivos (funções administrativas), em âmbito nacional e estadual, e deve prestar conta aos órgãos de controle que monitoram a atuação das entidades paraestatais.

Órgãos fiscalizadores

 TCU e Ministério da Cidadania



Órgãos normativos e executivos

No âmbito estadual, a estrutura de governança representa o funcionamento das entidades do Sistema Fiep que, atuando de forma sistêmica, atende às quatro entidades (Fiep, Sesi, Senai e IEL), deixando evidente os mecanismos de gestão que direcionam e monitoram a atuação das entidades na entrega dos serviços e soluções para a sociedade e no cumprimento de suas finalidades, reportando-se normativamente às instâncias superiores e fiscalizadoras para as quais prestam contas.



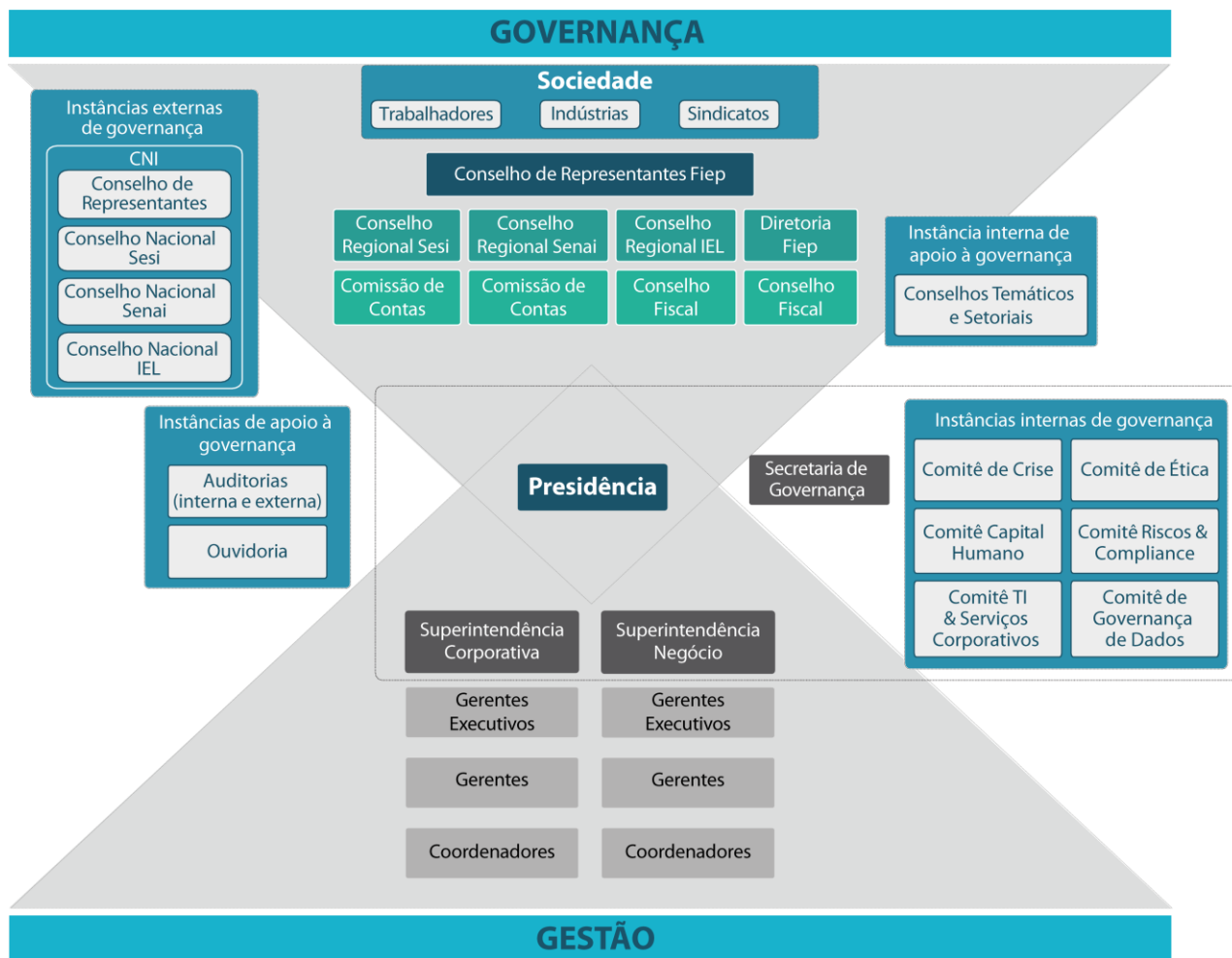


Diagrama de Governança Sistema Fiep – vigente em 31/12/2021

Notas:

1 - O modelo foi elaborado com base no Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa.

O modelo de Governança do Sistema Fiep, implementado em 2013 tem sido aprimorado ao longo do tempo buscando uma maior sinergia e padronização nos processos de gestão para o alcance dos seus objetivos. É composto por instâncias normativas e de apoio (suporte à governança e à gestão):

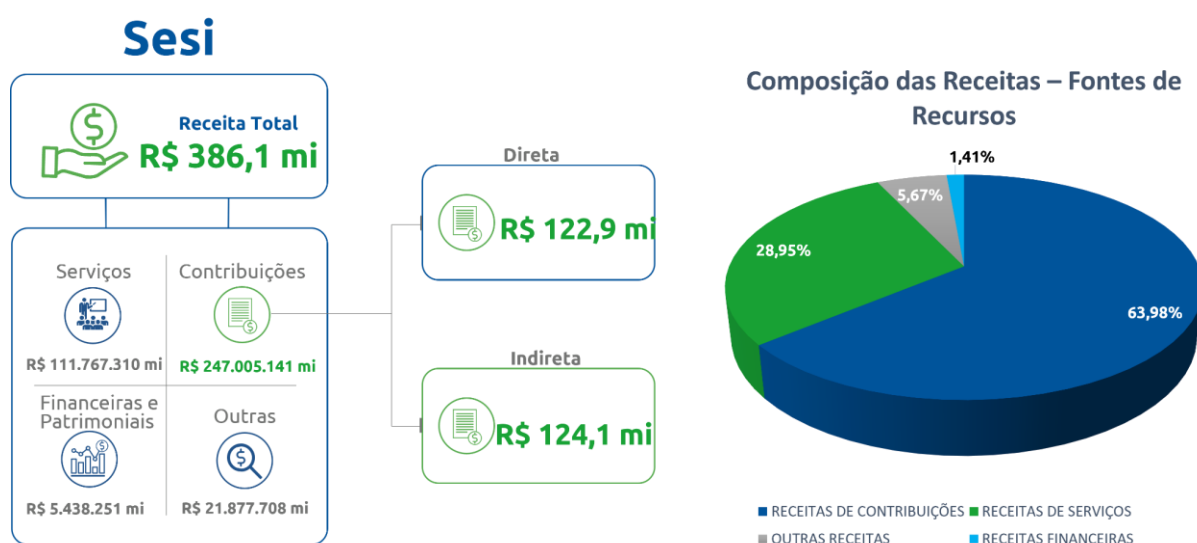


A instância máxima do Sesi no Paraná é o Conselho Regional, composto por 8 membros efetivos: Presidente da Federação das Indústrias do Estado do Paraná, 4 membros eleitos pelo Conselho de Representantes da Fiep (e 4 suplentes), 1 membro representante do Ministério da Economia (e 1 suplente), 1 membro representante do governo do estado (e 1 suplente) e 1 membro representante dos trabalhadores da indústria (e 1 suplente). Suas atribuições são: aprovação de verbas e orçamento anual, aprovação de prestação de contas e acompanhamento da execução orçamentária, apreciação de inventário de bens, fixação de padrões de remuneração (vencimentos, promoções e reajustes), e manifestação sobre aquisição de imóveis e atendimento às solicitações do Conselho Nacional.

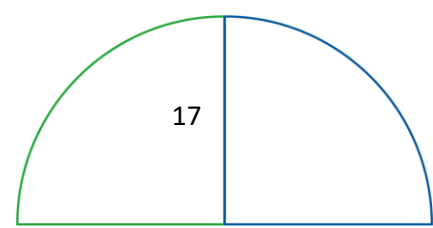
O desdobramento das estratégias definidas pelas instâncias de governança para os níveis de gestão está estruturado em torno da presidência e das duas superintendências: Negócio, que responde pelas frentes voltadas aos serviços ofertados pelas entidades, e Corporativa, voltada para as atividades de apoio integrada à estrutura, como as áreas que atendem sistemicamente as entidades e aquelas que entregam a missão do Sesi.

DR 3.3 FONTE DE RECURSOS

Para a execução das nossas atividades, contamos com as receitas mensais provenientes de contribuições compulsórias garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal, o artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei no 2.318/1986, que preveem que as empresas recolham para o Sesi 1,5% da folha de pagamento; e para o DN que, posteriormente, repassa um percentual para os Departamentos Regionais. Essa arrecadação é destinada ao cumprimento da missão da entidade por meio do alcance das metas de gratuidade e receitas de serviços geradas pelas linhas de ação, a partir da oferta de diversos produtos e serviços vinculados aos objetivos e finalidades da entidade, além de receitas financeiras, patrimoniais e de convênios e parcerias.



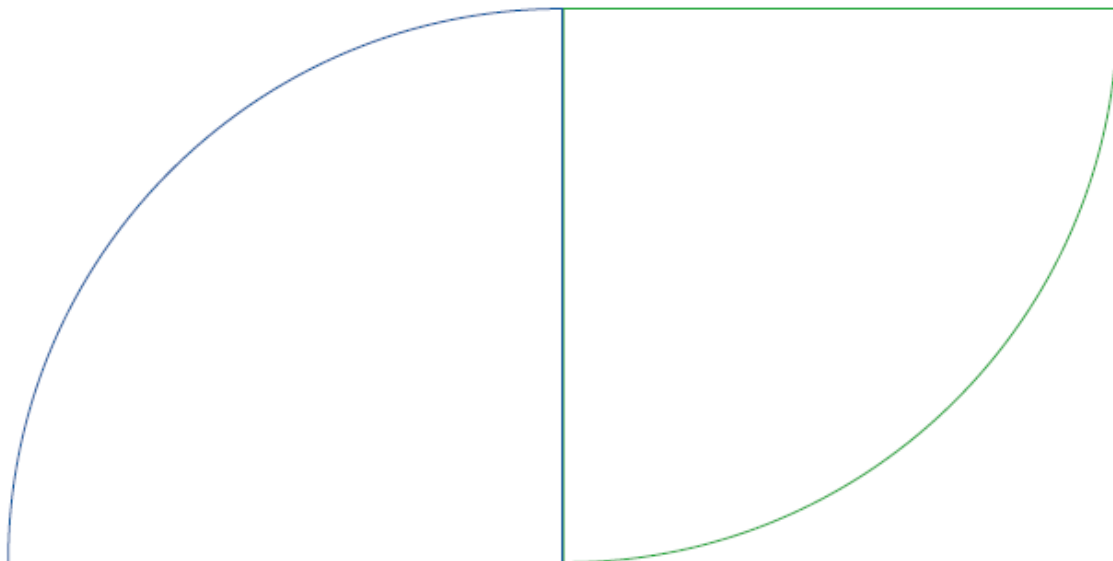
Composição das Receitas Sesi



DR 3.4 MODELO DE NEGÓCIOS

O Sesi no Paraná apoia as indústrias do Estado na promoção da competitividade a partir de ações para o fortalecimento da educação, saúde e segurança, cooperação social e cultura para os trabalhadores, suas famílias e a comunidade. Para tanto, oferece soluções em áreas transversais que atendem às demandas específicas de cada região do Paraná e de todos os setores da indústria de maneira integrada. Ao longo dos anos, o Sesi desenvolveu diferenciais estratégicos que contribuíram para a oferta de produtos e serviços que o tornou referência:

- ▶ Modelo de escola com uma metodologia que oferece uma educação inovadora, direcionada para a indústria
- ▶ Referência em soluções de segurança e saúde para a indústria, trabalhadores e familiares
- ▶ Presença em todo o estado por meio de unidades fixas e móveis
- ▶ Oferta de soluções voltadas ao desenvolvimento do potencial competitivo das empresas e comunidade paranaense



DR 3.5 PRODUTOS E SERVIÇOS

Com foco no cumprimento de sua missão institucional de “**Servir e fortalecer a Indústria para melhorar a vida das pessoas**” e nas finalidades da sua constituição, temos em nosso portfólio as seguintes soluções:



Oferece soluções em Educação Básica, Educação de Jovens e Adultos e Educação Continuada baseadas no conceito de Educação Transformadora, que trabalha em conjunto a formação humana, crítica e empreendedora dos estudantes, construindo uma formação para que possam superar os desafios do mundo do trabalho e atuarem na indústria. Por meio de metodologias orientadas para o desenvolvimento de habilidades interpessoais, além de preparar os indivíduos para agirem de forma assertiva frente aos diversos desafios em sua vida profissional, busca elevar a proficiência dos estudantes e o desenvolvimento de competências para o trabalho em equipe, a resolução de problemas e maior autonomia, por meio de aulas interdisciplinares e interseridas, com a oferta de aulas de esportes, fotografia, música e teatro no contraturno, além da possibilidade de intercâmbio para diversos países.

▶ COLÉGIO SESI DA INDÚSTRIA

Rede de ensino privada que oferta a educação infantil e o ensino regular, bilíngue e trilingue para Ensino Fundamental e Médio, pautada em uma metodologia inovadora e de qualidade, com aplicação de tecnologias educacionais.

▶ EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS – EJA

Modalidade educacional voltada a atender trabalhadores da indústria e pessoas que não finalizaram o ensino fundamental ou médio no período regular.

▶ EDUCAÇÃO CONTINUADA

Programas de capacitação e qualificação voltados para trabalhadores da indústria, sindicatos e comunidade, para o aperfeiçoamento e complementação de competências pessoais ou profissionais.



SEGURANÇA E SAÚDE

Por meio de soluções em Segurança e Saúde no Trabalho e Promoção da Saúde, o Sesi realiza entrega de qualidade de vida para empresas industriais de todos portes e setores, visando a melhoria da produtividade e qualidade de vida de trabalhadores da indústria, seus dependentes e comunidade.

▶ CONSULTORIAS EM SEGURANÇA E SAÚDE PARA A INDÚSTRIA

Soluções customizadas para melhoria da segurança e saúde no ambiente de trabalho, com medidas preventivas e ações corretivas para promover uma rotina mais produtiva aos trabalhadores.

▶ PROGRAMAS EM SAÚDE E SEGURANÇA

Programas orientativos para o cumprimento da legislação, procedimentos e condutas a serem adotados em função dos riscos ambientais e possíveis doenças aos quais os empregados se expõem no ambiente de trabalho, com elaboração de laudos sobre atividades laborais, consultas e exames para auxílio-diagnóstico e avaliações psicossociais.

▶ PROGRAMAS DE PREVENÇÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Análises para a promoção da saúde do trabalhador, com foco na prevenção e diagnóstico precoce de agravos à saúde, indicações de melhorias, monitoramento de resultados e proposta de ações específicas para redução de despesas com plano de saúde e absenteísmo.



CULTURA

Visando oferecer aos trabalhadores da indústria, suas famílias e comunidade uma pluralidade de experiências artístico culturais, o Sesi no Paraná realiza atividades e eventos culturais para o desenvolvimento intelectual, formação cultural, postura crítica e valorização da memória artística local. Além dos diversos espaços culturais no estado, está acessível a todos os municípios e comunidade por meio da Unidade Móvel de Cultura e o canal no YouTube.

▶ CENTRO DE MEMÓRIA

Espaço sobre a memória do Sistema Fiep e da indústria paranaense.

▶ **ESPAÇOS CULTURAIS**

Locais que promovem o acesso de trabalhadores da indústria e comunidade a atividades culturais de música, teatro, circo e literatura.

▶ **NÚCLEOS CRIATIVOS**

Cursos que proporcionam aos artistas iniciantes e profissionais da economia criativa, uma experiência de aperfeiçoamento e capacitação.

▶ **UNIDADE MÓVEL DE CULTURA**

Estrutura para a realização de shows, espetáculos, palestras ou eventos corporativos, que possibilita o acesso à arte e cultura a trabalhadores, indústrias e comunidade de todo o estado.



COOPERAÇÃO SOCIAL

Promove ações, programas e projetos para o desenvolvimento da comunidade em torno da indústria. Com atuação voltada a construção de práticas socialmente responsáveis, éticas e de desenvolvimento sustentável da indústria, buscamos o fortalecimento da cultura humana e social, garantia de direitos fundamentais por meio do desenvolvimento profissional, inclusão no mercado de trabalho e postura empreendedora. Para isso ofertamos:

▶ **GESTÃO PARA A SUSTENTABILIDADE**

Realização de diagnóstico, planejamento estratégico, implementação, monitoramento e reporte de práticas em prol da sustentabilidade das empresas, por meio dos programas de Gestão Sustentável para a Competitividade e Modelo Sesi de Sustentabilidade.

▶ **GESTÃO DO INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO**

Consultoria para a construção de uma cultura de gestão que procura impactar positivamente a todos os públicos afetados pelas ações empresariais, orientando para uma performance social mais sólida e efetiva no uso e destinação de investimentos sociais.

▶ **SESI JOVEM**

Programa que incentiva o desenvolvimento pessoal e social de jovens profissionais por meio de estratégias direcionadas ao protagonismo juvenil e orientado ao desenvolvimento de competências necessárias à sua formação.

▶ **GESTÃO DA DIVERSIDADE**

Consultoria na implementação e aperfeiçoamento de procedimentos voltados à valorização da diversidade em todas as suas esferas, nos âmbitos da estratégia, gestão e cultura organizacional.



ESTUDOS, PROSPECTIVA E INTELIGÊNCIA

O Observatório Sistema Fiep atua como área transversal com soluções estratégicas para a tomada de decisão, auxiliando a indústria e seus públicos de interesse a se preparar para o futuro. Buscando embasar respostas assertivas às questões socioindustriais, oferta serviços de prospectiva, planejamento, pesquisa, inteligência analítica e articulação, com projetos sob medida para cada instituição.

▶ **SALA PROSPECTIVA**

Ambiente com ferramentas físicas e virtuais que apoia a tomada de decisão dos setores produtivos por meio de um centro de inteligência que reúne dados socioeconômicos, setoriais e de mercado.

▶ **ESTUDOS ESTRATÉGICOS**

Estudos orientados à compreensão de diversos fenômenos, baseando-se em levantamentos, análises, organização e sínteses de conteúdos para investigar problemas e embasar a tomada de decisão.

▶ **ESTUDOS DE FUTURO**

pesquisas e estudos orientados para reflexão sobre o longo prazo, que utilizam diversas abordagens metodológicas e possuem foco em questões territoriais, setoriais e organizacionais.

▶ **PLANEJAMENTO**

Consultoria orientada à definição de objetivos estratégicos para a indústria e seus públicos de interesse, identificando meios, ações e estratégias para o alcance dos objetivos.

DR 3.6 DIFERENCIAIS COMPETITIVOS

3.6.1 EXCELÊNCIA TÉCNICA

Com uma equipe técnica capacitada e utilização de sistemas integrados, em todas as frentes - Educação, Saúde e Segurança, Cooperação Social e Cultura, buscamos propor inovação com a oferta de serviços, produtos e conteúdo de qualidade, bem como promover entregas que permitam o reconhecimento como uma entidade confiável e parceira para apoiar a indústria paranaense e a sociedade.

▶ EDUCAÇÃO PARA APROXIMAR A INDÚSTRIA

- Programa de educação fortalecido pela metodologia STEAM, totalmente integrado com a educação profissional.
- Oferta do Programa Mundo do Trabalho, com conteúdo integrado e metodologia colaborativa de análise de conflitos e situações.
- Desenvolvimento de um sistema estruturado de ensino autoral e colaborativo da educação básica, com o envolvimento de professores do estado.
- Programa Sesi de Gestão Escolar que, através de capacitação nacional, preparou diversos profissionais do estado para melhorar cada vez mais os resultados alcançados em nossas escolas.
- Aproximação do jovem à indústria com a inclusão de temas e demandas do setor em sua proposta pedagógica.

▶ INOVAÇÕES PARA NOVOS TEMPOS

- Oferta do teste rápido Covid-19 AG + Influenza A e B, facilitando o acesso da indústria ao diagnóstico precoce e mitigação dos casos de forma mais rápida e assertiva.
- Programa de vacinação contra gripe para trabalhadores da indústria e estudantes do Colégio Sesi.
- Apoio às indústrias em atualizações e manutenção dos dados de acordo com a legislação vigente sobre a pandemia para a continuidade do trabalho presencial de maneira segura.
- Intensificação de soluções inovadoras para atender as demandas das indústrias de diferentes portes e setores por meio de editais de inovação.

▶ DEMOCRATIZAÇÃO DO ACESSO À CULTURA E ARTE

- Soluções de arte e cultura para trabalhadores da indústria, seus familiares e comunidade, visando à formação cultural, saúde emocional, desenvolvimento intelectual e reflexão crítica por meio de uma pluralidade de experiências.
- Incremento da programação disponibilizada no Canal do Sesi Cultura, no Youtube, com o uso de novas tecnologias para acesso a exposições virtuais promovidas em outros estados.

- Desenvolvimento de conteúdos para os alunos com a intensificação do uso de tecnologias que os aproximem da indústria 4.0 e da inovação atrelada à economia criativa.
- ▶ **CONTRIBUIR PARA OS DESAFIOS DA SOCIEDADE**
- Programas e projetos para a promoção do desenvolvimento humano e social, contribuindo para a garantia de direitos fundamentais, por meio do desenvolvimento humano, profissional, inclusão no mercado de trabalho e cultura empreendedora.
- Disseminação de informação e mobilização social e empresarial para ampliar o conhecimento e engajamento de todos os setores para o desenvolvimento sustentável.
- Soluções para o cuidado da saúde como o diagnóstico precoce de câncer e saúde mental, melhorando, a qualidade de vida e promovendo a longevidade do trabalhador da indústria.
- Protagonista na discussão e disseminação de temas de relevância mundial para a sociedade, por meio de promoções de ações e acompanhamento dos indicadores brasileiros para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

DR 3.6.2 ATUAÇÃO EM REDE

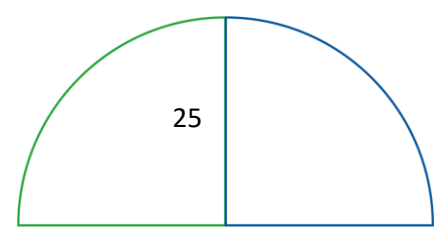
A atuação em rede permite a construção e a implementação de ações intersetoriais, criando um caminho de diálogo entre os diferentes campos (educação, saúde, cultura, cooperação social, entre outros). Dessa forma, cada organização-integrante pode contribuir com suas expertises, fortalecendo as ações comuns. As redes colaborativas que o Sesi Paraná participa a partir das iniciativas atreladas ao Departamento Nacional e outros Regionais, ou com outras entidades, permite a articulação conjunta de políticas públicas, serviços, programas, projetos e benefícios às indústrias e sociedade de maneira geral, além de contribuir para o aprimoramento de seus esforços para o desenvolvimento de produtos e serviços. Com atuação em rede, nossas unidades oferecem soluções em áreas transversais que atendem às demandas específicas de cada região do estado, com uma entrega mais efetiva e de maneira integrada, alinhada às necessidades de todos os setores da indústria, clientes e sociedade.

▶ REDE DE PROFESSORES E GESTORES

Conecta profissionais de todas as áreas, disponibilizando ferramentas para a melhoria contínua da gestão e aumento da eficiência operacional, processos e programas educacionais nas escolas. Contribui ainda para a formação continuada, desenvolvimento de novas metodologias e soluções educacionais aplicadas pela rede do Colégio Sesi no país.

▶ CENTROS DE INOVAÇÃO DO SESI (CIS)

O Sesi no Paraná lidera a rede de Longevidade e Produtividade, apoiando na captação de demandas, articulação e suporte à disseminação de informações e serviços inovadores em longevidade e produtividade nas empresas. Em 2021, desenvolvemos quatro projetos de inovação para atendimento ao edital do DN, em parceria com os CIS da Bahia, Rio de Janeiro, Mato Grosso do Sul e Rio Grande do Sul, sobre saúde mental, higiene ocupacional, prevenção



da incapacidade e sistemas de gestão em SST. Esses projetos são aplicativos em processo de aperfeiçoamento e têm encerramento previsto para janeiro de 2022:

- **Heroby** – Tem o objetivo de alertar trabalhadores quanto ao risco de aproximação excessiva entre pessoas e máquinas.
- **Saudável Mente** – Criação de aplicativo/software com o conteúdo do programa e com tracks intuitivos que permitam a gestão e aprimoramento da saúde mental no trabalho.
- **ATO 3000** – Aplicativo para identificar sequestro de ácido sulfídrico e butano, causadores do mau cheiro em vários tipos de fábricas.
- **Longevitech** – Plataforma de gestão de ferramentas de análise ergonômica para os trabalhadores da indústria, com geração de relatórios inteligentes em tempo real.

▶ GRUPOS TÉCNICOS PARA A SAÚDE E SEGURANÇA

O Departamento Nacional constituiu Grupos Técnicos de Trabalho em Saúde, Segurança, Ergonomia, Gestão, Promoção da Saúde e mais recentemente em e-Social, devido a nova legislação vigente. O Sesi no Paraná integra os grupos de trabalho onde são discutidas, elaboradas e validadas as diretrizes técnicas, metodologia, avaliação de prováveis fornecedores de *software* para que sejam ofertados às indústrias e não indústrias serviços com qualidade e padronizados em todos os Departamentos Regionais.

▶ NÚCLEO DE DRAMATURGIA SESI

O Núcleo de Dramaturgia do Sesi no Paraná, atua em rede com a área da Cultura dos DRs de São Paulo e Rio de Janeiro para o desenvolvimento de um programa de incentivo à escrita criativa, por meio da troca de experiências, expertises, metodologias, bem como o intercâmbio de leituras e produções artísticas de novos autores. Em 2021, realizamos oficinas de dramaturgia online com mulheres dramaturgas para trabalhar o tema da saúde mental dos trabalhadores da indústria, além da Mostra de Dramaturgia online junto com as Mostras dos Núcleos Criativos.

▶ CONSELHO CONSULTIVO DE CULTURA SESI

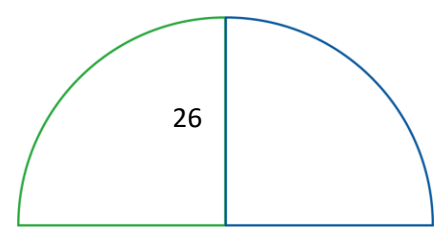
Criação da unidade de Cultura no Departamento Nacional, sendo o Paraná um dos convidados para participar do Conselho Consultivo para a criação da Política de Cultura Sesi, organizada e realizada pela Gerência Executiva de Cultura do DN, com o propósito de fortalecer a atuação em rede de todos os DRs que possuem área de Cultura.

▶ REDE PARANAENSE DE COMPLIANCE

A rede tem o propósito de estimular a troca de experiências e informações relacionadas com integridade e *compliance*, difundir as melhores práticas entre as empresas e, por consequência, contribuir com o avanço das práticas de *compliance* e integridade nos negócios no estado do Paraná. Conta com Comitê Técnico, composto pelo Sistema Fiep, CIFAL Curitiba e empresas com reconhecido trabalho em favor da integridade e *compliance* no estado.

▶ REDE COLABORATIVA DE COMPLIANCE DO SISTEMA INDÚSTRIA

Sob a coordenação do Departamento Nacional, a rede tem o objetivo de compartilhar informações e práticas de *compliance* e integridade por meio de fóruns para debates para



a disseminação de boas práticas de governança e controles internos, bem como treinamentos específicos sobre os temas.

▶ **HUB UNIVERSIDADES CORPORATIVAS**

Iniciativa do Sistema Fiep em parceria com a Copel, tem o objetivo de criar e mobilizar uma rede de universidades corporativas no Paraná e desenvolver, de forma colaborativa, soluções para problemas comuns das universidades corporativas. A criação do Hub de Universidades Corporativas está alinhada aos Princípios para a Educação Responsável (PRME), uma iniciativa da ONU, para formar líderes socialmente responsáveis.

▶ **HUB ODS PARANÁ**

Rede formada pelo Pacto Global com o objetivo de promover capacitações sobre os ODS para empresas do Paraná, além de fortalecer o tema da sustentabilidade corporativa tem como organização âncora o Sistema Fiep. Conta com a participação de 105 representantes de 88 empresas/organizações.

▶ **REDE SUSTENTA PARANÁ**

O Sistema Fiep faz parte da Rede Sustenta Paraná que visa incentivar práticas de responsabilidade socioambientais e melhorar os processos por meio da sustentabilidade nas instituições públicas participantes, como TCU, Justiça Federal, Polícia Federal, UTFPR, UFPR, IFPR, Prefeitura de Curitiba, Celepar, Copel.

DR 3.6.3 PARCERIAS ESTRATÉGICAS

Por meio de parcerias estratégicas com entidades governamentais, órgãos de classe, sindicatos patronais e outras organizações, o Sesi Paraná agrega valor ao negócio, fomentando a discussão e troca de conhecimentos e experiências, que contribuem para o aprimoramento de seu desenvolvimento e suas entregas. As parcerias trazem um diferencial para o fortalecimento da capilaridade da oferta de produtos e serviços para a indústria paranaense, mantendo o Sesi próximo aos nossos principais públicos: as indústrias e seus trabalhadores.



EDUCAÇÃO

▶ **FIRST LEGO LEAGUE**

A parceria operacionalizada pelo Sesi/DN para a realização dos Torneios de Robótica com competições que desafiam estudantes a proporem soluções inovadoras para um problema físico ou social do mundo real, de acordo com um tema determinado, promove a troca de conhecimentos e colaboração internacional.

▶ **BIG BRAIN MICROSOFT**

Parceria que contribui para capacitar os docentes de 22 Colégios Sesi para o uso de ferramentas Microsoft proporcionando o aprendizado de mecanismos para diversificar o planejamento e a prática pedagógica, favorecendo o enriquecimento das aulas com a utilização de recursos cada vez mais alinhados com as necessidades do ensino remoto, facilitam a interação com os alunos e dinamizando as aulas.

▶ **CODERZ**

O CoderZ é uma parceria do Departamento Nacional com a RoboGroup, que disponibiliza aos Departamentos Regionais um ambiente de aprendizagem STEAM online com acesso pelo Portal Sesi Educação, onde alunos em todo o mundo se envolvem em desafios de Robótica e Educação em Ciência da Computação, codificando robôs 3D virtuais.

▶ **BEETOOLS**

A parceria entre o Sistema Fiep e a Beetools para a oferta de curso de inglês, disponível a todos os colaboradores e seus dependentes. Com aulas remotas e uso de tecnologias de comunicação, proporciona uma experiência de aprendizagem totalmente gamificada e com custo baixo.



SAÚDE E SEGURANÇA

▶ **TROFÉU SESI 2021**

O Sesi em parceria com o *Great Place to Work* (GPTW), reconhece e premia as indústrias paranaenses que se destacam pela adoção de práticas para tornar o ambiente de trabalho mais seguro e saudável. O reconhecimento ocorre em duas etapas: certificação do clima organizacional fornecida pelo GPTW e avaliação do Sesi no Paraná, em que todas as indústrias com nota igual ou superior a 70 recebem a Certificação do Troféu Sesi.

▶ **SESI PARANÁ E APAMT**

A parceria com a Associação Paranaense de Medicina do Trabalho (APAMT) para apoio técnico e institucional possibilita ampliar os esforços na realização de eventos e atendimento consultivo, com a disseminação de informações e sensibilização dos públicos sobre as iniciativas referentes à saúde ocupacional.

▶ **TRT-PR – PROGRAMA SEGURO**

A parceria com o Tribunal Regional do Trabalho do Paraná (TRT-PR) possibilitou a realização do projeto Semana da Saúde com temas relacionados à saúde e segurança para os servidores públicos e demais convidados, em que abordou sobre saúde ocular, nutrição e imunidade, pausas laborais e orientações ergonômicas, gestão do tempo durante a pandemia e pós pandemia, segurança em casa e a retomada, entre outros.

► **COMITÊ DE MONITORAMENTO DAS MEDIDAS PARA ENFRENTAMENTO DA COVID-19**

Por meio de sua atuação no Conselho de Olho na Transparência, o Sesi integra o Comitê de Monitoramento das Medidas para Enfrentamento da Covid-19. O grupo realiza debates, estudos e sugestões de ações estratégicas de aperfeiçoamento no controle social e transparência da gestão pública, e medidas para o enfrentamento da Covid-19.



CULTURA E COOPERAÇÃO SOCIAL

► **SECRETARIAS MUNICIPAIS E ESTADUAL DE CULTURA DO PARANÁ**

Em parceria com 49 Secretarias Municipais de Cultura, o Circuito Cultural do Sesi contribui para o fomento e desenvolvimento local de produções artísticas no Estado, bem como a promoção da programação cultural do Sesi nos teatros parceiros. Articulado com a Secretaria de Cultura do estado, realiza ações formativas sobre Economia Criativa e Gestão Cultural, bem como desenvolve a representatividade da Indústria por meio do Conselho de Cultura do Estado (CONSEC).

► **FUNDAÇÃO CULTURAL DE CURITIBA**

Parceria que possibilita a realização de grandes eventos como as Viradas Culturais, Corrente Cultural, Sesi na Rua, bem como oportuniza ações formativas como Seminários sobre Gestão e Direitos Culturais e divulgação das ações culturais online de cada instituição.

