

Relatório de Gestão

2023

Departamento
Regional PR

Sistema
Fiep

SESI



SISTEMA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DO PARANÁ

Presidente

Edson José de Vasconcelos

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA

Sesi – Departamento Regional do Estado do Paraná

Diretor Regional

Edson José de Vasconcelos

Superintendente do Sesi Paraná

Fabiane Franciscone

Conselho Regional do Sesi/PR

Presidente do Conselho

Edson José de Vasconcelos

Conselheiros Representantes Titulares da Indústria

Darcy Miará Júnior

Edgar Behne

Helio Bampi

Ricardo Parzianello

Conselheiros Representantes Suplentes da Indústria

José Eugenio Souza de Bueno Gizzi

Marcos Mauro Pena de Araujo Moreira Filho

Valter Luiz Orsi

Conselheiro Representante Titular dos Trabalhadores da Indústria

Reinaldim Barboza Pereira

Conselheiro Representante Suplente dos Trabalhadores da Indústria

Jonas Moreno Macedo de Campos

Conselheiro Representante Titular do Governo do Estado

Virgílio Moreira Filho

Conselheiro Representante Suplente do Governo do Estado

Ardisson Naim Akel

Conselheiro Representante Titular do Ministério do Trabalho e Emprego

Regina Perpétua Cruz

Conselheiro Representante Suplente do Ministério do Trabalho e Emprego

Bruno Carlo Wanderley



Relatório de Gestão

2023

Departamento
Regional PR

Sistema Fiep **SESI**

© 2024. **SESI – Departamento Regional do Paraná**

Permitida a reprodução para fins educacionais e de informação, com indicação da autoria, vedada qualquer utilização comercial ou com fins lucrativos.

SESI|PR

Serviço Social da Indústria

FICHA CATALOGRÁFICA

Ficha catalográfica elaborada pela Bibliotecária Pandita Marchioro CRB9-1872

SESI. Departamento Regional do Paraná.

Relatório de gestão: 2023. [recurso eletrônico] / SESI. Departamento Regional do Paraná.

Curitiba: SESI, 2024

90 p.; il.

Formato PDF

1. Indústria. 2. Educação. 3. Serviço social. 4. Inovação. 5. Paraná. I. SESI. Departamento Regional do Paraná. II. Título.

CDU 061

SESI

Serviço Social da Indústria (Paraná)

Sede

Av. Cândido de Abreu, 200 - Centro Cívico

80530-902 - Curitiba - Paraná

Tel.: (41) 3271-9000

(site) www.sesipr.org.br/

Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC

Tel.: (41) 3271-9500



Relatório de Gestão

2023 Departamento
Regional PR

Sistema Fiep **SESI**



Sumário

■ Mensagem ao Leitor.....	6
■ Sobre este Relatório.....	9
■ Nossa História.....	11
■ Nossa Estratégia e Nossos Resultados.....	45
■ Anexos.....	74





Mensagem ao Leitor

Prezado(a) leitor(a),

O ano de 2023 ainda apresentou um cenário desafiador para a indústria brasileira e paranaense. A instabilidade causada no mercado global nos anos anteriores por questões como a pandemia do novo coronavírus e conflitos geopolíticos impuseram dificuldades no abastecimento e aumento de custos dos insumos, influenciando diretamente o dia a dia dos empresários. Internamente, o país também atravessou um período de incertezas devido ao contexto político-econômico. O início de um novo governo em esfera federal e a manutenção de uma taxa de juros elevada, entre outros fatores, exigiram cautela de boa parte do setor produtivo. Ainda assim, a economia paranaense como um todo, incluindo a indústria, conseguiu atravessar esse período com bom desempenho.

Foi nesse contexto que encerramos a gestão 2019-2023 do Sistema Fiep. Uma gestão pautada na missão de apoiar a competitividade da indústria paranaense, entendendo suas demandas e ajustando os serviços e ações de nossas instituições às reais necessidades do setor. Neste último ano da gestão, encerrada em setembro de 2023, seguimos realizando investimentos para aprimorar as estruturas, equipamentos e corpo técnico do Sistema Fiep, além de lançar novas iniciativas para melhor atender as empresas do setor.

No Sesi, entre outras ações, a área de segurança e saúde seguiu em seu processo de reformulação, recebendo investimentos para revitalização de unidades fixas e aquisição de unidades móveis, além de novos equipamentos. Também foram contratados profissionais para que o Sesi voltasse a absorver a prestação de serviços nesse segmento, que em sua maioria vinham sendo terceirizados. Já na área da educação, destaca-se a inauguração da Escola Sesi de Referência Internacional, em Londrina, a primeira com caráter internacional dentro desse projeto encabeçado pelo Departamento Nacional do Sesi.

Com tudo o que realizamos nessa gestão, acredito que deixamos o Sistema Fiep preparado para o futuro e para cumprir plenamente sua missão de servir e fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas. Agradeço a confiança nesse período e desejo sucesso ao presidente Edson José de Vasconcelos, que assumiu a responsabilidade de conduzir essa entidade tão relevante para o crescimento da indústria e para o desenvolvimento do Paraná.



Carlos Walter Martins Pedro

Presidente do Sistema Fiep
(Gestão 2019-2023)

Prezado(a) leitor(a),

Com grande satisfação, em outubro de 2023 assumi a presidência do Sistema Fiep para um mandato de quatro anos, sucedendo a gestão liderada por Carlos Valter Martins Pedro, a quem agradeço por sua dedicação a esta entidade. Nossa nova diretoria é formada por um grupo representativo, que soma inúmeras competências, experiência e vontade de trabalhar por um propósito claro: fazer com que o Sistema Fiep exerça seu papel de protagonista no processo de transformar o Paraná no melhor lugar para a atividade industrial no país. Nosso estado já tem uma indústria pujante e diversificada. Um setor que responde por 26,1% do PIB estadual e é, atualmente, o quarto principal parque fabril do país. Tudo isso graças à força empreendedora e à persistência dos industriais paranaenses.

A atual gestão do Sistema Fiep irá atuar com foco em aprimorar ainda mais o

ambiente de negócios do Estado do Paraná. Por isso, envolvendo nesse processo diferentes atores públicos e privados, queremos ser um instrumento de proposição e colaboração para a criação de uma verdadeira política industrial que crie condições para que o setor cresça ainda mais e siga contribuindo de maneira significativa para o desenvolvimento econômico e social do estado e do país.

Somando a todo esse esforço de melhoria em nosso ambiente de negócios, faremos com que as instituições que compõem o Sistema Fiep – Fiep, Sesi, Senai e IEL – sigam como ferramentas indispensáveis para auxiliar na transformação industrial do Paraná. O trabalho dessas casas em suas respectivas áreas de atuação – como educação, capacitação profissional, segurança e saúde no trabalho e apoio à tecnologia e inovação – é

fundamental para dar suporte ao desenvolvimento industrial. Faremos isso sempre olhando as necessidades e as tendências que afetam diretamente a indústria. Vamos direcionar nossos serviços para atender as demandas dos diferentes setores e regiões. Sempre mantendo nosso compromisso de trabalhar incansavelmente, tratando todos os temas de forma institucional, ética, técnica e impessoal, para alcançar o propósito de transformar o Paraná no melhor local para que a indústria se desenvolva no Brasil, o que se reflete em benefícios para toda a sociedade.

Neste Relatório de Gestão 2023, apresentamos as principais ações desenvolvidas e os resultados alcançados pelo Departamento Regional do Paraná, sempre zelando pela integridade e precisão das informações aqui detalhadas.

Boa leitura!



Edson Vasconcelos

Presidente do Sistema Fiep
(Gestão 2023-2027)

INTERAJA COM A MAIOR PLATAFORMA
DE GESTÃO DE DADOS DE SAÚDE
E SEGURANÇA NO TRABALHO.



SESI
Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO

Sobre este Relatório

Este Relatório de Gestão, apresentado na forma de Relatório Integrado, destaca-se como uma ferramenta essencial para a prestação de contas do exercício de 2023 do Departamento Regional Sesi Paraná. Por meio do Relato Integrado, o Sesi busca consolidar as informações sobre suas operações, resultados e impactos, refletindo seu compromisso com a transparência e a responsabilidade na gestão de recursos. O documento tem como foco central evidenciar a contribuição do Sesi para o fortalecimento da indústria, alinhando-se aos princípios de eficiência e sustentabilidade.

O Relatório de Gestão do exercício de 2023 é norteado pelo Planejamento Estratégico Sistêmico 2022-2027 e pelo Programa de Eficiência da Gestão (PEG), refletindo o compromisso do Sesi Paraná com a busca constante pela excelência e alinhamento aos objetivos estratégicos de longo prazo definidos em alinhamento com a atuação nacional do Sesi.

Ressalta-se que, além deste relatório, o Sesi Paraná disponibiliza informações complementares no seu Portal da Transparência, reforçando seu comprometimento com a divulgação ampla e acessível de suas realizações. Essa iniciativa, aliada ao Rol de Responsáveis e às Demonstrações Contábeis, atende plenamente aos requisitos estabelecidos pela Instrução Normativa 84/2020 – TCU, integrando uma proposta abrangente de comunicação da entidade com suas partes interessadas.



Convidamos os leitores a explorar as diversas seções deste relatório e a acessar os conteúdos adicionais disponíveis online, conhecendo quem somos, como atuamos e nossa contribuição para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade paranaense.

1 20 | RELATÓRIO DE GESTÃO 2023 · SESI-PR
3 NOSSA HISTÓRIA
4

2 DR Fontes de Receitas e Principais Destinações

Alicerçado na missão de fortalecer a indústria e atendendo às diretrizes legais, o Departamento Regional do Serviço Social da Indústria (Sesi) no Paraná destaca-se por sua atuação abrangente em diversas frentes, com ênfase na oferta de vagas na Educação Básica e Continuada, serviços de Segurança e Saúde, Cultura, e frentes de Cooperação Social.

que orienta a destinação específica de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC). A legislação prevê que 33,33% dessa receita sejam direcionados à educação e 16,67% para a oferta de vagas gratuitas em Educação Básica e Continuada. A metodologia de apuração da gratuidade estabelece critérios claros, considerando o gasto médio hora-aluno na aplicação dos recursos.

A gratuidade no Sesi é um compromisso com a construção de uma sociedade mais desenvolvida e consequentemente uma indústria mais forte. O Sesi investe no potencial humano, capacitando indivíduos a enfrentar os desafios do presente e do futuro. Essa abordagem alinhada com as demandas da sociedade contemporânea reflete o comprometimento do Sesi com a transformação social por meio da educação.

A gratuidade no Sesi é um compromisso com a construção de uma sociedade mais desenvolvida e consequentemente uma indústria mais forte. O Sesi investe no potencial humano, capacitando indivíduos a enfrentar os desafios do presente e do futuro. Essa abordagem alinhada com as demandas da sociedade contemporânea reflete o comprometimento do Sesi com a transformação social por meio da educação.

1 12 | RELATÓRIO DE GESTÃO 2023 · SESI-PR
3 NOSSA HISTÓRIA
4

2 DR QUEM SOMOS

O Departamento Regional do Serviço Social da Indústria (Sesi) no Paraná, integrante do Sistema Fisp (Federação das Indústrias do Estado do Paraná), é uma entidade privada sem fins lucrativos, cujo início remonta a 1946. Conforme estabelecido pela Constituição de 1937, em seu artigo 129, orienta os deveres das indústrias e dos sindicatos econômicos na criação de escolas de aprendizagem e disciplina o papel do Estado nesse processo. Por meio do Decreto-Lei 9403/46, delimitou o papel do Sesi ao planejar e executar medidas para promover o bem-estar dos trabalhadores na indústria, elevar o padrão de vida no país e fomentar o desenvolvimento do espírito de solidariedade.

O propósito institucional do Sesi Paraná, expresso na missão de "Servir e fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas", norteia essencialmente suas ações. O Sesi atua ainda de forma a apoiar a competitividade da indústria, não se restringindo apenas ao âmbito econômico, mas incorporando uma visão abrangente que contempla o desenvolvimento integral do indivíduo e da sociedade. Essa missão não apenas reflete o compromisso do Sesi com a excelência na indústria, mas também sublinha seu papel fundamental na promoção da saúde e bem-estar, da segurança no ambiente de trabalho, da educação básica e continuada, da cultura e do desenvolvimento social, almejando impactar positivamente a vida das pessoas e contribuir para uma sociedade sustentável.

Ao longo dos anos, o Sesi Paraná tem desempenhado um papel fundamental na concretização desses objetivos, evoluindo em sintonia com as demandas da indústria paranaense. A entidade, comprometida com a promoção do bem-estar social e econômico dos trabalhadores e o desenvolvimento industrial, continua a expandir suas ações, abrangendo desde a alfabetização até a promoção da saúde, reforçando seu compromisso em contribuir para o desenvolvimento integral das indústrias.

Desde sua origem, o Sesi Paraná tem evoluído em resposta às necessidades do setor industrial. Inicialmente focado na saúde, segurança, cultura e lazer expandiu-se para a alfabetização e a formação continuada. Iniciativas como concursos, cursos e programas de prevenção contribuíam para a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores e suas famílias. O comprometimento com a educação é evidenciado na criação do Colégio Sesi da Indústria.

As ações do Sesi no âmbito cultural, esportivo e social refletem a busca por uma indústria mais humanizada e responsável. O Sesi Cultura, nascido em 2008, democratiza o acesso à cultura, enquanto programas e projetos promovem o desenvolvimento humano e social. Alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e princípios globais, o Sesi Paraná assume uma posição ativa na promoção do desenvolvimento sustentável.

Em seus 77 anos de existência, o Sesi Paraná evoluiu em sintonia com a indústria local, mantendo-se como uma peça fundamental para o progresso do setor. Sempre comprometido com a indústria, continua a oferecer soluções inovadoras para impulsionar a produtividade e a competitividade, visando a construção de uma indústria mais forte e sustentável.

1 Número de página.

2 Indicação de referência de conteúdo.

DR Identifica que o texto refere-se ao Sesi|PR

DN Identifica conteúdos relativos à inter-relação com o Departamento Nacional

PEG Identifica conteúdos relativos ao Programa de Eficiência da Gestão

3 Identificação geral do documento, composto do nome, ano de exercício e entidade.

4 Indicativo que orienta o leitor sobre sua localização em relação ao conjunto de capítulos do documento.

Nota: Quando um título ou subtítulo não indicar a referência, esta segue a indicação geral do capítulo

A person is shown from the chest up, wearing a blue shirt, using black pliers to work on a blue cable. The background is a blurred network of white lines on a green and blue gradient. The text 'Nossa História' is overlaid in white.

Nossa História

DR QUEM SOMOS

O Departamento Regional do Serviço Social da Indústria (Sesi) no Paraná, integrante do Sistema Fiep (Federação das Indústrias do Estado do Paraná), é uma entidade privada sem fins lucrativos, cujo início remonta a 1946. Conforme estabelecido pela Constituição de 1937, em seu artigo 129, orienta os deveres das indústrias e dos sindicatos econômicos na criação de escolas de aprendizagem e disciplina o papel do Estado nesse processo. Por meio do Decreto-Lei 9403/46, delineou o papel do Sesi ao planejar e executar medidas para promover o bem-estar dos trabalhadores na indústria, elevar o padrão de vida no país e fomentar o desenvolvimento do espírito de solidariedade.

O propósito institucional do Sesi Paraná, expresso na missão de “Servir e fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas”, norteia essencialmente suas ações. O Sesi atua ainda de forma a apoiar a competitividade da indústria, não se restringindo apenas ao âmbito econômico, mas incorporando uma visão abrangente que contempla o desenvolvimento integral do indivíduo e da sociedade. Essa missão não apenas reflete o compromisso do Sesi com a excelência na indústria, mas também sublinha seu papel fundamental na promoção da saúde e bem-estar, da segurança no ambiente de trabalho, da educação básica e continuada, da cultura e do desenvolvimento social, almejando impactar positivamente a vida das pessoas e contribuir para uma sociedade sustentável.