► **AGENDA 2030**

Aproximar o setor industrial das agendas globais de desenvolvimento sustentável foi um dos papéis incorporados em nossas estratégias de atuação como forma de contribuir para o crescimento econômico do país, além de incentivar o respeito às pessoas e ao meio ambiente. Assumimos o protagonismo no engajamento das indústrias e da sociedade paranaense com as metas da Agenda 2030 ao liderar ações de mobilização e disseminação em todo o estado. Focado na sustentabilidade, tanto das nossas ações quanto no apoio e divulgação à toda a sociedade, mantemos parcerias que regem a atuação sustentável do Sesi que aderiu, ao longo dos anos, aos seguintes compromissos voluntários:





ATUAÇÃO SISTÊMICA

▶ ASSOCIAÇÃO DOS USUÁRIOS DE INFORMÁTICA E TELECOMUNICAÇÕES DO PARANÁ (SUCESU-PR)

O Sistema Fiep, por meio do Escritório de Projetos e Processos participa com duas cadeiras no comitê de processos da Sucesu – PR, onde são discutidas melhores práticas em gestão e melhoria de processos. Durante o primeiro semestre de 2021 o Sistema Fiep apresentou seu projeto referente às ações de adequações de processos para preparação à Lei Geral de Proteção de Dados. No mesmo fórum participam representantes de instituições como Bom Jesus, Marista, Copel, Sanepar, entre outras.

▶ RENAULT MOBILITY

A Renault, em parceria com o Sistema Fiep lançou o Renault Mobility, projeto de mobilidade compartilhada, que visa promover a mobilidade sustentável por meio de oferta de veículos para uso compartilhado para a diminuição de veículos no trânsito. O Sistema Fiep é o primeiro parceiro da Renault no Brasil a implantar este projeto que conta com cinco veículos (incluindo um modelo elétrico) disponíveis em Curitiba, nas unidades Campus da Indústria e Sede, que podem ser locados por hora ou por dia pelos colaboradores. 3.6.4 Metodologias Inovadoras.

DR 3.6.4 METODOLOGIAS INOVADORAS



EDUCAÇÃO

▶ COLÉGIO SESI DA INDÚSTRIA

O Colégio Sesi da Indústria atende da educação infantil ao ensino médio, com proposta pedagógica voltada para cooperação e desenvolvimento de habilidades sociais e humanas, aliadas as tecnologias.

A nova proposta para o Colégio Sesi de Ensino Médio com Formação Técnica e Profissional foi consolidada por meio da produção de Projetos de Trabalho e Aprendizagem. Esses instrumentos consistem em uma forma diferenciada da dinâmica convencional de sala de aula com produções de projetos que dão importância não só à aquisição de estratégias cognitivas de ordem superior, mas também ao papel do estudante como responsável por sua própria aprendizagem. A proposta permite ao estudante realizar o planejamento e buscar solução para situações reais, além de oferecer a possibilidade de investigar um desafio contextualizado, partindo de um enfoque relacional que vincula ideias-chave e encaminhamentos metodológicos de diferentes disciplinas.

▶ EJA

A Educação de Jovens e Adultos do Sesi no Paraná tem como objetivo apoiar os trabalhadores da indústria e comunidade local a concluírem o ensino fundamental II e/ou o ensino médio. Na modalidade a distância, o estudante pode realizar seus estudos por meio do Reconhecimentos de Saberes, com uma proposta pedagógica apoiada na análise de profissionais especializados, que identificam as competências adquiridas ao longo da vida, resultados de experiência de vida, de trabalho e de formações não certificadas, permitindo que sejam validadas e certificadas como parte do processo de aquisição de conhecimentos e aprendizagem.



SAÚDE E SEGURANÇA

▶ METODOLOGIA SESI DE ATUAÇÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

O Sesi destaca-se nos temas Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde (PS) com a padronização na execução dos serviços tradicionais de Saúde e Segurança na Indústria, por meio de grupos técnicos de especialistas dos Departamentos Regionais e do Departamento Nacional, proporcionando o alinhamento técnico, segurança jurídica e eficiência operacional, sendo modelado em um único sistema, com base de dados integrada, o Sesi Viva+.



CULTURA E COOPERAÇÃO SOCIAL

▶ NÚCLEOS CRIATIVOS

Realizados em Curitiba, Londrina, Maringá e Araçongas, proporciona aos artistas iniciantes e profissionais da economia criativa, uma experiência de aperfeiçoamento e capacitação em Artes Cênicas, Música, Artes Visuais, Audiovisual, Moda e Designer e Games. Com formato inovador, permite ao aluno realizar um trabalho de conclusão de curso prático, após desenvolver habilidades e conhecimentos no decorrer dos Núcleos, além do contato com profissionais de renome nacional e internacional, em palestras e *workshops*.

▶ NÚCLEO DE DRAMATURGIA

Com o apoio e parceria do Núcleo de Dramaturgia Sesi/SP e *British Council*, o Núcleo de Dramaturgia promove a descoberta e o desenvolvimento de novos dramaturgos e o aperfeiçoamento e reciclagem de dramaturgos não iniciantes, por meio de um programa de estudos e desenvolvimento de escrita para a cena.

▶ **CANAL SESI CULTURA NO YOUTUBE**

Disponibiliza aos trabalhadores da Indústria, colégios Sesi e ao público em geral o acesso online e gratuito aos conteúdos Culturais, Artísticos e Didáticos produzidos pelo Sesi Cultura Paraná, com projetos que inovam no formato e temas abordados, como shows temáticos, Casa Heitor Convida, Cineclube em Casa, Tríade Cultural, Mini oficinas, Shows na Unidade Móvel de Cultura e Master Classes profissionais.

▶ **INICIAÇÃO PROFISSIONAL PARA INDÚSTRIA 4.0**

Tem o objetivo de atender jovens de 15 a 21 anos em situação de vulnerabilidade social a fim de garantir direitos fundamentais por meio de formação humana e profissional em parceria com instituições públicas e privadas. Além de manter diálogo aberto com a família e a comunidade, trabalha a partir da formação profissional aliada à educação continuada, o incentivo à elevação da escolaridade, atendimento psicossocial, preparação para o ingresso no mundo do trabalho, de forma a garantir a equidade e oportunidade de acesso aos Programas de Aprendizagem e mercado de trabalho formal.

▶ **INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS**

Tem como objetivo desenvolver competências profissionais e sociais de jovens de 17 a 21 anos e inseri-los no mercado de trabalho, com o apoio de indústrias parceiras que contratam os jovens como aprendizes, reafirmando o compromisso do Sesi com a diversidade, a inclusão social, a produtividade e o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

▶ **INDÚSTRIA ACESSÍVEL 4.0**

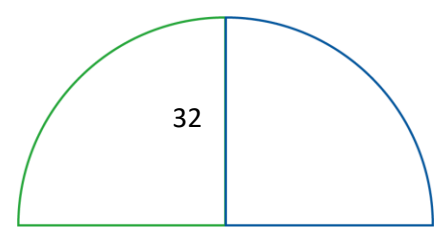
A partir de tecnologia *mobile* e sincronização com plataforma web, a ferramenta permite identificar postos de trabalho para a inclusão da Pessoa com Deficiência, Reabilitados e Longevos. É possível ainda a emissão de relatório diagnóstico com apontamentos de melhoria na estrutura arquitetônica aliado a compatibilidade de postos de trabalho em curto espaço de tempo, orientada pela legislação e normativos da acessibilidade.

▶ **SKILLS 4.0**

Publicação que identifica e sistematiza habilidades para a indústria 4.0 a partir de literatura especializada e de estudos de referência globais, possibilitando o compartilhamento de informações para a valorização do potencial humano no contexto da quarta revolução industrial.

DR 3.6.5 PLATAFORMAS NACIONAIS

Com o objetivo de contribuir com a qualidade de suas entregas e fortalecer a gestão, o Sesi no Paraná investe no uso de plataformas que possibilitam uma atuação com expertise e metodologias focadas em soluções práticas para as indústrias, clientes e comunidade. O investimento em plataformas foi importante para acompanhar as mudanças nos processos educacionais, bem como apoiar o Sesi com tecnologias que possibilitaram a continuidade de suas atividades ao longo do ano, mesmo com o distanciamento social imposto pela pandemia da Covid-19.





EDUCAÇÃO



Conheça mais

► **LEARNING MANAGEMENT SYSTEM (LMS): – MOODLE E CONNECT - SOLUÇÃO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA**

Como parte da padronização nacional de sistema de gestão escolar, são projetadas para apoiarem a oferta dos cursos à distância, otimizando os processos que envolvem tutoria, organização de turmas e registros escolares. O atendimento ganha mais agilidade e eficiência, melhorando a experiência do aluno com a instituição.

► **SISTEMA DE GESTÃO ESCOLAR (SGE)**

Plataforma utilizada para organização, gestão e controle dos processos educacionais. Os investimentos realizados em 2021 possibilitaram a realização de integrações e customizações no sistema para otimizar os processos da gestão escolar, promovendo um atendimento mais ágil e eficiente, e contribuindo para a entrega de valor ao cliente.

► **EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA PARA EMPRESAS**

Por meio de plataforma de estudo customizada, com diversos cursos disponíveis em diferentes áreas do conhecimento que permite às empresas escolherem os cursos de acordo com as necessidades e áreas de cada negócio. É possível contratar cursos que desenvolvam novas competências para os colaboradores, com certificação e acompanhar o desenvolvimento e evolução de seus colaboradores.



SAÚDE E SEGURANÇA

► **SESI VIVA+**

A plataforma reúne diversas informações sobre saúde e segurança do trabalho, bem como dados estratégicos disponibilizados em dashboards (painéis com indicadores). O sistema também é um canal de relacionamento entre indústria, trabalhador e Sesi para a gestão de dados da empresa em ambiente único, apoiando na redução de custos com afastamentos, na prevenção de acidentes e aumento da produtividade no trabalho.

► **SESI S+**

Sistema integrado nacionalmente e customizado nos padrões e metodologia do Sesi de Gestão Ocupacional e tem seu funcionamento 100% online para seus usuários-clientes. Permite a integração com outros sistemas, oferecendo agilidade na importação e exportação dos dados, facilitando o cruzamento de informações, além de utilizar metodologia própria para avaliação da nova NR-01 de risco, gerando informações para o Plano de Ação da empresa, apoiando a

tomada de decisões sobre as melhorias. Disponibiliza ainda informações ao eSocial por meio do portal e mensageria, para que as empresas possam gerar e transmitir suas informações ao sistema do governo.

▶ **INFO SESI VIVA+**

Plataforma nacional para promover a comunicação empresarial e a qualidade de vida dentro e fora do ambiente de trabalho. Os serviços oferecidos contemplam, dentre outros, a disponibilização de conteúdos para a promoção da saúde e qualidade de vida, a promoção de desafios de saúde, a disponibilização de área para registro de informações relacionadas à qualidade de vida. Esses conteúdos e desafios são elaborados de acordo com o histórico de uso da plataforma.



▶ **PLATAFORMA CARTÃO SESI VIVA+**

Plataforma regional de gerenciamento do cartão Sesi Viva+ que permite à indústria cliente uma visão global para a gestão dos cartões de seus trabalhadores e dependentes. Para os usuários, possibilita realizar consulta de saldo e extrato, rede credenciada, pontuação no clube de vantagens e emissão de cupons de desconto em estabelecimentos credenciados.

▶ **PORTAL VACINAS**

Sistema oficial de gestão da campanha de vacinação do Sesi no Paraná, assim como, das próprias indústrias clientes, que aderem às campanhas. Possui acesso individualizado para acompanhar todas as etapas, da adesão a conclusão da vacinação. O ganho para todos os perfis de acesso é a informatização de todo o processo da campanha, trazendo agilidade na obtenção das informações e a possibilidade de fazer a gestão de toda a campanha em tempo real.



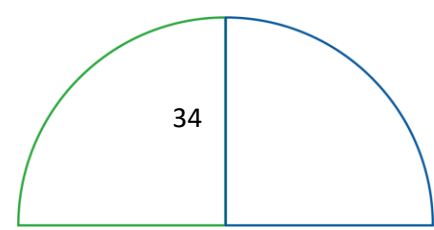
CULTURA E COOPERAÇÃO SOCIAL

▶ **APLICATIVO SESI CULTURA**

Iniciativa regional, com o propósito de melhorar o acesso aos eventos culturais promovidos pelo Sesi Cultura PR, o aplicativo moderniza e facilita o acesso à cultura pelo trabalhador da indústria, seus dependentes, alunos e comunidade em geral, que podem consultar digitalmente a programação, a reserva de lugares e a aquisição de ingressos. O Sesi Paraná é o primeiro a lançar o aplicativo em todo o país.

▶ **PLATAFORMA EMPODERAMENTO DAS MULHERES - TRABALHO E VALORIZAÇÃO**

A plataforma traz relatórios dinâmicos de indicadores, possibilitando acessar dados por estado e município e comparar indicadores, sobre equidade de gênero e raça no Brasil, além de documentos de referência e boas práticas empresariais que servem como exemplo para o alcance da igualdade entre os gêneros.





▶ PORTAL ODS

Reúne informações para dar suporte a todas as instituições no Brasil interessadas na implementação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Para ampliar o alcance das informações sobre os ODS, divulgamos o desempenho de todos os municípios e estados brasileiros no alcance das metas.



▶ PORTAL LONGEVIDADE E PRODUTIVIDADE

Oferece um conjunto de relatórios dinâmicos e materiais diversificados relacionados ao trabalho e questões sobre o envelhecimento da força de trabalho. Os temas abordados apresentam como a segurança e a saúde estão diretamente ligadas ao bem-estar do trabalhador e sua produtividade, e à competitividade da indústria, considerando os temas de: Demografia, Economia, Saúde, Previdência Social, Educação e Infraestrutura Social e Urbana.



ATUAÇÃO SISTÊMICA

▶ ERP – SISTEMA DE GESTÃO FINANCEIRA E SUPRIMENTOS

Por meio de um sistema de informação integrado dos dados e processos internos, o Sistema Fiep busca a otimização do processo de compras e aprovações, maior agilidade no processo de vendas, confiabilidade das informações e transparência dos processos.

▶ BPM – GESTÃO DE PROCESSOS DE NEGÓCIO

Com o objetivo de sistematizar e agilizar os processos organizacionais, o sistema auxilia na melhoria contínua dos processos internos do Sistema Fiep, sendo utilizado pelos colaboradores para abertura de requisições e tramitação de processos.

▶ PORTAL DE BI'S

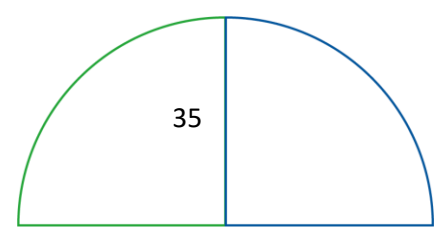
Solução de gerenciamento das informações e visualização de dados de forma a apoiar os gestores e colaboradores no acompanhamento dos resultados e tomada de decisão. O Sistema Fiep disponibiliza aos gestores um conjunto de painéis que possibilitam informações rápidas, análise de dados das diferentes fontes de forma conjunta e automatizada.

▶ INTEGRA

Plataforma de comunicação interna que disponibiliza as principais informações sobre do Sistema Fiep, com conteúdo institucional, de negócios, sobre a gestão e informações sobre a rotina da entidade. Por meio da intranet, o colaborador tem acesso a aplicativos e sistemas de apoio aos processos internos, documentos institucionais, além de notícias e possibilidade de interação com outros colaboradores.

▶ PORTAL DE SERVIÇOS

Para maior agilidade nas resoluções de demandas, vinculada diretamente à melhoria na qualidade do atendimento ao cliente interno, o canal que tem como objetivo padronizar processos de suporte do Sistema Fiep. As solicitações de serviços são realizadas por meio da



abertura de chamados, onde se encontra um catálogo com opções de formulários, o que padroniza o processo e ainda facilita o acompanhamento.

▶ PORTAL DE PROJETOS E PROCESSOS

Para apoiar a gestão, dar visibilidade e transparência aos projetos e normas orientadoras, o Sistema Fiep, disponibiliza plataformas para consulta e acompanhamento dos projetos internos para gestores e colaboradores. O Portal de Projetos e Processos disponibiliza todas as ferramentas e informações sobre metodologias necessárias para a atuação em projetos e processos. Já no Portal de Políticas e Normas de Gestão, os colaboradores podem consultar toda a documentação referentes às políticas, normas e procedimentos da instituição.

▶ PORTAL DE GOVERNANÇA

Atendendo às boas práticas de Governança Corporativa, o portal é uma ferramenta interna de gestão, com as principais informações das instâncias de governança do Sistema Fiep. Com permissionamento de acesso de acordo com as responsabilidades de cada agente da governança, é possível consultar pautas, atas, calendário das reuniões das instâncias de governança, documentos norteadores, planos de ação, apoiando o desempenho de suas responsabilidades legais e estatutárias.

▶ CANAL DE COMPRAS E ENGENHARIA

Considerando as regras do processo de compras no Sistema Fiep, foi disponibilizado um canal de comunicação, por meio do qual os colaboradores têm acesso às políticas e normativos, as responsabilidades e estruturação da área de Compras, consulta de indicadores, orientações sobre licitação e contratação direta, dentre outras informações.

DR 3.7 PREMIAÇÕES E RECONHECIMENTOS

▶ MARATONA NASA

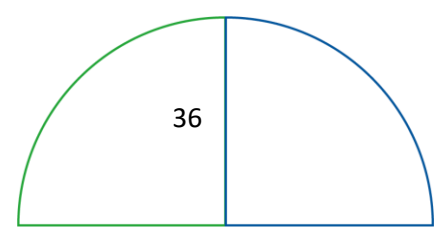
Hackathon internacional em que as equipes utilizam os dados livres e abertos da NASA para resolver problemas do mundo real na Terra e no espaço. Em 2021 alcançamos o 2º lugar.

▶ OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ASTRONOMIA (OBA)

Evento aberto à participação de estudantes e comunidade científica, com o objetivo de fomentar o interesse pela astronomia. O Colégio Sesi da Indústria recebeu 3 medalhas de ouro, 2 medalhas de prata e 1 medalha de bronze.

▶ OLIMPÍADA BRASILEIRA DE GEOGRAFIA E CIÊNCIAS DA TERRA

Evento focado no desenvolvimento da capacidade de análise e interpretação dos fenômenos geográficos e científicos de modo integrado, tendo como tema em 2021 os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) propostos pela ONU para erradicar a pobreza e promover a vida digna a todos. O Colégio Sesi da Indústria recebeu 2 medalhas de ouro, 7 medalhas de prata e 2 medalhas de bronze.



▶ **OLIMPÍADA NACIONAL DE HISTÓRIA DO BRASIL**

Elaborada pelo Departamento de História da Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP), busca promover, no campo das ciências humanas, uma iniciativa para estimular o conhecimento e o estudo, despertar talentos e aptidões por meio de desafios construtivos. Em 2021 tivemos 2 alunos finalistas na competição.

▶ **OLIMPÍADA NACIONAL DE CIÊNCIAS (ONC)**

Promovida pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, tem como objetivos despertar e estimular o interesse pelo estudo das ciências naturais. O Colégio Sesi da Indústria recebeu 1 medalha de prata, 2 medalhas de bronze e uma menção honrosa.

▶ **OLIMPÍADA BRASILEIRA DE TECNOLOGIA (OBT)**

Competição STEAM para Educação Tecnológica, abrangendo múltiplas plataformas para o acesso, motivação e aprendizagem de tecnologias da informação, programação e robótica. O Colégio Sesi recebeu 1 medalha de ouro.

▶ **MOSTRA INOVA**

Oportunidade para que alunos e profissionais das mais diversas áreas possam colaborar para o fortalecimento do setor industrial, com a apresentação de soluções inovadoras para as demandas do setor. Em 2021 alcançamos 4 projetos aprovados.

▶ **FEIRA DE INOVAÇÃO DAS CIÊNCIAS E ENGENHARIA (FICIÊNCIAS)**

Uma das principais feiras brasileiras que difunde o ensino e pesquisa nas áreas de ciência e engenharia. Em 2021 tivemos 2 bolsas do CNPq para a continuidade do projeto.

▶ **OLIMPÍADA BRASILEIRA DE MATEMÁTICA (OBMEP)**

Projeto nacional, realizado pelo Instituto de Matemática Pura e Aplicada (IMPA), para estimular o estudo da matemática e identificar talentos na área, com alunos Sesi finalistas.

▶ **OLÍMPIADA BRASILEIRA DE ROBÓTICA (OBR) – ETAPA ESTADUAL**

É uma das olimpíadas científicas brasileiras que estimula jovens a atuarem nas carreiras científico-tecnológicas, promovendo debates e atualizações no processo de ensino-aprendizagem. Em 2021 alcançamos o 3º lugar na *First Lego League* (FLL).

▶ **MICROSOFT SHOWCASE SCHOOL**

O Colégio Sesi Internacional Trilíngue, foi reconhecido pela Microsoft como *Showcase School* e passa a integrar, pela primeira vez, o grupo de 325 escolas ao redor do mundo, sendo 10 brasileiras, que compartilham experiências e ideias a partir do uso da tecnologia, da inovação e do empreendedorismo dentro do ambiente escolar.

▶ **PROGRAMA VIRAVIDA**

O Sesi no Paraná, por meio do Programa ViraVida, recebeu o terceiro lugar no Prêmio FORTIS Paraná 2021 que valoriza práticas exitosas de prevenção e combate a crimes e violências contra crianças e adolescentes no estado do Paraná.

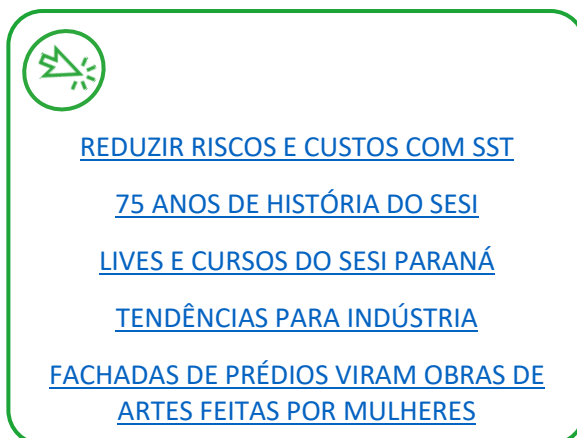
▶ **PRÊMIO VoL**

Promovido pelo Grupo Dativar, premia um conjunto de iniciativas sociais que tem como propósito estruturar e fortalecer as relações entre organizações, marcas e seus públicos de interesse, por meio de causas sociais. O Sistema Fiep foi reconhecido na categoria “Gestão de programas de voluntariado em empresas”. Com isso, ganha ainda o direito de utilizar um selo de reconhecimento por suas boas práticas de voluntariado.

► **PRÊMIO BRANDON HALL 2021**

O Sistema Fiep foi reconhecido internacionalmente por sua Universidade Corporativa e recebeu o prêmio bronze na categoria “Melhor uso de aprendizagem social / colaborativa” do Brandon Hall 2021. Com a colaboração de membros da Gerência Executiva de Educação, o case de sucesso “Aprendizagem colaborativa para profissionais da educação”, retrata a construção do Canal de aprendizagem não presencial para docentes, durante o período de pandemia. Seu objetivo foi apoiar os docentes na capacitação para a realização de aulas no modelo on-line, oferecendo ferramentas e metodologias de aprendizagem não presencial.

Foram ainda destaques as seguintes ações promovidas pelo Sesi em 2021:

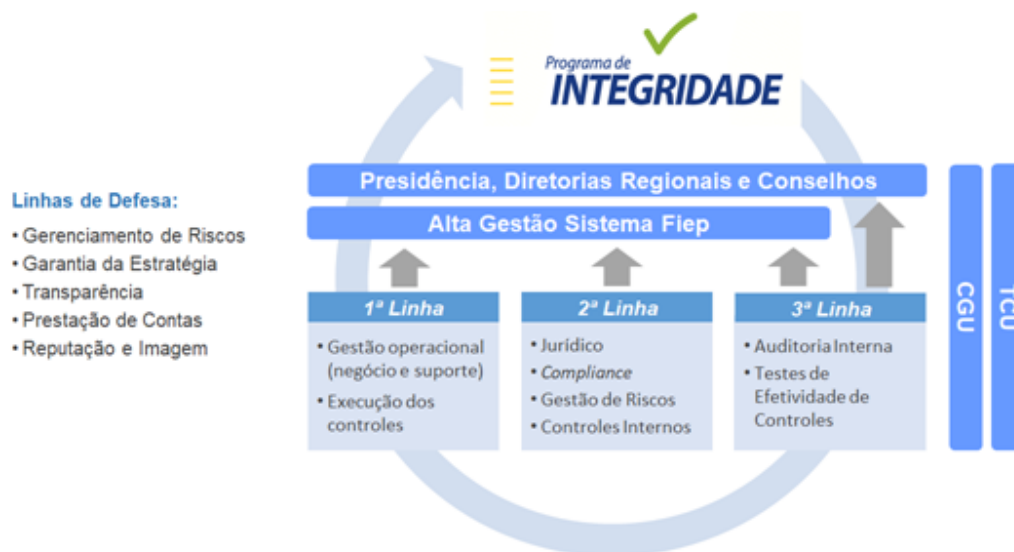




**RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS**

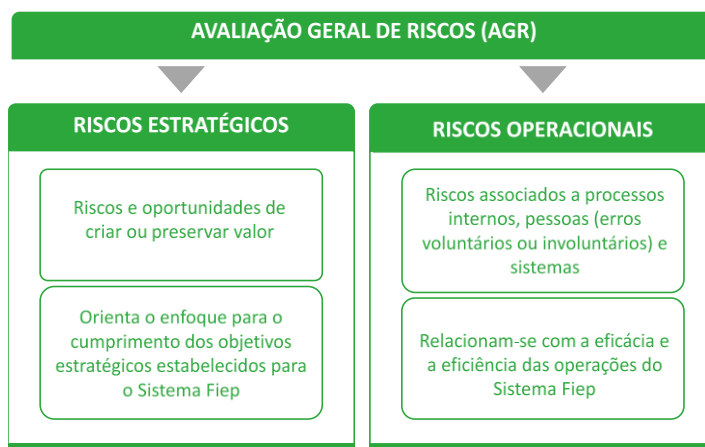
DR 4.1 MODELO DE GESTÃO DE RISCOS

A alta administração do Sistema Fiep compreende que a qualidade e a efetividade dos controles internos são fundamentais para alcançar seus objetivos estratégicos. Dessa forma, diversos esforços foram realizados para fortalecer ainda mais o ambiente de controle e adequar nossas estruturas e modelo de atuação às necessidades que a natureza das nossas operações, porte, abrangência e valores do Sistema Fiep requerem, assim como, estar em conformidade com órgãos de controle.



* Figura baseada na metodologia de Linhas de Defesa do Instituto Auditores Internos do Brasil (IIA).

Desde 2018 contamos com o Programa de Integridade do Sistema Fiep, que contempla, dentre suas atividades de controle, um processo contínuo e integrado denominado Avaliação Geral de Riscos (AGR) que abrange tanto o nível estratégico quanto o nível operacional, considerando o *framework* do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO) como base metodológica, em linha com as melhores práticas de mercado.



Os riscos estratégicos que já são tratados pela alta administração por meio da atual estrutura de governança corporativa, passaram a ser monitorados a partir de uma metodologia integrada e padronizada de mensuração e de resposta aos riscos.

Tem sido trabalhado principalmente o redesenho e avaliação da efetividade de controles, atualização e estabelecimento de novas políticas e procedimentos internos, redesenho de processos de negócio e na evolução constante do Programa de Integridade.

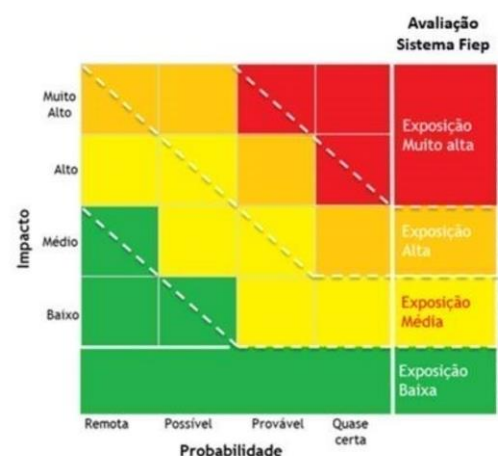


De forma integrada, o processo de análise geral de riscos estratégicos, foi desenvolvido considerando um Dicionário de Riscos contemplando 36 riscos potenciais do Sistema Fiep. Segregado em oito grupos, os riscos potenciais são classificados e categorizados em uma linguagem comum, considerando as características dos negócios.

Dicionário de Riscos									
Governança		Modelo de Negócio		Ambiente Externo	Regulamentar	Operação	Pessoas	TI	Financeiro
1. Marcas	6. Comunicação e Divulgação	10. Convênios, Parcerias e Acordos	14. Gestão de Canais	17. Ingerência Política	20. Regulamentação Específica do Setor	23. Infraestrutura e Licenças de Operação	27. Capacitação	32. Acesso e Confidencialidade das Informações	35. Inadimplência
2. Reputação e Imagem	7. Estrutura Organizacional	11. Relações Sindicais	15. Satisfação do Cliente	18. Mudança Governamental	21. Trabalhista	24. Segurança Física e Patrimonial	28. Dependência de Pessoas	33. Disponibilidade das Informações	36. Fluxo de Caixa
3. Conduta Antiética	8. Continuidade dos Negócios	12. Inovação	16. Portfólio de Serviços	19. Cenário Econômico	22. Tributário	25. Compras e Aquisições	29. Retenção de Talentos	34. Integridade das Informações	
4. Conformidade e Aderência às Regras	9. Planejamento e Orçamento	13. Transformação Digital				26. Gestão de Contratos	30. Atração		
5. Sucessão							31. Saúde e Segurança no Trabalho		

A classificação dos riscos é definida com base na métrica de impacto e probabilidade, em consonância com os objetivos estratégicos do Sistema Fiep, analisado desde um impacto baixo até muito alto.

Adicionalmente, para a gestão dos riscos operacionais é utilizada uma metodologia de mapeamento, identificação e classificação que possibilita estabelecer um padrão para mitigação desses riscos, obtendo razoável garantia da efetividade dos controles internos executados.



DR 4.2 RISCOS MAPEADOS

Visando a melhoria dos processos internos para gestão de riscos e controles, foi desenvolvido ao longo de 2021 uma ferramenta de acompanhamento e registro dos riscos operacionais e controles identificados. A ferramenta auxilia no registro e monitoramento, possibilitando a extração de relatórios, *dashboard* e cadastro de ações mitigatórias.

No primeiro semestre de 2021 foi definido o plano de reavaliação dos riscos e controles internos, priorizando o mapeamento para avaliar a efetividade dos controles e a necessidade de atualizações, e o estabelecimento de novas políticas e procedimentos internos.

A primeira etapa do mapeamento concluída em dezembro de 2021 contemplou a revisão de 6 macroprocessos, totalizando 116 riscos e 136 controles na matriz, tendo a classificação da criticidade dos riscos apresentada na tabela abaixo.

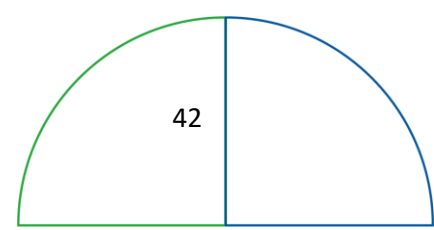
- ✓ *Serviços de RH, Desenvolvimento Organizacional e Consultoria Interna*
- ✓ *Compras e Engenharia*
- ✓ *Contabilidade*
- ✓ *Gestão de Ativos (Patrimônio)*
- ✓ *Tecnologia da Informação*
- ✓ *Controle e Auditoria*

Macroprocessos	T	Riscos			Controles
		Muito Alto	Alto	Médio	
Recursos Humanos	35	5	16	14	41
Compras e Engenharia	14		8	6	25
Contabilidade	17		11	6	17
Patrimônio	18	1	14	3	24
Tecnologia da Informação	28		5	14	24
Controle e Auditoria	4		4		5
TOTAIS	116	11	67	38	136

Legenda

- Muito Alto
- Alto
- Médio
- Baixo

A seguir, listamos os macroprocessos prioritários e as ações mitigatórias identificadas.



Macroprocesso	Riscos Associados	Classificação	Origem	Probabilidade de Ocorrência	Impacto	Ações mitigatórias
Contabilidade	Conformidade legal	Operacional	Interna	Possível	Alto	Programa eficiência da Gestão, estabelece um conjunto de indicadores para o acompanhamento do desempenho dos seus regionais nos anos de 2021, 2022 e 2023. Padronização de formulários de lançamentos.
Patrimônio	Venda de Ativos (Leilões)	Operacional	Interna	Possível	Alto	Eficiência de recursos em todas as Unidades Operacionais, identificando bens não utilizados, otimizando custos para continuidade das atividades.
Recursos Humanos	Investimento em Treinamento	Operacional	Interna	Possível	Alto	Fomentar e reforçar a utilização dos treinamentos online com temas: Teletrabalho, Lei Geral da Proteção de Dados, Segurança da informação, Conheça Microsoft Teams e, lançamento do programa Aprimore. Fluxo de aprovação de investimento de treinamento via ferramenta BPM, garantindo alinhamento com estratégia e orçamento.
Recursos Humanos	Rescisão	Operacional	Interna	Possível	Alto	Aprimoramento do fluxo de solicitação de rescisão, garantindo atendimento aos prazos e procedimentos.
Recursos Humanos	Contrato de Trabalho	Operacional	Interna	Possível	Alto	Desenvolvimento de fluxo sistêmico (Senior) de contratação/alocação, garantindo disponibilidade, carga horária, local de trabalho e aceite do colaborador. Internalização do processo de contratação otimizando prazos, padronizando documentos e garantia a aderência aos critérios contratuais.
Tecnologia da Informação	Manutenção de Acessos	Operacional	Interna	Possível	Alto	Conscientização à temática Cyber Segurança e modernizações técnicas na camada de autenticação de usuários de rede e aplicações, assim como a atualização tecnológica de algumas soluções específicas presentes na infraestrutura computacional do Sistema Fiep.
Tecnologia da Informação	Segurança da Informação	Operacional	Interna	Possível	Alto	Ações focadas em três pilares: Segurança Técnica; Segurança Normativa (políticas); Capacitação (treinamentos) ligada ao tema. Visa elevar a disponibilidade, integridade e confidencialidade das informações.