Ao longo dos anos, o Sesi Paraná tem desempenhado um papel fundamental na concretização desses objetivos, evoluindo em sintonia com as demandas da indústria paranaense. A entidade, comprometida com a promoção do bem-estar social e econômico dos trabalhadores e o desenvolvimento industrial, continua a expandir suas ações, abrangendo desde a alfabetização até a promoção da saúde, reforçando seu compromisso em contribuir para o desenvolvimento integral das indústrias.

Desde sua origem, o Sesi Paraná tem evoluído em resposta às necessidades do setor industrial. Inicialmente focado na saúde, segurança, cultura e lazer expandiu-se para a alfabetização e a formação continuada. Iniciativas como cursos e programas de prevenção contribuíram para a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores e suas famílias. O comprometimento com a educação é evidenciado na criação do Colégio Sesi da Indústria e na oferta da Educação de Jovens e Adultos (EJA).

As ações do Sesi no âmbito cultural, esportivo e social refletem a busca por uma indústria mais humanizada e responsável. O Sesi Cultura, nascido em 2008, democratiza o acesso à cultura, enquanto programas e projetos promovem o desenvolvimento humano e social. Alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e princípios globais, o Sesi Paraná assume uma posição ativa na promoção do desenvolvimento sustentável.

Em seus 77 anos de existência, o Sesi Paraná evoluiu em sintonia com a indústria local, mantendo-se como uma peça fundamental para o progresso do setor. Sempre comprometido com a indústria, continua a oferecer soluções inovadoras para impulsionar a produtividade e a competitividade, visando a construção de uma indústria mais forte e sustentável.



Nossa história



DR Como atuamos

Governança

O êxito do Sesi em atender a indústria em cada região do país deve-se ao modelo de governança e à estratégia sistêmica pactuada entre os Departamentos Nacional e Regionais. Esse sucesso é evidenciado pelo constante aprimoramento do modelo de Governança, que busca promover maior sinergia e otimização de seus processos de gestão, alinhando-se às estratégias institucionais.

O modelo de governança do Sesi está estruturado de maneira descentralizada, em dois planos que interagem e se complementam para a consecução de sua missão institucional. O plano externo, que envolve as estratégias e diretrizes do Departamento Nacional e da Confederação Nacional da Indústria (CNI), proporciona uma visão ampla e unificada, orientando as ações do Sesi em todo o país. Por outro lado, o plano interno, destaca a importância da autonomia e proximidade regional na gestão eficaz e na adaptação às demandas específicas de cada localidade.

Órgãos fiscalizadores



TCU e Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate a fome

CNI

Funções fiscalizadoras

Conselho Nacional

Atuação em todo país



Funções administrativas

Departamento Nacional

Atuação em todo país

Conselho Regional

Atuação em todo Paraná



Departamento Regional

Atuação em todo Paraná

Governança Nacional

O Sesi é um Serviço Social Autônomo, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado e não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela CNI, vinculada ao sistema confederativo sindical da indústria, conforme estabelecido pelos Decretos-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946, e nº 57.375, de 02/12/1965. A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o Sesi, pois, como representante legal das empresas industriais financiadoras, conforme o art. 240 da CF/88, ela possui legitimidade para exercer o controle e a administração superior da entidade em seu nome.

No entanto, a estrutura organizacional do Sesi não é de responsabilidade exclusiva da CNI, sendo incumbência do Conselho Nacional do Sesi exercer as funções de planejamento, fixação de diretrizes, coordenação e controle das atividades, exercer a função normativa e fiscalizadora, e quando necessário intervir, em caráter de correção, nos departamentos regionais. Em suporte ao Conselho Nacional, tem-se o Departamento Nacional do Sesi sendo um órgão administrativo incumbido de promover, executivamente, os objetivos institucionais e os setores técnicos de apoio ao desenvolvimento das atividades, desta forma cabe ao Departamento Nacional o papel de fiscalizar os órgãos regionais, avaliando a conformidade com dispositivos legais, regulamentares e estatutários, e monitorar o cumprimento de metas sistêmicas. A fiscalização do Departamento Nacional, embora sem poder correicional, complementa a supervisão do Conselho Nacional que estabelece ainda a formação de uma Comissão de Contas para fiscalizar a execução orçamentária dos Departamentos Nacional e Regionais.

Os órgãos regionais, presentes em cada estado e no Distrito Federal onde há federação das indústrias filiada à CNI, são compostos por um Conselho Regional e um Departamento Regional. O Conselho Regional tem função normativa local, enquanto o Departamento Regional é responsável pela administração e execução dos serviços na respectiva base territorial. Esses órgãos são vinculados às Federações das Indústrias estaduais, gozando de autonomia para administrar serviços, gerir recursos, definir regime de trabalho e relações empregatícias, sempre em conformidade com as diretrizes e normas gerais dos órgãos nacionais.

Governança Regional

No Paraná, o Sistema de Governança é composto pelo Conselho Regional, cuja presidência, juntamente com a Diretoria Regional, é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado e a gestão executiva por um Superintendente de Negócios e um Superintendente Corporativo.

A governança no Sesi Paraná é pautada por cinco princípios: Integridade, Transparência, Equidade, Responsabilização e Sustentabilidade. Alinhado às boas práticas de mercado, o modelo de governança do regional visa assegurar a sinergia, fluxo de informações e conformidade nas decisões tomadas. Além disso, contribui para o desdobramento e monitoramento das estratégias, apresentando à sociedade a relevância de sua atuação por meio de seus produtos e serviços para o fortalecimento do setor industrial e, conseqüentemente, para a entrega de valor aos beneficiários.

O desdobramento das estratégias nas instâncias de governança para os níveis de gestão é conduzido pela presidência, superintendências e gerências executivas, abrangendo linhas de ação, unidades de negócios e áreas de apoio. A estrutura de governança do Departamento Regional do Paraná envolve:

- Instâncias Normativas - Conselho Regional e Comissão de Contas;
- Instâncias de Apoio a Governança Interna; Comitês de Governança (Comitê de Ética, Comitê de Crise e Ouvidoria/SAC); Comitê Executivo com seus respectivos Comitês de Gestão, que podem se desdobrar em comissões técnicas temáticas; Auditorias Interna e Externa e a Secretaria de Governança.
- Instâncias externas de governança: o Conselho Nacional do Sesi, com suas respectivas comissões de apoio, e o Departamento Nacional, responsável pela gestão a nível nacional.

A estrutura de governança do Sesi Paraná, integrada aos órgãos nacionais, contribui para o aprimoramento contínuo das práticas e resultados institucionais. A proximidade entre o Departamento Regional e as empresas industriais da base territorial do estado proporciona um conhecimento aprofundado das demandas locais, permitindo uma abordagem ainda mais ajustada às necessidades específicas da região.



Conselho Regional

- Presidente da Fiep
- 4 membros eleitos pelo Conselho de Representantes da Fiep (e 4 suplentes)
- 1 membro representante do Ministério do Trabalho e Emprego (e 1 suplente)
- 1 membro representante do governo do estado (e 1 suplente)
- 1 membro representante dos trabalhadores da indústria (e 1 suplente)

Atribuições

Aprovação de verbas, orçamento anual e retificação, bem como deliberar sobre o relatório de gestão e prestação de contas relativas ao exercício;

Apreciar mensalmente produção física e execução orçamentária e anualmente o inventário de bens;

Manifestar-se sobre aquisição e baixa de imóveis;

Designar os membros das comissões permanentes e especiais;

Apreciar e orientar o desenvolvimento das atividades

Comissão de Contas Regional

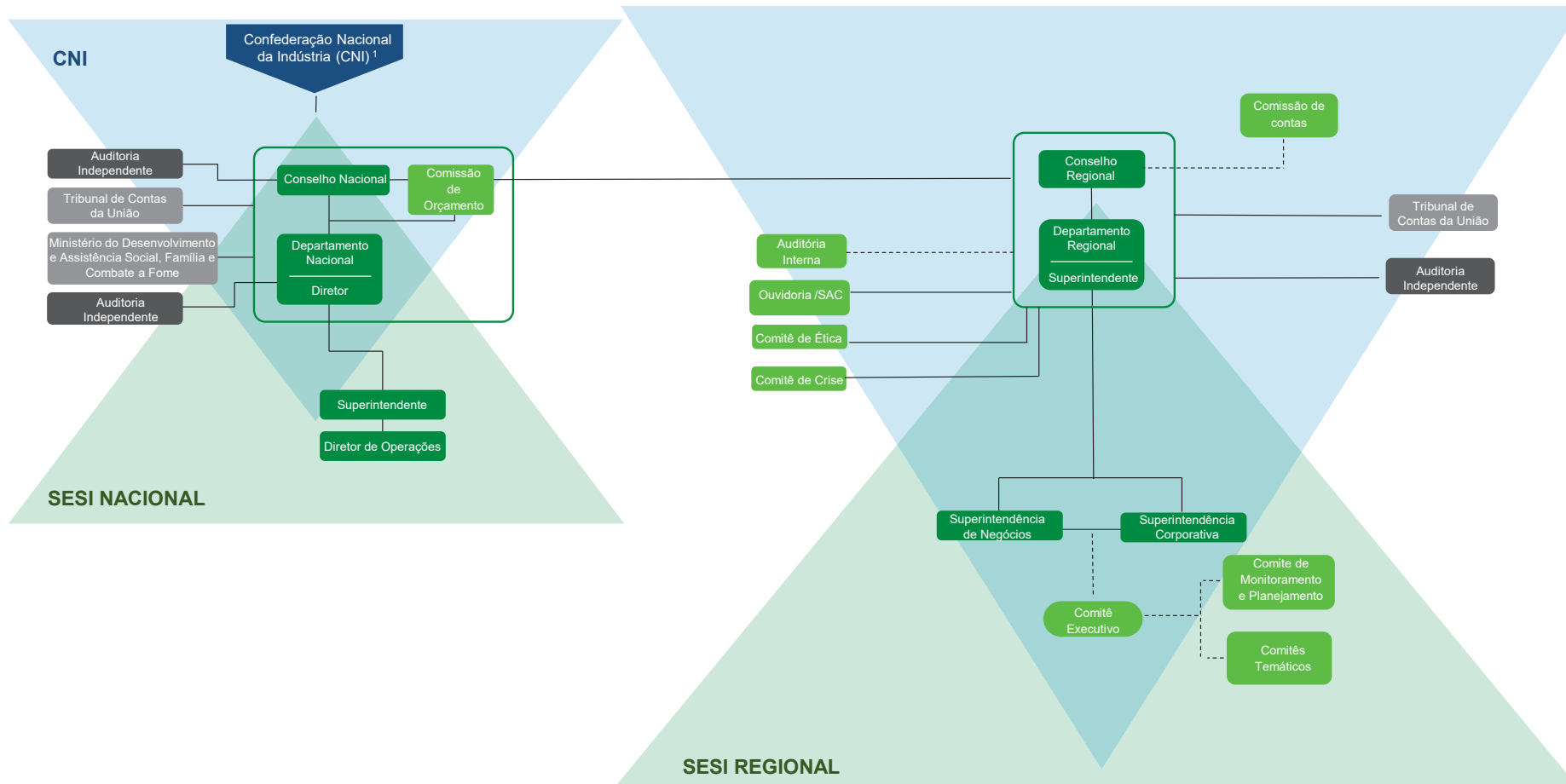
Constituída por 3 membros designados pelo Conselho Regional

Atribuições

Examinar e opinar sobre a previsão orçamentária e sua respectiva retificação; Appreciar trimestralmente os números contábeis, financeiros, de orçamento, e anualmente o inventário de bens;

Emitir parecer sobre a prestação de contas anual do Departamento Regional

SISTEMA DE GOVERNANÇA - SESI



PARTES INTERESSADAS



LEGENDA

- Instância Interna de Governança
- Instância interna de Apoio à Governança
- Instância Externa de Controle da Governança
- Instância Externa de Apoio à Governança
- Vinculação Direta
- - - - Vinculação Indireta

¹ Conforme Estatuto da CNI Art.17 – Integram a estrutura básica da CNI os seguintes órgãos: Conselho de Representantes, Diretoria e Conselho Fiscal..

Prestação de Contas

A conexão e interação entre a governança externa e interna no Sesi são permanentes, manifestando-se de forma direta e indireta. No âmbito estadual, um exemplo concreto dessa relação direta é observado quando os presidentes das Federações das Indústrias assumem a presidência dos Conselhos Regionais e a direção dos Departamentos Regionais do Sesi.

Ciente de que o aprimoramento contínuo da gestão é um processo inerente à sua responsabilidade corporativa, o Sesi implementou diversas medidas em conformidade com a Resolução Sesi-CN nº 75/2016, aprovada pelo Conselho Nacional. Essas medidas não apenas visam fortalecer e tornar acessíveis os resultados da gestão, mas também aumentar a transparência, permitindo à sociedade o controle social sobre a atuação da entidade.

O Sesi, sujeito à fiscalização do Tribunal de Contas da União (TCU) e com seu orçamento submetido ao Ministério responsável, submete-se também a auditorias independentes, reforçando a transparência, controle e idoneidade de sua gestão.

Nacionalmente, o endereço do portal de transparência proporciona acesso fácil e rápido a informações relevantes e sempre atualizadas, como demonstrativos de receitas e despesas, nomes dos dirigentes e do corpo técnico, estrutura de governança, demonstração de resultados, entre outros temas de interesse da sociedade, totalizando 40 tópicos publicados. Adicionalmente, no Paraná, o Departamento Regional em seu portal de transparência, apresenta informações equivalentes ao Departamento Nacional.



<https://www.portaldaindustria.com.br/sesi/canais/transparencia/>

Por fim, ainda no âmbito da transparência e prestação de contas, as diretrizes do Conselho Nacional, estabelecidas na Resolução SESI/CN no 0049/2019, orientam o programa de Compliance. Esse programa conduz os processos institucionais ao cumprimento das leis e normas que regem a entidade, além de promover a cultura da ética e integridade nas relações entre colaboradores, gestores e diversos stakeholders. O programa reforça as instâncias internas de apoio à governança, consolidando o compromisso do Sesi com a integridade e eficiência em sua atuação. O Estado do Paraná mantém um setor de compliance, que atua supervisionando a implementação e monitoramento do gerenciamento de riscos, além de conduzir questões éticas, de transparência e conformidade com órgãos de controle, promovendo a integridade.

A interligação entre o compliance e a governança revela-se fundamental para promover uma atuação transparente e eficaz. Ao alinhar-se às normativas e legislações pertinentes, o programa de compliance reforça os mecanismos internos de controle e assegura a integridade. Essa abordagem, por sua vez, amplifica os resultados das ações de governança, contribuindo para o fortalecimento da transparência e aprimoramento contínuo das práticas institucionais. Ao promover uma cultura ética e de conformidade, o compliance não apenas resguarda a entidade dos riscos, mas também impulsiona a confiança da sociedade, dos colaboradores e dos demais stakeholders. Nesse contexto, a transparência não é apenas uma meta a ser atingida, mas uma prática intrínseca que se traduz em eficiência, credibilidade e responsabilidade.