DR 4.3 OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS

Com base na metodologia aplicada, e nos riscos classificados como prioritários, foram identificadas oportunidades de criação de valor, em sinergia com a governança e diretrizes estratégicas.

Risco associado	Oportunidade identificada	Ações adotadas
Patrimônio	Ampliar a gestão de ativos, realizando a baixa de ativos não utilizados, ampliando a eficiência dos recursos em todas as Unidades.	Realocação de bens móveis, providenciando a transferência para outras unidades, onde poderão ser mais bem utilizados, gerando valor aos atendimentos prestados pelo Sistema Fiep e reduzindo gastos com a aquisição de novos.
Contabilidade	Garantir a conformidade legal dos procedimentos internos adotados nas alterações, exclusões e criações de contas contábeis	Programa eficiência da Gestão, estabelece um conjunto de indicadores para o acompanhamento do desempenho dos seus regionais nos anos de 2021, 2022 e 2023. Padronização de formulários de lançamentos.
Recursos Humanos	Ampliação do portfólio de cursos na plataforma virtual da Universidade Corporativa, visando atualização e reforço de conceitos para colaboradores sobre os procedimentos internos e políticas, tais como: teletrabalho, segurança da informação, compras, entre outros.	Disponibilização de treinamentos online para os temas: Teletrabalho, Lei Geral da Proteção de Dados, Segurança da informação, Conheça Microsoft Teams e, lançamento do programa Aprimore.
Tecnologia da Informação	Elevação da qualidade do seu atendimento através da digitalização de produtos e serviços, bem como no relacionamento com clientes, fornecedores, governos, órgãos de controle e sociedade	Digitalização das operações internas como foco na eficiência, eficácia e transparência. Contínua evolução e monitoramento do ambiente em termos técnicos.

DR 4.4 PROGRAMA DE COMPLIANCE (CONFORMIDADE)

O Sistema Fiep ao longo dos últimos anos tem investido em ferramentas e procedimentos que aumentem ainda mais a eficiência, o controle e a transparência na aplicação dos recursos, buscando engajar o setor industrial paranaense na adoção de políticas e mecanismos de conformidade.

Visando intensificar nossos esforços no fortalecimento e disseminação da cultura de *compliance*, realizamos a revitalização do nosso Programa de Integridade. Foram conduzidas ações de alinhamento, reforço e comunicação institucional, ao longo de 2021, por meio do Plano de Comunicação e Sensibilização, com:

- Desenvolvimento de nova identidade visual e atualização de treinamentos e materiais de apoio, trazendo de uma forma mais objetiva os principais conceitos e diretrizes do programa. Atualização dos materiais de suporte ao Programa de Integridade e disponibilização de novos treinamentos do Código de Conduta e Programa de Integridade na Universidade Corporativa do Sistema Fiep.



- Relançamento do Programa de Integridade no evento do Compliance Day. Com a participação dos presidentes das instituições que compõem o Sistema S Paraná, reforçou a importância da ética e da transparência para as entidades no alcance de seus objetivos estratégicos. O evento foi destinado exclusivamente aos seus colaboradores de forma online, com aproximadamente 4.300 reproduções durante a transmissão.

- O novo Código de Conduta do Sistema Fiep passou por uma reformulação, tornando o conteúdo mais atrativo e de fácil compreensão aos colaboradores. Além do documento na íntegra, foi elaborada uma versão *pocket*, com um resumo dos principais pontos do documento para que o colaborador possa consultar, com praticidade, sempre que necessário.



- Adicionalmente, foram desenvolvidas duas estratégias de comunicação para sustentação e reforço do movimento iniciado no Compliance Day: o “Compliance na Prática” e o “E Se Fosse Você”. Essas ações têm por objetivo engajar os colaboradores sobre o Programa de Integridade do Sistema Fiep, reforçando princípios que visam garantir que estamos cientes e em conformidade com as normas relevantes à instituição. Nesses comunicados foram abordados temas diretamente ligados ao Código de Conduta e normas e leis aplicáveis aos nossos negócios.

- Foram desenvolvidas iniciativas voltadas ao setor industrial, por meio da Rede Paranaense de *Compliance*, em parceria com o CIFAL Curitiba e a Gerência de Riscos e *Compliance*, com o propósito de estimular a troca de experiências e informações relacionadas a integridade e *compliance*, difundir as melhores práticas entre as empresas e, por consequência, contribuir com o avanço das práticas de *compliance* e integridade nos negócios no estado do Paraná. Constituem atualmente o comitê técnico da rede: KPMG, Grupo Marista, Volvo, Ebanx e Sistema Fiep, e nos dois encontros realizados em 2021 tiveram mais de 220 participantes.
- O Departamento Regional do Paraná passou a integrar a Rede Colaborativa de *Compliance* do Sistema Indústria, que preconiza o compartilhamento de informações e práticas de *compliance* e integridade sob a coordenação do Departamento Nacional. Em conformidade com a agenda da Rede Colaborativa para o exercício 2021, o Sistema Fiep participou de fóruns para debates e consultas de temas relativos ao *compliance* e a integridade, a disseminação de boas práticas de governança e controles internos, bem como treinamentos específicos sobre os temas.
- Dando continuidade às ações de fortalecimento da cultura e do programa de integridade, realizamos a 2ª edição do *Compliance Day* do Sistema S, no Dia Internacional Contra a Corrupção (09 de dezembro), promovendo uma peça de teatro protagonizada pelo ator Mauro Zanatta e transmitida pelo Canal do Sebrae/PR no YouTube. A peça trouxe a adaptação de uma peça de Monteiro Lobato, o enredo visou provocar a reflexão sobre temas como honestidade, corrupção e integridade.



- Com o objetivo de oferecer informações aos colaboradores do Sistema S sobre o impacto da LGPD nos negócios, foi realizada a Semana LGPD. O evento trouxe, para os mais de 500 participantes, orientações teóricas e jurídicas da nova lei, à proteção de dados e reflexões sobre seu impacto na atuação das empresas e negócios.

Em 2021 foi finalizado o Projeto de Conformidade a Lei Geral de Proteção de Dados, passando a tratar as ações implementadas dentro da “Cultura de Privacidade” do Sistema Fiep. Para este acultramento, realizamos ações com nossos colaboradores, parceiros de negócio e clientes, por meio de:

- I. Comunicados, treinamento obrigatório e palestras de conscientização (colaboradores).
- II. Inclusão de tópico dedicado a privacidade de dados no Código de Conduta da organização.
- III. Palestra de conscientização do tema dedicada a empresas do Sistema S.



IV. Treinamento sobre privacidade e tratamento de dados dedicada a colaboradores que atuam na prestação de serviços educacionais.

V. Desenvolvemos a “Cartilha de Conformidade a LGPD”, específica para sindicatos, contendo uma introdução a lei, inclusão de atividades básicas para conformidade com a legislação e modelos de documentos suporte para utilização nos sindicatos.

Adicionalmente, para suportar todas as demandas envolvendo a privacidade de dados no Sistema Fiep, elaboramos documentos normativos que norteiam a atuação do Encarregado de Dados da organização, como: (i) Política de Privacidade de Dados e; (ii) Procedimento Operacional para atuação do DPO – *Data Protection Officer* (outro termo utilizado para Encarregado de Dados).

A partir da vigência da legislação, o Sistema Fiep disponibiliza dois canais de comunicação para tratativa de dados com o Encarregado: (i) Portal de Privacidade – (<https://www.sistemafiep.org.br/privacidade-de-dados-pessoais/>) e; (ii) Caixa de e-mail do DPO (dpo@sistemafiep.org.br). Ao todo, o Encarregado de Dados da organização atendeu 71 demandas em 2021, divididas entre consultivos internos, construção de Termos de Consentimento para coleta de dados, análises de risco no compartilhamento de bases de produção de sistemas, inclusão de novos tratamentos de dados pessoais e respostas a clientes e parceiros de negócio.



ESTRATÉGIA DE ATUAÇÃO

5.1 AMBIENTE EXTERNO E CONTEXTO

Em 2021 foi observado um movimento de recuperação da atividade econômica mundial, contudo, alguns impactos da crise desencadeada pela pandemia, como a desorganização das cadeias produtivas, o forte aumento de custos industriais e a alta da inflação, ainda persistem e devem continuar a condicionar a evolução da atividade econômica na maioria dos países durante algum tempo. A Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE) projeta crescimento de 5,7% do PIB mundial em 2021 e 4,5% em 2022” (IPEA, Carta de Conjuntura, 2021). Na mesma direção dos avanços dos processos de imunização contra a Covid-19 no mundo, as projeções de crescimento econômico têm apontado para um crescimento do PIB em 2022, porém essas projeções estimam um ritmo de crescimento menor que o ano anterior.

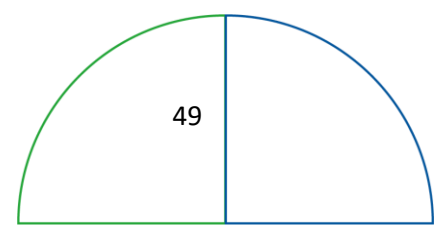
Para o Brasil, a previsão de crescimento do PIB em 2021 tem sido projetada pelo IPEA (2021) em 4,5%. Pela ótica da produção, considerando os três setores principais da economia, o setor industrial possui a previsão de maior crescimento, com 4,9%, seguida do setor de serviços com projeção de 4,5%. Considerando os problemas climáticos que afetaram a safra de 2021, a previsão para o setor agropecuário é uma queda de 1,2%.

Com relação à dinâmica da taxa de inflação, segundo Carta de Conjuntura do IPEA (2021), o cenário do quarto trimestre de 2021 mostra que a inflação mais alta do que o esperado anteriormente, tem afetado o poder de compra e as expectativas dos consumidores. O consequente ciclo de aperto monetário mais rigoroso terá efeitos pelos trimestres subsequentes, considerando a defasagem dos mecanismos de transmissão da política monetária para a atividade econômica.

O mercado de trabalho vem dando sinais positivos e já registra a menor taxa de desocupação desde maio de 2020, contudo, o crescimento da ocupação, vem ocorrendo de modo mais intenso nos setores informais. O comportamento e a melhora dos indicadores do mercado de trabalho no país, seja ele formal ou informal, estão condicionados à evolução do processo de imunização. Informações do IBGE já revelam melhoras nos dados da produção industrial, conforme avança o processo de imunização da população, do setor de serviços e comércio, da construção, no mercado de trabalho formal etc.

Especificamente na indústria, os dados de mercado de trabalho em 2021 mostram resultados positivos quando comparados com o ano de 2020. No ano, a indústria nacional criou mais de 469 mil novos postos de trabalho, enquanto no Paraná foram criadas mais de 49 mil novas vagas até novembro. A escassez de mão de obra qualificada dificulta a recuperação mais rápida do emprego no país, pois em geral, o mercado vem exigindo mais qualificação do trabalhador. Sem a capacitação necessária para as vagas ofertadas, a taxa de desemprego no mercado formal cresce, limita a capacidade de produção nas indústrias e o crescimento da atividade econômica em geral. Para 2021 as projeções do mercado apontam estimativas médias de taxas de desemprego na ordem de 13,3% (Banco Itaú) e 13,8% (Banco Bradesco).

Em relação à educação, o Brasil foi um dos países que mais tempo permaneceu com as escolas fechadas, o que pode impactar nas diferenças de oportunidades, bem como em defasagens em matemática e língua portuguesa e realização das atividades e ofertas de ações educacionais. No Ensino Médio, o foco de grande parte das políticas nos últimos anos, o acesso seguiu avançando de forma consistente em 2020: 94,5% dos jovens frequentavam a escola, frente a 88,6%, em 2012.



O ambiente de trabalho é outro indicador de importância para o Sesi, pois permite a análise das políticas e ações de saúde e segurança. Segundo o Observatório de Segurança e Saúde no Trabalho, elaborado pelo Ministério Público do Trabalho (MPT) e a Organização Internacional do Trabalho (OIT), entre os países do G20, o Brasil ocupa a segunda colocação em mortalidade no trabalho, com 6 óbitos a cada 100 mil empregos formais, apenas atrás do México (série histórica 2012-2020). No acumulado de 2002 a 2020, o Paraná configura na 4ª posição de estados com mais acidentes de trabalho, registrando 33.220 casos (MPT/OIT, 2021).

No Brasil, estima-se que doenças e acidentes do trabalho produzam a perda de aproximadamente R\$300 bi, considerando o PIB de 2020. Na série histórica de 2012 a 2019, conforme o MPT e a OIT, a maior parte dos acidentes foram ocasionados pela operação de máquinas e equipamentos (15%), sendo que em 2020, esse percentual aumentou para 18%.

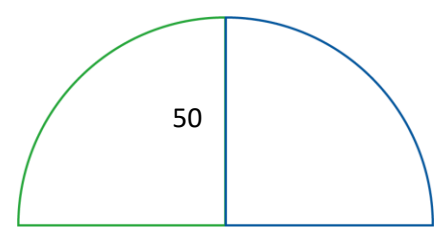
5.2 DESAFIOS

Diante das mudanças iniciadas em 2020, com o início da pandemia e consequentes impactos na situação econômica, que impactou diretamente no Sistema S, para 2021, o principal desafio foi mitigar os impactos da pandemia que ainda apresentava momentos de pico ao longo do ano, exigindo medidas de distanciamento social, ao mesmo passo que se estruturava uma retomada da produção alinhada às necessidades da indústria e de maneira eficiente.

Para a educação, o grande desafio apresentado foi ampliar o acesso a ferramentas tecnológicas e diminuir a defasagem, principalmente nas disciplinas de Matemática e Língua Portuguesa, reflexo do período sem aulas presenciais, ao longo de 2020, e que gerou pouco aproveitamento escolar, principalmente em crianças nos anos iniciais. Além deste desafio, evidenciou-se a dificuldade dos alunos no acompanhamento dos conteúdos de forma online, seja por desafios no acesso tecnológico por questões econômicas e dificuldades de aprendizagem dos alunos no formato online.

Para conseguir reverter essa situação, o Sesi no Paraná investiu na ampliação de seu parque tecnológico, buscando ampliar o acesso a ferramentas de comunicação e tecnológicas para seus estudantes de forma a proporcionar a continuidade, além de um diferencial, em sua formação.

Na área da saúde, evidenciou-se as diferentes realidades no ambiente de trabalho, com pessoas exercendo suas atividades em home office enquanto outros seguiam trabalhando presencialmente nas empresas. Em todos os casos, o foco foi nas ações de prevenção e ambiente de trabalhos seguros.



5.3 DIRECIONADORES/ INSTRUMENTOS INSTITUCIONAIS

DN 5.3.1 PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2020-2024

A atuação sistêmica do Sesi é orientada por um plano estratégico, fruto de um processo de construção coletiva (Departamentos Nacional e Regionais) que, de modo compartilhado, definem objetivos que, sistematizados em todo o território nacional, fortalecem o posicionamento institucional, ampliando o atendimento e a eficiência.

O plano estratégico define o que precisa ser feito e porque deve ser feito. O monitoramento da sua execução analisa o desempenho alcançado e propõe possíveis ajustes, podendo ser corretivos ou preventivos, buscando a assertividade das ações em prol da indústria brasileira.

Transformar vidas para uma indústria mais competitiva é o propósito que orienta o Sesi para a superação dos desafios da indústria brasileira e o motiva no compromisso de ajudar o Brasil a conquistar um novo patamar de produtividade e equidade social.

Para o ciclo 2020-2024, o plano estratégico sistêmico do Sesi considerou, como ponto de partida, os desafios de competitividade da indústria brasileira, as tendências com impacto para a indústria, e seus diferenciais competitivos. Nessa estratégia, são assumidos compromissos para contribuir com a mudança da trajetória em direção aos desafios de competitividade da indústria, permanecendo como parceiro do estado e da sociedade.



O plano estratégico parte dos Eixos Estratégicos, que representam escolhas e focos, no âmbito dos negócios, que diferenciam o Sesi no mercado.

▶ **EDUCAÇÃO BÁSICA INDUTORA DA MELHORIA DA QUALIDADE EDUCACIONAL DO BRASIL**

Foco em elevar o padrão de qualidade do Ensino Fundamental e Médio da rede do Colégio Sesi. Para tanto, será trabalhada a implementação do Novo Ensino Médio antecipadamente aos nossos concorrentes e manter os esforços de elevar a escolaridade de jovens e adultos de forma que essas pessoas sejam potenciais trabalhadores da indústria brasileira.

▶ **SEGURANÇA E SAÚDE NA INDÚSTRIA INTEGRADAS NO TRABALHO PARA REDUÇÃO DE RISCOS E CUSTOS**

Além de apoiar as empresas no cumprimento das obrigações relacionadas ao sistema público de informações sobre obrigações trabalhistas e previdenciárias, as ações estão orientadas para o desenvolvimento de produtos e serviços inovadores, alinhados às demandas de SST e aos desafios das empresas, com o objetivo de reduzir as taxas de absenteísmo e presenteísmo.

A essência de nossa contribuição para os desafios da indústria está expressa em objetivos estratégicos associados aos eixos apresentados anteriormente. Os objetivos traduzem resultados com alto potencial de transformação para a indústria e para a sociedade e estão organizados em três perspectivas de resultados: Negócios e Clientes, Habilitadores e Gestão.

Os objetivos de “Negócios e Clientes” reúnem os compromissos que estão vinculados diretamente à finalidade da instituição: Educação, Saúde e Segurança, Cultura e Cooperação Social. Seus resultados contribuem de forma direta para a ampliação da competitividade industrial e aumento da equidade social. Por sua natureza, os Departamentos Regionais são os principais responsáveis pela execução.

Para que os objetivos finalísticos sejam alcançados, foi definido outro conjunto de objetivos estratégicos, responsáveis por viabilizar sua execução com qualidade, efetividade e impacto positivo para os públicos de interesse. Trata-se dos compromissos estratégicos associados à perspectiva “Habilitadores”, com objetivos para alavancar as capacidades internas e garantir a padronização e qualidade dos serviços.

Por fim, para que a atuação do Sesi se desenvolva em alinhamento com as melhores práticas de gestão de forma a promover o aprimoramento do seu desempenho, foram definidos objetivos estratégicos, firmados entre os Departamentos Nacional e Regionais, que são apresentados na perspectiva “Gestão”.

DR 5.3.2 PLANO ESTRATÉGICO REGIONAL

O Plano estratégico do Sesi no Paraná tem como norteador responder às necessidades da indústria local e a manutenção do posicionamento do Sesi enquanto provedor de soluções de Segurança e Saúde, suporte ao trabalhador e iniciação da formação da mão de obra para a indústria. A busca pela perenidade tem sido um dos pilares de nossa atuação e, frente aos desafios trazidos pela pandemia da covid-19 atuou-se em 3 focos - Pessoas, Portfólio e Estrutura – visando respostas as necessidades da indústria e as condições necessárias a sustentabilidade das entidades.

Neste contexto e considerando que 2021 seria um período de retomada pós-pandemia, os grandes objetivos foram desdobrados nas seguintes diretrizes:

- a) Retomada aos mesmos patamares de produção de 2019.
- b) Revisão e adaptação do portfólio de serviços considerando as necessidades das indústrias com foco em soluções.
- c) Investimentos focados na melhoria/atualização da estrutura das unidades de negócio visando a qualidade e continuidade na oferta dos serviços
- d) Investimentos com foco na melhoria da experiência do cliente/aluno.

PEG 5.3.3 PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO

A busca pela melhoria constante do desempenho institucional pauta a atuação do Sesi desde a sua formação. Ciente de que novos avanços se fazem necessários, notadamente em contextos adversos como o enfrentado nos últimos anos, coube ao Conselho Nacional do Sesi instituir diretrizes que promovam o fortalecimento estratégico e o aprimoramento da gestão.

O Programa de Eficiência da Gestão representa um dos pilares operacionais desta deliberação. Fruto de um pacto federativo, o Programa consiste em indicadores e referenciais nacionais criteriosamente selecionados, bem como de medidas que incentivem o cumprimento pelos departamentos regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento de ações de melhoria individuais para cada entidade regional.

Atento ao compromisso firmado, o Sesi no Paraná envidou os recursos e os esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício de 2021, em alinhamento às ações constantes do projeto pactuado com o Departamento Nacional. Os resultados apurados serão analisados no próximo Capítulo (Desempenho).

Em alinhamento com o plano de ação firmado com o Departamento Nacional, o Sesi no Paraná estabeleceu um cronograma de reuniões periódicas para monitorar os resultados mensais atingidos nos indicadores de desempenho, tendo como público os gestores de todo o Sesi e focais das atividades descritas nos planos de ação.

Além das reuniões mensais, foi disponibilizado na intranet corporativa o resumo do Programa de Eficiência da Gestão, seus pilares, planos de ação e monitoramento dos indicadores com atualização mensal e base histórica, para que os colaboradores possam acompanhar a evolução dos resultados.

A seguir são apresentados os indicadores e metas pactuadas dentro do Programa de Eficiência da Gestão, instituído pela resolução CN SESI 093/2020 – Set/2020, visando o fortalecimento sistêmico por meio de ações contínuas nos Departamentos Regionais, reduzindo as assimetrias e alavancando os resultados em nível nacional.

INDICADOR	META PARANÁ	REALIZADO	META		
	2021	2021	2022	2023	
EFICIÊNCIA					
1	Custo hora-aluno do Ensino Fundamental	12,23	10,91	11,93	11,62
2	Custo hora-aluno do Ensino Médio	10,05	9,11	10,05	10,05
3	Custo hora-aluno EJA Profissionalizante	-	-	-	-
4	Percentual de Recursos destinados às atividade-fim	83,00%	85,40%	85,00%	88,00%
5	Impacto da folha de pessoal no orçamento	53,00%	41,40%	52,50%	52,00%
EFICÁCIA					
6	% de conclusão do Ensino Médio	92,50%	81,70%	93,60%	96,00%
7	% de conclusão do curso EJA Profissionalizante	60%	-	65%	68%
8	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	120.000	162.529	150.000	168.000
EFETIVIDADE					
9	Resultado da Prova Brasil ou simulado	65%	-	75%	77%
10	Resultado do ENEM	582	-	596	602
11	Índice de Absenteísmo ¹	-	-	-	-
12	Indicador de aderência à demanda da indústria ¹	-	-	-	-

Resumo dos indicadores (PEG)

Nota:

¹**Índice de Absenteísmo:** As situações identificadas em 2020 – relacionados à pandemia de COVID-19, vigência do eSocial S2230-Afastamento Temporário e da Lei Geral de Proteções de Dados Pessoais (LGPD) – comprometeram a então dinâmica de métrica de apuração do indicador, impossibilitando a coleta de resultados. Diante disso, foram analisadas possibilidades para dar continuidade a esse indicador, dado a sua relevância.

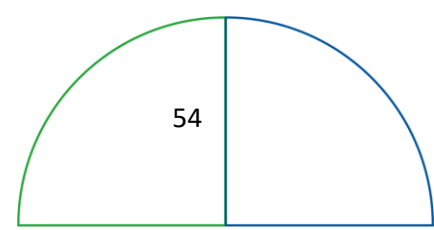
A Resolução SESI/CN n.º 0058/2021 determina, então, que a contribuição dos serviços do SESI na redução do absenteísmo será medida por uma pesquisa amostral com a indústria nacional e que as referências serão pactuadas a partir do exercício de 2022, com base no resultado coletado em 2021.

Considerando os resultados apresentados, apenas o indicador de percentual de conclusão do Ensino Médio não foi alcançado, no entanto, o resultado permanece dentro da margem de variação estabelecida no programa. Para garantir o alcance dos indicadores, bem como elevar o desempenho organizacional como um todo, foram planejadas 16 ações envolvendo diferentes áreas, e distribuídas ao longo do período de vigência do programa (2021 a 2023). Além disso, foi disponibilizado normativos internos sobre a Gratuidade Regulamentar, norteado pelos documentos referenciais do Departamento Nacional para a atuação do Sesi no Paraná.

Considerando o planejamento para o horizonte de execução do programa, em 2021 alcançamos a realização de 20% do planejado, sendo que há previsão de outras entregas para os próximos exercícios que deverão acelerar os resultados organizacionais, em linha com as orientações do Programa de Eficiência da Gestão.

DR 5.3.4 PLANO DE AÇÃO

A partir do plano estratégico definido, são estruturadas, em um plano tático-operacional, as ações de curto prazo que serão realizadas na busca dos objetivos e metas estratégicas pactuadas para o período. O Plano de Ação e Orçamento é definido anualmente e seu monitoramento realizado no intuito de identificar se as ações executadas e os recursos necessários estão de acordo ao planejado, contribuindo efetivamente para o resultado das metas, além do monitoramento da aderência ao ambiente e contexto externos, e com os desafios do cenário atual. Nos casos positivos, permanecem as ações planejadas. Já para os casos negativos, as ações são replanejadas para corrigir os desvios, sejam físicos ou financeiros, que impactam nos resultados esperados.

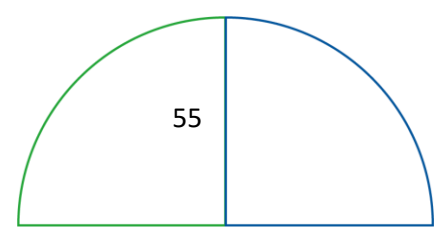


A metodologia de desdobramento da estratégia e a construção das metas foi realizada mediante a estudos preliminares denominados como "Plano Meta", que tinham como propósito a busca pelo atingimento dos índices estratégicos desde o primeiro detalhamento. Além disso, foram consideradas a sazonalidade e demais perspectivas dos negócios. Na segunda etapa, as Linhas de Ação fizeram a avaliação considerando também a aplicação do desafio e da estratégia do negócio. Com isso, as unidades de negócio e áreas de suporte receberam o Plano Meta, para que pudessem delinear suas propostas de produção e orçamento. Cada unidade e área possui autonomia para alterações entre produtos, dimensões orçamentárias e valores, desde que possuam alinhamento com as diretrizes estratégicas básicas e apresentação de propostas que refletissem a estratégia organizacional. As unidades operacionais do Sesi participaram ativamente do processo de negociação, trazendo à luz do planejamento as nuances de cada microrregião. Este processo participativo teve como objetivo tornar as metas e aspirações aderentes à sua realização.

Após a definição das metas nacionais, regionais e operacionais são disponibilizadas por meio de ferramentas de BI e relatórios recorrentes. Para monitoramento dos indicadores e resultados organizacionais são realizadas agendas de monitoramento e discussão estratégica ao longo do ano. Essa ação de monitoramento contínuo dos indicadores tem por objetivo a integração e responsabilização de todos os envolvidos no alcance das estratégias da instituição. Destaca-se que o acompanhamento do planejamento e seus respectivos indicadores proporcionou ao corpo gestor a oportunidade de planejar ações preventivas e corretivas de maneira tempestiva e eficaz.

A elaboração do plano de ação foi alinhada às orientações definidas anualmente pelo Departamento Nacional, salvaguardando a congruência entre a estrutura dos documentos, visando a comunicação clara das ações planejadas pelo Sesi, bem como sua correlação entre o planejamento e a realização que são referência para a prestação de contas à sociedade e aos órgãos fiscalizadores.

As ações definidas pelo Sesi Paraná para o exercício, os resultados apurados e as análises do seu desempenho estão detalhadas no próximo capítulo.





6.1 EDUCAÇÃO BÁSICA E CONTINUADA

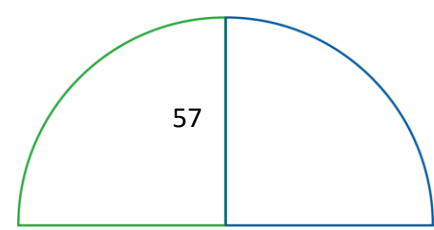
DR 6.1.1 AÇÕES PLANEJADAS, METAS DEFINIDAS, RECURSOS INVESTIDOS E RESULTADOS ALCANÇADOS

O Sesi no Paraná busca continuamente a melhoria do processo de ensino e o fortalecimento dos processos e projetos educacionais, para o aprimoramento da qualidade na entrega dos serviços, a capilaridade no atendimento e o fortalecimento da indústria paranaense. Para tanto, orienta suas ações para ser referência em educação para o mundo do trabalho e para a indústria, na Educação Básica, com a oferta do Ensino Infantil, Fundamental e Médio; Educação de Jovens e Adultos, que oportuniza a jovens e adultos concluírem o Ensino Fundamental e o Ensino Médio, e Educação Continuada, com uma vasta gama de cursos de curta duração.

Para o ano de 2021 a contribuição do Sesi no Paraná para alcançar as estratégias na área de educação a nível nacional foi direcionada aos programas de educação básica, continuada e a distância. Na educação básica destaca-se a consolidação do Colégio Sesi da Indústria, em um formato que trouxe uma nova oportunidade na formação do estudante, passando a ofertar um modelo de educação básica que estará alinhado à educação profissional, capacitando profissionalmente os alunos para as necessidades da indústria, por meio do desenvolvimento de habilidades relacionadas à transformação digital e as inovações tecnológicas do mundo do trabalho. Para o ano de 2022 o desafio está na implementação do novo currículo aprovado para o Novo Ensino Médio, que preconiza a estruturação da oferta de uma formação básica e técnica conjuntamente que possibilitará aos alunos exercer uma profissão logo que concluírem o ciclo do ensino médio, contribuindo para o fortalecimento do mercado de trabalho e da indústria. O Sesi no Paraná tem se preparado para este novo formato, com a estruturação de uma metodologia que une o uso de ferramentas tecnológicas ao incentivo do trabalho em equipe, estimulando a aprender de forma colaborativa e desenvolver competências valorizadas no mercado de trabalho.

Considerando as mudanças no ensino potencializadas pelas novas configurações trazidas durante a pandemia, o Sesi no Paraná tem feito esforços no sentido de reformatar as metodologias de ensino para ampliar o seu atendimento híbrido e digital. Para isso, tem orientado seu processo de ensino aprendizagem no uso de diversas ferramentas que oportunizaram a continuidade das aulas, como, por exemplo, o Programa Microsoft Office Educacional, com a disponibilização de licenças a todos os estudantes, possibilitando a participação nas aulas síncronas, dinâmicas de grupo, visitas guiadas etc. Durante o ano de 2021 foram também adaptadas as estruturas tecnológicas com a entrega dos laboratórios móveis e telas multimídia, fortalecendo a estratégia do modelo presencial conectado por meio de tecnologias digitais.

A seguir apresentamos as principais ações e resultado do ano de 2021.



▶ EDUCAÇÃO INFANTIL E FUNDAMENTAL

Na Educação Infantil, as crianças aprendem trabalhar em grupo desde os primeiros anos de vida e podem realizar atividades como música, dança, teatro, inglês e esportes. No ensino infantil, o destaque é o projeto **Crescer na Indústria**, uma modalidade para atendimento da estratégia regional no apoio às indústrias e empresas que desejam ter uma creche interna e contribuir para manter a produtividade dos pais no trabalho. Como exemplo, a empresa Bosch, que possui um espaço dentro da própria indústria para atendimento exclusivo aos filhos de seus funcionários.

No Ensino Fundamental, a educação é voltada para uma formação que aproxima o estudante da indústria, com um plano pedagógico que permite o desenvolvimento da autonomia, colaboração, inovação, proatividade e qualidade para pesquisa.

Para 2021, a meta retificada da Educação Infantil e Fundamental foi de 1.803 matrículas, com uma realização de 1.985, superando a meta em 10%.

Educação	Indicador	Produção		Recursos Investidos	
		Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
Educação Infantil e Fundamental					
EDUCAÇÃO INFANTIL - CRECHE	Matrículas	283	330	3.646.767,76	3.373.651,11
EDUCAÇÃO INFANTIL - PRÉ-ESCOLA	Matrículas	228	293	2.339.325,30	2.187.422,44
ENSINO FUNDAMENTAL - 1º AO 5º ANO	Matrículas	397	429	2.780.564,21	3.073.713,09
ENSINO FUNDAMENTAL - 6º AO 9º ANO	Matrículas	895	933	5.768.946,67	5.570.369,38
Total	Matrículas	1.803	1.985	14.535.603,94	14.205.156,02

▶ ENSINO MÉDIO

Colégio Sesi da Indústria

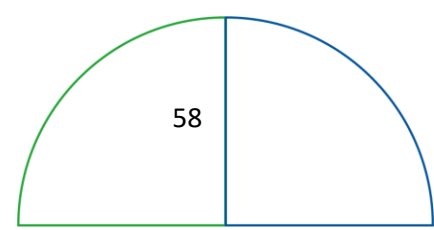
O Colégio Sesi da Indústria oferta o ensino médio na modalidade regular e internacional, bilíngue e trilingue, com uma proposta pedagógica orientada para a cooperação e o desenvolvimento de habilidades sociais e humanas, aliadas a tecnologias de inovação, tudo com base em uma metodologia específica da rede. Por meio das Oficinas de Aprendizagem os alunos trabalham em equipes para solucionar problemas do dia a dia das indústrias e desenvolver as competências e habilidades socioemocionais valorizadas pelo mercado de trabalho. Desta forma, o aluno continuará aprendendo as disciplinas comuns da grade curricular de forma inovadora, mas também passará a conhecer os desafios da indústria paranaense.