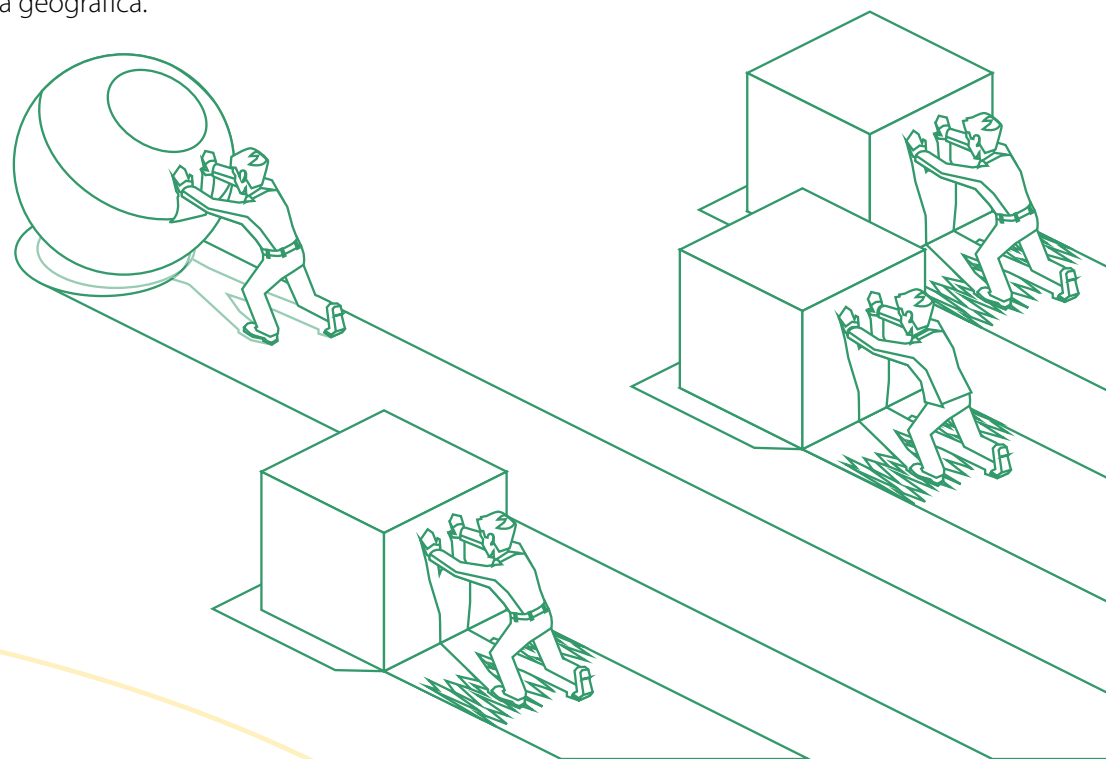
Atuação em Rede

Em sintonia com o propósito de “Servir e Fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas”, o Sesi Paraná reconhece que sua missão não se realiza de forma isolada, mas por meio de parcerias estratégicas. Essa abordagem colaborativa envolve uma sinergia ativa com o Departamento Nacional, outros Departamentos Regionais e confederações, ministérios e empresas privadas e industriais. A participação em redes colaborativas proporciona uma plataforma para o intercâmbio de ideias, conhecimentos e recursos, ampliando o alcance e a eficácia das iniciativas desenvolvidas. Ao unir forças com diversas entidades, o Sesi Paraná reforça seu compromisso em impulsionar a indústria e, por consequência, a qualidade de vida da comunidade.

A participação ativa em redes colaborativas não apenas promove a troca de experiências, mas também cria um ambiente propício para a cocriação de soluções inovadoras. O alinhamento com outras entidades e instituições permite que o Sesi Paraná contribua de maneira mais abrangente para a construção de políticas públicas, serviços e programas que atendam às necessidades específicas de cada região, contribuindo assim para o avanço da indústria e o bem-estar da sociedade. Atuamos em rede com outros Departamentos Regionais, órgãos governamentais, indústrias e empresas de diferentes setores. Essa filosofia de atuação em rede impulsiona a indústria e contribui significativamente para o desenvolvimento sustentável e a competitividade industrial, refletindo um compromisso com uma visão coletiva de desenvolvimento.

A presença ampla e ativa do Sesi Paraná em todo o estado é fundamental para compreender suas contribuições. Com 35 centros de educação, 32 centros de segurança e saúde, e 9 centros culturais, a instituição consolida uma infraestrutura robusta para atender às diversas necessidades das indústrias em todas as regiões

do estado. O Sesi Paraná disponibiliza ainda de 63 unidades móveis de saúde e educação que amplia de forma significativa o seu alcance, oferecendo serviços flexíveis e acessíveis a todos os 399 municípios do Estado do Paraná. Essa extensa rede, tanto física quanto móvel, possibilita ao Sesi Paraná alcançar um volume médio de atendimento expressivo, contando ainda com parcerias estratégicas diversificadas que enriquecem sua atuação em rede em diferentes áreas. Destacam-se as colaborações com as demais entidades do Sistema Fiep – Fiep, Senai e IEL como fundamentais para fortalecer a indústria e aprimorar a qualidade dos serviços prestados, possibilitando a busca por melhorias na entrega e na qualificação da indústria. Exemplos dessas ações incluem o V Itinerário, que visa adequar-se ao novo Ensino Médio, sendo uma colaboração entre o Sesi e o Senai. Além disso, destacamos iniciativas como o foco na carreira em parceria com o IEL e o projeto formiga em colaboração com o Senai. É importante ressaltar que as relações estratégicas entre as entidades são disseminadas por todo o estado, e a partir da presença em diversas cidades, as ações das Casas da Indústria, do Sesi, do IEL e do Senai são coordenadas de maneira integrada, abrangendo uma ampla área geográfica.



Sistema Fiep no Paraná

48

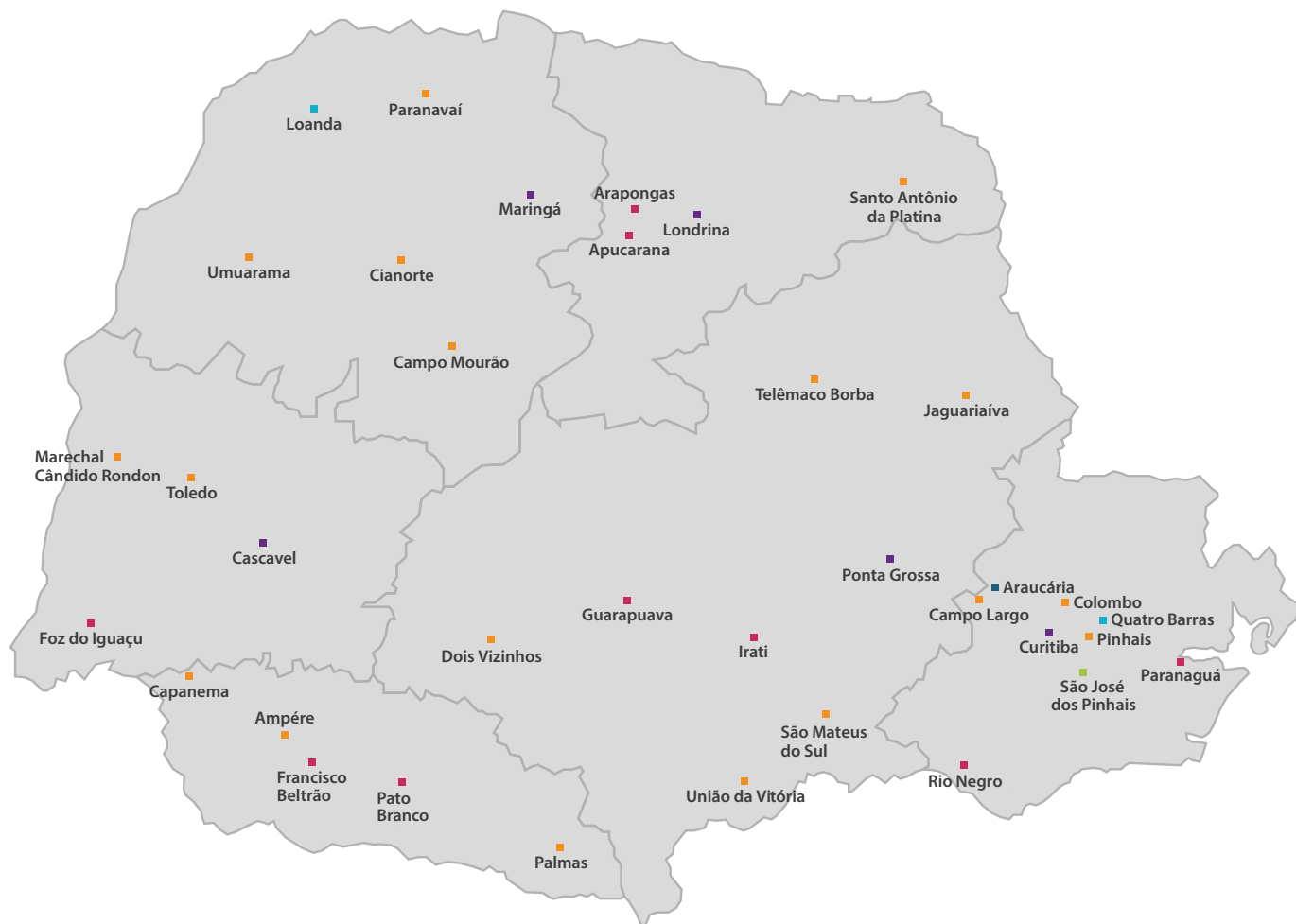
Unidades operacionais estrategicamente distribuídas no estado

12

Casas da Indústria

114

Unidades Móveis



Legenda

■ Sesi ■ Senai ■ Sesi, Senai ■ Sesi, Senai, IEL ■ Sesi, Senai, Casas da Indústria ■ Sesi, Senai, IEL, Casas da Indústria

DR Fontes de Receitas e Gratuidade

Alicerçado na missão de fortalecer a indústria e atendendo às diretrizes legais, o Departamento Regional do Serviço Social da Indústria (Sesi) no Paraná destaca-se por sua atuação abrangente em diversas frentes, com ênfase na oferta de vagas na Educação Básica e Continuada, serviços de Segurança e Saúde, Cultura, e Cooperação Social.

No contexto das fontes de receitas destaca-se a receita compulsória, sendo a principal receita, e tendo como fonte a contribuição das empresas industriais. O recolhimento das empresas contribuintes para o Sesi é regulamentado pelo Artigo 30 da Lei no 8.036/1990 e pelo Decreto-Lei no 2.318/1986, sendo estabelecido o percentual de 1,5% sobre a folha de pagamento. Este recolhimento ocorre de forma indireta, via GPS, arrecadada e fiscalizada pela Receita Federal do Brasil, que posteriormente repassa ao Departamento Nacional para distribuição aos Regionais, ou de forma direta, sendo recolhida diretamente ao Sesi de cada estado.

Adicionalmente as receitas compulsórias, compõe o orçamento do Sesi no Paraná receitas de serviços, provenientes da venda de serviços; receitas de convênios, provenientes de parcerias estabelecidas com outras entidades para desenvolvimento de ações e projetos de forma conjunta; receitas financeiras e outras; e receitas de capital, quando realizado alguma operação de capital.

No que tange à gratuidade regulamentar, o Sesi Paraná opera em conformidade com o Regulamento do Sesi,

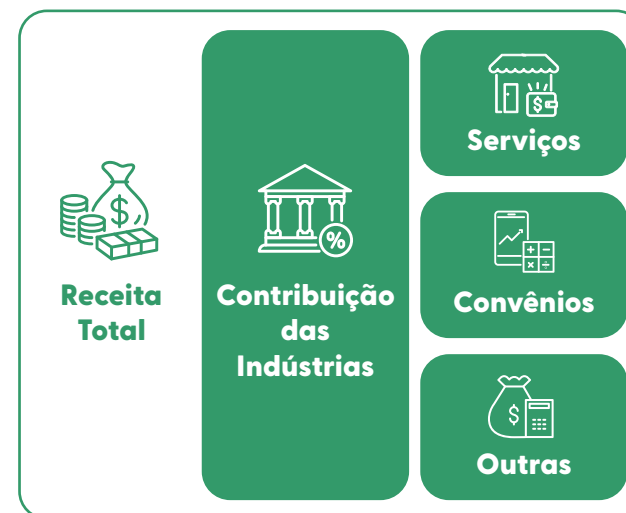
que orienta a destinação específica de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC). A legislação prevê que 33,33% dessa receita sejam direcionados à educação e 16,67% para a oferta de vagas gratuitas em Educação Básica e Continuada. A metodologia de apuração da gratuidade estabelece critérios claros, considerando o gasto médio horaaluno e garantindo a transparência na aplicação dos recursos. No que concerne à gratuidade em Educação, o Sesi no Paraná tem como foco a oferta no Ensino Médio, a Educação de Jovens e Adultos e a Educação Continuada. Essa abordagem reforça o comprometimento do Sesi Paraná em servir e fortalecer a indústria por meio de uma educação inclusiva e de qualidade, alinhada não apenas aos princípios legais, mas também às demandas reais da indústria e da sociedade.

A gratuidade no Sesi representa um compromisso com o acesso à educação e formação de qualidade. Os benefícios gerados por essa política impactam positivamente a vida de milhares de pessoas. Os principais destinos da gratuidade no Sesi concentram-se em duas áreas cruciais: Educação Básica e Educação Continuada. Na Educação Básica, as ações abrangem o Ensino Médio e a Educação de Jovens e Adultos. A finalidade é desenvolver os educandos, proporcionando uma formação básica e desenvolvendo o exercício da cidadania, oferecendo meios para progredir no trabalho e em estudos posteriores, conforme preconizado pela Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (Lei nº 9.394/96, Artigo 22). Por outro lado, na Educação

Continuada, o Sesi oferece um conjunto de cursos que promovem o desenvolvimento contínuo, abordando temas relevantes como a inclusão digital para os alunos da EJA, educação, saúde e segurança, cultura, entre outros.

A gratuidade no Sesi é um compromisso com a construção de uma sociedade mais desenvolvida e conseqüentemente uma indústria mais forte. O Sesi investe no potencial humano, capacitando indivíduos a enfrentar os desafios do presente e do futuro. Essa abordagem alinhada com as demandas da sociedade contemporânea reflete o comprometimento do Sesi com a transformação social por meio da educação.

Fontes de Receita do Sesi



O que fazemos

O Sesi Paraná, de maneira consistente e comprometida, desempenha um papel central em diversas esferas. Na área da **Educação Básica e Continuada**, nossa atuação visa não apenas fornecer conhecimentos fundamentais, mas também moldar cidadãos preparados para enfrentar os desafios do mundo contemporâneo. No campo da **Segurança e Saúde**, implementamos medidas proativas que promovem o bem-estar dos trabalhadores industriais, garantindo ambientes laborais seguros e saudáveis. A promoção da **Cultura e Cooperação social** permeia nossa abordagem, refletindo-se em iniciativas que transcendem o âmbito industrial, enriquecendo a vida comunitária e incentivando a colaboração.

Nesse contexto, é crucial destacar que as ações do Sesi Paraná também se alinham aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU. O compromisso com a implementação desses objetivos é evidenciado pela integração dos princípios do Pacto Global, uma iniciativa que convoca empresas de todo o mundo a alinharem suas operações e estratégias aos Dez Princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. O Sesi Paraná, ao aderir a esse pacto, não apenas reforça seu compromisso com a responsabilidade corporativa, mas também demonstra estar atento e ativamente engajado na busca por soluções que contribuam para o enfrentamento dos desafios sociais mais amplos da sociedade.

O Sesi Paraná destaca-se no mercado por apresentar diferenciais competitivos significativos em suas áreas de atuação, proporcionando impactos positivos nas esferas da Educação, Segurança e Saúde, Cultura e Cooperação Social. Essa excelência se traduz em uma série de elementos distintos, fundamentais para a relevância e eficácia de suas ações. A busca constante

pela Excelência Técnica, respaldada por profissionais qualificados e atualizados, assegura a qualidade e pertinência das soluções oferecidas. A adoção de Plataformas Nacionais, alinhadas às demandas do cenário industrial brasileiro e paranaense, fortalece a capacidade de impacto e alcance das iniciativas. Metodologias Inovadoras permeiam as práticas do Sesi Paraná, garantindo abordagens modernas e eficientes. As Parcerias Estratégicas estabelecidas com instituições e empresas consolidam uma rede colaborativa de conhecimento e recursos. Esse conjunto de diferenciais é ratificado por Prêmios e Reconhecimentos, consolidando a posição do Sesi Paraná como referência em promover o desenvolvimento sustentável e competitivo da indústria, reforçando seu compromisso com a excelência e inovação. Esses elementos específicos serão apresentados a seguir, diferenciando por área de atuação.

Educação Básica e Continuada

O Sesi Paraná, pautado na convicção de que a educação é o pilar fundamental para o desenvolvimento do indivíduo, desempenha um papel de destaque na área da Educação Básica. Como instituição que incorpora os princípios da indústria em sua essência, o Sesi Paraná oferece uma Educação Básica que não apenas prepara os alunos para os desafios do mundo do trabalho, mas também promove o pleno exercício da cidadania. Essa abordagem alinha a matriz educacional brasileira aos padrões de países desenvolvidos, desempenhando um papel crucial no aprimoramento da qualidade educacional no Brasil. A metodologia integrada adotada pelo Sesi assegura uma educação inclusiva, proporcionando oportunidades de aprendizado ao longo da vida. Os alunos adquirem conhecimentos essenciais, desenvolvem habilidades e competências relevantes, estando preparados para contribuir para o desenvolvimento sustentável.

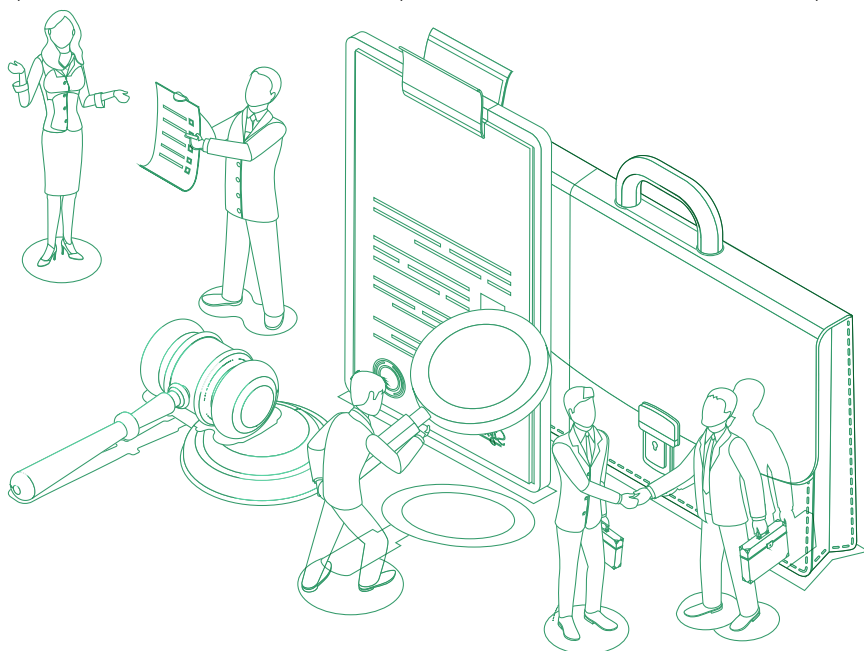
Um dos grandes diferenciais do currículo do Sesi é, desde a Educação Infantil até a Educação de Jovens e Adultos (EJA), oferecer uma educação abrangente e alinhada às demandas contemporâneas. O Colégio Sesi da Indústria, parte integrante dessa proposta educacional, tem como objetivo formar líderes atuantes nas comunidades, destacando-se na formação de profissionais empreendedores, criativos, éticos e inovadores. A constante reformulação da proposta pedagógica e a integração de recursos tecnológicos de última geração são estratégias implementadas para aprimorar continuamente a qualidade da educação. Especificamente, o Sesi Internacional amplia ainda mais o escopo educacional, oferecendo escolas internacionais que enriquecem a experiência educacional dos alunos. Esta modalidade faz parte da estratégia da gratuidade regulamentar, sendo ofertada parte das vagas do Colégio Sesi da Indústria Nacional para o público de baixa renda.

Na Educação de Jovens e Adultos (EJA) do Sesi Paraná, a instituição oferece a oportunidade de concluir o Ensino Fundamental II (6º ao 9º ano) ou o Ensino Médio (1º ao 3º ano), permitindo que os alunos elevem sua escolaridade e se preparem para novas conquistas, de forma totalmente gratuita. A EJA é oferecida no formato de ensino à distância (EAD), proporcionando flexibilidade de horários, com um encontro presencial obrigatório por semana. Além disso, a Educação Continuada do Sesi destaca-se como um programa de capacitação complementar para aprimoramento da escolaridade dos alunos. Nesta modalidade, o curso de Inclusão Digital Itinerante destaca-se pela oferta gratuita, onde todos os alunos que cursam a Educação de Jovens e Adultos (EJA) se beneficiam deste programa, que associa ensino de informática básica a conteúdo de cidadania e responsabilidade social.

Excelência Técnica



O Programa de Educação Fortalecido pela Metodologia STEAM, implementado nas Oficinas de Aprendizagem do Colégio Sesi da Indústria, destaca-se como um projeto que promove uma das excelências técnicas do Sesi. A metodologia STEAM, fundamentada nas áreas de Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática, representa uma abordagem inovadora que busca integrar esses campos do conhecimento, proporcionando uma aprendizagem interdisciplinar e contextualizada. Com o objetivo de sistematizar o desenvolvimento significativo e transdisciplinar dos estudantes, o programa utiliza atividades, projetos e oficinas, incluindo o #Fabricando o Futuro, para potencializar competências e habilidades. Os principais resultados e diferenciais desse projeto residem na capacidade de proporcionar aos estudantes a oportunidade de desenvolver habilidades práticas por meio de projetos que abrangem todas as disciplinas e áreas do conhecimento, preparando-os de maneira holística para os desafios do mundo contemporâneo.



DESENVOLVIMENTO DE UM SISTEMA ESTRUTURADO DE ENSINO AUTORAL E COLABORATIVO DA EDUCAÇÃO BÁSICA, COM O ENVOLVIMENTO DE PROFESSORES DO ESTADO

O Projeto de Desenvolvimento de um Sistema Estruturado de Ensino Autoral e Colaborativo da Educação Básica, realizado pelo Sesi Nacional em parceria com professores da rede Sesi de educação do estado do Paraná, é um marco que evidencia uma das excelências técnicas da instituição. Consolidando-se como a maior rede de educação do Brasil, o Sesi Nacional reconheceu a necessidade de sistematizar a educação em sua rede, englobando avaliações, materiais didáticos, biblioteca virtual, plataforma adaptativa, formação e outros elementos essenciais. Com o objetivo de criar uma identidade de rede, aprimorando os resultados e concentrando esforços no desenvolvimento dos estudantes, o Sistema Sesi de Educação busca oferecer iniciativas e plataformas educacionais intuitivas e de excelência. Embora os resultados estejam em fase de mensuração, o diferencial do projeto destaca-se na rastreabilidade de dados e resultados de avaliações, na presença de uma plataforma adaptativa para apoiar o desenvolvimento do estudante, na oferta de uma biblioteca virtual, em materiais autorais e colaborativos, entre outros aspectos fundamentais para a promoção de uma educação de qualidade.



Alunos no desenvolvimento do Sistema de Ensino Autoral e Colaborativo da Educação Básica.

APROXIMAÇÃO DO JOVEM À INDÚSTRIA COM A INCLUSÃO DE TEMAS E DEMANDAS DO SETOR EM SUA PROPOSTA PEDAGÓGICA

O Projeto de Aproximação do Jovem à Indústria com a inclusão de temas e demandas do setor em sua proposta pedagógica representa uma das excelências técnicas do Sesi Paraná, evidenciando seu compromisso em preparar os estudantes para o mundo do trabalho. Essa iniciativa estratégica incorpora palestras, bate-papos e oficinas, abordando temáticas atuais e despertando o interesse dos alunos para a realidade do setor industrial. O objetivo central é enriquecer a metodologia educacional, proporcionando aos estudantes a oportunidade de investigar e analisar de forma mais aprofundada o universo industrial. Os resultados e diferenciais expressam-se na significativa participação de 354 indústrias na execução dessa ação, evidenciando o êxito na promoção de uma educação alinhada às demandas e desafios do mercado de trabalho.

PROGRAMA INTEGRADO COM A EDUCAÇÃO PROFISSIONAL ATRAVÉS DA METODOLOGIA STEAM E O 5º ITINERÁRIO

A Integração da Educação Profissional com a Metodologia STEAM e o 5º Itinerário no Sesi Paraná reflete uma das excelências técnicas da instituição. Sob a égide da nova lei do ensino médio, essa abordagem inovadora, em parceria com o Senai Paraná, incorpora o 5º Itinerário às Oficinas de Aprendizagem, adotando a Metodologia Senai de Situação de Aprendizagem. Essa sinergia entre métodos proporciona aos estudantes uma educação significativa, alinhada às demandas do mercado de trabalho contemporâneo, cultivando competências cognitivas e relacionais. O objetivo do programa é formar estudantes

preparados para a vida e para o mundo profissional, promovendo a participação em olimpíadas, feiras de ciências e projetos de inovação. Os principais resultados e diferenciais desse programa residem na atração exercida pela integração da educação básica e profissional, bem como na crescente busca dos estudantes pelo 5º Itinerário nos últimos anos. Essa abordagem ressalta o compromisso do Sesi Paraná em proporcionar uma educação que vai além das fronteiras tradicionais, preparando os jovens para os desafios do futuro.

PROGRAMA SESI DE GESTÃO ESCOLAR E NÚCLEO DE FORMAÇÃO DOCENTE E MENTORIA

Desenvolvido pelo Centro Sesi de Formação em Educação, essa iniciativa, as lideranças escolares, visa capacitar profissionais para aprimorar o desempenho das escolas. Em conjunto com o PASSE - Programa de Avaliação do Sistema Sesi de Educação, o programa integra temas relevantes da indústria à matriz pedagógica, proporcionando uma abordagem mais alinhada às demandas do setor industrial. O objetivo do programa é promover a melhoria da gestão escolar por meio da formação contínua dos profissionais e da implementação de ações direcionadas ao ambiente escolar.

OFICINA #FABRICANDOOFUTURO

Diante das transformações da indústria, esse espaço de aprendizagem surge como resposta à necessidade de desenvolver habilidades diversificadas, indo além dos conhecimentos técnicos e abrangendo competências sociocomportamentais. Alinhada à metodologia do Colégio Sesi da Indústria, a oficina visa estreitar os laços entre educação e mundo do trabalho, tornando a aprendizagem mais significativa



Alunos no Projeto para Aproximação do Jovem à Indústria.



Programa Integrado com a Educação Profissional.



Diretores e Líderes Escolares reunidos no Programa Sesi de Gestão Escolar e Núcleo de Formação Docente e Mentoria.



Alunos na Oficina #FABRICANDOOFUTURO.

e preparando os alunos para o mercado de trabalho. Ao promover competências como trabalho em equipe, resolução de desafios e o desenvolvimento de uma mentalidade alinhada à indústria 4.0, a Oficina #FABRICANDOOFUTURO estabelece o primeiro contato com o ambiente industrial, propicia a investigação e análise da realidade do setor industrial e serve como uma porta de entrada para o mercado de trabalho. Ao longo de 2023, essa iniciativa resultou em 32 ações de aproximação com a indústria, evidenciando o impacto e a relevância desse espaço no contexto educacional.

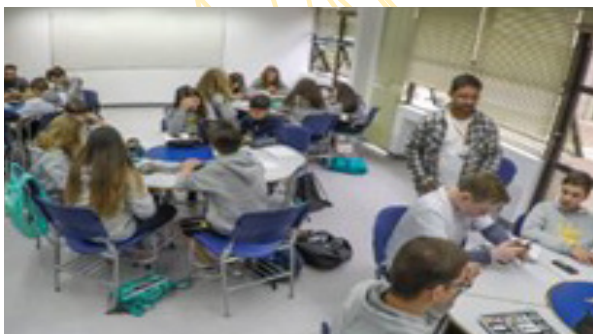
TRILHA TÉCNICO PEDAGÓGICA



Alunos participantes da Trilha Técnico Pedagógica.

Com o propósito de formação aprofundada de profissionais da educação básica e da Educação de Jovens e Adultos (EJA), a Trilha Técnico Pedagógica fortalece a metodologia educacional da Rede Sesi. Ao seguir essa trilha, 13 novos profissionais da educação básica e 5 da EJA foram capacitados. A trilha representa não apenas um percurso de formação, mas um caminho estratégico que se desdobra em diversas iniciativas, consolidando-se como um pilar essencial na busca pela excelência educacional.

ANÁLISES ESTRATÉGICAS



Alunos na sala de aula do Colégio Sesi Paraná.

A realização de análises do ambiente que o Sesi está inserido, caracteriza-se por uma abordagem analítica e estratégica de dados essenciais. A coleta e avaliação de dados sociodemográficos, perfil industrial, cenário educacional, concorrência, taxonomia e outros elementos relevantes têm como objetivo primordial apoiar decisões estratégicas na área da Educação. A análise visa, sobretudo, avaliar a viabilidade da abertura de novas unidades e/ou a ampliação da oferta educacional. Os resultados dessa iniciativa traduzem-se na construção ou ampliação de unidades Sesi, estrategicamente posicionadas para atender de maneira eficiente as

demandas da sociedade e as necessidades específicas da indústria. A prática está alinhada com o objetivo de buscar expandir o atendimento à sociedade por meio de ações educativas, reforçando o compromisso do Sesi Paraná com a excelência e a inovação na oferta educacional.

ASSESSORIA CENTRAL DE SERVIÇOS ACADÊMICOS

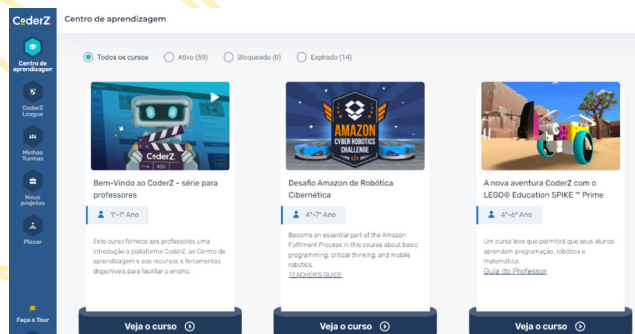
Voltada para otimizar os processos educacionais no Sistema de Gestão Escolar, essa iniciativa visa apoiar ativamente as unidades na execução desses processos, estabelecendo uma comunicação eficaz entre a CSA (Central de Serviços Acadêmicos) e as Unidades para uma atuação coesa em rede. Com objetivo de garantir a padronização dos processos, promovendo a disseminação de informações e treinamentos para assegurar a execução de procedimentos conforme os padrões estabelecidos, o acompanhamento regular dos indicadores de encerramento mensal contribui para reportar dados ao Departamento Nacional e Órgãos de Controle. Além disso, a realização de visitas in loco direciona esforços para promover a modernização contínua dos processos educacionais e do sistema de gestão escolar. Destaca-se, como resultados e diferenciais, a criação de um canal de comunicação e repositório de orientações por meio do ChatBoot, além do Canal de Treinamento no Universo – Colab, fortalecendo a integração e o aprimoramento da qualidade da educação básica, alinhado ao objetivo estratégico do Sesi de expandir o atendimento à sociedade e elevar a qualidade da educação.

Ainda dentro desta estratégia, de forma a promover atendimento ágil e eficiente na gestão escolar, em 2023 foram realizadas uma série de melhorias nas integrações e customizações no Sistema de Gestão Escolar (SGE), que permitiram otimizar os processos da gestão escolar.

Plataformas Nacionais

CODERZ

O CoderZ, integrante do conjunto de plataformas utilizadas pelo Sesi, destaca-se como uma ferramenta de programação e codificação. Fruto da parceria entre o Departamento Nacional e a RoboGroup, essa plataforma, acessível pelo Portal Sesi Educação, proporciona um ambiente de aprendizagem STEAM online. No âmbito educacional, o CoderZ atua como mais um recurso para professores, oferecendo suporte no ensino de programação e codificação por meio de linguagem em blocos e Python. Disponível para estudantes do ensino fundamental anos finais e ensino médio, a plataforma disponibiliza atividades gamificadas para incentivar a educação tecnológica. Seus resultados e diferenciais evidenciam-se na preparação de jovens em todo o mundo para os desafios futuros, utilizando uma abordagem dinâmica e inovadora no processo educativo.



Página inicial CoderZ.