O Ensino Médio tem uma importante representatividade na Educação do Sesi e no retorno para a sociedade e indústria de uma educação de qualidade. Em 2021, as metas retificadas de matrículas estabelecidas tanto para o ensino regular quanto na modalidade internacional

Educação	Indicador	Produção		Recursos Investidos	
		Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
Ensino Médio					
ENSINO MÉDIO	Matrículas	7.719	7.980	36.230.325,28	36.033.224,99
ENSINO MÉDIO – ITINERÁRIOS	Matrículas	97	97	123.103,59	144.788,10
Total	Matrículas	7.816	8.077	36.353.428,87	36.178.013,09

▶ EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS (EJA)

A modalidade, ofertada principalmente de forma gratuita, representa um benefício a sociedade paranaense e as indústrias ao possibilitar aos trabalhadores a elevação de sua



escolaridade. A estratégia está voltada para o aumento e formalização de conhecimento dos profissionais já atuantes no setor industrial, bem como encaminhar jovens que precisam da conclusão desta etapa de escolaridade para uma nova oportunidade.

Para 2021, a meta retificada da EJA foi de 13.066 matrículas considerando a capacidade de atendimento instalada para o exercício. O resultado, acima do previsto e potencializado por ações de captação, consolida o ano com 13.282 matrículas realizadas. Conforme plano de ação complementar estabelecido ao longo do exercício considerando os desafios que foram se apresentando tanto na captação quanto retenção dos alunos, foram realizadas diversas ações, tais como: melhoria da estrutura de tecnologia, aquisição de equipamentos e disponibilização de chips de celular para os alunos de baixa renda poderem acessar os conteúdos online do curso e facilitar o acesso às plataformas; e conseqüentemente baixando a evasão que vinha acontecendo.

Em relação ao indicador nacional relacionada à oferta da Modalidade EJA Profissionalizante, foi submetida a proposta para aprovação da modalidade ao Conselho Estadual de Educação do Paraná, contudo, ainda não foi aprovado, visto que o entendimento do CEE PR é de que se deve aguardar a regulamentação do Novo Ensino Médio, para o qual também terá direcionadores para a EJA Profissionalizante. Considerando este aspecto, buscando a qualificação destes trabalhadores trabalhou-se a oferta integrada da EJA com cursos do ensino profissionalizante do Senai.

Educação		Produção		Recursos Investidos	
Educação de Jovens e Adultos	Indicador	Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
EJA - ENSINO FUNDAMENTAL ANOS FINAIS EAD	Matrículas	3.101	3.660	345.514,00	232.558,17
EJA – ENSINO MÉDIO EAD	Matrículas	9.965	9.622	7.164.912,55	16.453.758,01
Total	Matrículas	13.066	13.282	7.510.426,55	16.686.316,18

Considerando os investimentos realizados em tecnologia para oferta e acesso a modalidade, destacados acima, bem como a necessidade de reforço do time interno para atendimento dos alunos, os recursos investidos ficaram acima do previsto inicialmente.

► EDUCAÇÃO CONTINUADA

A oferta de Educação Continuada (ECO) do Sesi no Paraná oferece cursos com o objetivo de aprendizagem e desenvolvimento de competências. Por meio dos eventos educativos, palestras, *workshops*, seminários, congressos e oficinas em diversas categorias atualiza e desenvolve competências e habilidades aos profissionais de indústrias. As ações acontecem no formato presencial ou a distância e podem ocorrer dentro de uma estrutura do Sesi, na indústria, nos sindicatos ou em parceria com outras instituições.

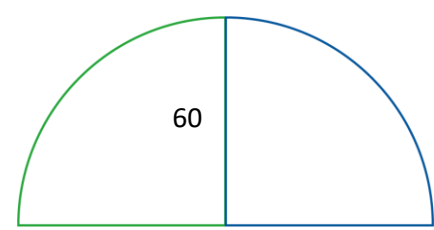
Educação		Produção		Recursos Investidos	
Educação Continuada	Indicador	Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
Educação					
Educação Continuada	Indicador	Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
EM EDUCAÇÃO	Matrículas	12.241	18.555	1.856.101,16	1.845.329,42
EM ÉTICA, SUSTENTABILIDADE E	Matrículas	9.000	2.484	1.794.021,22	428.794,14
Educação					
Educação Aberta	Indicador	Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
EVENTOS EDUCATIVOS	Participante	18.500	19.497	4.289.724,64	2.093.865,91
Total	Participant	18.500	19.497	4.289.724,64	2.093.865,91

Os resultados do exercício de 2021 demonstram o alcance da meta de matrículas retificada, em contrapartida, não se executou a previsão orçamentária que considerava que o desenvolvimento das atividades ocorreria de forma presencial durante o ano. A execução de 64% do orçamento proposto considerou a utilização de ferramentas de comunicação online para a realização dos eventos programados, diminuindo os custos previstos com infraestrutura em decorrências das medidas de distanciamento social do primeiro semestre de 2021.

Em atendimento ao objetivo estratégico de aumentar a qualidade do ensino médio para o patamar de referência nacional, o Sesi no Paraná vem realizando ações para fortalecer o desempenho dos alunos nas avaliações externas. Os esforços também estão voltados a realização de formação docente e utilização de ferramentas como o *Geekie Teste*, cujos resultados possibilitaram análises sobre a qualidade do ensino que estamos oferecendo.

Além disso, os colégios aplicam, anualmente, uma pesquisa de satisfação em que professores e alunos são ouvidos e os resultados são convertidos em indicadores que são disponibilizados aos gestores dos colégios para a definição de planos locais de melhoria.

Abaixo, apresenta-se indicadores de desempenho e de custos atrelados as ofertas dos serviços. Tais indicadores são acompanhados mensalmente ao longo do exercício, e se desdobram em planos de ação para atingimento das metas.



Indicadores, Metas e Resultados Alcançados 2021				
Indicador	Origem	Meta	Realizado	Realizado/ Meta (%)
Número de matrículas no Novo Ensino Médio nos itinerários II, III e V	DN	4.264	97	2%
Resultado na Prova Brasil ou simulado	DN PEG	65,0%	*	*
Nota Média dos alunos da Rede Sesi no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM)**	DN PEG	582	**	**
Custo hora-aluno Ensino Fundamental	PEG	R\$12,23	10,91	-11%
Custo hora-aluno Ensino Médio	PEG	R\$ 10,05	9,11	-9%
% de conclusão Ensino Médio	PEG	92,5%	81,70	88,32
% de conclusão EJA Profissionalizante	PEG	60%	***	***

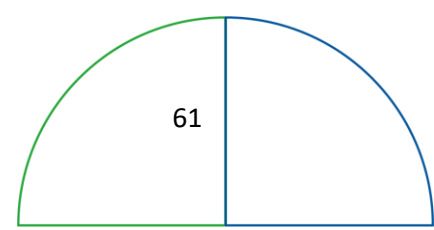
Notas:

* A apuração do indicador poderia ocorrer por dois caminhos: (1) utilizando o resultado da Prova Brasil aplicada em 2019 pelo Inep - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira; ou (2) utilizando os dados do Simulado SOMOS - Prova Brasil de 2020. A opção um (1) não pôde ser adotada, pois até o fechamento deste relatório, o Inep ainda não havia disponibilizado os micro dados das escolas Sesi, essenciais para apuração. A opção dois (2) não é recomendada já que, em virtude da pandemia, o Sesi não atingiu o número suficiente de estudantes para realização do Simulado de forma presencial. Não foi possível a realização do Simulado de forma remota, já que é imprescindível a garantia de um ambiente controlável para aplicação da prova, o que não ocorre na modalidade EAD. Adicionalmente, há uma normativa do CNE – Conselho Nacional de Educação, de 28/04/2020, orientando que os alunos não passem por avaliações de desempenho devido a pandemia. As escolas devem aplicar somente Avaliação de Sondagem (diagnóstica) para subsidiar ações e replanejamentos, o que foi realizado pelo Sesi.

** O desempenho do indicador reflete o resultado das ações para promover a ampliação da qualidade do ensino, como o uso de abordagem baseada em STEAM, a capacitação de docentes e o fortalecimento da gestão escolar. Destaca-se que a apuração do indicador não pôde ser realizada pois, até o fechamento deste relatório, o Inep ainda não havia disponibilizado os micro dados do ENEM 2020, essenciais para apuração.

*** O Regional não pactuou meta para o indicador, pois a solicitação está sob análise da Secretaria de Educação do Estado para autorização da oferta da modalidade.

No quadro acima, destaca-se a meta atrelada ao número de matrículas no Novo Ensino Médio Itinerários II, III e V. A não realização decorre da postergação do início do Novo Ensino Médio para 2022. Em 2021, realizamos oferta piloto preparatória ao novo modelo de oferta.



DR 6.1.2 GRATUIDADE

Os dispositivos normativos do Regulamento do Sesi orientam a destinação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) à educação, com uma meta de 33,33%, e à oferta de vagas gratuitas em Educação Básica e Continuada, estabelecendo a aplicação de 16,67% dos recursos nesta frente de atuação. Destaca-se que as vagas gratuitas são destinadas aos alunos que se enquadram nos Referenciais de Gratuidade do Sesi, como a comprovação de que cursou o ensino público, o histórico escolar ou declaração de baixa renda.

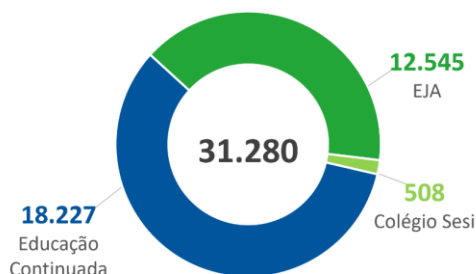
O portfólio de serviços destinados a atender a meta de gratuidade no Sesi no Paraná considera três modalidades: Ensino Médio, Educação de Jovens e Adultos e Educação Continuada, conforme demonstrado o resultado de 2021.

Para efeito de apuração da gratuidade considera-se o gasto médio hora-aluno, ou seja, as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, conforme estabelecido no Regulamento do Sesi, Art.6, §4º, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637/2008.

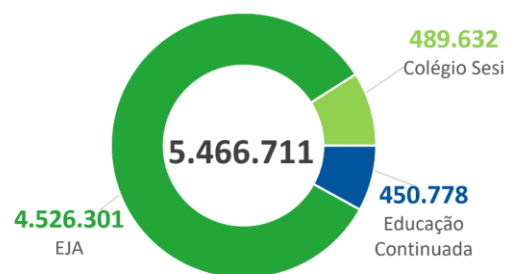
Em 2021, foram realizadas 31.280 matrículas, o que representa 5.466.711 hora-aluno destinados à gratuidade.

Matrícula Total e Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar

Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar



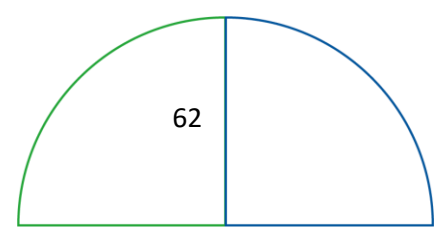
Hora Aluno Total em Gratuidade Regulamentar



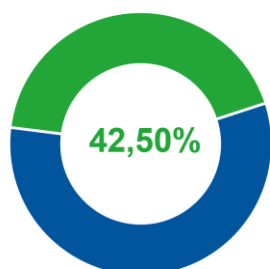
Fonte: Simulador de Gratuidade DN

Para viabilizar esses resultados, foram investidos R\$ 47.714.039,15 em gratuidade regulamentar, que corresponde a 23,20% dos recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória. Na composição da destinação de recursos à gratuidade, em 2021 verifica-se que a Educação de Jovens e Adultos representou 81%, totalizando R\$ 38.802.595,39. A Educação Continuada teve uma representatividade de 10%, com um volume de recursos de R\$ 4.493.836,91. Por fim, a modalidade Ensino Médio representou 9% do total da gratuidade no ano, correspondente a R\$ 4.417.606,86.

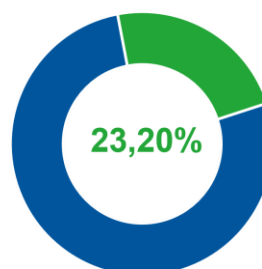
Considerando o recurso destinado a Educação, foram investidos R\$ 87.400.989,40, o que corresponde a 42,50% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória do exercício, superando a meta regulamentar de 33,33%.



RLCC aplicada em Educação Básica e
Continuada
R\$ 87.400.989,40



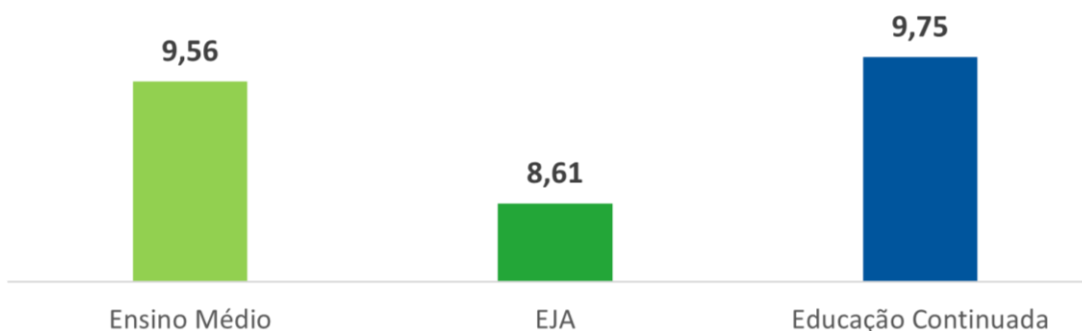
RLCC aplicada em Gratuidade
Regulamentar
R\$ 47.714.039,15



Percentual da Receita Líquida de Contribuição Compulsória Aplicado em Educação e em Gratuidade Regulamentar
Fonte: Simulador de Gratuidade DN

Em 2021 com o avanço da vacinação ao longo do exercício, possibilitou a volta gradativa dos serviços educacionais de forma presencial, bem como os investimentos realizados e ações para redução da evasão escolar, fechando o ano com um gasto hora-aluno médio de R\$ 9,31.

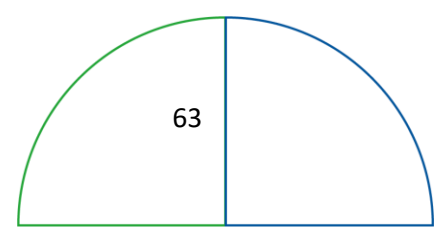
Gasto Médio Hora-Aluno

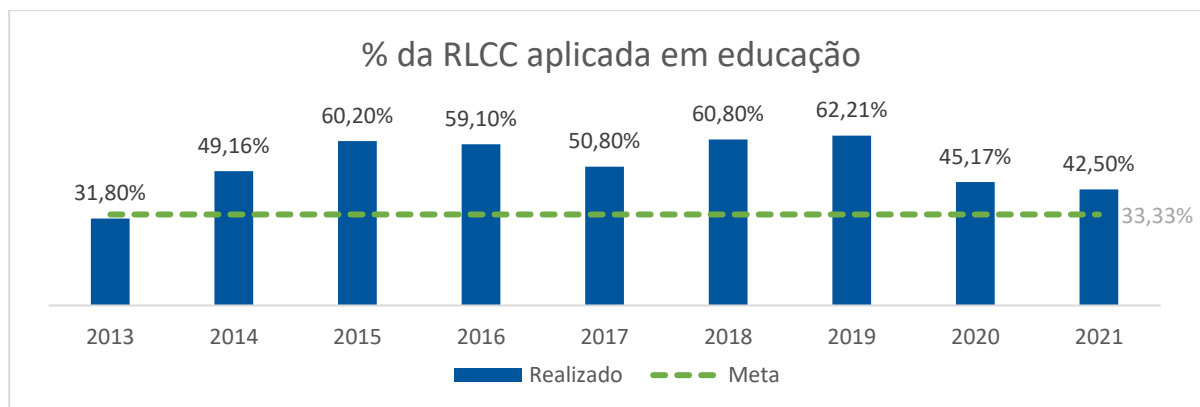


Fonte: Simulador de Gratuidade DN

EVOLUÇÃO DE CUMPRIMENTO DA GRATUIDADE

A seguir apresentamos o comparativo dos resultados de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória do Sesi no Paraná em educação básica e continuada e em gratuidade regulamentar do período de 2013 a 2021.

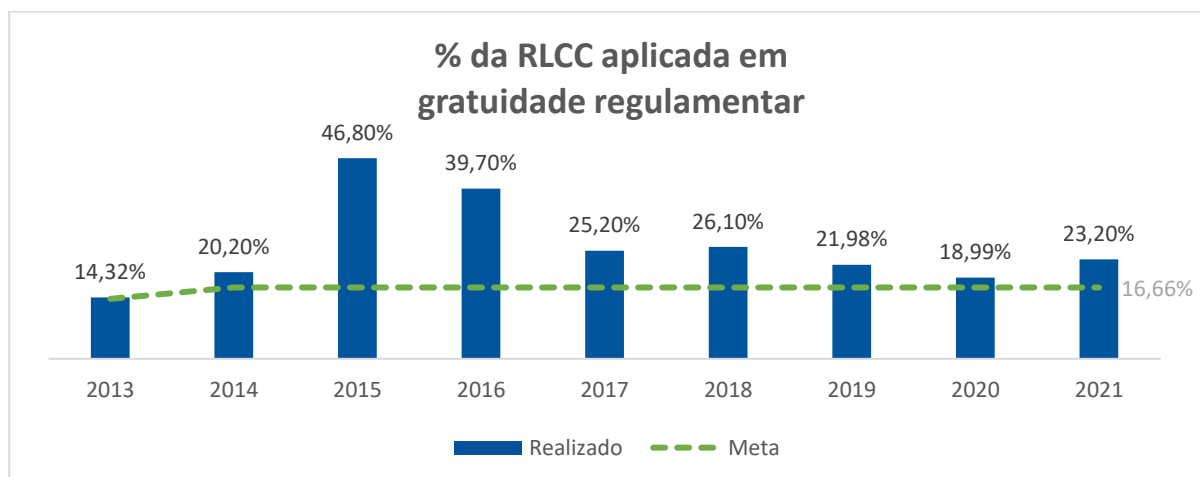




Alocação do Compulsório em Educação

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

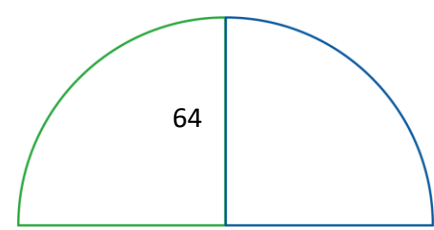
Cabe destacar que, exceto em 2013, quando o Sesi realizou 0,2 pontos percentuais abaixo da meta regulamentar, nos demais anos apresentamos resultados acima da meta. Destaca-se as realizações dos anos de 2020 e 2021, onde as tecnologias educacionais e o apoio dado aos alunos para acesso aos conteúdos foram essenciais para a continuidade da oferta dos serviços considerando o cenário da pandemia da Covid-10.



Alocação do Compulsório em Gratuidade

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Analisando os resultados do Estado do Paraná, temos abaixo uma síntese de indicadores e suas respectivas metas e realizações do exercício, tanto em relação a indicadores de eficiência em relação aos atendimentos dos serviços como na aplicação dos recursos. Destaca-se que o índice de aderência a oferta de gratuidade regimental às estratégias obteve um baixo desempenho, mesmo com o cumprimento da meta anual de gratuidade regulamentar, em decorrência da estratégia do Departamento Regional para atingimento da gratuidade que concentra seus esforços de impacto no desenvolvimento da escolaridade de Jovens e Adultos por meio da EJA.



A seguir, são apresentadas as metas e resultados dos indicadores pactuados pelo Sesi no Paraná, considerando a estratégia nacional, estadual e Programa de Eficiência da Gestão no ano de 2021.

Indicadores, Metas e Resultados Alcançados 2021				
Indicador	Origem	Meta	Realizado	Realizado/ Meta (%)
Número de empresas industriais atendidas	DN	9.292	5.911	64%
Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão*	DN	77%	95,9%	124,6%
Índice de aderência da oferta de gratuidade regimental às estratégias	DN	17%	1,7%	10%
Índice de implantação dos Programas de Transparência e de Compliance com aderência às melhores prática	DN	75%	88%	117%
% de recursos destinados às atividades-fim	PEG	83%	85,4%	103%
Impacto da Folha de pagamento	PEG	53%	41,4%	78,1%

* Nota: O indicador se refere ao esforço do Departamento Nacional para o cumprimento do objetivo "Ampliar a Eficiência Operacional e Financeira". Os Departamentos Regionais não possuem meta pactuada no âmbito do Plano Estratégico Sistêmico para o indicador, portanto, o resultado apresentado é válido apenas em nível nacional.

DR 6.2 SAÚDE E SEGURANÇA

Nosso papel de desenvolver e fortalecer a competitividade do setor industrial também inclui o bem-estar e qualidade de vida dos trabalhadores e de seus familiares. O portfólio do Sesi contempla serviços nas áreas de segurança e saúde no trabalho e promoção da saúde, oferecidos por meio de programas educativos e de conscientização, exames de auxílio diagnóstico e campanhas de imunização. Prestamos, ainda, consultorias às indústrias do Paraná para a construção de ambientes seguros para os trabalhadores, criação de cenários que gerem oportunidades para aumento dos ganhos em produtividade e atendimento as Normas Regulamentadoras.

Em 2021, realizamos ações de prevenção de doenças ocupacionais, promoção da saúde e melhoria das condições de trabalho que apoiaram as indústrias paranaenses em sua trajetória de desenvolvimento e melhoria de seus indicadores de sustentabilidade. Em conformidade com o Plano Estratégico Sesi-Senai 2020-2024, e o objetivo de alavancar a Segurança e Saúde na Indústria e reduzir os custos associados, bem como o acompanhamento dos indicadores do Programa de Eficiência da Gestão, o Sesi no Paraná desenvolveu soluções inovadoras para atender à demanda das indústrias e não interromper seu processo produtivo.

Os resultados alcançados pelos serviços da área de saúde e segurança são apresentados a seguir.

► MEDIDAS PARA APOIO AO ENFRENTAMENTO DA PANDEMIA

Foram desenvolvidas ações de saúde e segurança, com objetivo de apoiar as indústrias no enfrentamento à Covid-19, com medidas de prevenção e controle do vírus para acelerar o retorno ou a manutenção de seus processos produtivos de maneira segura, preservando a saúde dos trabalhadores e sociedade em geral. Com a chegada da vacina no país, o Sesi promoveu ações educativas para incentivo a vacinação e esclarecimento de dúvidas, bem como materiais orientativos.



- Cartilhas orientativas e conteúdos publicados no blog: abordaram ações preventivas, mitigação dos casos e monitoramento dos trabalhadores, hábitos saudáveis, alimentação, saúde mental, home office, síndrome pós-covid-19 e vacinas, tendo como público-alvo as indústrias, empresas, profissionais do SESMT e sociedade em geral.



- Modelo de Prevenção ao Covid-19 e Checklist: disponibilização de materiais que apoiassem as empresas na continuidade da prevenção à Covid-19 e orientação à população por meio de um canal direto por meio do WhatsApp, onde diariamente as pessoas podem enviar dúvidas sobre a Covid-19 aos nossos técnicos de saúde e segurança do Sesi no Paraná.
- Eventos e conteúdos virtuais (*Lives* e *Podcast*): foram realizadas ações para os colaboradores do Sistema Fiep, indústrias e sociedade, para orientar sobre o vírus SARS-Cov2, testes laboratoriais para covid-19 (testes rápidos e RT-PCR), alimentação saudável, atividade física e vacinação.
- Exame Laboratorial para Covid-19 (Imunológico e PCR): realização dos testes rápidos sorológicos para detecção, monitoramento de infecção aguda e imunidade adquirida causada pelo novo coronavírus. Através dos testes foi possível determinar o perfil de contaminação da população de trabalhadores, auxiliando os gestores e profissionais da saúde na tomada de decisão. disponibilização de materiais que apoiassem as empresas na continuidade da prevenção à Covid-19 e orientação à população por meio de um canal direto por meio do WhatsApp, onde diariamente as pessoas podem enviar dúvidas sobre a Covid-19 aos nossos técnicos de saúde e segurança do Sesi no Paraná.
- Para apoiar as indústrias, o Sesi no Paraná realizou campanhas promocionais junto às Casas da Indústria para disponibilizar testes rápidos gratuitos para Covid-19 AG + Influenza A e B, facilitando o acesso da população ao diagnóstico precoce e mitigação dos casos de forma mais rápida e assertiva. Além disso, também auxilia a identificar se os sintomas correspondem a uma gripe comum ou SARS-CoV-2, contribuindo para a redução do absenteísmo e demanda da procura na rede pública.

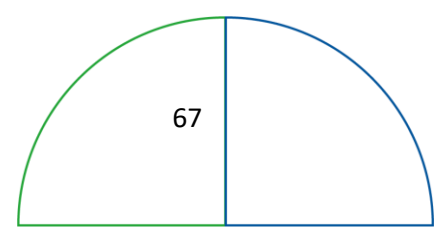
Saúde e Segurança na Indústria		Produção		Recursos Investidos	
Testagem COVID PCR e Imunológico	Indicador	Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
TESTAGEM PCR	Empresas atendidas	116	110	938.149,68	893.942,70
	Pessoas atendidas	2.102	2.432		
TESTAGEM IMUNOLÓGICO	Empresas atendidas	451	411		
	Pessoas atendidas	6.621	3.270		

▶ VACINA CONTRA GRIPE

O serviço de vacinação contra a gripe atende aos trabalhadores da indústria e estudantes do Colégio Sesi da Indústria. Com o objetivo de promover a saúde, por meio da prevenção de doenças imunopreveníveis, contribui com a redução dos indicadores empresariais de absenteísmo e presenteísmo. Na Campanha de Vacinação de 2021 foram aplicadas 165.870 vacinas, em um universo de 1.950 empresas atendidas.

▶ CARTÃO SESI VIVA+

O Cartão Sesi Viva+ é uma ferramenta de gestão de benefícios que contou, em 2021, com a adesão de 587 empresas no estado do Paraná, atendendo a 32.518 usuários, trabalhadores da indústria e seus dependentes. Os produtos e serviços ofertados abrangem odontologia, educação Sistema Fiep, farmácias, supermercados, livrarias e papelarias, lojas de produtos naturais, óticas e serviços de bem-estar. São ofertados também o Cartão Sesi Viva+ Prêmio, na modalidade pré-pago e o Cartão Sesi Viva+ Escolar, que atende aos alunos do Colégio Sesi do Paraná para serviços odontológicos.



• **ODONTOLOGIA DO SESI**

Benefício integrante dos serviços do Cartão Sesi Viva+ ofertado aos trabalhadores das indústrias e seus dependentes, garantindo um atendimento de qualidade para prevenção e orientação da saúde bucal. Em 2021, o serviço promoveu, além de tratamentos funcionais e estéticos, o atendimento a 3.437 trabalhadores e dependentes e a realização de 5.300 consultas. O resultado não alcançou a meta retificada, pois, a expectativa de retomada com a flexibilização do isolamento social, não refletiu na procura pelo serviço.

Saúde e Segurança na Indústria		Produção		Recursos Investidos	
Odontologia	Indicador	Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
SAÚDE BUCAL	Empresas atendidas	652	366	2.555.504,18	2.116.938,47
	Pessoas atendidas	8.377	3.437		

SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SST – SAÚDE OCUPACIONAL

Nesta modalidade, concentram os serviços de atendimento legal em segurança e saúde no trabalho. Avaliam e monitoram a saúde dos trabalhadores, contribuindo para a qualidade de vida, impacto social, redução de riscos legais e gastos com saúde e afastamentos, por meio de serviços especializados em saúde ocupacional. No quadro abaixo destacam-se os volumes de atendimentos dos principais programas e os valores investidos nos atendimentos.

Saúde e Segurança na Indústria		Produção		Recursos Investidos	
Saúde Ocupacional	Indicador	Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
PCMSO	Empresas atendidas	4.941	4.158	4.586.685,57	3.933.236,27
	Pessoas beneficiadas com contratos	193.075	185.937		
PPRA	Empresas atendidas	4.901	4.221	6.580.423,59	6.470.914,99
AVALIAÇÃO QUANTITATIVA DE AGENTES AMBIENTAIS	Empresas atendidas	364	336		
	Pessoas beneficiadas com contratos	43.096	31.248		
CONSULTAS OCUPACIONAIS	Consultas	167.627	157.241	9.059.869,38	8.978.171,02
	Empresas atendidas	5.187	3.707		
	Pessoas atendidas	145.134	129.718		
SERVIÇOS PARA FATORES PSICOSSOCIAIS	Empresas atendidas	482	619	455.565,60	605.645,70
	Pessoas atendidas	5.346	7.409		
AUXÍLIO DIAGNÓSTICO	Exames	576.906	511.897	9.515.414,73	9.544.363,08
	Empresas atendidas	5.608	3.661		
	Pessoas atendidas	183.964	140.499		

▶ **PCMSO**

Dentre os Programas, Documentos e Laudos Técnicos, que garantem as orientações necessárias para o cumprimento das exigências legais, o PCMSO orienta as empresas nos procedimentos e condutas a serem adotados em função dos riscos aos quais os colaboradores se expõem no ambiente de trabalho. O objetivo é preservar a saúde e integridade dos trabalhadores, com detecção precoce, monitoramento e controle de possíveis danos à saúde causados pelos riscos existentes no ambiente de trabalho. Em 2021, foram 185.937 pessoas beneficiadas com o programa.

▶ **PPRA E AVALIAÇÃO AMBIENTAL (NR 09 e NR 15)**

Outros programas que se destacam são o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), que tem como objetivo preservar a saúde e a integridade dos trabalhadores, por meio da antecipação, reconhecimento, avaliação e, controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho, e a Higiene Ocupacional, que

objetiva prevenir, reconhecer e controlar os riscos ocupacionais que podem causar doenças laborais. Em 2021, foram 4.267 empresas atendidas nos programas.

► **CONSULTAS OCUPACIONAIS**

Consultas realizadas por um médico clínico ou do trabalho, voltado à saúde ocupacional, para realizar o diagnóstico de doença do trabalho. Os atendimentos podem ser realizados na própria empresa, obedecendo aos prazos e periodicidades propostas pelo médico coordenador no PCMSO. Em 2021 foram realizadas 157.241 consultas ocupacionais, totalizando o atendimento de 129.718 pessoas e 3.707 empresas.

► **AVALIAÇÕES PSICOSSOCIAIS**

Exame complementar que serve de auxílio para o exame médico de aptidão de trabalhadores que atuam em espaço confinado, em altura ou que compõem a equipe de resposta à emergência, atendendo à legislação vigente. Em 2021 foram 7.975 consultas realizadas e 7.409 pessoas atendidas pelo programa.

► **AUXÍLIO DIAGNÓSTICO/EXAMES OCUPACIONAIS**

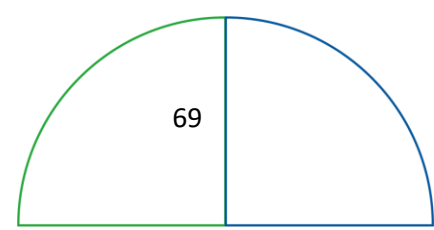
São exames complementares às consultas ocupacionais para avaliar e monitorar a saúde dos trabalhadores. Destaca-se que neste atendimento, tivemos em 2021 a aplicação da Medida Provisória nº 1.046/2021 que suspendeu a obrigatoriedade dos exames ocupacionais por 120 dias. Para minimizar o impacto das medidas, o Sesi intensificou seus esforços no apoio às indústrias para continuidade do atendimento de forma eficaz e segura, utilizando de medidas de prevenção e cuidados com suas equipes e clientes. A realização de exames ocupacionais foi de 89% da meta retificada.

PROGRAMAS DE PREVENÇÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Por meio do Programa Cuide-se +, são disponibilizados diversos serviços de prevenção e assistência à saúde, por meio da prevenção e educação continuada, auxiliando na redução da incidência de acidentes, situações de risco, absenteísmos e afastamentos por doenças. O programa possui ações para o desenvolvimento de hábitos saudáveis que influenciam diretamente na vida dos trabalhadores, como, por exemplo, alimentação saudável, estímulo a atividades físicas, prevenção ao uso de álcool e outras drogas, prevenção do câncer, saúde mental, prevenção de doenças crônicas e prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

► **CUIDE-SE+ PREVENÇÃO DO CÂNCER**

O Programa atua na detecção precoce dos cânceres de colo de útero, próstata, mama e pele, através dos exames de Papanicolau, PSA, mamografia, análise de lesões de pele pré-existentes. Além dos exames, são realizadas as orientações necessárias para a prevenção do câncer e a entrega de materiais explicativos, em unidades móveis, devidamente equipadas e operacionalizadas com equipe técnica treinada, que se deslocam até as empresas, sindicatos e prefeituras para realizar os atendimentos conforme definido pelo agendamento feito previamente. Em 2021, foram realizados 12.907 exames, com atendimento de 56 empresas. No total, foram atendidas 9.174 pessoas em 52 cidades do Paraná. Foi observado um retorno



das atividades a partir do mês de maio, ficando o resultado abaixo da meta pactuada na retificação.