SOLUÇÃO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

A incorporação da plataforma Moodle no contexto educacional reflete o compromisso do Sesi Paraná em promover o ensino a distância como uma ferramenta integral do currículo escolar. A iniciativa, implementada em 2023, proporcionou a todos os alunos do Ensino Médio a oportunidade de acessar conteúdos educacionais por meio dessa plataforma. O emprego do Moodle não apenas oferece uma alternativa educacional remota, mas também visa incluir os alunos no universo digital, preparando-os para os desafios contemporâneos. Os resultados alcançados destacam-se pela promoção da aprendizagem flexível e pela consolidação de competências digitais, solidificando a posição do Sesi como referência na integração de tecnologia e educação.

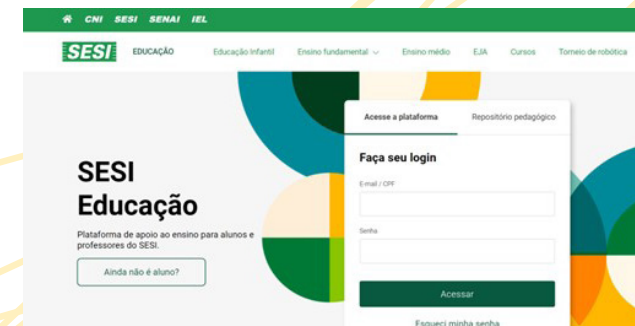
No âmbito da melhoria do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) baseado no software livre Moodle, diversas fases foram conduzidas para aprimorar a experiência do usuário. As intervenções abrangeram correções de erros, como o envio consistente de mensagens em massa, ajustes nos registros acadêmicos, renovação do layout para facilitar a visualização de cursos e a solução de bugs.



Página do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA).

PORTAL SESI EDUCAÇÃO

O Portal Sesi Educação, como plataforma de apoio ao ensino, destaca-se como uma ferramenta fundamental para estudantes e professores do Sesi Paraná. O objetivo é integrar a rede Sesi, simplificando o acesso a recursos educacionais essenciais. Os principais resultados e diferenciais dessa iniciativa incluem a promoção da integração na rede Sesi, proporcionando aos professores e estudantes uma gama abrangente de recursos educacionais. Isso permeia desde o acesso às apostilas do Sistema Estruturado de Ensino até materiais do Programa de Educação Tecnológica, além de disponibilizar um banco de recursos pedagógicos. A plataforma também facilita o acesso às plataformas parceiras, consolidando-se como uma ferramenta central no suporte ao processo de ensino-aprendizagem.



Portal Sesi Educação.

Metodologias Inovadoras

COLÉGIO SESI DA INDÚSTRIA

O Colégio Sesi da Indústria, que abrange desde a educação infantil até o ensino médio e destaca-se por sua proposta pedagógica centrada na cooperação e no desenvolvimento de habilidades sociais e humanas, integradas às tecnologias. A abordagem para o Colégio Sesi da Indústria de Ensino Médio com Formação Técnica e Profissional é consolidada por meio da implementação de Projetos de Trabalho e Aprendizagem. Essa metodologia proporciona uma dinâmica única de sala de aula, focando não apenas na aquisição de estratégias cognitivas avançadas, mas também no papel ativo do estudante em sua própria aprendizagem. Ao envolver os alunos na produção de projetos, a proposta estimula a capacidade de planejamento, a busca por soluções para situações reais e a investigação de desafios contextualizados. Além disso, a abordagem relacional conecta ideias-chave e metodologias de diferentes disciplinas. Com um total de 9.359 estudantes matriculados, somando todas as séries e modalidades, destaca-se como sua proposta para a formação pessoal e profissional dos estudantes, ao evidenciar as oportunidades existentes na indústria.

COLÉGIO SESI INTERNACIONAL DA INDÚSTRIA

O Colégio Sesi Internacional da Indústria destaca-se pelos colégios bilíngues e trilingues que proporcionam uma preparação abrangente para os alunos, tanto para os desafios da indústria quanto para a vida em sociedade. A base pedagógica das aulas fundamenta-se nas Oficinas de Aprendizagem, nas quais os estudantes se agrupam em equipes para resolver desafios propostos pelos professores. Essa metodologia promove a integração entre diversas

áreas do conhecimento, estimula a autonomia, a criatividade e o trabalho em equipe. Com um enfoque especial na indústria e na preparação para o mundo do trabalho, o Sesi possibilita que os alunos enfrentem desafios reais da indústria, recebam orientação de carreira e participem de oficinas, workshops e cursos de formação técnica e profissional. No contexto do Paraná, os estudantes têm a oportunidade de compreender os desafios específicos de setores industriais, propondo soluções de forma colaborativa. A oferta de palestras, exposições culturais, encontros de carreira e módulos de aprendizado sobre o Mundo do Trabalho enriquece ainda mais essa experiência. A metodologia ultrapassa barreiras linguísticas, potencializando o desenvolvimento pessoal e cultivando competências e habilidades cruciais para enfrentar os desafios da vida, da indústria e do mundo do trabalho.

ESCOLA SESI REFERÊNCIA DA INDÚSTRIA

A Escola Sesi de Referência em São José dos Pinhais integra as iniciativas do Sistema Sesi de Educação do Sesi Nacional, alinhando-se às demandas contemporâneas. Em consonância com a missão do Sesi Paraná de “Servir e fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas”, a escola adota a metodologia STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts, and Mathematics) para inspirar os alunos a serem protagonistas do seu futuro. O projeto da escola visa atender aos padrões de excelência do Departamento Nacional do Sesi, direcionando a educação dos jovens para as exigências do mundo moderno e do mercado de trabalho e seu público-alvo compreende alunos do Ensino Fundamental e Médio. Lançada em 2022, a Unidade de São José dos Pinhais – no Paraná, foi a primeira Escola Sesi de Referência do Brasil, com um investimento de mais de 8 milhões de



Alunos do Colégio Sesi da Indústria.



Sala de Aula Colégio Sesi Internacional.



Escola Sesi de Referência da Indústria.



Fachada da Escola Sesi de Referência.

reais, tem capacidade de atendimento de 1.092 alunos. A infraestrutura da escola é composta por 14 salas de aulas temáticas, abrangendo Ciências Humanas e suas Tecnologias, Ciências da Natureza e suas Tecnologias, Linguagens, Códigos e suas Tecnologias, e Matemática e suas Tecnologias. Destaca-se ainda a presença de uma sala exclusiva para robótica educacional e duas salas dedicadas à cultura maker, todas estrategicamente projetadas para atender à Metodologia de Oficinas de Aprendizagem aliada ao STEAM, proporcionando uma educação inovadora e alinhada às demandas contemporâneas em cada área do conhecimento. Em 2023, foi inaugurada a Escola Sesi de Referência Internacional, em Londrina.

Estruturada em quatro grandes eixos de atuação, a Escola concentra seus esforços na organização de conteúdo e formação de professores, incorporação de tecnologias educacionais, aprimoramento da gestão escolar e modernização da infraestrutura física, unida ao ensino bilíngue.

A proposta pedagógica da Escola Sesi de Referência Internacional baseia-se na inter e transdisciplinaridade, dentro da metodologia STEAM (*Science, Technology, Engineering, Arts, and Mathematics*). Adota metodologias investigativas em ciências, matemática e engenharia, aliadas às artes e design, utilizando recursos como robótica, programação e laboratórios portáteis de ciências.

Os professores são reconhecidos como MIE Experts pela Microsoft, destacando-se por acompanhar a evolução tecnológica e explorar as possibilidades das novas ferramentas em sala de aula. Com um investimento total de aproximadamente 12 milhões

de reais e capacidade de atendimento de 504 alunos, conta com salas de aula temáticas, onde a metodologia de oficinas de aprendizagem bilíngue e a Sala de Aula Digital são diferenciais na formação dos estudantes.

BATE-PAPO DE CARREIRAS

O Bate-papo de Carreiras é uma iniciativa do Sesi Paraná que promove um encontro entre alunos do Colégio Sesi da Indústria e profissionais atuantes na indústria, para discutir oportunidades e perspectivas futuras no setor industrial paranaense. O evento visa proporcionar aos alunos uma visão realista do mundo do trabalho, permitindo-lhes compreender as nuances e desafios da indústria, ampliando suas perspectivas profissionais. Ao atingir mais de 6.500 alunos em 2023, o Bate-papo de Carreiras se destacou por conectar diretamente os estudantes com cerca de 34 indústrias, oferecendo uma experiência enriquecedora e alinhada com as demandas do mercado de trabalho.



Bate-papo de Carreiras.

PALESTRAS DA INDÚSTRIA

O Ciclo de Palestras da Indústria, realizadas pelas unidades operacionais, é uma metodologia adotada

pelo Sesi Paraná que consiste em uma série de palestras ao longo do ano, abordando temáticas atuais e relevantes para o desenvolvimento industrial. Ministradas por convidados diretamente vinculados às indústrias locais, essas palestras estabelecem pontes essenciais entre o ambiente escolar e o setor industrial. O objetivo primordial é despertar o interesse dos alunos para o mundo do trabalho, apresentando-lhes perspectivas e desafios relacionados ao desenvolvimento industrial. Em 2023, participaram mais de 6.600 alunos, envolvendo mais de 100 indústrias, demonstrando a integração entre a educação e as demandas da indústria.

EDUCAÇÃO CONTINUADA (ECO)- CLUBES E CURSOS

A Educação Continuada, por meio dos Clubes e Cursos, é ofertada a Educação Infantil, Ensino Fundamental Anos Iniciais e Anos Finais, e ao Ensino Médio em todo o estado do Paraná. Este programa consiste em uma variedade de ações, como Clubes, Cursos, Workshops, Oficinas e palestras, proporcionando um ambiente propício para o desenvolvimento cognitivo, social, afetivo e cultural dos participantes. Os objetivos fundamentais dos Clubes e Cursos da Educação Continuada são aprimorar e desenvolver habilidades e competências dos alunos. Com uma oferta diversificada de atividades, divididas em categorias como Aprimoramento Cognitivo Curricular, Tecnologia, Ciência e Inovação, e Cultural e Esportivo, a Educação Continuada tem alcançado resultados expressivos. Em 2023, contou com 4.563 matrículas para educação continuada pagas e 8.958 matrículas gratuitas, com destaque para a Curso de Inclusão Digital Itinerante, cujo foco é apoiar os alunos da EJA na sua inserção no universo digital.

PAPO RETO

O “Papo Reto” consiste em uma série de transmissões ao vivo realizadas quatro vezes ao ano. Essas transmissões visam aproximar as famílias e responsáveis ao tratar de temáticas relacionadas ao desenvolvimento socioemocional, pessoal e profissional dos jovens. O principal objetivo desse ciclo de lives é compartilhar com os responsáveis informações relevantes sobre carreiras e o futuro profissional dos alunos. Destinado aos pais, responsáveis e alunos do Colégio Sesi Paraná, o “Papo Reto” registrou, em 2023, um total de 767 acessos. Essa metodologia não apenas proporciona uma ponte de comunicação entre a instituição e as famílias, mas também enriquece o entendimento mútuo sobre os desafios e oportunidades que os jovens enfrentam em sua jornada educacional e profissional.

MULHERES NA CIÊNCIA

O evento “Mulheres na Ciência” anualmente aborda alguma temática relevante com o propósito de fomentar discussões sobre a presença feminina nas diversas áreas científicas. Esta iniciativa busca apresentar cases inspiradores e promover debates construtivos que visam impulsionar a participação e o reconhecimento das mulheres nesses campos. Voltado para alunos e colaboradores do Colégio Sesi da Indústria, em 2023, o evento contou com a participação de mais de 6.400 alunos, reforçando o compromisso do Sesi em promover a equidade de gênero e inspirar as futuras gerações de mulheres cientistas e profissionais.

ANIVERSÁRIO COLÉGIO SESI – 18 DESAFIOS PARA COMEMORAR

Ao longo de 18 anos, a jornada diária de desafios proposta pelo Colégio Sesi da Indústria tem estimulado alunos de todas as etapas educacionais a aprimorarem seus conhecimentos e impactarem positivamente a sociedade e a indústria. Para celebrar essa significativa marca, foi

lançado “18 Desafios”, envolvendo ativamente alunos, familiares, comunidade e indústrias em uma celebração coletiva.

Com o intuito de comemorar os 18 anos do Colégio Sesi da Indústria, os desafios abrangeram a participação de mais de 8.300 alunos, desde a Educação Infantil até o Ensino Médio. Os resultados foram expressivos, com mais de 460 desafios concluídos, impactando aproximadamente 130 indústrias e gerando cerca de 33 impactos sociais. As contribuições incluíram a doação de mais de 618 litros de água, mais de 1,5 tonelada de alimentos não perecíveis, 230 cestas de Páscoa, além de roupas, brinquedos, calçados e 100 kg de ração para cães e gatos, beneficiando mais de 30 entidades. Essa iniciativa não apenas celebrou o aniversário da instituição, mas também fortaleceu os laços entre a comunidade escolar e a sociedade de seu entorno.

PRODUÇÃO DE MÍDIAS EDUCACIONAIS DIGITAIS

O objetivo desta iniciativa é converter material didático em aulas e experiências de aprendizagem mais eficazes, por meio de vídeos, animações, infográficos e elementos interativos. Atua-se no desenvolvimento de mídias e objetos educacionais para atendimento de todas as demandas online das três entidades: Sesi, Senai e IEL, abrangendo todos os cursos online e presenciais, atuando desde o processo de revisão do conteúdo escrito pelo professor, até a disponibilização do curso nas salas. Como resultado, em 2023, destaca-se a melhoria contínua da qualidade dos materiais, visando uma jornada de aprendizagem que traga mais engajamento dos alunos, aumentando a satisfação com o curso e reduzindo, conseqüentemente, o percentual de desistentes. A forma como o conteúdo é tratado, quando convertido em aulas mais dinâmicas e ilustrativas, também permite um maior engajamento dos alunos.



Alunos reunidos para a Live Papo Reto.



Aniversário Colégio Sesi.

Parcerias Estratégicas



A parceria estratégica estabelecida entre o Sesi e o Sescoop/Ocepar resultou no Programa de Apoio ao Ensino Médio Sesi/Sescoop. Destinado aos filhos de funcionários de cooperativas e filhos de cooperados do Sistema Ocepar, o programa visa oferecer o Ensino Técnico em Cooperativismo. As ações desenvolvidas nesse âmbito buscam proporcionar oportunidades educacionais diferenciadas, contribuindo para a formação técnica e profissional dos estudantes envolvidos. Com a implementação do programa em 12 unidades, aproximadamente 450 estudantes foram beneficiados, destacando-se como um exemplo de colaboração estratégica entre instituições do Sistema S para promover a educação técnica especializada.



A iniciativa conjunta entre Sesi e Senai resultou na implantação do V Itinerário do Novo Ensino Médio, consolidando uma parceria estratégica para oferecer uma educação profissional de excelência aos alunos do Colégio Sesi. Os resultados, em 2023, somam mais de 1.400 alunos cursando o 5º Itinerário. A oferta diversificada de 8 títulos de cursos técnicos, a presença em 25 das 33 unidades do Sesi Paraná, a colaboração com o Sescoop para o Itinerário V - Técnico em Cooperativismo, e a integração entre Sesi e Senai evidenciam a amplitude e o alcance dessa colaboração estratégica. Além disso, ajustes no modelo avaliativo, a automatização do sistema para importação de notas e o desenvolvimento de um Ambiente Virtual de Aprendizagem específico para os itinerários formativos demonstram o compromisso com a qualidade e a eficiência do processo educacional.



A parceria estratégica estabelecida em 2023 com a plataforma Geekie One representa um marco significativo para o Sesi Paraná, especialmente no contexto dos Colégios Internacionais. Essa colaboração consiste em uma solução educacional abrangente, destacando-se pelo material didático digital, atividades interativas e recursos pedagógicos inovadores. Focado no Ensino Fundamental e Médio, o uso desta plataforma oferece uma proposta diferenciada alinhada à Base Nacional Comum Curricular (BNCC). O diferencial está na *hiperatualização* contínua de conteúdos, na oferta de planos de estudo personalizados e na disponibilidade de relatórios de acompanhamento dos alunos em tempo real. Destaca-se ainda que a plataforma possui uma abordagem adaptativa, incorporando inteligência artificial (IA) para proporcionar uma experiência de aprendizagem mais eficiente e personalizada.



A parceria com a Cultura Inglesa destaca-se pela representação exclusiva do renomado exame IELTS, um teste internacional padronizado de proficiência em língua inglesa para não-nativos. Nos Colégios Sesi Internacionais, esse exame é aplicado aos alunos do terceiro ano do Ensino Médio, alinhado ao nosso Projeto Político Pedagógico. O objetivo é proporcionar aos estudantes elegíveis a oportunidade de obter um certificado de proficiência internacional ao concluir o ciclo educacional, proporcionando uma avaliação confiável do desenvolvimento e desempenho, tanto para os alunos quanto para os docentes.



UNIVERSITY OF
CAMBRIDGE

A parceria estratégica estabelecida com a Universidade de Cambridge no contexto dos Colégios Sesi Internacionais se destaca pela metodologia *Language Lab*. Este projeto visa proporcionar uma imersão eficaz na língua inglesa, utilizando atividades intrínsecas a esse idioma. Nos Colégios Sesi Internacionais, os alunos têm acesso a materiais de áudio e audiovisuais, permitindo que os professores ouçam e gerenciem individualmente o áudio dos estudantes, entregue por meio de fones de ouvido ou em cabines de som isoladas. O objetivo central dessa parceria é solidificar um dos pilares da internacionalização da Educação Básica, proporcionando formações, materiais para os docentes, e uma plataforma educacional abrangente para os estudantes.





O Ler e Pensar (LEP) é uma parceria com o Instituto GRPCOM e a Gazeta do Povo. Voltado para educadores, o projeto promove o uso pedagógico do jornal em sala de aula, incentivando a leitura crítica e a cidadania.

A plataforma oferece materiais e cursos, envolvendo aluno e fortalecendo a alfabetização midiática.

lekto

A parceria estratégica com a Lekto representa um avanço significativo no suporte educacional oferecido pelo Sesi Paraná. A tecnologia educacional inovadora integrada ao cotidiano pedagógico, visa aprimorar a formação integral dos alunos, concentrando-se no desenvolvimento socioemocional. A Plataforma Lekto proporciona aos professores práticas pedagógicas inovadoras, enquanto os alunos participam de experiências de aprendizagem envolventes e significativas. O foco principal é desenvolver habilidades e competências socioemocionais, adaptadas a cada fase de crescimento dos estudantes.



A parceria com a Letrus representa um marco significativo no aprimoramento do letramento dos estudantes por meio do uso da tecnologia. Com foco central na leitura e escrita, utiliza uma Plataforma de Inteligência Artificial para produção e correção de textos. O objetivo primordial é potencializar a capacidade de escrita dos estudantes, incentivando-os a construir sua narrativa e compartilhar suas vozes no contexto em que vivem. Ao longo do ano, foram realizadas 8 trilhas, envolvendo 7.117 estudantes cadastrados e ativos na Plataforma Letrus.



O Programa de Transformação Educacional, conduzido em parceria com a empresa Big Brain ao longo do ano de 2023, emerge como uma iniciativa para o desenvolvimento dos colaboradores do Sesi Paraná. Destinadas a professores, orientadores pedagógicos e equipe administrativa, as formações foram estruturadas em quatro trilhas distintas: Técnico/Administrativa, Mestres do Minecraft, Microsoft 365 e Escola Microsoft *Showcase*. O objetivo central é potencializar a aprendizagem por meio das Tecnologias da Microsoft.

Cultura

O Sesi Paraná alinhado ao propósito de proporcionar experiências artísticas e culturais enriquecedoras, desempenha um papel significativo na promoção da cultura para os trabalhadores da indústria, suas famílias e a comunidade em geral. Através do Programa Núcleos Criativos, a instituição redefine seus programas de formação, abrangendo áreas como dramaturgia, encenação, audiovisual, artes visuais e composição musical, buscando formar profissionais e artistas inseridos na economia criativa.

A Unidade Móvel de Cultura, por sua vez, oferece oficinas e atividades diversas, desde expressão corporal e cinema até contação de histórias, levando uma proposta inovadora e customizada para diferentes cidades do Paraná. Os Espaços Culturais do Sesi, distribuídos em 9 centros de cultura, incluindo teatros em várias cidades do estado, são dedicados ao desenvolvimento de ações culturais nas áreas de Artes Visuais, Cinema, Literatura, Música e Teatro, proporcionando um ambiente propício para a apreciação e produção cultural.

A área de Cultura do Sesi Paraná, em constante sinergia com arte, ciência, educação e tecnologia, constrói processos de aprendizagem criativa focados na experimentação. Reconhecida nacionalmente pela qualidade de sua programação, pela valorização da diversidade artística e pela modernidade de seus espaços, a área de Cultura do Sesi está integrada aos princípios da Economia Criativa, promovendo a criação, produção e distribuição de bens e serviços com base na criatividade, cultura e capital intelectual. Essa atuação cultural visa associar o suporte para uma educação de excelência, voltada para o mundo do trabalho, com as demandas da indústria, implementando atividades e projetos especiais que enriquecem a vida cultural das comunidades atendidas.

ACESSO À AÇÕES CULTURAIS EM TODAS AS REGIÕES DO ESTADO DO PARANÁ

Essa iniciativa abrange uma ampla gama de eventos, como shows, apresentações teatrais, exposições e oficinas, visando atender não apenas industriais, mas também os trabalhadores da indústria, seus dependentes e toda a comunidade. Dentro deste contexto, o Sesi no Paraná oferta uma série de iniciativas gratuitas, cujo objetivo é a democratização cultural, buscando levar acesso à cultura a diferentes locais e públicos.

Destaca-se ainda as iniciativas culturais oferecidas aos alunos, cujo foco é promover o desenvolvimento cultural desde a formação escolar, concretizada por meio da realização de oficinas de teatro. Além do colégio, essas iniciativas estendem-se à Gerência Comercial, contribuindo na indicação de indústrias parceiras; ao CPCE e à Casa da Indústria, onde promovemos workshops sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) por meio de Teatro; bem como à parceria com a Gerência de Saúde e Segurança para atendimento a indústrias.

Excelência Técnica

O Sesi Cultura Paraná é reconhecido como referência para outros Departamentos Regionais, destacando-se no âmbito do projeto “Redes Setoriais Temáticas do Sesi Cultura” do Departamento Nacional. Durante a participação no projeto, o departamento regional do Paraná apresentou 8 cases, somando 136 participações nos encontros.

CONEXÃO DOS PROJETOS CULTURAIS AOS ODS's

A ação iniciada em 2022, que promoveu a conexão dos projetos culturais com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), teve um impacto significativo que se estendeu para 2023, qualificando ainda mais as iniciativas culturais. A capacitação realizada para a equipe de cultura do Sesi Paraná, em parceria com a Universidade do Minho de Portugal, destacou a importância de integrar os ODS na concepção e implementação de projetos e programas culturais. Essa abordagem não apenas fortaleceu as atividades culturais existentes, mas também influenciou positivamente outros projetos. Um exemplo concreto desse impacto é a chancela internacional recebida em 2023 pelo projeto Circuito Cultural, reconhecido pelo CIFAL/UNITAR como um piloto alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Essa conquista reforça a qualidade e a pertinência das práticas culturais, validando a abordagem sustentável adotada pelo Sesi Paraná.

Cada projeto cultural é cuidadosamente planejado e executado considerando os ODS relevantes, incluindo os indicadores específicos da Cultura 2030, como é o caso das oficinas de Teatro. Assim, nossas iniciativas são alinhadas com as metas estabelecidas pela Agenda 2030 e monitoradas por indicadores de impacto cultural. A integração dos ODS e indicadores culturais da UNESCO não apenas direciona os esforços do Sesi Paraná para questões globais urgentes, mas também agrega um propósito mais amplo a cada projeto cultural, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e a promoção da cultura como agente transformador.



Divulgação da Ação Cultural História de Mulheres Sábias.



Logo dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Plataformas Nacionais

SALIC

O SALIC (Sistema de Apoio às Leis de Incentivo à Cultura) se destaca como uma plataforma fundamental no contexto do Sesi Paraná, sendo uma ferramenta do governo federal dedicada à inscrição, acompanhamento e prestação de contas de projetos culturais. Trata-se de um mecanismo crucial para a viabilização de iniciativas culturais por meio da captação de recursos incentivados. No Sesi Paraná, temos o Centro Cultural Sesi Heitor Stockler de França, cujo desenvolvimento das atividades passou pelo processo de submissão e aprovação no SALIC, evidenciando a importância dessa plataforma no apoio à promoção da cultura e na gestão transparente de projetos.

Metodologias Inovadoras

EDITAIS DE CHAMAMENTO PARA GRUPOS E ARTISTAS

Ao abrir espaço para grupos culturais de diferentes regiões, essa metodologia visa criar uma gama de oportunidades para participação em diversas linguagens artísticas, abrangendo públicos adultos e infantis. A curadoria, conduzida por uma equipe especializada de analistas, assegura a seleção de projetos de qualidade, enriquecendo não apenas a programação nos espaços culturais, mas também integrando esses espetáculos a outras iniciativas, ampliando sua visibilidade e impacto. Essa abordagem contribui para a geração de trabalho no setor criativo, bem como para a arrecadação nos municípios paranaenses por onde os espetáculos circulam, impulsionando setores locais como comércio, restaurantes e hotelaria.

EDITAIS DE CREDENCIAMENTO PARA SERVIÇOS CULTURAIS

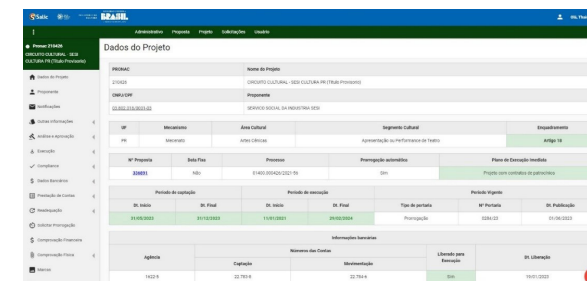
Os Editais de Credenciamento para Serviços Culturais viabilizam a contratação eficiente e transparente de

produtores culturais, fornecedores e outros profissionais relacionados à arte e à cultura. Essa abordagem, aplicada especialmente a oficinas de artes e serviços específicos, tem como objetivo fomentar a participação diversificada de prestadores de serviços nas iniciativas culturais do Sesi no Paraná. Ao proporcionar oportunidades para profissionais da área contribuírem para a diversidade de experiências culturais, o Sesi Paraná promove, simultaneamente a economia criativa e assegura elevados padrões de qualidade e expertise. A utilização desses editais, em conjunto com os editais de chamamento, viabiliza ainda uma programação cultural diversificada e enriquecedora, possibilitando o acesso a profissionais qualificados em diferentes âmbitos da cultura.

UTILIZAÇÃO DA LEI FEDERAL DE INCENTIVO À CULTURA

A Utilização da Lei Federal de Incentivo à Cultura tem como foco disponibilizar uma programação cultural de qualidade em diversas cidades. Esta abordagem incorpora recursos federais como receita para a realização das ações culturais, proporcionando oportunidades de investimento do imposto devido das empresas do Paraná na própria região. A implementação específica desse modelo inclui a atuação da Unidade Móvel de Cultura, viabilizada por meio do patrocínio de empresas como Alcast do Brasil, Ibema e Votorantim Cimentos. Essa iniciativa estende a programação cultural a diversas localidades, ampliando o acesso à cultura em regiões muitas vezes com baixo atendimento. Além de enriquecer as experiências culturais, a parceria com as indústrias patrocinadoras fortalece vínculos com as comunidades, gerando reconhecimento positivo. Além disso, a Composição da Programação do Centro Cultural Sesi Heitor Stockler de França integra a Lei Federal de Incentivo à Cultura, permitindo a criação de uma grade diversificada no espaço cultural. Esta abordagem não apenas assegura recursos financeiros, mas também envolve ativamente a indústria nos eventos culturais, contribuindo para uma programação rica e atrativa, fortalecendo as parcerias.

NOSSA HISTÓRIA



The screenshot displays the SALIC web interface. At the top, there's a navigation bar with 'Administração', 'Projetos', 'Relatórios', and 'Ajuda'. The main content area is titled 'Dados do Projeto' and shows details for a project named 'CENTRO CULTURAL Sesi CULTURA PR (França)'. It includes a table for 'Mês' (Month) with columns for 'Mês', 'Mensuração', 'Área Cultural', 'Segmento Cultural', and 'Empreendimento'. Below this, there are sections for 'Período de captação', 'Período de execução', and 'Período de prestação de contas', each with a table of dates and status. At the bottom, there's a summary table with columns for 'Aplicação', 'Captação', 'Montante das Contas', 'Liberado para liberação', and 'Em Liberação'.

Plataforma SALIC.



Divulgação da Ação Cultura Acordes da Casa.

Parcerias Estratégicas

O Sistema Fiep, por meio do Sesi no Paraná, é apoiador e signatário de importantes iniciativas ligadas à Organização das Nações Unidas (ONU) e outras instituições, promovendo ações e mobilizando indústrias e a comunidade. Isto porque, entende que essas iniciativas são uma bússola para o desenvolvimento sustentável e o ingresso à nova economia, muito mais tecnológica, inovadora e flexível, voltada para o bem-estar social, com valores e propósitos bem definidos. A seguir, conheça mais sobre as iniciativas.

CIFAL

O Centro Internacional de Formação de Atores Locais para América Latina é uma iniciativa do Unitar (Instituto das Nações Unidas para Treinamento e Pesquisa), que visa apoiar e incentivar o desenvolvimento das capacidades dos atores locais da América Latina e o compartilhamento de conhecimentos entre eles. O CIFAL Curitiba desenvolve programas de capacitação com chancela internacional nos eixos de governança urbana e planejamento; inclusão social; desenvolvimento econômico; e Agenda 2030 da ONU, além de promover cooperações técnicas.

Em 2023, o Circuito Cultural recebeu a chancela CIFAL, uma certificação internacional que atesta o compromisso da instituição com práticas sustentáveis e alinhamento aos objetivos globais de desenvolvimento.

PARCERIAS ESTRÉGICAS COM A INDÚSTRIA DO PARANÁ

As parcerias estratégicas com indústrias desempenham importante papel no contexto do compromisso do Sesi Paraná com a expansão do atendimento, contribuindo para a elevação da percepção de valor e aderência, conforme delineado no Mapa Estratégico sistêmico para o período de 2022 a 2027. Estas colaborações são fundamentais para o aprimoramento contínuo de práticas eficientes, consolidando a posição da instituição como referência em qualidade, eficiência e inovação no setor.

PARCERIA COM PREFEITURAS, SECRETARIAS DE CULTURA, FUNDAÇÕES CULTURAIS E INDÚSTRIAS

A colaboração estabelecida com prefeituras, secretarias de cultura, fundações culturais e indústrias representa um elemento fundamental em nossa abordagem de fomento cultural. A parceria demonstra o esforço em mobilizar distintos setores em prol da cultura. Essas ações colaborativas desempenham um papel essencial na construção de um cenário cultural diversificado e acessível, alinhado de maneira integral com os objetivos e compromissos estratégicos delineados pela instituição. Ao engajar diferentes atores, essas parcerias contribuem não apenas para a vitalidade cultural local, mas também para o fortalecimento de laços comunitários e o alcance de metas mais amplas relacionadas à promoção da cultura e ao desenvolvimento sustentável.



Chancela CIFAL - Certificação Internacional.



Divulgação da ação "ODS no Teatro".

Cooperação Social

O Sesi Paraná atua ativamente na promoção de boas práticas de Cooperação Social, visando contribuir para o desenvolvimento econômico e social da indústria, fortalecendo a cidadania e impulsionando o crescimento das comunidades. Através de ações coordenadas, campanhas sociais e esforços colaborativos, o Departamento Regional busca conscientizar sobre temas cruciais como inclusão de pessoas com deficiência, preservação do meio ambiente, consumo consciente e capacitação dos trabalhadores.