► **CONSULTORIAS DE SEGURANÇA E SAÚDE PARA A INDÚSTRIA (SSI)**

Alinhado com os Programas de Prevenção e Assistência à Saúde, os serviços de consultorias auxiliam as empresas na gestão e qualidade de vida de seus trabalhadores, possibilitando a customização dos serviços conforme a realidade da empresa, contribuindo por meio de ações preventivas e corretivas para o desenvolvimento de ambientes de trabalho mais saudáveis e seguros, auxiliando no cumprimento das exigências legais e motivação das equipes. Em 2021, o Sesi no Paraná apresentou os seguintes resultados em horas dedicadas às Consultorias de Segurança e Saúde para a Indústria (SSI):

Saúde e Segurança na Indústria		Produção		Recursos Investidos	
Consultorias	Indicador	Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
CONSULTORIA EM SST	Empresas atendidas	384	301	1.028.327,95	872.114,43
	Pessoas beneficiadas com contratos	19.578	24.733		
CONSULTORIA EM PROMOÇÃO DA SAÚDE	Empresas atendidas	58	27	112.231,81	53.420,40
	Pessoas beneficiadas com contratos	7.790	2.774		
CONSULTORIA EM ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL NA INDÚSTRIA	Empresas atendidas	42	36	409.478,42	391.168,40
	Pessoas atendidas	1.905	1.189		

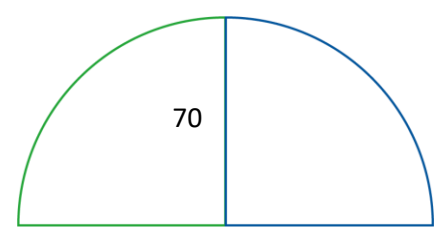
AÇÕES ESTRUTURANTES ESTRATÉGICAS

O Sesi no Paraná busca desenvolver junto às indústrias do estado, por meio da oferta de serviços com foco na gestão de SST e promoção da saúde do trabalhador, um ambiente de trabalho mais saudável e seguro. Para apoiar na entrega de seus produtos e serviços, em 2021, foram desenvolvidas ações para a melhoria dos serviços:

► **PROGRAMA DE QUALIDADE DO ATENDIMENTO DE SEGURANÇA E SAÚDE**

O programa, exclusivamente regional, visa garantir a qualidade dos atendimentos dos serviços prestados aos clientes do Sesi no Paraná, a partir de ações de medição de indicadores, capacitações, visitas de acompanhamento e apoio às unidades operacionais. Entre as ações realizadas, destacam-se a revisão do Manual do Prestador de Serviço SSI, elaboração de procedimentos, instruções de trabalho e indicadores de desempenho, atualização de documentos de interface com os prestadores de serviços, realização de visitas técnicas de acompanhamento da prestação de serviços e capacitações. Além disso, foram realizados mapeamentos de processos e definição de fluxos padrão de atendimento e responsabilidades.

No quadro abaixo, demonstra-se de forma consolidada os resultados da frente de Segurança e Saúde no Sesi.



Indicadores, Metas e Resultados Alcançados 2021				
Indicador	Origem	Meta	Realizado	Realizado/ Meta (%)
Número de trabalhadores na plataforma de Saúde e Segurança - Sesi Viva+	PEG DN	120.000	162.529	135%
Índice de Absenteísmo	PEG	*	*	*
Pessoas Beneficiadas em Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)	DR	193.075	185.937	96%
Vacinas Aplicadas	DR	139.783	165.870	119%

*As situações identificadas em 2020 – relacionados à pandemia de COVID-19, vigência do eSocial S2230- Afastamento Temporário e da Lei Geral de Proteções de Dados Pessoais (LGPD) – comprometeram a então dinâmica de métrica de apuração do indicador, impossibilitando a coleta de resultados. Diante disso, foram analisadas possibilidades para dar continuidade a esse indicador, dado a sua relevância.

A Resolução SESI/CN n.º 0058/2021 determina, então, que a contribuição dos serviços do SESI na redução do absenteísmo será medida por uma pesquisa amostral com a indústria nacional e que as referências serão pactuadas a partir do exercício de 2022, com base no resultado coletado em 2021.

DR 6.3 CULTURA E COOPERAÇÃO SOCIAL



CULTURA

O Sesi Cultura no Paraná visando atender aos desafios de 2021 ampliou suas ações por meio de parcerias, fortalecendo seu papel de servir à indústria e estruturou a área em dois eixos de atuação. O primeiro eixo considera as ações de difusão de cultura e arte no Estado, principalmente promovendo eventos para as cidades do interior, bem como buscando maior integração com a indústria. Além disso, foi realizada a gestão do Canal YouTube com uma programação diferenciada, com temas voltados à indústria. O segundo eixo foi a consolidação de ações culturais voltadas para a educação, por meio de projetos para o Colégio Sesi que proporcionem o aprendizado de forma inovadora com conteúdo acadêmico inspirados na indústria, seus elementos e memória, utilizando exposições com foco nos ODS, teatros educativos, cine Sesi.

Eventos	Cultura	Indicador	Produção		Recursos Investidos	
			Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
EVENTOS CULTURAIS		Espectadores	10.200	18.683	3.503.021,56	2.767.786,32
		Participantes	593	901		

DIFUSÃO CULTURAL PELO ESTADO



Conheça mais

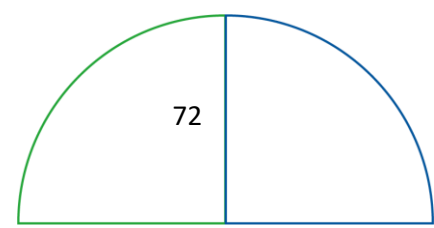
► Circuito *Muchas Minas*:

Iniciativa de elaboração de murais de rua realizado por um coletivo de mulheres grafiteiras trazendo os temas dos ODS para os muros das escolas municipais de Curitiba e do Centro Cultural Heitor Stockler de França. O circuito promoveu o convívio com a arte nas ruas para pessoas que estavam confinadas por conta da pandemia. A pauta foi trabalhada no Sesi por ser uma ação para a cidade e uma forma de levar os temas dos ODS para a comunidade local, com fácil entendimento. Além disso, foi uma proposta consciente de valorizar o trabalho das artistas mulheres na arte de rua, promovendo diversidade e pluralidade.

Os resultados do eixo Difusão Cultural pelo Estado contabilizaram 18.683 espectadores nos espaços culturais e na Unidade Móvel de Cultura, no curto período em que foi possível desenvolver ações presencialmente, de 15 de outubro a 15 de dezembro, atendendo a todos os protocolos sanitários e de segurança. Esse resultado ultrapassou a meta pactuada de 10.200 espectadores. Em relação às ações, a meta era de realizar 72 ações de arte e cultura, contudo, foi possível alcançar 131 ações. Para o Canal Sesi Cultura/Paraná, no YouTube, referente a este eixo, obtivemos 14.389 visualizações para uma meta de 7.200 visualizações, realizando 175% acima do estipulado.

AÇÕES CULTURAIS NA EDUCAÇÃO

► NÚCLEOS CRIATIVOS:



Por meio de cursos abordando diversas linguagens (Dramaturgia, Audiovisual, Artes Visuais, Música, Moda, Designer e Game), o ano de 2021 teve como tema central de debate sobre arte e desenvolvimento sustentável (ODS) orientado para estratégias pedagógicas aplicadas na indústria. Além do desenvolvimento de profissionais criativos e mais preparados para o mercado de trabalho, essa ação também oportuniza a descoberta e desenvolvimento de novos artistas. Foram realizadas *lives* no Canal Sesi Cultura no YouTube, com 244 inscritos, sendo aprovados 151 alunos, dos quais 57 eram trabalhadores da indústria de 21 empresas, 31 alunos e professores do Colégio Sesi e 63 da comunidade, como membros de universidades, microempreendedores e participantes de projetos sociais.



- **Exposição Virtual Arte do Ofício:** em um formato inovador e por meio de uma parceria inédita entre o Sesi PR, Sesi ES e DN, o Sesi Cultura/PR conseguiu aproximar a arte das pessoas por meio da Exposição Virtual 360° da Arte do Ofício no Canal do Sesi Cultura no Youtube. A exposição trouxe visitas guiadas legendadas e em LIBRAS, tornando-a uma experiência imersiva e inclusiva para uma exposição virtual. A partir de imagens reais em 360°, o visitante chega muito próximo a experiência física de visitar um museu, uma vez que essa tecnologia lhe traz autonomia absoluta para decidir o ritmo do seu trajeto pela exposição. A nova tecnologia também permite que o visitante, ao clicar nas *tags* disponibilizadas, tenha acesso a informações relevantes sobre os itens expostos.

Os resultados do Eixo Ações Culturais na Educação foram 33 ações, abrangendo 601 alunos participantes nas oficinas culturais. Importante salientar que esse eixo também é responsável por contribuir para as matrículas da Educação Aberta, em que conseguiu-se realizar 205 matrículas contra uma meta inicial de 63.

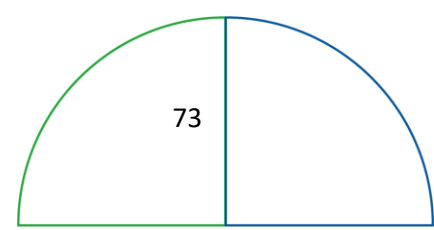
PROJETOS EM LEIS DE INCENTIVO À CULTURA

Em 2021, por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura, em que empresas que pagam seu IR através do lucro real podem destinar até 4% do imposto devido para projetos culturais, por dedução fiscal, o Sesi Cultura no Paraná obteve R\$ 61.326,00 com receitas de convênio com o projeto oficinas de artes.



COOPERAÇÃO SOCIAL

O Sesi no Paraná incentiva a promoção do desenvolvimento de uma sociedade sustentável por meio da educação e da participação ativa de diversos atores sociais. Com foco no bem comum, estimula a realização de projetos e iniciativas que contribuam para que os municípios, o estado e o país melhorem os seus indicadores sociais, econômicos e ambientais. Para tanto, oferece consultorias e capacitações para a promoção do desenvolvimento humano e social que envolvem a gestão socialmente responsável, práticas éticas e o crescimento sustentável. Além disso, articula e



promove parcerias estratégicas com universidades, poder público, organizações da sociedade civil e agências da ONU, sempre com foco no desenvolvimento da indústria e de seus trabalhadores.

Considerando o planejamento proposto no Plano Estratégico do Sesi-Senai 2020-2024 frente aos desafios enfrentados pela sociedade, o Sesi no Paraná atuou na elevação da qualidade do ensino a partir da aplicação de metodologias exclusivas e abordagens diferenciadas, em conjunto com nossos parceiros. Destacamos as parcerias com Indústrias, Sindicatos, Instituições, Prefeituras e Escolas Estaduais para alcance dos impactos propostos no plano de metas. Os resultados consolidados podem ser verificados no tópico 6.1 Educação Básica e Continuada.

Realizou, em 2021, ações de educação continuada ofertando capacitações para a indústria e a comunidade nas temáticas da sustentabilidade e educação empreendedora, por meio de programas como a Junior Achievement Paraná. Realizamos 1.917 horas com consultorias e capacitações para a promoção do desenvolvimento humano e social que envolvem a gestão socialmente responsável, práticas éticas e o crescimento sustentável.

Em grande parte, as ações permaneceram no formato on-line ou híbrido e um número reduzido foi realizada presencialmente. A maior dificuldade encontrada foi o alcance do público esperado nas ações, devido ao excesso de eventos on-line disponíveis nas mídias. Sendo assim, foi necessário redefinir estratégias, como novas parcerias, e trabalhar com conteúdo diferenciado nos eventos e capacitações realizadas.

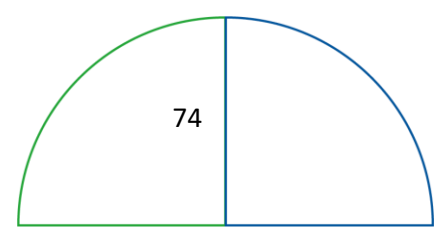
Na linha de Saúde e Segurança para a Indústria, a atuação do programa Cuide-se+ Prevenção do Câncer reflete uma das atuações da Cooperação Social, por meio de Unidades Móveis que circularam por todo o estado levando saúde e prevenção a todas as empresas e indústrias paranaenses, contando com equipamentos de última geração e uma equipe de profissionais especializados para atender os diversos municípios paranaenses.

Cooperação Social		Produção		Recursos Investidos	
Consultorias	Indicador	Retificado 2021	Realizado 2021	Retificado 2021	Realizado 2021
ÉTICA, SUSTENTABILIDADE SÓCIO EMPRESARIAL	Empresas atendidas	8	10	1.109.679,42	1.050.052,65
	Pessoas beneficiadas com contratos	1.200	7.402		
INOVAÇÃO EM LONGEVIDADE E PRODUTIVIDADE	Empresas atendidas	3	2	1.133.518,59	1.060.212,76
	Pessoas beneficiadas com contratos	160	80		

CONHEÇA AS NOSSAS PRINCIPAIS AÇÕES EM 2021

► CENTRO DE INOVAÇÃO SESI NO PARANÁ - CIS

Os Centros de Inovação Sesi desenvolvem soluções em Saúde e Segurança no Trabalho (SST) com alto valor agregado para atender às necessidades da indústria brasileira. O objetivo principal é promover a saúde dos trabalhadores e aumentar a eficácia das práticas nas empresas. São nove Centros de Inovação Sesi no Brasil, um deles é liderado pelo Sesi no Paraná, que tem por objetivo criar soluções para auxiliar as empresas a manterem sua eficiência frente ao envelhecimento da força de trabalho, o que pode gerar custos em saúde e perdas de produtividade. As soluções incluem fazer a gestão de portais e plataformas de gestão, dentre eles destacam-se: Portal da Longevidade, Portal ODS e Plataforma Empoderamento, somando mais de 112 mil acessos e mais de 167 mil páginas visualizadas.





Conheça mais

► CIFAL CURITIBA

O Centro Internacional de Formação de Autoridades e Líderes – CIFAL Curitiba tem o propósito de estimular a cooperação entre as organizações, buscando novas soluções para o desenvolvimento sustentável e contribuir para a construção de um mundo com mais equilíbrio em todos os setores e o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS). Promove capacitações a representantes e gestores de organizações públicas, privadas e não governamentais, além de acadêmicos e agentes da comunidade em geral que atuem com desenvolvimento local. Em 2021, as atividades do CIFAL Curitiba contaram com representatividade de 268 indústrias, 24 capacitações e 4.547 beneficiários.

► CONSELHO PARANAENSE DE CIDADANIA EMPRESARIAL

O CPCE visa promover o desenvolvimento sustentável por meio de seus eixos estratégicos. Ao longo do ano foi realizada a XIV edição Reatiba com o tema “Inclusão Produtiva e Sustentável da Pessoa com Deficiência”, *webinars* e Programas de Mentoria. Buscando o fortalecimento de vínculo com as indústrias e promoção do desenvolvimento sustentável no Paraná, e por meio da parceria com diversas instituições, promoveu 23 *webinars* e reuniões em suas regionais, impactando 5.200 pessoas diretamente.

► CONSULTORIAS EM GESTÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

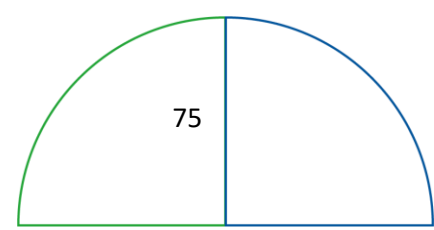
Com o objetivo de assessorar organizações na gestão integral de práticas socialmente responsáveis e sustentáveis, as consultorias atuam por meio dos serviços de gestão: do Investimento Social Privado, do Clima Organizacional, da Sustentabilidade e de Riscos Psicossociais. Em 2021, foram atendidas 10 empresas, representando 1.917 horas de consultoria e 7.402 pessoas beneficiadas em contrato.

► PROGRAMAS SOCIOEDUCACIONAIS

Visa criar e articular programas socioeducacionais voltados para a participação de crianças, adolescentes e jovens socialmente vulneráveis, que moram no entorno da indústria. Em 2021, participaram 32 empresas e 27 escolas parceiras, além de 45 instituições compostas por secretarias e conselhos municipais e estadual de apoio e assistência social, beneficiando 10.373 alunos.

► PROJETOS SOCIAIS E PARCERIAS

Foram implementadas ações educacionais com foco na promoção do desenvolvimento humano e social, atendendo, a distância, 385 crianças, adolescentes e jovens, com aulas de ballet e música. Outra iniciativa trata-se da Associação Junior Achievement Paraná que realiza ações para a promoção da educação empreendedora, que em 2021 beneficiou mais de 3.500 crianças e adolescentes.



DR

6.4 GESTÃO E CLIENTES

► COMUNICAÇÃO

- **Programa de Voluntariado:** Tem como objetivo incentivar, por meio de uma rede de colaboração, orientação e investimento financeiro, ações de voluntariado que sejam lideradas por colaboradores. Na edição 2021, o programa contabilizou 20 diferentes ações, desenvolvidas em 14 municípios do Paraná, beneficiando direta ou indiretamente mais de 16 mil pessoas. A iniciativa está diretamente ligada à missão da entidade, aliando-se ainda ao esforço global de melhorias sociais por meio dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela ONU.
- **Revista Indústri@ do Paraná (digital e impressa):** O canal foi remodelado para informar o posicionamento institucional do Sistema Fiep, apontar tendências e divulgar as ações do Sistema Fiep e de suas casas, por meio de cases, entrevistas, informações do macro e microcenário de negócios. O objetivo é aproximar a entidade com o público em geral, formadores de opinião, industriais, diretoria, sindicatos e parceiros de forma rápida, aprofundada e dinâmica.
- **Campanha Essencial é Viver:** A campanha arrecadou mais de 115 mil itens em todo o Estado e mobilizou empresas e pessoas físicas para ajudar os paranaenses mais impactados pelos reflexos sociais da Covid-19. Foram 12 toneladas de alimentos e quase 40 mil unidades de agasalhos e cobertores, além de 16 mil materiais diversos, como produtos de higiene e limpeza. Também foram doados computadores e tablets para acesso de alunos às aulas on-line, além de 1,3 mil livros.



Conheça mais

Para apoiar o tratamento e vacinação contra a Covid-19 foram arrecadadas 32,7 mil caixas para materiais perfurocortantes, 25 mil máscaras, 268 caixas térmicas, 240 jalecos de algodão, 107 lixeiras com pedal, 69 computadores, 20 geladeiras, 17 câmaras frias e dois freezers para armazenamento de vacinas. O valor dos itens, doados por 16 empresas, equivale a mais de R\$ 1 milhão. A entrega simbólica das doações ao governo estadual contou com integrantes do Movimento Unidos Pela Vacina (UPV), além executivos de empresas que fizeram doações à campanha.

► ESTRATÉGIA COMERCIAL

Para o alcance das estratégias traçadas para o ano de 2021, a área comercial reforçou a gestão com foco no atendimento consultivo e visão integrada do cliente, maior acompanhamento dos negócios por meio da plataforma de Gestão de Relacionamento com o Cliente (CRM) e elaboração de políticas comerciais de abrangência estadual. Foram ainda realizadas as seguintes iniciativas para o alcance da estratégia da área:

- **Portfólio de serviços:** Estruturação e gestão do portfólio comercial com priorização da oferta de soluções sistêmicas e setoriais.
- **Contact Center:** Reestruturação e potencialização da atuação do *Contact Center* para a captação de novos clientes e atendimento pessoa física e pessoa jurídica em todas as linhas de atuação, priorizando os serviços de educação Sesi, Senai e IEL, os serviços de saúde e segurança

do Sesi e o Programa Brasil+ operacionalizado pelo Senai. Denominado Alô Indústria, o novo sistema de operação iniciou em julho de 2021.

- **Lançamento da Área Comercial Pessoa Física:** Com a estruturação do modelo de gestão e o desenho da operação, a nova área, além de orquestrar as estratégias comerciais para as soluções em educação do Sistema Fiep, visa desenvolver ferramentas e padronização para equipe, bem como acompanhar metas e indicadores.
- **Núcleo de Relacionamento Corporativo:** Ampliação e reestruturação do núcleo para a padronização e melhoria do atendimento de grandes clientes e a interface com os departamentos regionais dos demais estados brasileiros para garantir as entregas com agilidade e conquistar novos contratos de base estadual e nacional.

▶ ESTRATÉGIA OPERACIONAL

- **Otimização das unidades:** O projeto possibilitou a unificação de estruturas/unidades que estavam localizadas no mesmo município, otimizando recursos na busca pela sustentabilidade e qualidade na prestação dos serviços. Em plano posterior, algumas estruturas precisarão ser descontinuadas, no entanto, os atendimentos serão realizados com as Ações Móveis/ Escolas Móveis.
- **Gestão de Ativos – Realocação de Bens Móveis:** A partir das análises sobre os bens (equipamentos e mobiliários) que estão nas unidades são identificados os ativos que não estão em uso, sendo providenciado a transferência para outras unidades, onde poderão ser melhor utilizados, gerando valor aos atendimentos prestados pelo Sistema Fiep e reduzindo gastos com a aquisição de novos. Em 2021, 37 unidades receberam a realocação de 5.575 ativos, entre itens de informática, máquinas, equipamentos e mobiliário.
- **Padronização Colégio Sesi:** Considerando as mudanças no projeto de ensino do Colégio Sesi, foi iniciado um projeto de padronização das estruturas dos colégios, com o objetivo de modernizar e padronizar os ambientes. Dentre as ações estão a revitalização e adequação da Identidade visual, otimização e padronização aquisição de mobiliário e equipamentos e redistribuição do acervo das bibliotecas.
- **Projeto Internet das Unidades:** Com o objetivo de adequar a infraestrutura da rede educacional das unidades, fomentada em especial pelas necessidades geradas a partir das medidas de isolamento social, iniciou-se o projeto que busca a ampliação da conectividade de ensino, permitindo aos estudantes acesso aos conteúdos educacionais de forma segura, controlada e com disponibilidade em múltiplas redes. Para isso, foram realizados diagnósticos na infraestrutura dos ambientes de redes educacionais, dimensionando os impactos, ações e determinando as características necessárias para a adequação. Foram planejados a compra e implantação de novos equipamentos e a renovação do parque de computadores dos laboratórios de informática das unidades.

▶ PROJETOS INOVADORES

- **Telemedicina:** projeto em parceria com o Departamento Nacional para ofertar às indústrias o serviço de telemedicina aos seus trabalhadores e dependentes. Esta oferta iniciará em 2022 no Sesi no Paraná e terá como objetivo a disponibilização ao acesso à saúde, atendimento por

equipe multiprofissional, redução de absenteísmo e sinistralidade para as empresas clientes, tornando-as mais competitivas e promovendo um ambiente mais saudável.

- **Implantação do Integrador SST:** projeto para a implantação do Integrador do Sistema S+ e Senior para transmissão dos eventos de SST para o E-social conforme calendário disponibilizado pelo Governo.
- **Escola Sesi de Referência São José dos Pinhais e Dr. Celso Charuri:** Iniciativa empreendida a partir de recursos do Departamento Nacional para adequação dos espaços físicos das Unidades considerando o conceito da Escola Sesi de Referência do DN.

► RECURSOS HUMANOS

Atua no desenvolvimento de seus colaboradores e na construção coletiva do conhecimento, desenvolvendo competências técnicas e comportamentais atreladas à estratégia da organização e do negócio. Com parte dos colaboradores ao longo do ano em regime de teletrabalho ou híbrido, a Universidade Corporativa seguiu atuando por meio de conteúdos digitais, apoiando para que nossas capacitações pudessem chegar ao maior número de colaboradores, levando conteúdo de qualidade com maior flexibilidade de horário para realização.

- **Canais de Educação Básica, Profissional e Superior:** capacitação do público docente para o retorno às atividades presenciais, considerando as medidas de cuidado e prevenção à Covid-19.
- **Canal Líderes de Projetos:** Oferta conteúdos direcionados aos colaboradores que lideram projetos na instituição, com treinamentos relacionados a conceitos básicos de projetos, metodologia e ferramentas e competências para liderança de projetos.
- **Semana do autodesenvolvimento:** a Universidade Corporativa completou 2 anos e em comemoração à data, promovemos uma semana com programação de *webinars* ministrados por profissionais especialistas na área em parceria com alguns gerentes executivos.
- **Treinamento Código de Conduta do Sistema Fiep:** Com conteúdo atualizado, todos os colaboradores têm acesso a informações que buscam garantir o cumprimento às normas e políticas da instituição.
- **Jornada Mulheres Líderes:** Promoção de troca de experiências, compartilhamentos e desenvolvimento da liderança feminina atuante na área de Inovação. O projeto contou com a participação de oito mulheres líderes da área de inovação em três encontros.
- **GEP – Gestão Estratégica de Pessoas e Vamos Conversar:** Programas compostos por webinars trazendo temas para o desenvolvimento do gestor em processos e gestão, como parte do plano de desenvolvimento da liderança.
- **Liderança da Educação:** Um conjunto de ações para desenvolver e capacitar seus gestores educacionais, com o mapeamento de perfil profissional e estilo de liderança, elaboração e mentoria de PDI dos gestores e treinamentos com temas de liderança.
- **Arte por Toda Parte:** Projeto institucional, capitaneado pelas áreas de Recursos Humanos e Cultura que conta com a participação de colaboradores apresentando temas relacionados à

arte e cultura. Em suas 08 mostras, foi alcançado mais de 3.450 visualizações, com 33 colaboradores do Sistema Fiep participantes.

▶ APOIO EM TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

- **Programa Aprimore!** conjunto de ações com o objetivo de impulsionar o uso das diversas ferramentas digitais que o Sistema Fiep tem investido nos últimos anos e que podem contribuir com o aprimoramento e otimização das atividades dos colaboradores. Focado na troca de experiências e aprendizados, é um movimento que difunde o conceito de “aprenda conosco, ensine o que sabe”. O programa é aberto a todos os colaboradores que podem aprender mais sobre as ferramentas por meio de trilhas de aprendizagem na Universidade Corporativa, realização de Mesas Redondas para a troca de experiência com os próprios colaboradores que utilizam as ferramentas em sua rotina de trabalho, e atividades “mão na massa”. Neste primeiro ano, com cinco temas abordados (Teams • Cisco Jabber • Planner • Power BI • Forms), a iniciativa alcançou 73% de capacitação dos colaboradores nas trilhas da Universidade Corporativa, realização de quatro mesas redondas, dois *Hackatons* para impulsão *Power Platform*, com 59 participantes e 9 gerências envolvidas, além de 1.180 horas de mão na massa.



**INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS E
CONTÁBEIS**

DR 7.1 RESULTADO OPERACIONAL

O planejamento anual do Sesi no Paraná segue critérios estabelecidos nacionalmente, de acordo com as diretrizes do planejamento estratégico do Sesi-Senai 2020-2024, e no nível estadual, seguindo o Master Plan Sistema Fiep 2031. A partir desses orientadores, são definidas as ações e metas para o exercício, acompanhadas das respectivas previsões orçamentárias.

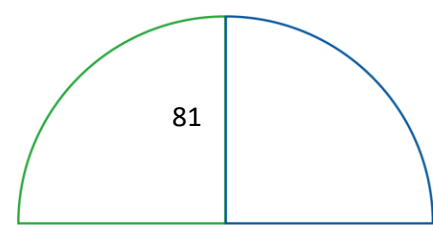
O ano de 2021 foi impactado por um movimento de recuperação da atividade econômica mundial, contudo, alguns efeitos da crise desencadeada pela pandemia, como a desorganização das cadeias produtivas, aumento de custos industriais e a alta da inflação, ainda persistiram ao longo do exercício. No Brasil, o setor industrial teve crescimento de 3,9% (IBGE), sendo que a indústria paranaense está entre as que mais cresceram no país no período de retomada econômica, com uma evolução de 10,6% no acumulado de dezembro de 2020 e novembro de 2021.

Considerando o cenário econômico, o Orçamento Retificado 2021, foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 040/2017 do Conselho Nacional do Sesi, com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Regulatório nº 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2021, aprovado pela Resolução nº 0072/2019.

Com fatores externos, tivemos o impacto da continuidade da pandemia e das medidas de isolamento social ao longo do primeiro semestre de 2021 e novos entrantes no mercado com a oferta de serviços nas mesmas categorias ofertadas pelo Sesi. Além destes aspectos, internamente, em resposta aos reflexos da pandemia iniciada em 2021, continuou-se as atividades com base no Tripé Estratégico, com frentes de trabalho nos temas Portfólio, Estruturas e Pessoal, realizando as seguintes ações:

- ▶ **Portfólio:** durante o exercício de 2021 atuamos com a revisão do portfólio dos serviços ofertadas tendo como direcionador as necessidades das indústrias paranaenses. Foram promovidas rodadas de desenvolvimento de novos serviços em parceria com a indústria. Além deste aspecto, promovemos ações de reforço aos alunos, visando minimizar as defasagens causadas pela pandemia da covid-19.
- ▶ **Estruturas:** foi mantido o trabalho de reestruturação interna das instalações e áreas, visando uma maior produtividade e integração das unidades operacionais de negócios. Além disso, os recursos tecnológicos foram potencializados para servir tanto como ferramentas para o regime de teletrabalho quanto para a oferta dos serviços e soluções ofertadas pelas entidades.
- ▶ **Pessoas:** no ano de 2021, e com avanço das vacinas em toda a população, o Sistema Fiep institui o Protocolo de Retorno as Atividades Presenciais com Segurança. A partir do treinamento obrigatório realizado pela Universidade Corporativa, as Unidades do estado voltaram a receber público em atividades presenciais dentro dos protocolos de prevenção a covid-19.

Ao longo de 2021, ainda com cenário de incertezas em relação ao retorno das atividades presenciais, foram envidados esforços com foco no cuidado com a sustentabilidade e continuidade



das atividades do Sesi no Paraná, bem como cuidado com a segurança e saúde dos colaboradores e públicos de relacionamento.

Os esforços para contornar a crise econômica apresentaram reflexo nos resultados alcançados pelo Sesi no Paraná. As receitas tiveram um resultado positivo, uma vez que o aquecimento da indústria trouxe uma arrecadação do compulsório acima do previsto e a prestação de serviços dentro dos patamares planejados. As despesas, por consequência da necessidade de um novo modelo de operação para continuidade do atendimento dos serviços, oportunizaram uma redução nos gastos operacionais vinculados a infraestrutura, encerrando o exercício com realização abaixo do previsto.

Fixação e Composição da Receita

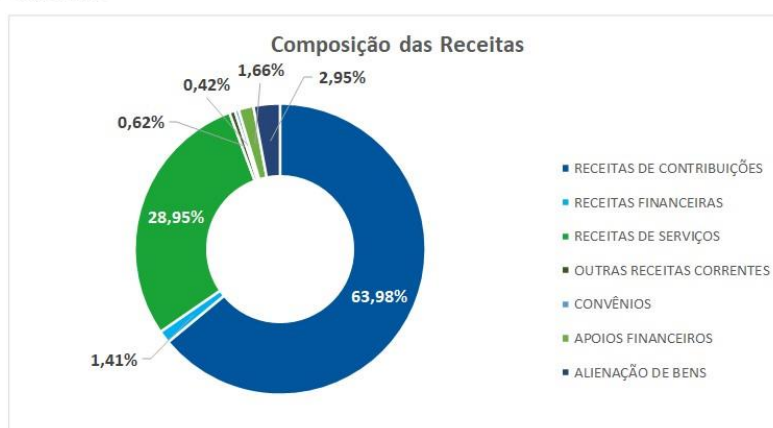
O orçamento de receitas realizado ao longo do exercício de 2021 foi de R\$ 386.088.409,04 mi, o que significa uma superação de R\$ 26.152.409,04 mi, ou 7,3%, em relação às receitas previstas no Plano de Ação Retificado 2021. Esse resultado decorre da execução acima do previsto das contribuições compulsórias e de receitas não previstas, como a execução de R\$ 11,4 mi, referente a desapropriação do imóvel da unidade São José dos Pinhais para utilização da prefeitura do município. As atividades realizadas no imóvel foram transferidas para outra unidade no mesmo imóvel.

Em R\$ 1,00

Receita por Grupo de Contas	Orçamento		Variação	
	Retificado 2021	Realizado 2021	R\$	%
RECEITAS CORRENTES	359.936.000,00	374.684.020,25	14.748.020,25	4,1%
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	235.949.256,12	247.005.140,54	11.055.884,42	4,7%
RECEITAS FINANCEIRAS	1.338.237,48	5.438.251,03	4.100.013,55	306,4%
RECEITAS DE SERVIÇOS	113.333.597,58	111.767.309,90	-1.566.287,68	-1,4%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.615.906,50	2.408.408,94	792.502,44	49,0%
CONVÊNIOS	1.198.360,56	1.636.690,11	438.329,55	36,6%
APOIOS FINANCEIROS	6.500.641,76	6.428.219,73	-72.422,03	-1,1%
RECEITAS DE CAPITAL	0,00	11.404.388,79	11.404.388,79	-
ALIENAÇÃO DE BENS	0,00	11.404.388,79	11.404.388,79	-
TOTAL	359.936.000,00	386.088.409,04	26.152.409,04	7,3%

Composição da Receita

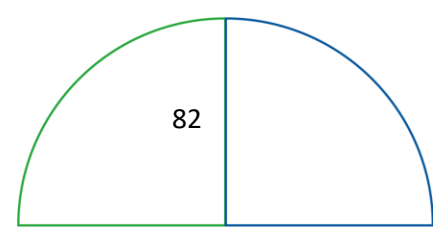
Fonte: Sistema ERP Dynamics



Composição da Receita

Fonte: Sistema ERP Dynamics

As Receitas de Contribuição tiveram impacto sobre a performance total, sendo alcançado R\$ 11 mi acima do previsto retificado, em função do aumento da arrecadação refletida pela retomada da



indústria paranaense. No grupo de Convênios, houve realização de 36,6% acima do planejado em função da realização de convênios que estavam paralisados e tiveram sua execução retomada com alterações na metodologia e a possibilidade de atuação com o atendimento das regras de isolamento social.

O desempenho das Receitas de Serviços ficou 1,4% abaixo da previsão retificada 2021. Tiveram um desempenho abaixo da previsão a oferta de serviços como o Cartão Viva +, Consultorias SSI e Programas de Saúde e Segurança, tendo este último uma recuperação pontual no último trimestre de 2021. Os resultados não alcançados tiveram, em parte, impacto da MP 1046/2021 que suspendeu a obrigatoriedade da realização dos exames médicos ocupacionais, clínicos e complementares dos trabalhadores que estavam em regime de teletrabalho, trabalho remoto ou trabalho a distância. Os serviços educacionais alcançaram 99,7% da meta prevista retificada. Essas receitas são baseadas essencialmente em programas de educação de longa duração, que foram possíveis dar continuidade à prestação de serviços a distância, não impactando o resultado previsto.

Considerando alguns projetos que tiveram atraso na execução devido a mudança nos cronogramas, tivemos impactos nas contas de Convênios e Apoios Financeiros.

Histórico das Receitas

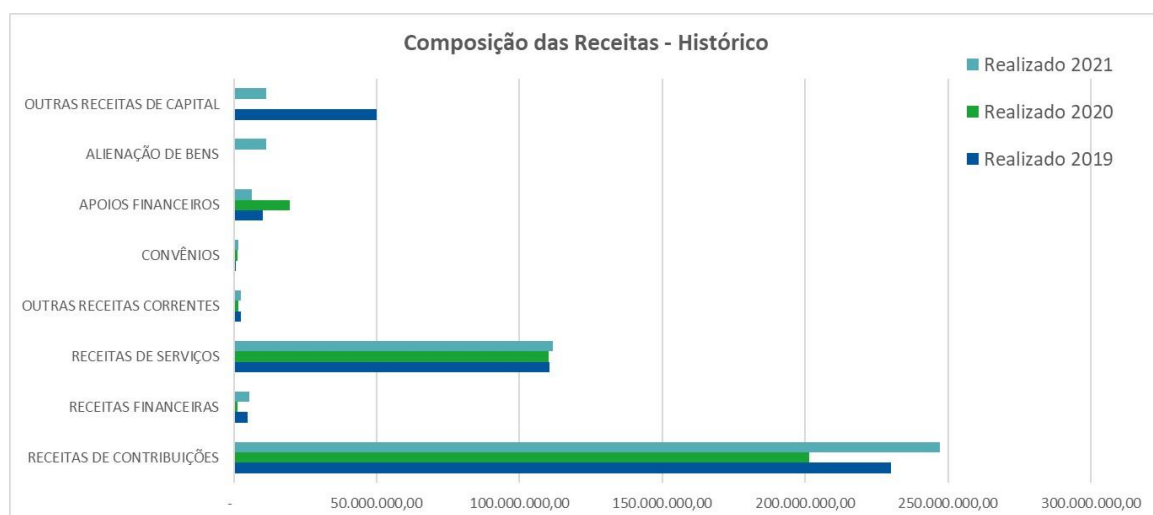
Em R\$ 1,00

Histórico - Receita por Grupo de Contas	Orçamento			Variação 2020/2021	
	Realizado 2019	Realizado 2020	Realizado 2021	R\$	%
RECEITAS CORRENTES	358.615.696,69	335.354.957,65	374.684.020,25	39.329.062,60	11,7%
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	230.075.845,91	201.406.025,93	247.005.140,54	45.599.114,61	22,6%
RECEITAS FINANCEIRAS	4.848.556,60	1.342.630,97	5.438.251,03	4.095.620,06	305,0%
RECEITAS DE SERVIÇOS	110.365.493,84	110.130.410,69	111.767.309,90	1.636.899,21	1,5%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	2.550.007,59	1.664.666,42	2.408.408,94	743.742,52	44,7%
CONVÊNIOS	630.415,21	1.276.957,99	1.636.690,11	359.732,12	28,2%
APOIOS FINANCEIROS	10.145.377,54	19.534.265,65	6.428.219,73	-13.106.045,92	-67,1%
RECEITAS DE CAPITAL	50.530.266,42	0,00	11.404.388,79	11.404.388,79	-
ALIENAÇÃO DE BENS	530.266,42	0,00	11.404.388,79	11.404.388,79	-
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	50.000.000,00	0,00	11.404.388,79	11.404.388,79	-
TOTAL	409.145.963,11	335.354.957,65	386.088.409,04	-23.057.554,07	15,1%

Histórico de Receita por Grupo de contas

Fonte: Sistema ERP Dynamics

O comparativo interanual demonstra que a realização de receitas apresentou uma curva de crescimento de 15,1%, quando comparado ao exercício de 2020. Considerando o histórico de receitas do triênio observa-se que o exercício de 2021 já apresenta uma recuperação, evidenciando que o ano de 2020 houve queda expressiva das receitas devido ao momento econômico. Esse resultado demonstra os esforços para o alcance do planejamento de retomada, buscando retornar ao mesmo patamar de 2019, período anterior a pandemia.



Composição das Receitas
Fonte: Sistema ERP Dynamics

Fixação e Composição da Despesa

O orçamento de despesas realizado ao longo do exercício 2021 foi de R\$ 301.243.485,87 mi, o que representa uma redução de R\$ 58.692.514,13 mi, ou 16,3%, em relação às despesas previstas no Plano de Ação Retificado 2021. Esse resultado foi possível por meio da manutenção das práticas de contenção das despesas e novos modelos de operação impulsionados pelas medidas de distanciamento social. Destaca-se a continuidade de ações de contingência realizadas durante o exercício em função das incertezas quanto a retomada das atividades presenciais, principalmente para as atividades escolares.

Em R\$ 1,00

Despesa por Grupo de Contas	Orçamento		Variação	
	Retificado 2021	Realizado 2021	R\$	%
DESPESAS CORRENTES	323.290.000,00	283.620.001,74	-39.669.998,26	-12,3%
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	157.006.746,20	149.323.950,04	-7.682.796,16	-4,9%
OCUPAÇÕES E UTILIDADES	6.408.337,15	5.646.886,86	-761.450,29	-11,9%
MATERIAIS	19.701.962,76	13.979.821,78	-5.722.140,98	-29,0%
TRANSPORTE E VIAGENS	1.283.924,40	901.421,55	-382.502,85	-29,8%
MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	836.826,24	322.445,70	-514.380,54	-61,5%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	98.059.061,44	78.474.484,70	-19.584.576,74	-20,0%
DESPESAS FINANCEIRAS	4.553.421,36	3.113.144,50	-1.440.276,86	-31,6%
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	697.830,82	378.462,60	-319.368,22	-45,8%
DESPESAS DIVERSAS	9.304.917,71	6.933.033,90	-2.371.883,81	-25,5%
CONTRIBUIÇÕES/TRANSFERÊNCIAS REGULAMENTARES/REGIMENTAIS	19.807.940,04	20.750.092,33	942.152,29	4,8%
CONVÊNIOS	5.629.031,88	3.796.257,78	-1.832.774,10	-32,6%
DESPESAS DE CAPITAL	36.646.000,00	17.623.484,13	-19.022.515,87	-51,9%
INVESTIMENTOS	36.636.040,00	17.615.269,88	-19.020.770,12	-51,9%
INVERSÕES FINANCEIRAS	9.960,00	8.214,25	-1.745,75	-17,5%
TOTAL	359.936.000,00	301.243.485,87	-58.692.514,13	-16,3%

Composição da Despesa
Fonte: Sistema ERP Dynamics

O grupo de Pessoal e Encargos, que concentra os maiores valores de despesas correntes, apresentou redução de 4,9% em relação ao retificado, decorrente da não efetivação das vagas previstas para contratação.

O grupo de Serviços de Terceiros, também fechou com redução de 20% pelo fato de as atividades presenciais ficarem suspensas e/ou com retorno parcial no ano, desencadeando em uma menor necessidade de contratação para os serviços vinculados à manutenção de infraestrutura, assim

como as contas de serviços de TI Software que tiveram a execução reduzida durante a pandemia, como efeito de revisão contratual. No mesmo sentido, verificou-se baixa movimentação das contas de Marketing, considerando que alguns projetos foram postergados integralmente. Já a conta de Médicos Laboratoriais Terceiros, observou um custo maior no último trimestre do ano para a oferta do serviço de exames diagnósticos, consultas e renovações de Programas Legais, realizando 4% acima da previsão do retificado, considerando a demanda da indústria pelo serviço no segundo semestre de 2021.

O grupo de Materiais, também impactado pela suspensão das atividades presenciais, teve realização de 71% da meta, com baixa execução nas contas de materiais didático devido à suspensão das atividades educacionais presenciais no início de ano e a volta parcial e gradativa. Contudo, nas contas de materiais de saúde, vinculados ao serviço de vacinas, as despesas previstas no planejamento retificado ultrapassaram o orçamento em 39% em função da elevação do custo para a compra dos insumos devido à alta demanda provocada pela pandemia.

O grupo de Convênios apresentou uma redução de 32,6% em relação ao retificado, uma vez que os projetos de inovação em tecnologia em SST, assim como os demais convênios programados para o ano não se efetivaram completamente em decorrência dos ciclos da pandemia.

O grupo das Despesas de Capital teve execução de 51,9% abaixo do retificado, impactado pela revisão e atualização do plano de obras, que postergou o planejamento de execução para 2022. As contas de equipamentos de informática ficaram acima do retificado, pois houve a atualização do parque tecnológico da instituição, além do processo de modernização das salas de aula do Colégio Sesi da Indústria com equipamentos para suporte ao modelo de educação presencial e on-line, como forma de elevar a qualidade do ensino ofertado, assim como fortalecer o diferencial competitivo da entidade.

As contas de transferências, que contemplam os repasses regimentais feitos para as entidades Fiep e IEL, são calculadas sobre os valores de compulsório recebidos. Considerando que as receitas compulsórias alcançaram 4,7% acima do previsto, houve um aumento nos repasses na ordem de R\$ 942.152 mil ou 4,8% no resultado geral.

Em R\$ 1,00

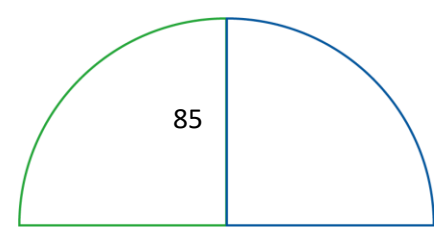
Repasses Regimentais	Orçamento		Variação	
	Retificado 2021	Realizado 2021	R\$	%
Federações	16.516.447,92	17.302.042,47	785.594,55	4,8%
IEL	3.291.492,12	3.448.049,85	156.557,73	4,8%
TOTAL	19.807.940,04	20.750.092,32	942.152,28	4,8%

Repasses Regimentais

Fonte: Sistema ERP Dynamics

Histórico das despesas

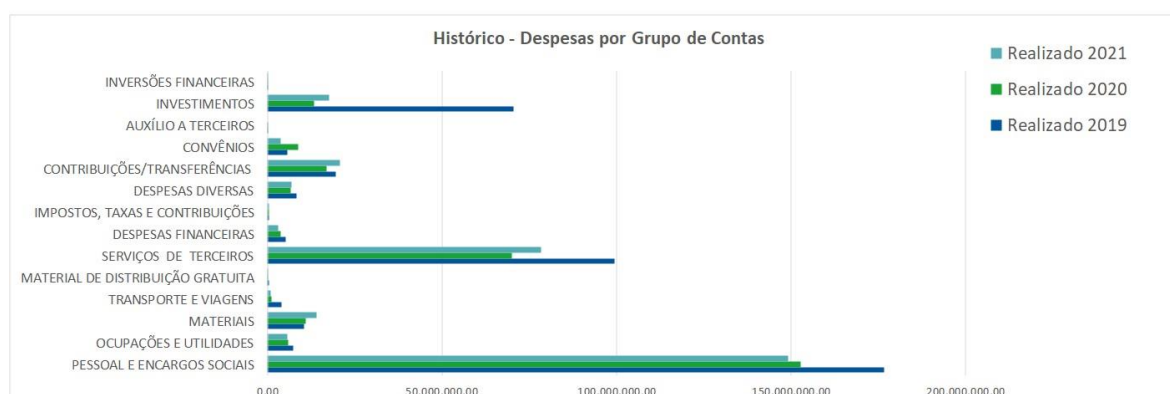
Em linha com o crescimento demonstrado nas receitas, também houve reflexo de crescimento nos totais das despesas na comparação do exercício de 2021 com 2020. Já em 2019, ano que antecedeu a pandemia, as despesas foram superiores dentro do comparativo do triênio, contudo, dentro do esperado em relação ao histórico até o momento. Em 2021 o aumento no total das despesas foi sendo gradualmente percebido ao longo dos meses, com maior gasto no último trimestre do ano, conforme o início da liberação das atividades presenciais em cada município.



Em R\$ 1,00

Histórico - Despesa por Grupo de Contas	Orçamento			Variação 2020/2021	
	Realizado 2019	Realizado 2020	Realizado 2021	R\$	%
DESPESAS CORRENTES	337.982.010,79	277.796.696,57	283.620.001,74	5.823.305,17	2,1%
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	176.805.849,13	152.954.169,49	149.323.950,04	-3.630.219,45	-2,4%
OCUPAÇÕES E UTILIDADES	7.391.780,73	6.028.183,47	5.646.886,86	-381.296,61	-6,3%
MATERIAIS	10.482.250,12	10.906.137,01	13.979.821,78	3.073.684,77	28,2%
TRANSPORTE E VIAGENS	4.019.894,56	1.109.041,79	901.421,55	-207.620,24	-18,7%
MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	448.454,02	84.126,67	322.445,70	238.319,03	283,3%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	99.551.241,14	70.088.335,16	78.474.484,70	8.386.149,54	12,0%
DESPESAS FINANCEIRAS	5.345.854,17	3.719.510,25	3.113.144,50	-606.365,75	-16,3%
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	439.617,51	377.764,96	378.462,60	697,64	0,2%
DESPESAS DIVERSAS	8.262.356,60	6.761.170,72	6.933.033,90	171.863,18	2,5%
CONTRIBUIÇÕES/TRANSFERÊNCIAS REGULAMENTARES/REGIMENTAIS	19.572.384,50	16.985.081,41	20.750.092,33	3.765.010,92	22,2%
CONVÊNIOS	5.634.150,03	8.782.995,64	3.796.257,78	-4.986.737,86	-56,8%
AUXÍLIO A TERCEIROS	28.178,28	180,00	0,00	-180,00	-100,0%
DESPESAS DE CAPITAL	70.471.418,21	13.437.401,77	17.623.484,13	4.186.082,36	31,2%
INVESTIMENTOS	70.458.702,48	13.431.135,40	17.615.269,88	4.184.134,48	31,2%
INVERSÕES FINANCEIRAS	12.715,73	6.266,37	8.214,25	1.947,88	31,1%
TOTAL	408.453.429,00	291.234.098,34	301.243.485,87	10.009.387,53	3,4%

Histórico de despesa por grupo de Contas
Fonte: Sistema ERP Dynamics



Fonte: Sistema ERP Dynamics

No grupo de maior representatividade, de Pessoal e Encargos, na comparação 2021/2020, teve queda de 2,4% em função da redução do quadro de colaboradores. O grupo Serviços de Terceiros apresentou um aumento de 12% devido ao retorno gradual das operações nas unidades, considerando que em 2020 os serviços das Unidades Operacionais passaram a operar com capacidade reduzida, dentro dos limites permitidos, ou tiveram as atividades suspensas na maior parte do ano, o que levou a uma despesa menor. O grupo de Materiais, especificamente a conta de materiais médicos, tem observado um aumento no triênio, principalmente devido ao acentuado crescimento da demanda mundial pelos materiais utilizados pelo serviço de vacinação e, por consequência, nos valores pagos.

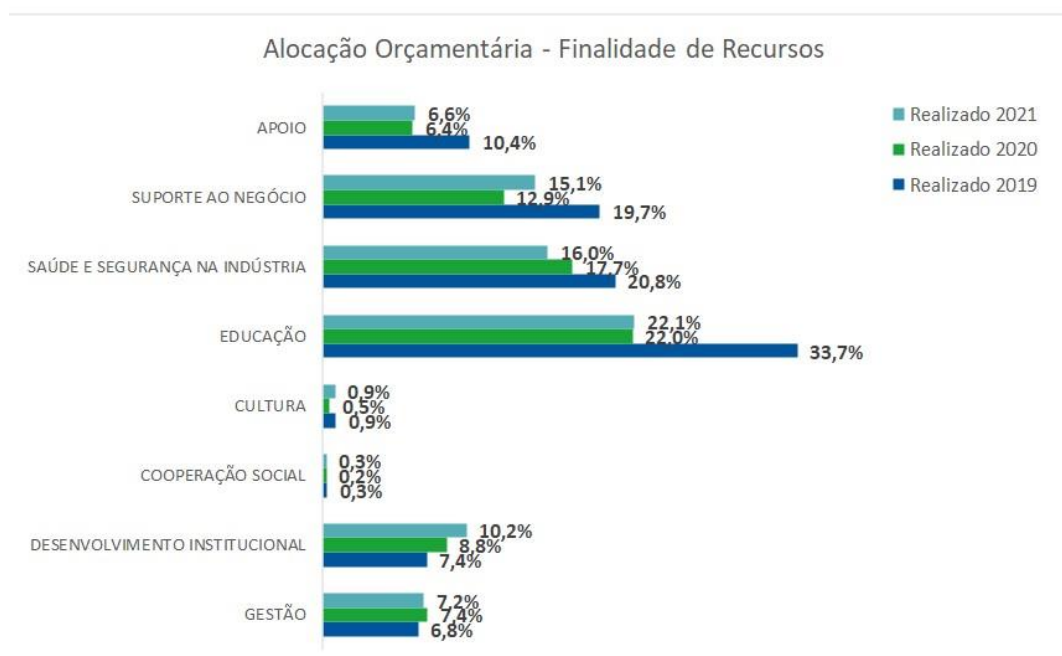
No grupo das Despesas de Capital tivemos execução 31,2% menor que em 2020 e 75% menor se comparado a 2019. As contas ligadas a obras possuem a maior queda no comparativo histórico, uma vez que o plano de obras foi replanejado para 2022-2023.

DR 7.2 ALOCAÇÃO ORÇAMENTÁRIA – FINALIDADE DOS RECURSOS

Observando o resultado da distribuição das despesas do ponto de vista da meta prevista no Plano de Ação Retificado, nota-se que apenas a finalidade de Desenvolvimento Institucional observou um resultado acima do previsto devido as contas ligadas a Contribuições que tiveram um repasse regimental maior. As demais finalidades apresentaram redução, tendo em vista as medidas de contingenciamento e reestruturações realizadas a fim de assegurar a continuidade dos serviços e sustentabilidade financeira.

Histórico -Alocação Orçamentária	Orçamento			Variação 2020/2021	
	Realizado 2019	Realizado 2020	Realizado 2021	R\$	%
GESTÃO	27.806.134	21.625.323	21.596.495	-28.828	-0,1%
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	30.131.258	25.633.820	30.765.823	5.132.003	20,0%
NEGOCIO	307.857.114	217.873.530	222.026.980	4.153.451	1,9%
COOPERAÇÃO SOCIAL	1.291.444	1.020.414	1.050.053	29.638,16	2,9%
CULTURA	3.737.149	2.057.775	3.587.343	1.529.567,32	74,3%
EDUCAÇÃO	137.681.222	89.845.714	90.457.465	611.751,69	0,7%
SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA	84.850.520	72.460.530	65.295.104	-7.165.426,31	-9,9%
SUORTE AO NEGÓCIO	80.296.779	52.489.096	61.637.016	9.147.919,68	17,4%
APOIO	42.663.924	26.101.426	26.854.188	752.762,60	2,9%
TOTAL	408.458.429	291.234.098	301.243.486	10.009.387,53	3,4%

Destaca-se que as atividades que historicamente eram realizadas de forma presencial, tiveram seus modelos readequados ao modelo online e/ou híbrido, desencadeando em menores custos, como por exemplo, as ações da frente de cultura.



Fonte: Sistema ERP Dynamics

Considerando a alocação dos recursos por linhas de atuação em 2021, o grupo de Negócios representa o maior percentual do orçamento com 74% do total, a linha de Desenvolvimento Institucional representa 10%, composta dos repasses regimentais e as despesas do compulsório, enquanto as linhas de Gestão e Apoio representam respectivamente 7% e 9% do total realizado. Verifica-se que as destinações de despesas permaneceram estáveis nos últimos anos.



Fonte: Sistema ERP Dynamics

Este relatório apresenta as principais informações sobre o desempenho do Sesi no Paraná, considerando seu planejamento estratégico e indicadores de referência. Para mais informações é possível consultar o Site da Transparência e o Portal de Prestação de Contas TCU, que possuem informações adicionais, promovendo o compromisso do Sesi no Paraná na ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão.

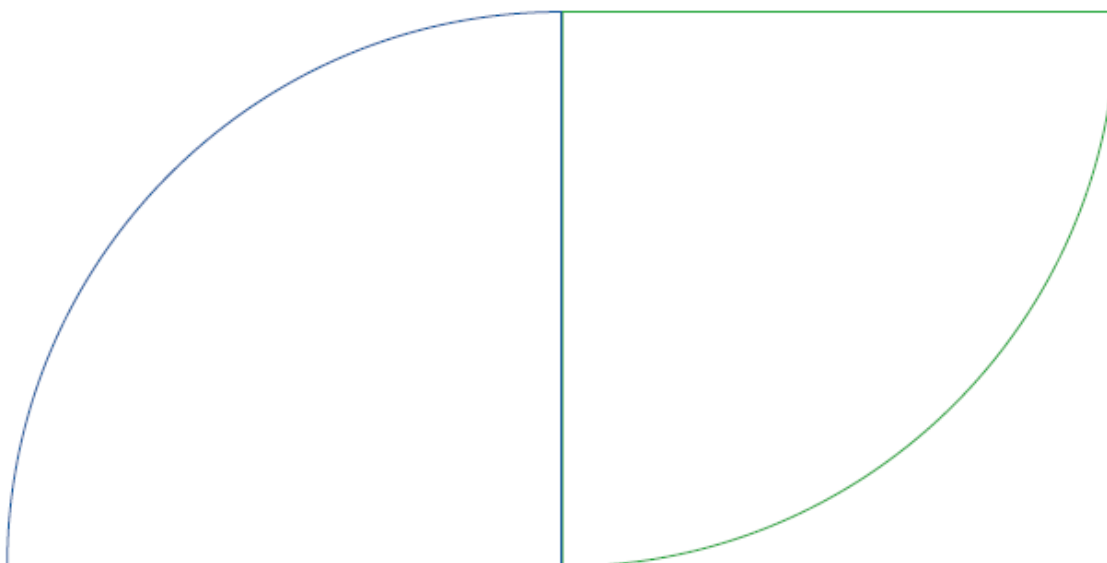


DR 7.3 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as Normas Contábeis aplicadas ao Setor Público (NBC TSP) e segundo as peculiaridades do Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria.

Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas	Endereço para Acesso
Balanço Patrimonial	https://www.sesipr.org.br/transparencia/ https://www.sesipr.org.br/prestacao-de-contas-tcu/
Balanço Orçamentário	
Balanço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração do Fluxo de Caixa	
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido	
Notas Explicativas	

Os demonstrativos contábeis do exercício de 2021 serão publicados oportunamente no endereço acima informado após apreciação e aprovação do Conselho Regional do Sesi Paraná.



DR VISÃO GERAL DA UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

Sesi/PR – Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Paraná

Poder e órgão de vinculação	
Poder: Executivo	
Órgão de vinculação: Ministério da Cidadania – Secretaria Especial do Desenvolvimento Social	
Identificação da Unidade Jurisdicionada (UJ)	
Natureza jurídica: Serviço Social Autônomo	CNPJ: 03.802.018/0001-03
Principal atividade: Outras Atividades de ensino não Especificadas anteriormente	Código CNAE: 8599-6
Contatos	
Telefones/fax: (41) 3271-9000	
Endereço postal: Avenida Cândido de Abreu, 200 - Centro Cívico - CEP: 80.530-902 – Curitiba/Paraná	
Endereço eletrônico: governanca.corporativa@sistemafiep.org.br	
Página na internet: www.sesipr.org.br	

DR GRATUIDADE

Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS	Dezembro 2021
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	247.005.140,54
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)¹	205.631.779,50
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada²	68.537.072,11
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar³	34.278.817,64
DESPESAS	
<i>em Educação Básica e Continuada⁴</i>	87.400.989,40
<i>em Gratuidade Regulamentar</i>	47.714.039,15
HORA-ALUNO ⁵	
<i>Hora-aluno Total</i>	15.917.329
<i>Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar</i>	5.466.711
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada⁶	18.863.917,29
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	42,50%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar⁷	13.435.221,51
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	23,20%

Fonte: SESI-DR(PR)

Notas:

Receita Líquida de Contribuição Compulsória: Corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

Compromisso da RLCC em Educação: Corresponde à 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

Compromisso da RLCC em Gratuidade: Corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

Despesa em educação básica e continuada: Corresponde a despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.

Hora-Aluno: Considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.

Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação: Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.

Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade: Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	508
Ensino Médio	412
Ensino Médio Itinerários	96
Educação de Jovens e Adultos	12.545
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	3.530
EJA - Ensino Médio EaD	9.015
Total	13.053

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2021.

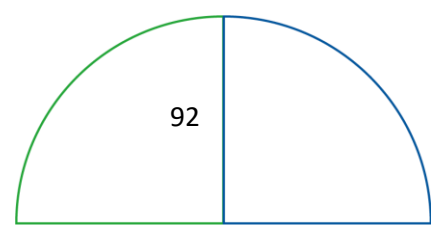


Tabela 3 - Matrículas em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	18.227
Educação Continuada em Educação	15.585
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	2.437
Educação Continuada em Cultura	205
Total	18.227

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2021.

Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	489.632
Ensino Médio	395.387
Ensino Médio Itinerários	94.245
Educação de Jovens e Adultos	4.526.301
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	1.428.197
EJA - Ensino Médio EaD	3.098.104
Total	5.015.933

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2021.

Tabela 5 - Hora-Aluno em Educação Continuada Realizadas em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	450.778
Educação Continuada em Educação	423.990
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	10.588
Educação Continuada em Cultura	16.200
Total	450.778

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2021.

Tabela 6 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Infantil	10,20
Creche	10,60
Pré-Escola	9,69
Ensino Fundamental	11,35
1º ao 5º Ano	12,27
6º ao 9º Ano	10,94
Ensino Médio	9,56
Ensino Médio	9,59
Ensino Médio Itinerários	6,63
Educação de Jovens e Adultos	8,61
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	5,27
EJA - Ensino Médio EaD	10,10
Total	9,47

Fonte: SESI-DR(PR).

Tabela 7 - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Continuada	9,75
Educação Continuada em Educação	8,65
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	44,73
Educação Continuada em Cultura	21,79
Total	9,75

Fonte: SESI-DR(PR).

Tabela 8 - Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	4.417.606,86
Ensino Médio	3.793.042,06
Ensino Médio Itinerários	624.564,80
Educação de Jovens e Adultos	38.802.595,39
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	7.519.615,33
EJA - Ensino Médio EaD	31.282.980,06
Total	43.220.202,24

Fonte: Tabelas 4 e 6 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

Tabela 9 - Despesa Total em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	4.493.836,91
Educação Continuada em Educação	3.667.262,13
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	473.555,25
Educação Continuada em Cultura	353.019,53
Total	4.493.836,91

Fonte: Tabelas 5 e 7 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.



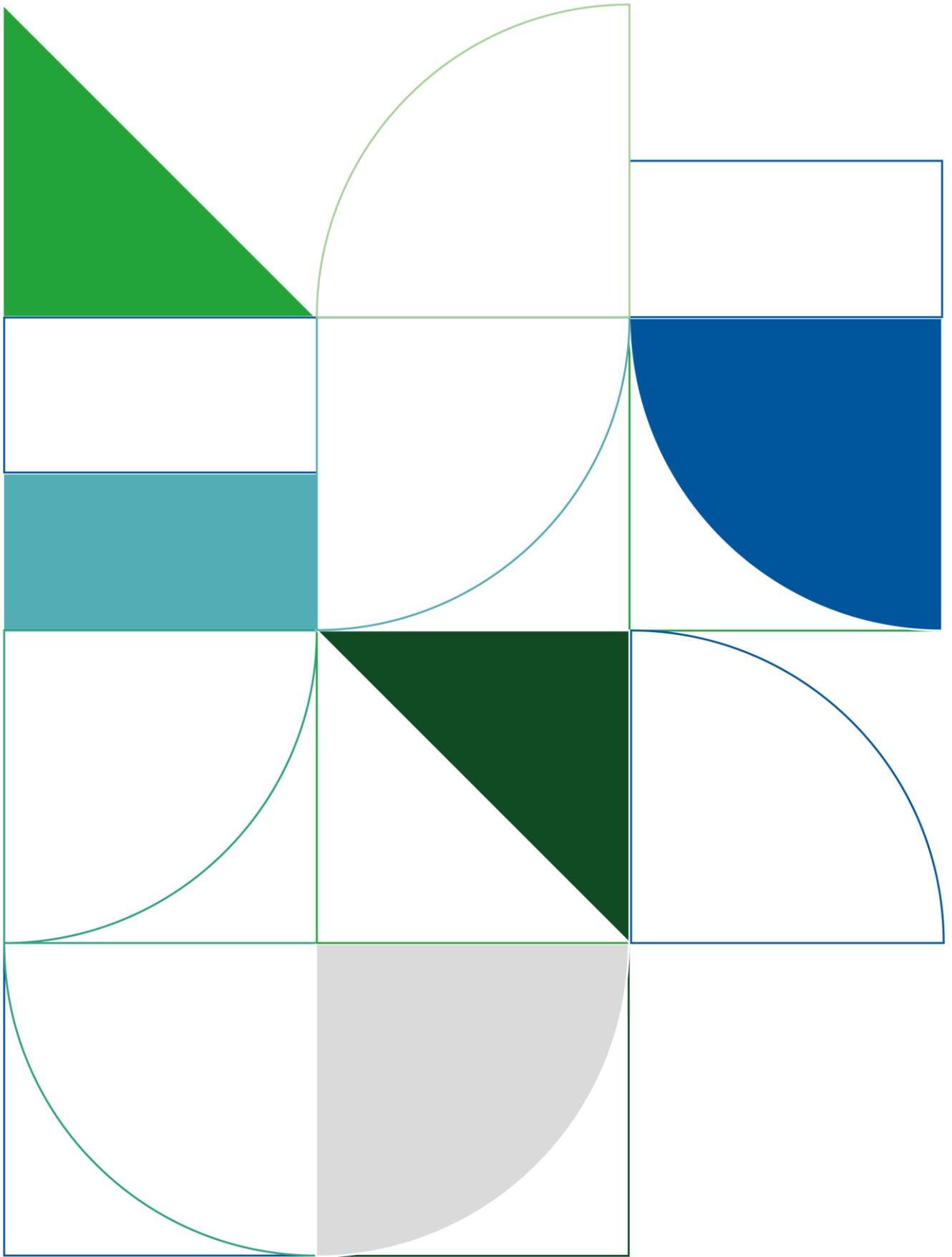
LISTA DE SIGLAS

Siglas	
AG	Antigênico
AGR	Avaliação Geral de Riscos
APAMT	Associação Paranaense de Medicina do Trabalho
BI	<i>Business Intelligence</i>
BPM	<i>Business Process Management</i>
CEE PR	Conselho Estadual de Educação do Paraná
Celepar	Companhia de Tecnologia da Informação e Comunicação do Paraná
CGU	Controladoria-Geral da União
CIFAL	Centro Internacional de Formação de Autoridades e Líderes
CIS	Centro de Inovação Sesi
CN SESI	Conselho Nacional do Sesi
CNAE	Classificação Nacional de Atividades Econômicas
CNI	Confederação Nacional da Indústria
CNPq	Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
CONSEC	Conselho de Cultura do Estado
COPEL	Companhia Paranaense de Energia
COSO	<i>Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission</i>
CPCE	Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial
CRM	<i>Customer Relationship Management</i>
DN	Departamento Nacional
DPO	<i>Data Protection Officer</i>
DR	Departamento Regional
EaD	Educação a Distância
ECO	Educação Continuada
EJA	Educação de Jovens e Adultos
ENEM	Exame Nacional do Ensino Médio
ERP	<i>Enterprise Resource Planning</i>
ES	Espírito Santo
FICIÊNCIAS	Feira de Inovação das Ciências e Engenharias
Fiep	Federação das Indústrias do Estado do Paraná
FLL	<i>First Lego League</i>
FORTIS	Força-Tarefa Infância Segura
GEP	Gestão Estratégica de Pessoas
GPTW	<i>Great Place to Work</i>
IBGC	Instituto Brasileiro de Governança Corporativa
IBGE	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
IEL	Instituto Euvaldo Lodi
IFPR	Instituto Federal do Paraná
IIA	Instituto Auditores Internos do Brasil
IMPA	Instituto de Matemática Pura e Aplicada
INEP	Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
IPEA	Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada
IR	Imposto de Renda