Na gestão para a sustentabilidade, o Sesi implementa soluções que visam melhorar o ambiente e a qualidade de vida no trabalho. A atuação na gestão da diversidade personaliza ações para capacitar as indústrias na implementação ou aprimoramento da gestão da diversidade em suas diversas esferas. Além disso, o Sesi Paraná orienta a construção de uma cultura de gestão que prepara as empresas para um desempenho social mais sólido e efetivo no uso e destinação dos investimentos em ações sociais, impactando positivamente seus públicos.

No contexto da Responsabilidade Social, as ações do Sesi Paraná contribuem para o desenvolvimento econômico e social da indústria, fortalecendo a cidadania e impulsionando o crescimento das comunidades. O Sesi mobiliza a indústria na implementação e fortalecimento de práticas Ambientais, Sociais e de Governança (ESG), promovendo o desenvolvimento sustentável, inclusivo e competitivo do estado. As ações, alinhadas aos princípios do Pacto Global e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, abrangem parcerias estratégicas, prestação de serviços, atendimento às comunidades locais e projetos especiais adaptados à realidade de cada território.

Excelência Técnica

PROJETO FORMIGA

Demonstrando compromisso com a inovação, a parceria do Centro de Inovação Sesi, Institutos Senai de Inovação e Tecnologia e a Gerando Falcões culminou na criação de um Carrinho Elétrico, denominado “Projeto Formiga”, cujo objetivo era oferecer uma solução para coletores de materiais recicláveis. O carrinho elétrico tem como propósito oferecer mais qualidade de vida aos coletores de materiais recicláveis, para que tenham melhores condições de trabalho e para que possam guardar pertences pessoais e seus alimentos de forma protegida, além de incorporar segurança a esses profissionais ao longo de sua jornada. O projeto, sob a coordenação do setor de Cooperação Social do Sesi Paraná, finalizou, em 2023, com a entrega do protótipo na Favela dos Sonhos, em Ferraz de Vasconcelos.

CHAMADA SESI ESG

Em parceria com o Senai Paraná, foi lançada a Chamada Sesi ESG, um convite às indústrias paranaenses para direcionar esforços para a implementação de boas práticas, adotando metodologias de mentorias ESG e Lean Manufacturing, além de projetos de tecnologia e inovação com foco em sustentabilidade. O objetivo do projeto é desmistificar o tema ESG, proporcionando oportunidades para que as indústrias adotem práticas sustentáveis. A iniciativa é estruturada em duas fases: mentorias que visam melhorar a eficiência dos processos, priorizando indicadores de redução de impactos ambientais, sociais e econômicos; e em seguida, projetos de tecnologia e inovação desenvolvidos em cooperação com os Institutos Senai de Tecnologia e Inovação do Paraná. Em 2023, o edital abrangeu indústrias de todos os portes no estado, com 300 indústrias inscritas, 56 concluindo a primeira fase e 584 profissionais capacitados.



Carrinho Elétrico para coletores de materiais recicláveis “Projeto Formiga”.



Evento Chamada Sesi ESG.



Congresso Sesi ODS.

CONGRESSO SESI ODS

O Congresso Sesi ODS destaca-se como uma ação do Sesi como promotor dos ODS no Estado do Paraná. Este evento, realizado de forma presencial em Curitiba, se configura como um espaço para o diálogo e reconhecimento das práticas voltadas ao fortalecimento do capital social, econômico e ambiental das localidades. Sua programação busca disseminar informações sobre sustentabilidade, promover boas práticas e abordar os desafios do ESG (Ambiental, Social e de Governança). A Mostra de Projetos, parte integrante do Congresso, se destaca como um ambiente propício para o compartilhamento de práticas ambientais, sociais e de governança, que geram impacto positivo, promovendo o estreitamento de parcerias e a formação de redes entre indústrias, empresas e organizações da sociedade civil. Com um público-alvo composto por indústrias, empresas paranaenses, organizações da sociedade civil e a comunidade em geral, o evento registrou, em 2023, a participação de 688 pessoas, a apresentação de 172 projetos na Mostra de Projetos, além da realização de palestras, painéis e workshops, consolidando-se como um importante catalisador de iniciativas sustentáveis relacionadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

PRÊMIO SESI ODS

Com o objetivo de reconhecer e incentivar práticas sustentáveis nos pilares ESG e inovação para sustentabilidade, o Prêmio Sesi ODS visa promover ações que contribuam efetivamente para o avanço da sustentabilidade. O público-alvo abrange indústrias, empresas no estado do Paraná e organizações da sociedade civil com atuação em um ou mais estados brasileiros. Em 2023, foram 343 organizações inscritas, das quais 321 receberam a certificação Sesi ODS. Entre elas, 38 instituições destacaram-se como finalistas, e 13 foram reconhecidas com troféus, promovendo a difusão dessas práticas na promoção de um futuro mais sustentável.

GESTÃO ESG

A Gestão ESG do Sesi Paraná se destaca por sua abordagem na implementação de estratégias ESG, visando potencializar a sustentabilidade nas indústrias, levando em consideração os diversos níveis de maturidade das empresas em relação ao tema. Os serviços oferecidos, destacados abaixo, abrangem consultorias especializadas em Gestão para Sustentabilidade, Programa de Mentoria ESG e o desenvolvimento de Relatórios de Sustentabilidade, seguindo os padrões estabelecidos pela norma GRI (Global Reporting Initiative):

- Engajamento e Clima – Oferta de soluções em Clima Organizacional e Engajamento, que incluem pesquisas, diagnósticos organizacionais e consultorias, para fomentar ambientes de trabalho que promovam a qualidade de vida dos trabalhadores.
- Gestão da Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento (DEIP) – Desenvolvimento de estratégias para promover inclusão, representatividade, diversidade e sensação de pertencimento nas indústrias, por meio de consultorias customizadas em DEIP.
- Longevidade – Carreira sendo tratada como uma jornada contínua, oferece consultoria e mentoria em Longevidade para melhorar as relações intergeracionais e a gestão da idade no trabalho. Esses serviços beneficiam líderes e trabalhadores da indústria em diferentes fases da carreira, por meio de consultorias personalizadas, mentorias e programas de capacitação.
- Indústria e Sociedade – Orientação das indústrias para uma performance social robusta e eficaz, principalmente no uso e destinação dos investimentos, abrangendo serviços como consultorias de investimento social privado, mapa e diagnóstico social, e a gestão compartilhada do Laboratório de Inovação Social – Colmeia LAB.
- Inovabilidade – Com o compromisso de aliar inovação e sustentabilidade (inovabilidade), desenvolve projetos focados em soluções sustentáveis, em parcerias com indústrias, startups e organizações em geral.



Material de divulgação da ,Gestão ESG.

Plataformas Nacionais

MONDAY

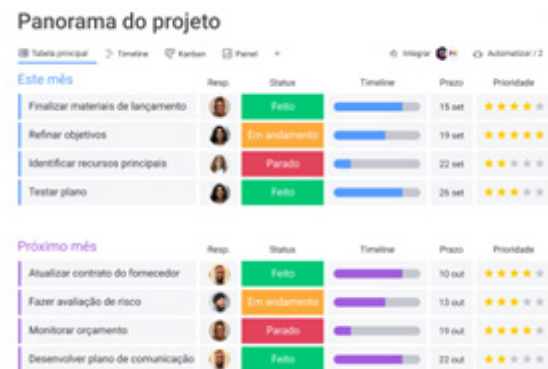
O Sesi Paraná adota a plataforma *Monday* como parte integrante de sua abordagem na gestão das rotinas. Essa plataforma baseada em nuvem oferece uma solução abrangente para o planejamento, organização e rastreamento de tarefas em um ambiente colaborativo. Reconhecida por sua interface altamente personalizável e visual, a *Monday* disponibiliza diversas ferramentas, como quadros de trabalho, listas e cronogramas, proporcionando uma variedade de métodos de visualização de projetos e tarefas. A utilização dessa plataforma se alinha aos objetivos de promover uma gestão eficaz, facilitando a comunicação e colaboração entre equipes, o que, por sua vez, contribui para a obtenção de resultados mais assertivos e a otimização dos processos de trabalho.

PIPEFY

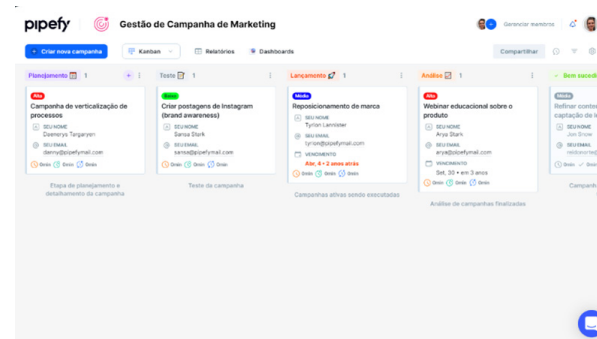
Essa plataforma permite que as organizações gerenciem e automatizem seus processos de negócios de maneira eficaz. Entre os recursos oferecidos, destacam-se a criação de formulários personalizados, automação de fluxo de trabalho e integrações com outras ferramentas relevantes. O principal objetivo é proporcionar uma gestão mais ágil e eficiente, otimizando os fluxos de trabalho e promovendo a automação de tarefas repetitivas. Os resultados almejados incluem a melhoria da produtividade, a redução de erros operacionais e a facilitação da colaboração entre as diferentes áreas da organização, fortalecendo assim a capacidade de resposta e a agilidade nos processos de negócios.

EVOLUTTO

O Sesi Paraná utiliza a plataforma *Evolutto* para a gestão de mentorias e consultorias, proporcionando ambientes digitais e híbridos. Nesse contexto, a plataforma oferece aos clientes uma jornada de transformação claramente delineada, com trilhas de aprendizado, tarefas específicas e suporte contínuo do mentor ou consultor. Essa tecnologia avançada facilita uma transferência de conhecimento mais eficaz e precisa, garantindo maior flexibilidade e acessibilidade para os clientes. O objetivo é fornecer um ambiente estruturado que promova o desenvolvimento contínuo, otimize a experiência do usuário e atenda às demandas variadas de aprendizado. Os resultados esperados incluem uma maior capacidade de aprendizado, aprimoramento da eficiência nas mentorias e consultorias, e maior disponibilidade para acesso, contribuindo assim para o desenvolvimento dos envolvidos.



Plataforma MONDAY.



Página plataforma PIPEFY.



Plataforma Evolutto.

Metodologias Inovadoras

INVESTIGAÇÃO APRECIATIVA PELA CASE WESTERN

Por meio da metodologia da Investigação Apreciativa, fundamentada em estudos liderados pelo professor e consultor David L. Cooperrider, na área de Comportamento Organizacional da *Case Western Reserve University*, em Cleveland, Estados Unidos da América. Essa metodologia é direcionada para a mudança e desenvolvimento organizacional, com o objetivo central de otimizar o potencial humano. A Investigação Apreciativa promove a descoberta das experiências mais bem-sucedidas e inspiradoras, fornecendo uma base sólida para a construção de soluções inovadoras e estratégias positivas. A essência dessa abordagem reside na valorização das conquistas passadas e no estímulo à criatividade e resiliência, alinhando-se aos princípios de cooperação social do Sesi Paraná. Os resultados esperados incluem um ambiente organizacional mais dinâmico, colaborativo e voltado para a excelência, impulsionando não apenas o crescimento individual, mas também o progresso coletivo das comunidades atendidas.



Parcerias Estratégicas



Em colaboração com a PUC-PR, o CIS concretizou o Colmeia Lab, um ambiente colaborativo concebido em prol de implementar soluções inovadoras destinadas a enfrentar desafios sociais na comunidade local. Essa iniciativa visa impactar positivamente o entorno do Parque Tecnológico da Indústria, reforçando a missão do Sistema Fiep em promover a inovação social e contribuir para a melhoria das condições de vida na região.



GERANDO FALCÕES

Através da área de Cooperação Social, o Sesi Paraná estabeleceu uma parceria estratégica significativa com a OSC Gerando Falcões, culminando no Projeto Formiga. Esse projeto teve como foco beneficiar profissionais da reciclagem por meio da introdução de um carrinho elétrico. Nessa colaboração, contou-se com o apoio fundamental das empresas ELO Baterias, Rhino e Two Dogs, demonstrando a união de esforços entre diferentes setores para alcançar um objetivo comum. Os Institutos Senai de Inovação e Tecnologia foram elementos-chave, aproveitando sua expertise em áreas específicas, como a produção de baterias recarregáveis e eletrificação veicular. O Centro de Inovação do Sesi Paraná complementou a parceria, contribuindo com pesquisas etnográficas que enriqueceram o processo de desenvolvimento do carrinho elétrico.

Segurança e Saúde na Indústria

O Sesi Paraná desempenha um papel crucial na promoção da segurança e saúde no ambiente industrial, proporcionando soluções abrangentes que visam melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores e, por consequência, aprimorar a produtividade e o bem-estar nas empresas. Através de consultorias especializadas em segurança e saúde no trabalho, o Sesi Paraná oferece medidas preventivas e corretivas personalizadas, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro e produtivo. Além disso, o programa de prevenção e assistência à saúde, associado ao Cartão Sesi Viva +, oferece benefícios que promovem a saúde e o bem-estar, contribuindo para a redução de despesas com planos de saúde e absenteísmo.

Comprometido com a promoção da saúde ocupacional, o Sesi Paraná realiza consultas e exames complementares para diagnóstico precoce e avaliações psicossociais, garantindo condições ideais para o trabalho e prevenção de doenças entre os trabalhadores. O programa de vacinação anual contra a gripe, realizado *in company*, é mais uma iniciativa que visa reduzir os riscos de adoecimento, favorecendo a continuidade dos negócios.

A abordagem do Sesi se estende além da prevenção de doenças ocupacionais, incluindo a gestão de Segurança e Saúde Corporativa. Essa estratégia, fundamentada em soluções tecnológicas e inovadoras, busca atender às necessidades da indústria, automatizando processos, integrando ações de segurança e saúde no trabalho e proporcionando informações estruturadas. Com base na inteligência de dados e gestão integrada, o Sesi Paraná oferece ferramentas e metodologias exclusivas para a tomada de decisões estratégicas, destacando-se como um orquestrador da inovação em segurança e saúde industrial.



Excelência Técnica

BIOMETRIA E ASO DIGITAL

O Sesi Paraná vem se tornando referência em digitalização de serviços que impactam positivamente na produtividade das indústrias. A implementação da biometria para todos os atendimentos de saúde resultou em maior agilidade na realização de consultas e exames, contribuindo para a redução das ausências dos colaboradores nos postos de trabalho. Além disso, a emissão digital do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) permite que os colaboradores realizem exames e consultas de forma integrada, inclusive exames complementares. Quando não há alterações significativas nos resultados, os trabalhadores podem evitar o retorno presencial ao Sesi, otimizando o tempo e os recursos envolvidos no processo.

REVITALIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS DE HIGIENE OCUPACIONAL E TREINAMENTOS A EQUIPE DE SEGURANÇA

A iniciativa abrangeu a capacitação de aproximadamente 50 profissionais em parceria com as empresas Almont e Faster para os equipamentos, HO Fácil para o sistema de laudos técnicos e GÁUTICA em NR-12. A aquisição dos Dosímetros de Ruído possibilitou sua utilização em áreas classificadas, tendo como diferencial significativo no mercado a garantia vitalícia dos microfones, agregando confiabilidade e durabilidade aos equipamentos. Esse projeto visa elevar os padrões de segurança ocupacional, garantindo a eficácia das ações em prol do bem-estar dos trabalhadores e da prevenção de riscos laborais.



Capacitação de Profissionais em parceria com as Empresas Almont e Faster.

PGR

Contando com uma equipe especializada, O Sesi Paraná atua no desenvolvimento e implementação do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) nas indústrias. Elaborando o Inventário de Riscos e o Plano de Ação, além de fornecer também Serviços Adicionais para a gestão dos riscos ocupacionais e medidas preventivas. Ao ser aplicado, oferece vantagens como o aumento da produtividade dos trabalhadores industriais, a redução dos custos operacionais, a diminuição do absenteísmo, a preservação da imagem da empresa e a salvaguarda da integridade física e mental dos colaboradores.