Siglas	
LGPD	Lei Geral de Proteção de Dados
LIBRAS	Língua Brasileira de Sinais
MI	Milhões
MP	Medida Provisória
MPT	Ministério Público do Trabalho
NBC TSP	Normas Brasileiras de Contabilidade do Setor Público
NR	Normas Regulamentadoras
OBA	Olimpíada Brasileira de Astronomia
OBMEP	Olimpíada Brasileira de Matemática
OBR	Olimpíada Brasileira de Robótica
OBT	Olimpíada Brasileira de Tecnologia
OCDE	Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico
ODS	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
OIT	Organização Internacional do Trabalho
ONC	Olimpíada Nacional de Ciências
ONU	Organização das Nações Unidas
PCMSO	Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
PDI	Plano de Desenvolvimento Individual
PEG	Programa de Eficiência da Gestão
PIB	Produto Interno Bruto
PPRA	Programa de Prevenção de Riscos Ambientais
PR	Paraná
PRME	Princípios para Educação Executiva Responsável
PS	Promoção da Saúde
RLCC	Receita Líquida de Contribuição Compulsória
RT-PCR	<i>Reverse-Transcriptase Polymerase Chain Reaction</i>
RT-qPCR	<i>Reverse Transcriptase Real Time-quantitative Polymerase Chain Reaction</i>
Sebrae	Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
Senai	Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
Sesi	Serviço Social da Indústria
SESMT	Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho
SGE	Sistema de Gestão Escolar
SSI	Segurança e Saúde da Indústria
SST	Saúde e Segurança do Trabalho
STEAM	Ciência, Tecnologia, Engenharias, Artes e Matemática
SUCESU-PR	Associação dos Usuários de Informática e Telecomunicações do Paraná
TCU	Tribunal de Contas da União
TI	Tecnologia da Informação
TRT-PR	Tribunal Regional do Trabalho do Paraná
UFPR	Universidade Federal do Paraná
UJ	Unidade Jurisdicionada
UPV	Movimento Unidos Pela Vacina
UTFPR	Universidade Tecnológica Federal do Paraná

ÍNDICE REMISSIVO

- Ações Móveis, 81
 Ambiente externo e contexto, 53
 Atuação em rede, 27
 CNI, 15, 17
 Código de Conduta, 49, 50, 51, 83
 Colégio Sesi da Indústria, 10, 33, 40, 41, 61, 62, 71, 89
 Competências, 22, 25, 34, 35, 36, 61, 62, 64, 82
Compliance, 29, 49, 50
 Comunidade, 20, 22, 23, 24, 27, 34, 35, 36, 38, 40, 76, 77, 78, 79
 Conformidade, 44, 48, 49, 50, 51, 70, 85, 97
 Conselho Regional, 3, 19, 94
 Consultoria, 25, 79
 Controles internos, 29, 44, 45, 46, 50
 Cooperação social, 20, 27, 76
 Covid-19, 10, 26, 31, 36, 53, 70, 71, 80, 82
 Cuide-se+, 78
 Cultura, 10, 20, 24, 25, 27, 38, 49, 50, 76, 83, 92
 Departamento Nacional, 10, 27, 28, 29, 30, 34, 50, 57, 58, 59, 69, 82, *Consulte DN*
 Desafios, 27, 54
 Despesas, 23, 66, 86, 88, 89, 90, 92, 93
 Diferenciais competitivos, 55
 Educação, 20, 22, 26, 27, 33, 35, 36, 42, 53, 54, 61, 62, 63, 66, 67, 72, 73, 76, 78, 80, 81, 87, 89, 97
 Educação Básica, 22, 61, 66, 78, 82
 Educação Continuada, 22, 61, 64, 66
 Educação de Jovens e Adultos, 22, 34, 61, 66
 Educação Infantil, 62
 Ensino Fundamental, 22, 56, 61, 62, 65
 Ensino Médio, 10, 33, 54, 56, 58, 61, 63, 65, 66
 Estratégias, 19
 Estudantes, 22, 26, 30, 40, 54, 61, 65, 71, 82
 Excelência técnica, 26
 Gestão de Riscos, 44
 Governança, 18, 40
 Gratuidade, 19, 66, 67, 68, 69, 97
 Indústria, 10, 11, 13, 15, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 34, 35, 37, 38, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 61, 62, 63, 64, 71, 72, 75, 76, 77, 78, 79, 85, 86, 87, 89
 LGPD, 51, 58, 75
 Matrículas, 62, 63, 64, 65, 66, 77
 Mercado de trabalho, 24, 27, 35, 53, 61, 62, 77
 Metodologias Inovadoras, 33
 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, 27, 35, 38, 41, 79, 80
 Observatório, 3, 25, 54
 Paraná, 3, 10, 11, 13, 15, 19, 20, 23, 27, 28, 29, 30, 31, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 42, 49, 50, 53, 54, 57, 58, 59, 61, 63, 64, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 74, 76, 77, 78, 79, 80, 82, 85, 86, 93, 94, 96
 Parcerias Estratégicas, 30
 Plano de Ação, 37, 59, 86, 88, 92
 Plano estratégico, 55, 56, 59
 Plataformas Nacionais, 36
 Premiações e Reconhecimentos, 40
 Prêmio, 42
 Prestação de Contas TCU, 13
 Programa de Eficiência da Gestão, 57, 58, 69, 70
 Programa de Integridade, 44, 45, 49, 50
 Receita Líquida de Contribuição Compulsória, 66, 67, 97
 Receitas, 19, 77, 86, 87, 88, 90, 97
 Receitas de Contribuição, 87
 Saúde e segurança, 10, 20, 31, 37, 54, 70, 71, 81
 Sesi, 10, 11, 13, 15, 17, 19, 20, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 40, 41, 42, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 81, 82, 85, 86, 89, 93, 94, 96
 Sesi Viva+, 37, 71
 Setores produtivos, 25
 Sindicatos, 15, 22, 30, 51, 64, 74, 80
 Sistema Fiep, 11, 17, 18, 24, 25, 29, 31, 33, 39, 40, 42, 44, 45, 47, 48, 49, 50, 51, 71, 72, 80, 81, 82, 83, 85
 Sustentabilidade, 24, 29, 32, 57, 70, 78, 81, 86, 92
 Trabalhadores, 11, 13, 15, 19, 20, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30, 34, 35, 37, 56, 63, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 77, 78, 79, 82, 87
 Transformação digital, 10, 61
 Transparência, 13, 31, 69, 93
 Universidade Corporativa, 42, 48, 49, 82, 83, 85
 Vacinação, 10, 26, 37, 67, 70, 71, 80, 91



CONSELHO REGIONAL DO PARANÁ

RESOLUÇÃO Nº 010/2020

Aprova a Previsão de Orçamento Oficial do Departamento Regional do SESI do Estado do Paraná, destinado ao exercício de 2021.

O CONSELHO REGIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA DO ESTADO DO PARANÁ, no uso das atribuições que lhe confere o artigo 39, alínea "b", do regulamento em vigor, aprovado pelo Decreto nº 57.375 de 02 de dezembro de 1965, atualizado pelo Decreto nº 6.637 de 05 de novembro de 2008 e ainda, artigo 4º Capítulo III de seu Regimento Interno, tendo em vista o Orçamento apresentado pelo Senhor Diretor deste Departamento Regional,

RESOLVE:

Art. 1º - Fica aprovada a Previsão Orçamentária do Departamento Regional do Serviço Social da Indústria do Estado do Paraná, instituído pela Lei 4320 de 17.03.64, em consonância com a Classificação Funcional Programática, na forma determinada pelas Portarias nº 09 de 28.01.74 e nº 38 de 05.06.68 pelo Ministro Chefe da Secretaria do Planejamento da Presidência da República, destinada ao exercício de 2021, mediante a especificação constante dos artigos seguintes e das explicativas anexas:

Art. 2º - A receita estimada em R\$ 357.295.720,25 (Trezentos e cinquenta e sete milhões, duzentos e noventa e cinco mil, setecentos e vinte reais e vinte e cinco centavos), será realizada com recursos provenientes das seguintes fontes:

CONTA	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
41	RECEITAS CORRENTES	357.295.720	100%
410101	RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	235.949.256	66%
410102	RECEITAS FINANCEIRAS	1.425.236	0%
410104	RECEITAS DE SERVIÇOS	109.066.617	31%
410105	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.488.829	0%
410202	CONVÊNIOS	45.382	0%
410203	APOIOS FINANCEIROS	9.320.400	3%
Total das Receitas Orçamentárias		357.295.720	100%

Art. 3º - A despesa fixada em R\$ 357.295.720,25 (Trezentos e cinquenta e sete milhões, duzentos e noventa e cinco mil, setecentos e vinte reais e vinte e cinco centavos) será realizada para custeio dos Programas, Subprogramas, Projetos/Atividades do Departamento Regional do Serviço Social da Indústria do Estado do Paraná, importando as Despesas Correntes em R\$ 323.001.310,55 (Trezentos e vinte e três milhões, um mil, trezentos e dez reais e cinquenta e cinco centavos), e as Despesas

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valtter Martins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Jose Eugenio Souza De Bueno Gizzi, Jose Georgevan Gomes de Araújo, Ardisson Naim Akel, Roni Junior Marini, Jose Carlos Bittencourt, Geraldo Ramthun, Helio Bampi, PAULO ALBERTO KRONEIS, Virgilio Moreira Filho e Bruno Carlo Wanderley. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 1288-DBC2-C21D-IBBF6.



de Capital em R\$ 34.294.409,70 (Trinta e quatro milhões, duzentos e noventa e quatro mil, quatrocentos e nove reais e setenta centavos).

CONTA	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
31	DESPESAS CORRENTES	323.001.311	90%
310101	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	151.712.727	42%
310102	OCUPAÇÕES E UTILIDADES	8.193.364	2%
310103	MATERIAIS	13.127.549	4%
310104	TRANSPORTE E VIAGENS	2.442.216	1%
310105	MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	229.186	0%
310106	SERVIÇOS DE TERCEIROS	110.501.259	31%
310108	DESPESAS FINANCEIRAS	3.080.367	1%
310109	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	529.338	0%
310110	DESPESAS DIVERSAS	8.467.133	2%
310201	CONTRIBUIÇÕES/TRANSF. REGUL./REG.	19.807.940	6%
310203	CONVÊNIOS	4.895.594	1%
310205	AUXÍLIOS A TERCEIROS	14.638	0%
32	DESPESAS DE CAPITAL	34.294.410	10%
320101	INVESTIMENTOS	34.284.450	10%
320102	INVERSÕES FINANCEIRAS	9.960	0%
Total das Despesas Orçamentárias		357.295.720	100%

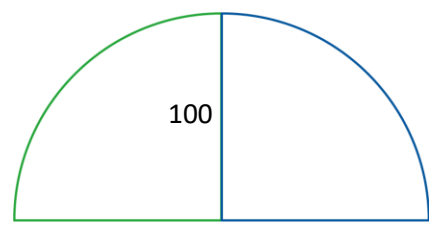
Art. 4º - A presente Resolução terá vigência a partir de 24 de setembro de 2020.

Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.

Curitiba, 24 de setembro de 2020.

Carlos Valter Martins Pedro
Presidente da Fiep PR e Presidente do
Conselho Regional do Sesi PR

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valter Martins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Jose Eugenio Souza De Bueno Gizzi, José Georgevan Gomes de Araújo, Ardisson Naim Akel, Roni Junior Marini, Jose Carlos Bittencourt, Geraldo Ramthun, Hélio Bampi, PAULO ALBERTO KRONEIS, Virgílio Moreira Filho e Bruno Carlo Wanderley. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 128B-DBC2-C21D-8BF6.



Titulares – Representantes da Indústria	
_____ José Carlos Bittencourt	
_____ José Eugenio de Souza Gizzi	_____ Roni Junior Marini
Suplentes – Representantes da Indústria	
_____ Hélio Bampi	_____ José Georgevan Gomes de Araújo
Representantes do Governo do Estado	
_____ Virgílio Moreira Filho - Titular	_____ Ardisson Naim Akel
Representante dos Trabalhadores da Indústria	
_____ Geraldo Ramthun - Titular	
Representantes do Ministério do Trabalho e Emprego	
_____ Paulo Alberto Kroneis - Titular	_____ Bruno Carlo Wanderley

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Válder Mártins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Jose Eugenio Souza De Bueno Gizzi, José Georgevan Gomes de Araújo, Ardisson Naim Akel, Roni Junior Marini, Jose Carlos Bittencourt, Geraldo Ramthun, Hélio Bampi, PAULO ALBERTO KRONEIS, Virgílio Moreira Filho e Bruno Carlo Wanderley. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 1288-DBC2-C21D-IBBF6.



ANEXO

RESOLUÇÃO Nº 010/2020

CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
41	RECEITAS CORRENTES	357.295.720	100%
410101	RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	235.949.256	66%
410101001	Diretas	124.853.960	35%
410101002	Indiretas	111.095.296	31%
410102	RECEITAS FINANCEIRAS	1.425.236	0%
41010201004	Aluguéis e Ocupação de Bens	312.053	0%
41010202002	Rendimentos de Aplicações Financeiras	1.105.533	0%
41010202004	Variações Cambiais Positiva	7.650	0%
410104	RECEITAS DE SERVIÇOS	109.066.617	31%
41010401002	Eventos	961.079	0%
41010403001	Palestras	-	0%
41010403002	Serviços de Consultoria Externa	690.263	0%
41010405001	Cartão Viva+ Mensalidade Odonto	1.167.040	0%
41010405002	Cartão SESI - Mensalidade Odontologia Escolar	31.131	0%
41010405003	Serviços Administrativos	10.361	0%
41010406001	Serviços de Saúde	43.882.768	12%
41010406002	Serviços Odontológicos	2.149.069	1%
41010407001	Serviços Educacionais	56.304.842	16%
41010408001	Serviços de Lazer	3.870.063	1%
410105	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.488.829	0%
41010501003	Recuperação de Despesas	212.444	0%
41010501004	Recuperação de Despesas Rateio Compartilhado	800.000	0%
41010502001	Multas e Juros sobre Serviços - Clientes	337.356	0%
41010502002	Multas e Juros sobre Arrecadação Direta e Indireta	107.329	0%
41010503001	Descontos Obtidos	0	0%
41010504001	Indenizações	25.500	0%
41010504007	Penalidades Licitatórias e Contratuais	6.200	0%
410202	CONVÊNIOS	45.382	0%
41020202005	Entidades Públicas	45.382	0%
410203	APOIOS FINANCEIROS	9.320.400	3%
41020303001	Emergenciais	-	0%
41020304001	Projetos Estratégicos - DN	4.320.400	1%
41020305001	Incentivo à Produção	5.000.000	1%
Total das Receitas Orçamentárias		357.295.720	100%

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Válder Martins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Jose Eugenio Souza De Bueno Gizzi, José Georgevan Gomes de Araújo, Ardisson Naim Akei, Roni Junior Marini, Jose Carlos Bittencourt, Geraldo Ramthun, Hélio Bampi, PAULO ALBERTO KRONEIS, Virgílio Moreira Filho e Bruno Carlo Wanderley. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 1288-DBC2-C21D-IBBF6.

(Continuação Anexo - Resolução nº 010/2020)

CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
31	DESPESAS CORRENTES	323.001.311	90%
310101	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	151.712.727	42%
31010101001	Salários	79.664.199	22%
31010101003	Adicional Noturno	26.461	0%
31010101004	Adicional Periculosidade e Insalubridade	304.621	0%
31010101005	Adicional de Gratificações Diversas	168.777	0%
31010101006	Horas Extras	195.403	0%
31010102001	INSS	20.069.117	6%
31010102002	FGTS	8.165.494	2%
31010102003	PIS	1.022.961	0%
31010102005	Férias e Abono Constitucional (1/3)	9.259.676	3%
31010102006	13º Salário	7.459.550	2%
31010102007	Abono Pecuniário	689.364	0%
31010102008	Aviso Prévio	-	0%
31010102009001	Indenizações em Rescisões e FGTS Rescisório	-	0%
31010102009002	Indenizações Trabalhistas	2.107.900	1%
31010102010	Vale Transporte	63.769	0%
31010102999001	Exames Médicos Ocupacionais de Colaboradores	565.290	0%
31010103001	Vale Refeição	10.390.449	3%
31010103002	Plano de Assistência Médica/Odontológica	6.869.419	2%
31010103003	Plano de Previdência Complementar	1.908.265	1%
31010103005	Seguro de Vida em Grupo	191.664	0%
31010103006	Contribuições a Associações e Fundações	173.454	0%
31010103007	Auxílio Creche	888.915	0%
31010105001	Estudantes do Sistema Indústria	151.396	0%
31010105002	Auxílio a Estagiários	1.376.583	0%
310102	OCUPAÇÕES E UTILIDADES	8.193.364	2%
31010201001	Locação de Imóveis - Pessoa Física	386.254	0%
31010201002	Locação de Imóveis - Pessoa Jurídica	1.915.208	1%
31010201003	Locação de Espaço para Arquivo Documental	187.671	0%
31010203001	Energia Elétrica	4.402.713	1%
31010204001	Água e Esgoto	821.418	0%
31010206001	Telefonia	480.101	0%
310103	MATERIAIS	13.127.549	4%
31010301001	Material de Expediente	301.186	0%
31010302001	Material Didático	215.292	0%
31010302002	Material de Prototipagem	-	0%
31010303001	Combustíveis, Lubrificantes e Gás Engarrafado	948.559	0%
31010304002	Material para Manutenção de Computadores	14.097	0%
31010304003	Softwares - Aquisição	150.964	0%
31010305001	Material de Reprodução Gráfica e Editoração	4.962	0%
31010306001	Gêneros Alimentícios	2.313.156	1%
31010307001	Vestuário	59.350	0%
31010307002	Roupa de Cama e Mesa	-	0%
31010308001	Material de Limpeza e Higiene	554.520	0%
31010309001	Material Médico	5.340.217	1%
31010309002	Material Odontológico	23.585	0%
31010309004	Material Químico e Laboratorial	1.378	0%
31010311001	Material de Manutenção Bens Imóveis	2.074.299	1%
31010311002	Material de Manutenção Bens Móveis	841.269	0%
31010312001	Material para Comunicação	39.755	0%
31010313001	Material Esportivo e de Recreação	42.539	0%
31010314001	Material de Copa e Cozinha	63.058	0%
31010315001	Material de Segurança e Acessórios Operacionais	139.365	0%

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valtter Martins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Jose Eugenio Souza De Bueno Gizzi, José Georgevan Gomes de Araújo, Ardisson Naim Akel, Roni Junior Marini, Jose Carlos Bittencourt, Geraldo Ramthun, Helio Bampi, PAULO ALBERTO KRONEIS, Virgilio Moreira Filho e Bruno Carlo Wanderley. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 1288-DBC2-C21D-1BBF6.



Continuação Anexo - Resolução nº 010/2020)

31010626001	Serviços de Alimentação	747.686	0%
31010627001	Inscrições em Cursos, Congressos e Feiras	678.026	0%
31010628001	Software - Aquisição de Licenças e Mensalidades - PJ	5.414.813	2%
31010699001	Serviços de Chaveiro	16.435	0%
310108	DESPESAS FINANCEIRAS	3.080.367	1%
31010803001	Tarifa de Boletos	444.140	0%
31010803002	Tarifa sobre Arrecadação Direta	41.739	0%
31010803003	Tarifa sobre Cartão Débito e Crédito	59.688	0%
31010803004	Despesas Bancárias	36.557	0%
31010805001	Descontos Financeiros Concedidos	2.468.583	1%
31010899004	Varição Cambial Negativa	29.660	0%
310109	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	529.338	0%
31010901002	IR/IOF Sobre Aplicações Financeiras e Remessa p/ Exterior	2.586	0%
31010902001	IPVA	22.700	0%
31010902002	Licenciamentos de Veículos e Seguros DPVAT	5.672	0%
31010903001	IPU/ITR	16.966	0%
31010904003	Taxas Municipais, Estaduais e Federais	236.971	0%
31010904006	Taxas e Anuidades de Conselhos de Classe	230.961	0%
31010904007	Taxas para certificação e registro	13.483	0%
310110	DESPESAS DIVERSAS	8.467.133	2%
31011001001	Despesas com Arrecadação Indireta	3.888.335	1%
31011002001	Despesas Judiciais, Cartoriais e Editais	163.017	0%
31011004003	Despesas com Representação e Integração	14.153	0%
31011005001	Despesas com Jetons de Conselheiros	55.493	0%
31011006002	Despesas com Devedores Duvidosos - Clientes	4.200.579	1%
31011007001	Pedágios	104.320	0%
31011007002	Estacionamentos	41.235	0%
310201	CONTRIBUIÇÕES/TRANSFERÊNCIAS REGULAM./REGIM.	19.807.940	6%
31020101001	Contribuições a FIEP	16.516.448	5%
31020105001	Contribuições ao IEL	3.291.492	1%
310203	CONVÊNIOS	4.895.594	1%
31020303001	Entidades Privadas	1.090.594	0%
31020305014	Sindicatos	3.805.000	1%
310205	AUXÍLIOS A TERCEIROS	14.638	0%
31020501001	Auxílio a Estudantes e Bolsistas	14.638	0%
32	DESPESAS DE CAPITAL	34.294.410	10%
320101	INVESTIMENTOS	34.284.450	10%
32010102003	Construções em Andamento	15.174.515	4%
32010102005	Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	-	0%
32010103001	Mobiliário em Geral	-	0%
32010103005	Veículos	-	0%
32010103006	Máquinas e Equipamentos em Geral	12.016.886	3%
32010103007	Equipamentos Médicos, Cirúrgicos, Odontológicos e Laboratoriais	-	0%
32010103008	Equipamentos de Informática	-	0%
32010104004	Aquisição de Software	7.093.049	2%
320102	INVERSÕES FINANCEIRAS	9.960	0%
32010205001	Constituição Fundo de Reserva Financeira	9.960	0%
Total Despesas Orçamentárias		357.295.720	100%

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valtter Mártins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Jose Eugenio Souza De Bueno Gizzi, José Georgevan Gomes de Araújo, Ardisson Naim Akel, Roni Junior Marini, Jose Carlos Bittencourt, Geraldo Ramthun, Helio Bampi, PAULO ALBERTO KRONEIS, Virgilio Moreira Filho e Bruno Carlo Wanderley. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldassinaturas.com.br:443> e utilize o código 1288-DBC2-C21D-IBBF6.



Continuação Anexo - Resolução nº 010/2020)

310104	TRANSPORTE E VIAGENS	2.442.216	1%
31010401001	Passagens Nacionais	812.762	0%
31010402001	Passagens Internacionais	36.525	0%
31010403001	Hospedagens Internacionais	27.459	0%
31010403002	Hospedagens Nacionais	944.775	0%
31010404001	Diárias e Viagens no País	404.945	0%
31010405001	Diárias e Viagens no Exterior	42.484	0%
31010409002	Combustíveis em Viagens	134.487	0%
31010499001	Alimentação em Viagem de Terceiros	494	0%
31010499003	Despesas Complementares em Viagens - País	34.252	0%
31010499004	Despesas Complementares em Viagens - Exterior	4.033	0%
310105	MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	229.186	0%
31010501001	Prêmios, Brindes e Condecorações	229.186	0%
310106	SERVIÇOS DE TERCEIROS	110.501.259	31%
31010601002	Traduções - Pessoa Jurídica	2.081	0%
31010602002	Assessoria e Consultoria - Pessoa Jurídica	12.727.822	4%
31010602003	Serviço de Administração Bolsa Auxílio	143.071	0%
31010602004	Serviço de Administração de Cartão e Serviços	247.990	0%
31010602005	Serviços de Cobrança	652.498	0%
31010602006	Assessoria e Consultoria - Pessoa Física	1.903	0%
31010603002	Auditoria - Pessoa Jurídica	96.139	0%
31010604001	Aluguel de Equipamentos de TI	573.037	0%
31010604002	Serviços de Manutenção de Banco de Dados	1.002.163	0%
31010604004	Serviços de Manutenção de Hardware	1.067.906	0%
31010604005	Serviços de Manutenção de Redes	107.465	0%
31010604007	Serviços de Manutenção e Desenvolvimento de Softwares	5.929.885	2%
31010605002	Médicos e Laboratoriais - Pessoa Jurídica	18.507.337	5%
31010605003	Médicos e Laboratoriais - Pessoa Física	3.535	0%
31010606003	Odontológicos - Cartão SESI	3.038.000	1%
31010606004	Odontológicos - Pessoa Física	382.845	0%
31010607001	Publicidade e Propaganda - Pessoa Jurídica	3.316.679	1%
31010607003	Clipping, Foto e Imagem - Pessoa Jurídica	108.734	0%
31010607005	Serviços de Call Center	857.289	0%
31010608002001	Congressos, Conferências e Seminários - Pessoa Jurídica	961.029	0%
31010608002003	Culturais e Esportivos - Pessoa Jurídica	3.193.941	1%
31010608002004	Culturais e Esportivos - Pessoa Física	31.215	0%
31010609002	Técnicos em Educação Profissional - Pessoa Jurídica	2.549.324	1%
31010609005	Técnicos em Educação Profissional - Pessoa Física	1.018.458	0%
31010610002	Serviços de Limpeza Conservação - Pessoa Jurídica	11.236.251	3%
31010610003	Serviços de Lavanderia - Pessoa Jurídica	5.297	0%
31010611002	Manutenção e Reparos Bens Imóveis - Pessoa Jurídica	4.921.201	1%
31010611004	Manutenção e Reparos Bens Móveis - Pessoa Jurídica	1.909.037	1%
31010612001	Segurança e Vigilância - Pessoa Jurídica	6.254.854	2%
31010612002	Serviço de Portaria e Recepção - Pessoa Jurídica	862.029	0%
31010613004	Locação de Equipamentos e Materiais	594.859	0%
31010614001	Locação de Veículos	2.966.906	1%
31010616001	Assinaturas e Anuidade de Periódicos	101.428	0%
31010617001	Seguro de Veículos	88.150	0%
31010617002	Seguro de Bens Imóveis	209.157	0%
31010617999001	Seguro de Alunos	11.615	0%
31010617999004	Seguro de Carga	722	0%
31010618001	Serviços Gráficos, Cópias e Reproduções - Pessoa Jurídica	1.298.108	0%
31010618004	Confecção de Materiais Promocionais	212.463	0%
31010619001	Serviços de Comunicação em Geral	329.799	0%
31010619002	Internet	2.034.401	1%
31010620001	Serviços de Editoração Eletrônica	58.178	0%
31010620003	Serviços Técnicos Especializados - Pessoa Jurídica	5.986.092	2%
31010620004	Serviços Técnicos Especializados - Pessoa Física	23.539	0%
31010621001	Fretes e Transportes de Encomendas - Pessoa Jurídica	377.031	0%
31010621002	Serviços Postais	318.693	0%
31010623002	Reversão de Contribuições às Indústrias	6.242.698	2%
31010624001	Táxi e Locomoção	281.444	0%
31010625001	Patrocínios	800.000	0%

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valtter Martins Pedro. Este documento foi assinado eletronicamente por Jose Eugenio Souza De Bueno Gizzi, Jose Georgevan Gomes de Araújo, Ardisson Naim Akel, Roni Junior Marini, Jose Carlos Bittencourt, Geraldo Ramthun, Helio Bampi, PAULO ALBERTO KRONEIS, Virgilio Moreira Filho e Bruno Carlo Wanderley. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 1288-DBC2-C21D-IBBF6.



CONSELHO REGIONAL DO PARANÁ

RESOLUÇÃO Nº 011/2021

O CONSELHO REGIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - Sesi – Departamento Regional do Paraná, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo Decreto nº 57.375, de 02 de dezembro de 1965, e, ainda, conforme o disposto no artigo 5º, do seu Regimento Interno, Resolução nº 09, de 24 de setembro de 2020.

CONSIDERANDO:

- As informações e argumentos expostos na reunião do Conselho Regional do Sesi/PR de 27 de maio de 2021.

RESOLVE:

Art. 1º- Aprovar a Retificação Orçamentária do SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - Sesi – Departamento Regional do Paraná, instituído pela Lei 4320 de 17.03.64, em consonância com a Classificação Funcional Programática, na forma determinada pelas Portarias nº 09 de 28.01.74 e nº 38 de 05.06.68 pelo Ministro Chefe da Secretaria do Planejamento da Presidência da República, destinada ao exercício de 2021, mediante a especificação constante dos artigos seguintes e dos demonstrativos anexos;

Art. 2º - As receitas estimadas em R\$ 359.936.000,00 (Trezentos e cinquenta e nove milhões, novecentos e trinta e seis mil reais), com recursos provenientes das seguintes fontes:

CONTA	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
41	RECEITAS CORRENTES	359.936.000	100%
410101	RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	235.949.256	66%
410102	RECEITAS FINANCEIRAS	1.338.237	0%
410104	RECEITAS DE SERVIÇOS	113.333.598	31%
410105	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.615.907	0%
410202	CONVÊNIOS	1.198.361	0%
410203	APOIOS FINANCEIROS	6.500.642	2%
Total das Receitas Orçamentárias		359.936.000	100%

Art. 3º - As despesas fixadas em R\$ 359.936.000,00 (Trezentos e cinquenta e nove milhões, novecentos e trinta e seis mil reais), para custeio dos Programas, Subprogramas, Projetos/Atividades do SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - Sesi – Departamento Regional do Paraná, importando as Despesas Correntes em R\$ 323.290.000 (Trezentos e vinte e três milhões, duzentos e noventa mil reais), e as Despesas de Capital em R\$ 36.646.000,00 (Trinta e seis milhões, seiscentos e quarenta e seis mil reais), conforme segue:

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valtter Martins Pedro. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código E5D1-455F-AC7B-4365.

CONTA	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
31	DESPESAS CORRENTES	323.290.000	90%
310101	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	157.006.746	44%
310102	OCUPAÇÕES E UTILIDADES	6.408.337	2%
310103	MATERIAIS	19.701.963	5%
310104	TRANSPORTE E VIAGENS	1.283.924	0%
310105	MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	836.826	0%
310106	SERVIÇOS DE TERCEIROS	98.059.061	27%
310108	DESPESAS FINANCEIRAS	4.553.421	1%
310109	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	697.831	0%
310110	DESPESAS DIVERSAS	9.304.918	3%
310201	CONTRIBUIÇÕES/TRANSF. REGUL./REG.	19.807.940	6%
310203	CONVÊNIOS	5.629.032	2%
310205	AUXÍLIOS A TERCEIROS	-	0%
32	DESPESAS DE CAPITAL	36.646.000	10%
320101	INVESTIMENTOS	36.636.040	10%
320102	INVERSÕES FINANCEIRAS	9.960	0%
Total das Despesas Orçamentárias		359.936.000	100%

Art. 4º - A presente Resolução terá vigência a partir de 01º de junho de 2021.

Dê-se ciência e cumpra-se.
Curitiba, 27 de maio de 2021.

CARLOS VALTER MARTINS PEDRO
Presidente do Conselho Regional do Sesi/Pr

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valter Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código E5D1-455F-AC7B-4365.



RESOLUÇÃO Nº 011/2021

ANEXO

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS			
CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
41	RECEITAS CORRENTES	359.936.000	100%
410101	RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	235.949.256	66%
41010101001	Diretas	124.853.960	35%
41010101002	Indiretas	111.095.296	31%
410102	RECEITAS FINANCEIRAS	1.338.237	0%
41010201004	Aluguéis e Ocupação de Bens	291.562	0%
41010202002	Rendimentos de Aplicações Financeiras	1.043.675	0%
41010202004	Variações Cambiais Positiva	3.000	0%
410104	RECEITAS DE SERVIÇOS	113.333.598	31%
41010401002	Eventos	700.000	0%
41010403001	Palestras	-	0%
41010403002	Serviços de Consultoria Externa	613.105	0%
41010405001	Cartão Viva+ Mensalidade Odonto	1.131.583	0%
41010405002	Cartão SESI - Mensalidade Odontologia Escolar	18.141	0%
41010405003	Serviços Administrativos	26.123	0%
41010406001	Serviços de Saúde	42.615.304	12%
41010406002	Serviços Odontológicos	1.928.073	1%
41010407001	Serviços Educacionais	63.571.259	18%
41010408001	Serviços de Lazer	2.730.011	1%
410105	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.615.907	0%
41010501003	Recuperação de Despesas	290.625	0%
41010501004	Recuperação de Despesas Rateio Compartilhado	700.000	0%
41010502001	Multas e Juros sobre Serviços - Clientes	315.281	0%
41010502002	Multas e Juros sobre Arrecadação Direta e Indireta	200.000	0%
41010503001	Descontos Obtidos	-	0%
41010504001	Indenizações	100.000	0%
41010504007	Penalidades Licitatórias e Contratuais	10.000	0%
410202	CONVÊNIOS	1.198.361	0%
41020202005	Entidades Públicas	1.198.361	0%
410203	APOIOS FINANCEIROS	6.500.642	2%
41020303001	Emergenciais	-	0%
41020304001	Projetos Estratégicos - DN	1.800.396	1%
41020305001	Incentivo à Produção	4.700.246	1%
Total das Receitas Orçamentárias		359.936.000	100%

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valtter Martins Pedro. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código E5D1-455F-AC7B-4365.

(Continuação Anexo - Resolução nº 011/2021)

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS			
CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	ORÇAMENTO	% SOBRE O TOTAL
31	DESPESAS CORRENTES	323.290.000	90%
310101	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	157.006.746	44%
31010101001	Salários	78.761.918	22%
31010101003	Adicional Noturno	31.265	0%
31010101004	Adicional Periculosidade e Insalubridade	311.325	0%
31010101005	Adicional de Gratificações Diversas	460.527	0%
31010101006	Horas Extras	212.937	0%
31010101007	Comissões de Vendas e Cobranças	27.427	0%
31010102001	INSS	19.870.745	6%
31010102002	FGTS	7.950.692	2%
31010102003	PIS	993.204	0%
31010102005	Férias e Abono Constitucional (1/3)	10.095.979	3%
31010102006	13º Salário	7.474.591	2%
31010102007	Abono Pecuniário	607.611	0%
31010102008	Aviso Prévio	633.022	0%
31010102009001	Indenizações em Rescisões e FGTS Rescisório	1.128.906	0%
31010102009002	Indenizações Trabalhistas	5.190.426	1%
31010102010	Vale Transporte	115.683	0%
31010102999001	Exames Médicos Ocupacionais de Colaboradores	291.540	0%
31010103001	Vale Refeição	11.051.977	3%
31010103002	Plano de Assistência Médica/Odontológica	6.951.844	2%
31010103003	Plano de Previdência Complementar	1.939.271	1%
31010103005	Seguro de Vida em Grupo	209.326	0%
31010103006	Contribuições a Associações e Fundações	312.580	0%
31010103007	Auxílio Creche	992.390	0%
31010105001	Estudantes do Sistema Indústria	126.414	0%
31010105002	Auxílio a Estagiários	1.265.147	0%
310102	OCUPAÇÕES E UTILIDADES	6.408.337	2%
31010201001	Locação de Imóveis - Pessoa Física	367.509	0%
31010201002	Locação de Imóveis - Pessoa Jurídica	1.044.957	0%
31010201003	Locação de Espaço para Arquivo Documental	108.270	0%
31010203001	Energia Elétrica	3.561.684	1%
31010204001	Água e Esgoto	900.490	0%
31010206001	Telefonia	475.477	0%
310103	MATERIAIS	19.701.963	5%
31010301001	Material de Expediente	427.617	0%
31010302001	Material Didático	5.401.846	2%
31010303002	Material de Prototipagem	249.000	0%
31010303001	Combustíveis, Lubrificantes e Gás Engarrafado	727.751	0%
31010304002	Material para Manutenção de Computadores	67.357	0%
31010304003	Softwares - Aquisição	101.620	0%
31010305001	Material de Reprodução Gráfica e Editoração	9.446	0%
31010306001	Gêneros Alimentícios	2.569.745	1%
31010307001	Vestuário	2.080.072	1%
31010307002	Roupa de Cama e Mesa	260	0%
31010308001	Material de Limpeza e Higiene	473.044	0%
31010309001	Material Médico	5.052.504	1%
31010309002	Material Odontológico	44.274	0%
31010309004	Material Químico e Laboratorial	61.018	0%
31010311001	Material de Manutenção Bens Imóveis	1.213.127	0%
31010311002	Material de Manutenção Bens Móveis	735.278	0%
31010312001	Material para Comunicação	48.670	0%
31010313001	Material Esportivo e de Recreação	122.600	0%
31010314001	Material de Copa e Cozinha	43.419	0%
31010315001	Material de Segurança e Acessórios Operacionais	272.273	0%
31010399002	Ajuste Inventário Estoque de Materiais	1.040	0%
310104	TRANSPORTE E VIAGENS	1.283.924	0%
31010401001	Passagens Nacionais	281.417	0%
31010402001	Passagens Internacionais	-	0%
31010403001	Hospedagens Internacionais	-	0%
31010403002	Hospedagens Nacionais	489.293	0%
31010404001	Diárias e Viagens no País	439.300	0%
31010405001	Diárias e Viagens no Exterior	-	0%
31010409002	Combustíveis em Viagens	69.034	0%
31010499001	Alimentação em Viagem de Terceiros	-	0%
31010499003	Despesas Complementares em Viagens - País	4.880	0%
31010499004	Despesas Complementares em Viagens - Exterior	-	0%
310105	MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	836.826	0%
31010501001	Prêmios, Brindes e Condecorações	836.826	0%

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valtier Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código E5D1-455F-AC7B-4365.

(Continuação Anexo - Resolução nº 011/2021)

310106	SERVIÇOS DE TERCEIROS	98.059.061	27%
31010601002	Traduções - Pessoa Jurídica	10.000	0%
31010602002	Assessoria e Consultoria - Pessoa Jurídica	9.883.109	3%
31010602003	Serviço de Administração Bolsa Auxílio	150.792	0%
31010602004	Serviço de Administração de Cartão e Serviços	148.586	0%
31010602005	Serviços de Cobrança	-	0%
31010602006	Assessoria e Consultoria - Pessoa Física	100.121	0%
31010603002	Auditoria - Pessoa Jurídica	75.600	0%
31010604001	Aluguel de Equipamentos de TI	509.214	0%
31010604002	Serviços de Manutenção de Banco de Dados	872.100	0%
31010604004	Serviços de Manutenção de Hardware	763.688	0%
31010604005	Serviços de Manutenção de Redes	492.367	0%
31010604007	Serviços de Manutenção e Desenvolvimento de Softwares	6.875.277	2%
31010605002	Médicos e Laboratoriais - Pessoa Jurídica	16.594.414	5%
31010605003	Médicos e Laboratoriais - Pessoa Física	-	0%
31010606003	Odontológicos - Cartão SESI	3.114.189	1%
31010606004	Odontológicos - Pessoa Física	140.515	0%
31010607001	Publicidade e Propaganda - Pessoa Jurídica	4.144.042	1%
31010607003	Clipping, Foto e Imagem - Pessoa Jurídica	268.644	0%
31010607005	Serviços de Call Center	1.783.208	0%
31010608002001	Congressos, Conferências e Seminários - Pessoa Jurídica	741.934	0%
31010608002003	Culturais e Esportivos - Pessoa Jurídica	1.704.193	0%
31010608002004	Culturais e Esportivos - Pessoa Física	-	0%
31010609002	Técnicos em Educação Profissional - Pessoa Jurídica	1.420.987	0%
31010609005	Técnicos em Educação Profissional - Pessoa Física	337.392	0%
31010610001	Serviços de Limpeza Conservação - Pessoa Física	100.000	0%
31010610002	Serviços de Limpeza Conservação - Pessoa Jurídica	8.409.059	2%
31010610003	Serviços de Lavanderia - Pessoa Jurídica	1.150	0%
31010611002	Manutenção e Reparos Bens Imóveis - Pessoa Jurídica	4.987.730	1%
31010611004	Manutenção e Reparos Bens Móveis - Pessoa Jurídica	1.321.771	0%
31010612001	Segurança e Vigilância - Pessoa Jurídica	5.277.702	1%
31010612002	Serviço de Portaria e Recepção - Pessoa Jurídica	1.273.862	0%
31010613004	Locação de Equipamentos e Materiais	429.610	0%
31010614001	Locação de Veículos	1.884.465	1%
31010616001	Assinaturas e Anuidade de Periódicos	71.345	0%
31010617001	Seguro de Veículos	41.111	0%
31010617002	Seguro de Bens Imóveis	200.261	0%
31010617999001	Seguro de Alunos	51.697	0%
31010617999004	Seguro de Carga	3.888	0%
31010618001	Serviços Gráficos, Cópias e Reproduções - Pessoa Jurídica	1.189.737	0%
31010618004	Confecção de Materiais Promocionais	170.223	0%
31010619001	Serviços de Comunicação em Geral	183.775	0%
31010619002	Internet	3.169.476	1%
31010620001	Serviços de Editoração Eletrônica	164.829	0%
31010620003	Serviços Técnicos Especializados - Pessoa Jurídica	6.259.900	2%
31010620004	Serviços Técnicos Especializados - Pessoa Física	40.000	0%
31010621001	Fretes e Transportes de Encomendas - Pessoa Jurídica	231.198	0%
31010621002	Serviços Postais	229.206	0%
31010623002	Reversão de Contribuições às Indústrias	4.799.550	1%
31010624001	Táxi e Locomoção	171.373	0%
31010625001	Patrocínios	810.000	0%
31010626001	Serviços de Alimentação	163.999	0%
31010627001	Inscrições em Cursos, Congressos e Feiras	102.570	0%
31010628001	Software - Aquisição de Licenças e Mensalidades - PJ	6.176.210	2%
31010699001	Serviços de Chaveiro	12.992	0%
310108	DESPESAS FINANCEIRAS	4.553.421	1%
31010803001	Tarifa de Boletos	376.000	0%
31010803002	Tarifa sobre Arrecadação Direta	54.504	0%
31010803003	Tarifa sobre Cartão Débito e Crédito	143.455	0%
31010803004	Despesas Bancárias	72.548	0%
31010805001	Descontos Financeiros Concedidos	3.853.069	1%
31010899004	Variação Cambial Negativa	3.846	0%
31010899005	Rendimentos Negativos de Aplicações Financeiras	50.000	0%

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valters Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código ESD1-455F-AC7B-4365.

(Continuação Anexo - Resolução nº 011/2021)

310109	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	697.831	0%
31010901002	IR/IOF Sobre Aplicações Financeiras e Remessa p/ Exterio	5.600	0%
31010902001	IPVA	27.574	0%
31010902002	Licenciamentos de Veículos e Seguros DPVAT	9.101	0%
31010903001	IFTU/ITR	11.262	0%
31010904003	Taxas Municipais, Estaduais e Federais	361.919	0%
31010904004	Registro de Diplomas e Certificados	10.000	0%
31010904006	Taxas e Anuidades de Conselhos de Classe	272.270	0%
31010904007	Taxas para certificação e registro	106	0%
310110	DESPESAS DIVERSAS	9.304.918	3%
31011001001	Despesas com Arrecadação Indireta	3.888.336	1%
31011002001	Despesas Judiciais, Cartoriais e Editais	89.495	0%
31011004003	Despesas com Representação e Integração	3.400	0%
31011005001	Despesas com Jetons de Conselheiros	42.900	0%
31011006002	Despesas com Devedores Duvidosos - Clientes	5.058.974	1%
31011007001	Pedágios	108.946	0%
31011007002	Estacionamentos	112.866	0%
310201	CONTRIBUIÇÕES/TRANSFERÊNCIAS REGULAM./REGIM.	19.807.940	6%
31020101001	Contribuições a FIEP	16.516.448	5%
31020105001	Contribuições ao IEL	3.291.492	1%
310203	CONVÊNIOS	5.629.032	2%
31020303001	Entidades Privadas	2.641.812	1%
31020305014	Sindicatos	2.987.220	1%
310205	AUXÍLIOS A TERCEIROS	-	0%
31020501001	Auxílio a Estudantes e Bolsistas	-	0%
32	DESPESAS DE CAPITAL	36.646.000	10%
320101	INVESTIMENTOS	36.636.040	10%
32010102003	Construções em Andamento	15.345.300	4%
32010102005	Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	4.828.890	1%
32010103001	Mobiliário em Geral	3.455.117	1%
32010103005	Veículos	-	0%
32010103006	Máquinas e Equipamentos em Geral	2.990.593	1%
32010103007	Equipamentos Médicos,Cirurgicos,Odont.e Laboratoriais	-	0%
32010103008	Equipamentos de Informática	2.653.897	1%
32010103009	Equipamentos Esportivos, Artísticos e de Recreação	2.626.821	1%
32010104002	Direitos Autorais	160.591	0%
32010104004	Aquisição de Software	4.574.829	1%
320102	INVERSÕES FINANCEIRAS	9.960	0%
32010205001	Constituição Fundo de Reserva Financeira	9.960	0%
Total Despesas Orçamentárias		359.936.000	100%

Este documento foi assinado digitalmente por Carlos Valters Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código ESD1-455F-AC7B-4365.

ATO "AD REFERENDUM" Nº. 001/2021

Autoriza a transposição de verbas do orçamento do Serviço Social da Indústria do Estado do Paraná, referente ao exercício de 2021.

O Presidente do Conselho Regional do **SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA DO ESTADO DO PARANÁ**, no uso das atribuições legais, estatutárias e regimentais, considerando:

- a necessidade de transposição de verbas do orçamento de 2021 para efeito de suplementação de dotações orçamentárias que se revelaram insuficientes, em sua previsão inicial, face aos replanejamentos de atividades dentro dos planos de trabalho;

- que a transposição orçamentária se trata de um procedimento hodierno, que se configura pela simples suplementação de contas de despesas que apresentaram dotações insuficientes no decorrer do exercício e que não altera o valor final do orçamento do exercício;

- o prazo para envio da prestação de contas do exercício de 2021 ao Conselho Nacional do SESI;

R E S O L V E, *ad referendum* do Conselho Regional,

Art. 1º - Autorizar o Departamento Regional do SESI do Estado do Paraná a proceder a transposição de verbas no valor de **R\$ 41.912.280,24** (Quarenta e um milhões e novecentos e doze mil e duzentos e oitenta reais e vinte e quatro centavos), para suplementação das dotações cujas previsões foram insuficientes para a execução orçamentária do exercício de 2021, conforme Anexo I, parte integrante desse instrumento.

Art. 2º - A transposição de verbas de que trata o artigo anterior, será compensada com o Destaque, de igual valor, dos saldos das dotações cujos montantes não tiveram aplicação total.

Este documento foi assinado eletronicamente por Carlos Valter Martins Pedro. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código CB90-EA06-0969-FACT.



Art. 3º - Determinar que o presente Ato seja incluído na pauta da próxima Reunião Ordinária do Conselho Regional do SESI – Paraná, solicitando a necessária homologação.

Art. 4º - Recomendar que a presente Transposição de Verbas, bem como este Ato, sejam encaminhados, após apreciação do Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria, ao Egrégio Tribunal de Contas da União, como elemento de instrução ao processo de Prestação de Contas do Departamento Regional do SESI – Paraná, referente ao exercício de 2021.

Curitiba (PR), 30 de dezembro de 2021.

CARLOS VALTER MARTINS PEDRO
Presidente do Conselho Regional SESI Paraná

Este documento foi assinado eletronicamente por Carlos Valter Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código CB90-EA06-0969-FACT1.



Anexo I

**TRANSPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2021
PLANO DE AÇÃO SESI/PR
VERSÃO NATUREZA DE GASTOS**

NATUREZA DE GASTOS	PREVISTO	ALTERADO		RESULTADO
		PARA +	PARA -	
Gestão	26.858.093,88	1.981.969,92	-3.058.853,16	25.781.210,64
Desenvolvimento Institucional	28.550.329,80	2.240.820,00	-1.325,04	30.789.824,76
Negócio	267.026.740,83	35.587.588,80	-33.503.308,80	269.111.020,83
Apoio	37.500.835,49	2.101.901,52	-5.348.793,24	34.253.943,77
Total Geral	359.936.000,00	41.912.280,24	-41.912.280,24	359.936.000,00

**TRANSPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2021
PLANO DE AÇÃO SESI/PR
VERSÃO FUNCIONAL PROGRAMÁTICA**

Nº SUBFUNÇÕES	DESCRIÇÃO DAS SUBFUNÇÕES	PREVISTO	TRANSPOSTO		RESULTADO
			PARA +	PARA -	
08121	Planejamento e Orçamento	4.847.088,03	245.658,12	-375.222,84	4.717.523,31
08122	Administração Geral	61.857.247,04	4.083.480,96	-6.328.113,48	59.612.614,52
08123	Administração Financeira	14.282.748,53	1.758.249,36	-891.590,64	15.149.407,25
08126	Tecnologia da Informação	10.246.233,27	216.538,08	-2.637.671,88	7.825.099,47
08128	Formação de R.H.	263.671,20	66.597,96	-89.636,04	240.633,12
08301	Atenção Básica	34.339.039,68	3.540.277,08	-2.115.129,72	35.764.187,04
08305	Vigilância Epidemiológica	6.804.188,14	1.866.541,80	-45.195,12	8.625.534,82
08306	Alimentação e Nutrição	264.372,95	50.077,92	-44.332,92	270.117,95
08331	Proteção e Benefícios ao Trabalhador	10.461.548,10	1.875.578,76	-1.069.774,20	11.267.352,66
08333	Empregabilidade	2.910.565,93	364.462,56	-435.897,72	2.839.130,77
08361	Ensino Fundamental	8.549.510,88	519.204,48	-177.022,92	8.891.692,44
08362	Ensino Médio	36.353.428,87	1.585.553,64	-736.492,20	37.202.490,31
08365	Educação Infantil	5.986.093,06	490.438,08	-384.260,88	6.092.270,26
08366	Educação de Jovens e Adultos	11.160.548,93	13.541.154,96	-2.358.645,84	22.343.058,05
08368	Educação Básica	112.183.466,77	8.514.012,96	-22.523.788,44	98.173.691,29
08392	Difusão Cultural	4.389.763,74	1.169.010,00	-827.046,36	4.731.727,38
08661	Promoção Industrial	2.911.126,23	263.264,76	-237.274,92	2.937.116,07
08665	Normalização e Qualidade	12.317.418,61	810.605,76	-635.184,12	12.492.840,25
08845	Transferências	19.807.940,04	951.573,00	0,00	20.759.513,04
Total Geral		359.936.000,00	41.912.280,24	-41.912.280,24	359.936.000,00

Este documento é uma reprodução autorizada do Relatório de Gestão 2021 do Sesi/PR. Para verificar as alterações, consulte o sistema de informações em: www.sesi.org.br. Utilize o código CB90-EA06-0869-FACT.



**TRANSPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2021
PLANO DE AÇÃO SESI/PR
VERSÃO SEPLAN**

SUBFUNÇÕES	ESPECIFICAÇÃO	PREVISTO	ALTERADO		RESULTADO
			PARA +	PARA -	
30000000	Despesa Corrente	323.290.000,00	28.774.496,28	-28.774.496,28	323.290.000,00
31000000	Pessoal e Encargos Sociais	157.006.746,20	7.496.963,64	-6.374.374,32	158.129.335,52
31900000	Aplicação Direta	157.006.746,20	7.496.963,64	-6.374.374,32	158.129.335,52
31900700	Contrib. a Entidades Fechadas de Previdência	1.939.270,95	92.746,20	-32.503,68	1.999.513,47
31901100	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	81.196.958,85	1.574.076,00	-2.321.038,56	80.449.996,29
31901300	Obrigações Patronais	54.352.399,55	5.125.167,72	-3.505.689,00	55.971.878,27
31901600	Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	19.518.116,85	704.973,72	-515.143,08	19.707.947,49
33000000	Outras Despesas Correntes	166.283.253,80	21.277.532,64	-22.400.121,96	165.160.664,48
33500000	Transferências a Instituições Privadas	8.920.524,00	158.123,04	-773.412,96	8.305.234,08
33504100	Contribuições	3.291.492,12	158.123,04	0,00	3.449.615,16
33504300	Subvenções Sociais	5.629.031,88	0,00	-773.412,96	4.855.618,92
33900000	Aplicação Direta	157.362.729,80	21.119.409,60	-21.626.709,00	156.855.430,40
33901400	Diárias - Pessoal Civil	439.300,20	81.354,36	-93.214,92	427.439,64
33903000	Material de Consumo	19.701.962,76	4.223.061,60	-4.179.132,96	19.745.891,40
33903200	Material, Bem ou Serviço p/ Distrib. Gratuita	836.826,24	175.228,20	-290.275,80	721.778,64
33903300	Passagens e Despesas com Locomoção	2.900.462,76	498.405,36	-336.928,56	3.061.939,56
33903500	Serviços de Consultoria	10.358.207,31	1.129.562,76	-1.674.963,24	9.812.806,83
33903600	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	42.900,36	4.866,96	0,00	47.767,32
33903900	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	96.356.146,27	13.167.641,52	-12.623.437,32	96.900.350,47
33904000	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - PJ	9.512.645,16	1.011.708,96	-2.279.725,20	8.244.628,92
33904700	Obrigações Tributárias e Contributivas	697.830,82	34.129,92	-149.031,00	582.929,74
33908100	Distribuição Constitucional ou Legal de Receitas	16.516.447,92	793.449,96	0,00	17.309.897,88
40000000	Despesas de Capital	36.646.000,00	13.137.783,96	-13.137.783,96	36.646.000,00
44000000	Investimentos	36.636.040,00	13.137.783,96	-13.137.067,92	36.636.756,04
44900000	Aplicação Direta	36.636.040,00	13.137.783,96	-13.137.067,92	36.636.756,04
44905100	Obras e Instalações	20.174.190,71	99.662,04	-6.815.673,12	13.458.179,63
44905200	Equipamento e Material Permanente	16.461.849,29	13.038.121,92	-6.321.394,80	23.178.576,41
45000000	Inversões Financeiras	9.960,00	0,00	-716,04	9.243,96
45900000	Aplicação Direta	9.960,00	0,00	-716,04	9.243,96
45906700	Depósitos Compulsórios	9.960,00	0,00	-716,04	9.243,96
TOTAL		359.936.000,00	41.912.280,24	-41.912.280,24	359.936.000,00

Este documento é uma reprodução não autorizada de um documento original. Para verificar a autenticidade, consulte o site: www.sesi.br





Resolução Ad Referendum CN-SESI nº 0016/2022

**Transposição de dotação
orçamentária do Sesi/DR/PR -
exercício de 2021.**

O PRESIDENTE DO CONSELHO NACIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA, no uso de suas atribuições regulamentares e regimentais;

CONSIDERANDO a necessidade de ajuste da previsão à execução orçamentária do exercício;

CONSIDERANDO o ATO "AD REFERENDUM" Nº 001/2021, de 30 de dezembro de 2021, do presidente do Conselho Regional do Sesi do Paraná;

CONSIDERANDO Nota Técnica COPLAN nº 0006/2022, emitida pela Coordenação de Planejamento, Gestão e Fiscalização;

CONSIDERANDO que a transposição em causa obedece às normas, os limites e as disposições estabelecidas pela Resolução Sesi/CN nº 0040/2017, de 28 de março de 2017;

CONSIDERANDO que as transposições orçamentárias das Unidades Nacionais e Regionais do Sesi devem ser encaminhadas ao Conselho Nacional até o dia 31 de janeiro do exercício seguinte, para aprovação *ad referendum*, e posterior homologação do plenário, tendo em vista que integram as prestações de contas a serem encaminhadas ao Departamento Nacional, até o fim de fevereiro, como estabelece o §1º do Art. 57, do Regulamento do Sesi;

CONSIDERANDO que os prazos fixados no Manual de Procedimentos Orçamentários devem instruir o processo da Prestação de Contas do exercício anterior, cuja matéria é obrigatória para a reunião ordinária de março. E nesse sentido, o tema demanda aprovação *ad referendum* nos termos do art. 22, da Resolução Sesi/CN nº 0040/2017 e art. 26, do Regulamento do Sesi.

CONSIDERANDO os termos do parecer CONJUR nº 0010/2022 emitido pela Consultoria Jurídica e Governança Corporativa do Conselho Nacional do Sesi, no processo CN0039/2022.





Resolução Ad Referendum nº 0016/2022

RESOLVE, ad referendum do Conselho Nacional do SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA:

Art. 1º Autorizar a Direção do Departamento Regional do Serviço Social da Indústria do Paraná a proceder à transposição de dotações orçamentárias no respectivo Plano de Ação Regional, integrante do Plano de Ação do Sistema Sesi, relativo ao exercício de 2021, no montante de R\$ 41.912.280,24 (quarenta e um milhão novecentos e doze mil duzentos e oitenta reais e vinte e quatro centavos), conforme as especificações constantes dos demonstrativos que acompanham o ato autorizativo regional, anexados aos autos do processo CN0039/2022.

Art. 2º Determinar que uma cópia do presente ato seja anexada à Prestação de Contas do Departamento Regional em causa e outra enviada ao Departamento Nacional, para conhecimento.

Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.
Brasília, 8 de fevereiro de 2022.

Eduardo Eugenio Gouvêa Vieira
Presidente

CONSELHO REGIONAL DO PARANÁ

RESOLUÇÃO Nº 001/2022

TRANSPOSIÇÃO DE DOTAÇÕES NOS PROGRAMAS E SUBPROGRAMAS DO
ORÇAMENTO DE 2021

O CONSELHO REGIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA DO ESTADO DO PARANÁ, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo Decreto nº 57.375, de 02 de dezembro de 1965, e, ainda, conforme o disposto no artigo 5º, do seu Regimento Interno, Resolução nº 09, de 24 de setembro de 2020.

CONSIDERANDO:

- a) o Ato “AD REFERENDUM” Nº 001/2021 do Presidente do Conselho Regional do SESI do Estado do Paraná, que autorizou, para efeito de suplementação de dotações orçamentárias que se revelaram insuficientes, em sua previsão inicial, face a planejamentos de atividades dos planos de trabalho do exercício de 2021, o total de, o total de R\$ R\$ 41.912.280,24 (quarenta e um milhões e novecentos e doze mil e duzentos e oitenta reais e vinte e quatro centavos);
- b) tratar-se de simples transposição orçamentária, da qual não resultará nenhuma alteração no valor do referido orçamento;
- c) Aprovação na plenária do Conselho Regional realizada em 24 de fevereiro de 2022 via plataforma Microsoft Teams sem quaisquer emendas ou ressalvas.

RESOLVE:

HOMOLOGAR o Ato “AD REFERENDUM” Nº 001/2021, de autorização da transposição de verbas no valor total de R\$ R\$ 41.912.280,24 (Quarenta e um milhões e novecentos e doze mil e duzentos e oitenta reais e vinte e quatro centavos), para suplementação das dotações orçamentárias cujas previsões foram insuficientes em determinadas rubricas para a execução orçamentária do exercício de 2021 do SESI PR.

Este documento foi assinado eletronicamente por Carlos Valter Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código EF-25-4412-6EF7-BA93.



Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.

Curitiba, 24 de fevereiro de 2022.

Carlos Valter Martins Pedro
Presidente do Conselho Regional do
Sesi Paraná

Este documento foi assinado eletronicamente por Carlos Valter Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código EF25-4412-6EF7-BA93.



Anexo I

PLANO DE AÇÃO DO SESI/PR

VERSÃO SESI

NATUREZA DE GASTOS	PREVISTO	ALTERADO		RESULTADO
		PARA +	PARA -	
Gestão	26.858.093,88	1.981.969,92	-3.058.853,16	25.781.210,64
Desenvolvimento Institucional	28.550.329,80	2.240.820,00	-1.325,04	30.789.824,76
Negócio	267.026.740,83	35.587.588,80	-33.503.308,80	269.111.020,83
Apoio	37.500.835,49	2.101.901,52	-5.348.793,24	34.253.943,77
Total Geral	359.936.000,00	41.912.280,24	-41.912.280,24	359.936.000,00

TRANSPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2021

PLANO DE AÇÃO SESI/PR

VERSÃO FUNCIONAL PROGRAMÁTICA

Nº SUBFUNÇÕES	DESCRIÇÃO DAS SUBFUNÇÕES	PREVISTO	TRANSPOSTO		RESULTADO
			PARA +	PARA -	
08121	Planejamento e Orçamento	4.847.088,03	245.658,12	-375.222,84	4.717.523,31
08122	Administração Geral	61.857.247,04	4.083.480,96	-6.328.113,48	59.612.614,52
08123	Administração Financeira	14.282.748,53	1.758.249,36	-891.590,64	15.149.407,25
08126	Tecnologia da Informação	10.246.233,27	216.538,08	-2.637.671,88	7.825.099,47
08128	Formação de R.H.	263.671,20	66.597,96	-89.636,04	240.633,12
08301	Atenção Básica	34.339.039,68	3.540.277,08	-2.115.129,72	35.764.187,04
08305	Vigilância Epidemiológica	6.804.188,14	1.866.541,80	-45.195,12	8.625.534,82
08306	Alimentação e Nutrição	264.372,95	50.077,92	-44.332,92	270.117,95
08331	Proteção e Benefícios ao Trabalhador	10.461.548,10	1.875.578,76	-1.069.774,20	11.267.352,66
08333	Empregabilidade	2.910.565,93	364.462,56	-435.897,72	2.839.130,77
08361	Ensino Fundamental	8.549.510,88	519.204,48	-177.022,92	8.891.692,44
08362	Ensino Médio	36.353.428,87	1.585.553,64	-736.492,20	37.202.490,31
08365	Educação Infantil	5.986.093,06	490.438,08	-384.260,88	6.092.270,26
08366	Educação de Jovens e Adultos	11.160.548,93	13.541.154,96	-2.358.645,84	22.343.058,05
08368	Educação Básica	112.183.466,77	8.514.012,96	-22.523.788,44	98.173.691,29
08392	Difusão Cultural	4.389.763,74	1.169.010,00	-827.046,36	4.731.727,38
08661	Promoção Industrial	2.911.126,23	263.264,76	-237.274,92	2.937.116,07
08665	Normalização e Qualidade	12.317.418,61	810.605,76	-635.184,12	12.492.840,25
08845	Transferências	19.807.940,04	951.573,00	0,00	20.759.513,04
Total Geral		359.936.000,00	41.912.280,24	-41.912.280,24	359.936.000,00

Este documento foi assinado eletronicamente por Carlos Valtter Martins Pedro. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código EF25-4412-6EF7-BA93.



TRANSPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2021

PLANO DE AÇÃO SESI/PR

VERSÃO SEPLAN

SUBFUNÇÕES	ESPECIFICAÇÃO	PREVISTO	ALTERADO		RESULTADO
			PARA +	PARA -	
30000000	Despesa Corrente	323.290.000,00	28.774.496,28	-28.774.496,28	323.290.000,00
31000000	Pessoal e Encargos Sociais	157.006.746,20	7.496.963,64	-6.374.374,32	158.129.335,52
31900000	Aplicação Direta	157.006.746,20	7.496.963,64	-6.374.374,32	158.129.335,52
31900700	Contrib. a Entidades Fechadas de Previdência	1.939.270,95	92.746,20	-32.503,68	1.999.513,47
31901100	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	81.196.958,85	1.574.076,00	-2.321.038,56	80.449.996,29
31901300	Obrigações Patronais	54.352.399,55	5.125.167,72	-3.505.689,00	55.971.878,27
31901600	Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	19.518.116,85	704.973,72	-515.143,08	19.707.947,49
33000000	Outras Despesas Correntes	166.283.253,80	21.277.532,64	-22.400.121,96	165.160.664,48
33500000	Transferências a Instituições Privadas	8.920.524,00	158.123,04	-773.412,96	8.305.234,08
33504100	Contribuições	3.291.492,12	158.123,04	0,00	3.449.615,16
33504300	Subvenções Sociais	5.629.031,88	0,00	-773.412,96	4.855.618,92
33900000	Aplicação Direta	157.362.729,80	21.119.409,60	-21.626.709,00	156.855.430,40
33901400	Diárias - Pessoal Civil	439.300,20	81.354,36	-93.214,92	427.439,64
33903000	Material de Consumo	19.701.962,76	4.223.061,60	-4.179.132,96	19.745.891,40
33903200	Material, Bem ou Serviço p/ Distrib. Gratuita	836.826,24	175.228,20	-290.275,80	721.778,64
33903300	Passagens e Despesas com Locomoção	2.900.462,76	498.405,36	-336.928,56	3.061.939,56
33903500	Serviços de Consultoria	10.358.207,31	1.129.562,76	-1.674.963,24	9.812.806,83
33903600	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	42.900,36	4.866,96	0,00	47.767,32
33903900	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	96.356.146,27	13.167.641,52	-12.623.437,32	96.900.350,47
33904000	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - PJ	9.512.645,16	1.011.708,96	-2.279.725,20	8.244.628,92
33904700	Obrigações Tributárias e Contributivas	697.830,82	34.129,92	-149.031,00	582.929,74
33908100	Distribuição Constitucional ou Legal de Receitas	16.516.447,92	793.449,96	0,00	17.309.897,88
40000000	Despesas de Capital	36.646.000,00	13.137.783,96	-13.137.783,96	36.646.000,00
44000000	Investimentos	36.636.040,00	13.137.783,96	-13.137.067,92	36.636.756,04
44900000	Aplicação Direta	36.636.040,00	13.137.783,96	-13.137.067,92	36.636.756,04
44905100	Obras e Instalações	20.174.190,71	99.662,04	-6.815.673,12	13.458.179,63
44905200	Equipamento e Material Permanente	16.461.849,29	13.038.121,92	-6.321.394,80	23.178.576,41
45000000	Inversões Financeiras	9.960,00	0,00	-716,04	9.243,96
45900000	Aplicação Direta	9.960,00	0,00	-716,04	9.243,96
45906700	Depósitos Compulsórios	9.960,00	0,00	-716,04	9.243,96
TOTAL		359.936.000,00	41.912.280,24	-41.912.280,24	359.936.000,00

Este documento foi assinado eletronicamente por Carlos Valters Martins Pedro. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br/443> e utilize o código EF-25-4412-6EF7-BA93.

CONSELHO REGIONAL DO PARANÁ

RESOLUÇÃO Nº 002/2022

Aprova a Prestação de Contas Ordinárias Anual e Inventários de Bens Móveis e Imóveis do Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Paraná, referente ao exercício de 2021.

O CONSELHO REGIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA – DEPARTAMENTO REGIONAL DO ESTADO DO PARANÁ, no uso das atribuições e prerrogativas estabelecidas no Regulamento Geral da Entidade, Artigo 39, aprovado pelo Decreto nº. 57.375, de 02/12/65, atualizado pelo Decreto n.º 6.637, de 05 de novembro de 2008, especialmente convocado para a apreciação e julgamento das contas do exercício de 2021,

CONSIDERANDO:

- a) o parecer favorável da Comissão Permanente de Contas do Sesi Paraná;
- b) a opinião dos auditores independentes de que as demonstrações contábeis apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira em 31 de dezembro de 2021, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nesta data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.
- c) a elaboração do Processo de Prestação de Contas Ordinárias Anual do exercício de 2021 em consonância com as orientações do Departamento Nacional para Prestação de Contas Ordinárias; Instrução Normativa – TCU nº 84 de 22º de abril de 2020 e Decisão Normativa – TCU nº 187 de 09 de setembro de 2020;
- d) apreciação dos relatórios contábeis, orçamentários, de composição de bens móveis e imóveis.

RESOLVE:

Aprovar o processo de Prestação de Contas Ordinárias Anual e Inventário de Bens Móveis e Imóveis do Serviço Social da Indústria do Estado do Paraná, referente ao exercício de 2021, para posterior encaminhamento aos órgãos competentes de fiscalização e ao Departamento Nacional do Sesi.

Este documento foi assinado eletronicamente por Carlos Valtier Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 3210-DC57-CAC5-BF2A.



Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.

Curitiba, 24 de fevereiro de 2022.

Carlos Valter Martins Pedro
Presidente do Conselho Regional do Sesi
Paraná

Este documento foi assinado eletronicamente por Carlos Valter Martins Pedro.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://sistemafiep.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 3210-DC57-CAC5-BF2A.





www.sesipr.org.br



www.facebook.com/sesipr



www.twitter.com/sesipr



www.instagram.com/sesi_pr



www.linkedin.com/company/sesi



www.youtube.com/canaldaindustria



RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

DEPARTAMENTO
REGIONAL

PR

Sistema Fiep **SESI**