HIGIENE OCUPACIONAL

Com objetivo de prevenir, reconhecer e controlar os riscos ocupacionais suscetíveis de causar doenças laborais, o Sesi Paraná atua na avaliação de diversos agentes físicos e químicos presentes no ambiente de trabalho, tais como ruídos, altas temperaturas, poeira, entre outros. Ao realizar análises detalhadas e implementar medidas preventivas, o Sesi Paraná visa assegurar ambientes laborais seguros, promovendo a saúde e bem-estar dos trabalhadores.

SESI GINÁSTICA NA EMPRESA

O programa visa conectar os trabalhadores às ações educativas e novas experiências relacionadas à prática de atividades físicas, visando à promoção da saúde e do bem-estar no ambiente de trabalho. Com foco na prevenção de afastamentos e na melhoria da motivação dos colaboradores, o Sesi Paraná desenvolve essa iniciativa, demonstrando uma abordagem eficaz e acessível para promover a saúde física e mental dos trabalhadores industriais.

CONSULTORIA EM ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL

Por meio de atendimentos clínico-nutricionais individualizados, palestras educativas e oficinas educativas vivenciais, o Programa de Consultoria em Alimentação Saudável busca promover a saúde e o bem-estar dos colaboradores. Essa iniciativa contribui para a adoção de hábitos alimentares mais saudáveis, impactando positivamente na qualidade de vida dos trabalhadores industriais.



Divulgação Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR).



Divulgação Programa Alimentação Saudável.

LAUDOS

A metodologia empregada pelo Sesi Paraná na elaboração de Laudos de Insalubridade e Periculosidade destaca-se por sua abordagem sistemática e precisa. Para o Laudo de Insalubridade, realiza-se um minucioso levantamento ambiental dos agentes físicos e/ou químicos presentes nas atividades e operações, proporcionando uma caracterização criteriosa das condições de trabalho. No caso do Laudo de Periculosidade, a metodologia é aplicada para identificar e caracterizar atividades e operações perigosas, considerando fatores como radiações ionizantes, eletricidade, vigilância, atividades em motocicletas, além de manuseio de explosivos e inflamáveis. A aplicação dessas metodologias visa assegurar a precisão e a conformidade com as normas vigentes, proporcionando uma avaliação rigorosa das condições laborais, promovendo assim a segurança e o bem-estar dos trabalhadores.



Campanha Treinamentos das Normas Regulamentadoras (NRs).

LTCAT

A elaboração do LTCAT destaca-se pela precisão e abrangência na análise da exposição a agentes nocivos. Esse laudo, oferecido pelo Sesi Paraná é essencial para a verificação detalhada da exposição efetiva a agentes químicos e físicos, considerando tanto aspectos quantitativos quanto qualitativos. Além disso, são analisados fatores biológicos e associações relevantes, proporcionando uma avaliação abrangente das condições laborais. O objetivo principal é subsidiar a concessão de aposentadoria especial, assegurando que as análises estejam alinhadas com as normativas vigentes. A aplicação dessa metodologia visa não apenas atender aos requisitos legais, mas também promover a segurança e saúde dos trabalhadores, contribuindo para ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis.

NORMAS REGULADORAS (NRS)

No Sesi Paraná, as NRS se destacam por trazerem personalização e eficácia no atendimento às demandas específicas de cada organização. As capacitações são desenhadas para proporcionar conhecimento teórico e prático de forma integrada, promovendo a compreensão profunda das NRs. As aulas são ministradas para pequenos grupos diretamente nas instalações da empresa, o que potencializa a aplicação prática dos conhecimentos adquiridos no contexto real de trabalho. O principal objetivo é oferecer às indústrias uma capacitação alinhada às suas necessidades particulares, contribuindo assim para o aprimoramento das práticas laborais e o aumento da produtividade.

PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL (PCMSO)

No PCMSO, o Sesi Paraná se destaca por apresentar o serviço com uma atuação abrangente, trazendo uma metodologia confiável e eficaz para a preservação da saúde do trabalhador. O programa consiste em orientar as organizações em procedimentos e condutas necessários para mitigar os riscos aos quais os colaboradores estão expostos no ambiente de trabalho.

CONSULTA CLÍNICA COM ESPECIALISTAS

A abordagem nas Consultas Clínicas e Consultas com Especialistas, promovida pelo Sesi Paraná, destaca-se por oferecer serviços médicos especializados voltados para a saúde ocupacional. Essas consultas são conduzidas por médicos clínicos ou do trabalho, capacitados para realizar diagnósticos de doenças relacionadas ao



Serviços médicos especializados em saúde ocupacional.

ambiente laboral. O diferencial reside na flexibilidade desses atendimentos, podendo ocorrer nas instalações da própria empresa, por meio das unidades móveis, seguindo os prazos e periodicidades estabelecidos pelo médico coordenador no âmbito do PCMSO.

AVALIAÇÃO PSICOSSOCIAL

A Avaliação Psicossocial destina-se a aprimorar os procedimentos de exame médico de aptidão para trabalhadores envolvidos em atividades específicas, como espaços confinados, trabalho em altura ou membros de equipes de resposta a emergências, conforme as normativas em vigor. Além de cumprir os requisitos legais, a metodologia visa garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, promovendo a prevenção de riscos ocupacionais e contribuindo para a integridade física e mental dos trabalhadores.

AUXÍLIO DIAGNÓSTICO

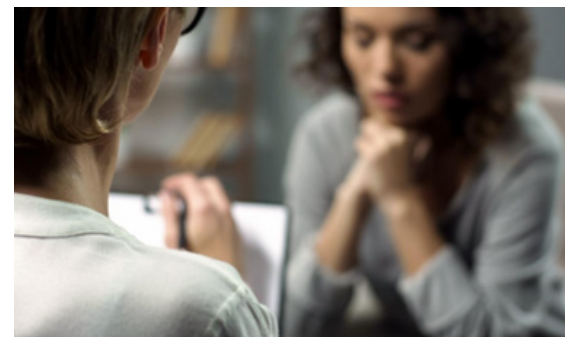
O Auxílio Diagnóstico consiste na realização de exames complementares vinculados às consultas clínicas ocupacionais. Com o intuito de avaliar e monitorar a saúde dos trabalhadores de maneira abrangente, essa abordagem visa proporcionar uma análise mais detalhada das condições de saúde ocupacional, contribuindo para a prevenção, identificação precoce e tratamento de possíveis problemas relacionados ao ambiente de trabalho. Ao integrar exames especializados de forma estratégica, a metodologia busca oferecer uma visão holística da saúde dos colaboradores, promovendo a segurança, o bem-estar e a produtividade no ambiente laboral.

CAMPANHA DE IMUNIZAÇÃO CONTRA GRIPE

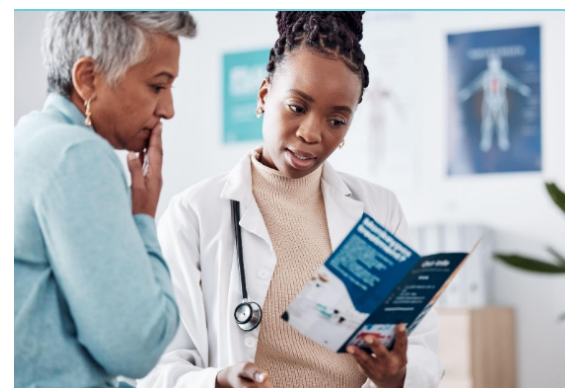
A estratégia de Imunização contra a Gripe, implementada pelo Sesi Paraná, engloba anualmente a realização da Campanha de Vacinação para os trabalhadores das indústrias paranaenses e empresas associadas aos sindicatos filiados ao Sistema Fiep. Essa abordagem, executada *in company*, visa mitigar o risco de adoecimentos, contribuindo para a continuidade das operações nas indústrias. O objetivo da campanha é criar um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo, promovendo a saúde dos colaboradores e, por conseguinte, a sustentabilidade das atividades industriais.

CUIDE-SE+ PREVENÇÃO AO CÂNCER

O Sesi Paraná por meio do Programa Cuide-se + Prevenção do Câncer, tem como principal objetivo fomentar a prevenção dos trabalhadores. Esta ação ocorre por meio da realização de exames de detecção de alterações fisiológicas que permitem o diagnóstico precoce da doença, e também por meio da conscientização da importância de hábitos saudáveis e acompanhamento médico dos trabalhadores da indústria atendidos.



Avaliação Psicossocial.



Campanha de exames de Auxílio Diagnóstico



Campanha de Imunização Contra Gripe.

Metodologias Inovadoras

MOBILIDADE DIGITAL

Em 2023, se integraram a operação do Sesi Paraná 21 novas Unidades móveis, que ao longo do ano atenderam 140 cidades, sendo 14 novas unidades de Saúde Ocupacional, projetadas para oferecer serviços de saúde essenciais, compostas por dois espaços distintos: um consultório médico e uma sala equipada com cabine audiométrica. Essa unidade oferece uma gama de cuidados médicos, incluindo consultas e uma variedade de exames como ECacho queG, EEG, espirometria, exames laboratoriais, audiometria. Sete dessas contam ainda com infraestrutura para a realização de campanha de vacinação. As outras 7 unidades são equipadas com raio-x digital, tornando o Sesi Paraná pioneiro neste formato de atuação. Para suportar o processo móvel e dar a agilidade necessária foram implantados processos digitais, como a emissão de laudos, e a realização de exames com equipamentos digitais.



Unidade móvel de Saúde Ocupacional (ASO).

SAÚDE MENTAL

Inspirado nas diretrizes da Organização Mundial da Saúde (OMS) e Organização Internacional do Trabalho (OIT), o Programa de Saúde Mental tem como foco ambientes organizacionais mais saudáveis e produtivos. Com o objetivo de fortalecer o tema de Saúde Mental na cultura organizacional, bem como apoiar as indústrias paranaenses a reduzirem o absenteísmo, o presenteísmo e aumentar a produtividade, o Sesi Paraná atua em três eixos: 1) prevenção: mapeamento dos fatores de riscos psicossociais da empresa por meio de questionário respondido pelos colaboradores com avaliação de oito áreas; 2) Promoção e proteção: capacitação de gestores e oferta de palestras; e 3) Suporte: encaminhamento terapêutico para os colaboradores.

Plataformas Nacionais

SESI VIVA +

O Sesi Viva+ se destaca como uma plataforma que consolida informações essenciais sobre Segurança e Saúde no trabalho. Por meio de *dashboards*, a ferramenta oferece dados estratégicos que funcionam como indicadores-chave para a gestão eficaz. Além disso, o sistema desempenha um papel significativo como canal de relacionamento, conectando indústria, trabalhador e Sesi em um ambiente único. Com foco na gestão de dados empresariais, a plataforma contribui para a redução de custos relacionados a afastamentos, a prevenção de acidentes e o aumento da produtividade no ambiente de trabalho. A utilização integrada dessa plataforma ilustra a expertise técnica do Sesi Paraná em proporcionar soluções inovadoras para a gestão eficiente da Segurança e Saúde no setor industrial.

SESI S+

Com operação online para os usuários em âmbito nacional, o Sesi S+ representa uma plataforma de gestão ocupacional abrangente, alinhada aos padrões e metodologias do Sesi Nacional. Com a capacidade de integração a outros sistemas, o Sesi S+ proporciona eficiência na importação e exportação de dados, simplificando o cruzamento de informações essenciais. Destaca-se por adotar uma metodologia própria para avaliação conforme a nova NR-01 de risco, gerando dados fundamentais para o Plano de Ação da empresa e apoiando decisões estratégicas para aprimoramentos. Além disso, o sistema oferece suporte ao e-Social, permitindo que as empresas gerem e transmitam suas informações de forma ágil e segura ao sistema governamental.

INFO SESI VIVA +

O Info Sesi Viva+ se destaca como uma plataforma de comunicação empresarial, visando promover a qualidade de vida tanto no ambiente de trabalho quanto fora dele, em âmbito nacional. Oferecendo uma variedade de serviços, a plataforma inclui a disponibilização de conteúdos voltados à promoção da saúde e qualidade de vida, a realização de desafios de saúde e a criação de uma área destinada ao registro de informações relacionadas ao bem-estar. Os conteúdos e desafios são elaborados, levando em consideração o histórico de uso da plataforma, proporcionando assim uma experiência personalizada e efetiva para os usuários. Essa iniciativa reflete o compromisso do Sesi Paraná em promover ambientes de trabalho saudáveis e contribuir para o bem-estar geral dos colaboradores e empresas.

Parcerias Estratégicas



A parceria estratégica estabelecida entre o Sesi Paraná e a APAMT-PR (Associação Paranaense de Medicina do Trabalho) é delineada pela convergência de objetivos voltados à congregação e estímulo dos médicos do trabalho no Estado do Paraná. O termo de parceria proposto visa fortalecer os laços técnicos e institucionais entre o Sesi Paraná e a APAMT, ampliando esforços conjuntos na realização de eventos, como workshops e palestras, e no fornecimento de atendimento consultivo. O intuito é disseminar informações, sensibilizar e divulgar a relevância da saúde ocupacional. Como resultado dessa parceria foram realizados quatro cursos online, divulgados amplamente nas redes sociais do Sesi Paraná e da APAMT, dois cursos presenciais, além de um *stand* de divulgação dos serviços Sesi, que alcançou os associados da APAMT em diversas empresas e indústrias, promovendo o relacionamento e a prospecção de novos clientes para o Sesi Paraná.



Divulga o do IX Congresso Paranaense de Medicina do Trabalho e XXXVIII Jornada Paranaense de Saúde Ocupacional.



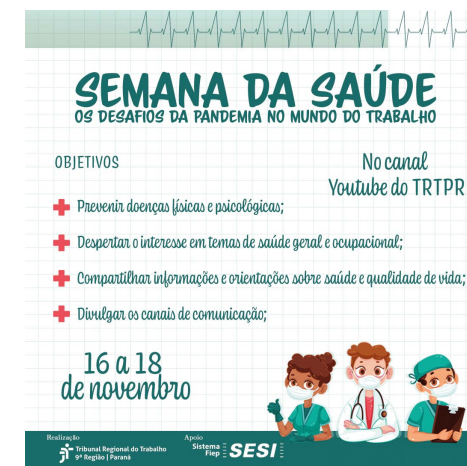
Nesta parceria o Sesi Paraná tem como objetivo reconhecer e destacar as Melhores Práticas em Segurança, Saúde e Bem-estar nas indústrias do Paraná. O processo de sele o das empresas participantes   conduzido pelo *Great Place To Work*®, por meio de uma pesquisa de clima organizacional realizada com os funcionários. Simultaneamente, o Sesi Paraná desempenha um papel crucial na avalia o das práticas de segurança, saúde e bem-estar, certificando e destacando as finalistas em cada categoria. Na conclusão desta iniciativa, o Sesi Paraná entregou troféus aos vencedores da 4ª Edi o do Troféu Sesi de Melhores Práticas em Segurança, Saúde e Bem-Estar, promovendo o reconhecimento e incentivo às boas práticas no ambiente de trabalho.



Divulga o do Troféu Sesi - Great Place To Work.



O Sesi Paraná uniu esforços com o Tribunal Regional do Trabalho (TRT) visando   dissemina o e multiplica o de a oes preventivas   saúde. As atividades foram realizadas em momentos proporcionados pelo TRT-9ª região, como a Semana da Saúde e a Semana do Servidor. O objetivo central foi promover palestras com temáticas voltadas para a segurança e saúde do trabalhador. Como resultado desta colabora o, em 2023, o Sesi Paraná conduziu quatro palestras durante a Semana da Saúde abordando temas como Ergonomia no Teletrabalho, Reflexos da Saúde Mental no Trabalho e Nutri o para a Longevidade. Além disso, durante a Semana do Servidor, foi apresentada a palestra "Mitos e Verdades na Alimenta o", alcançando um público de mais de 200 participantes.



Divulga o da Semana da Saúde - TRT PR.

Nossa Missão: Servir e fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas.

Nossos Valores: Valorizamos as pessoas; geramos resultados para a indústria; somos sustentáveis; somos íntegros; somos inovadores; promovemos autonomia com responsabilidade.

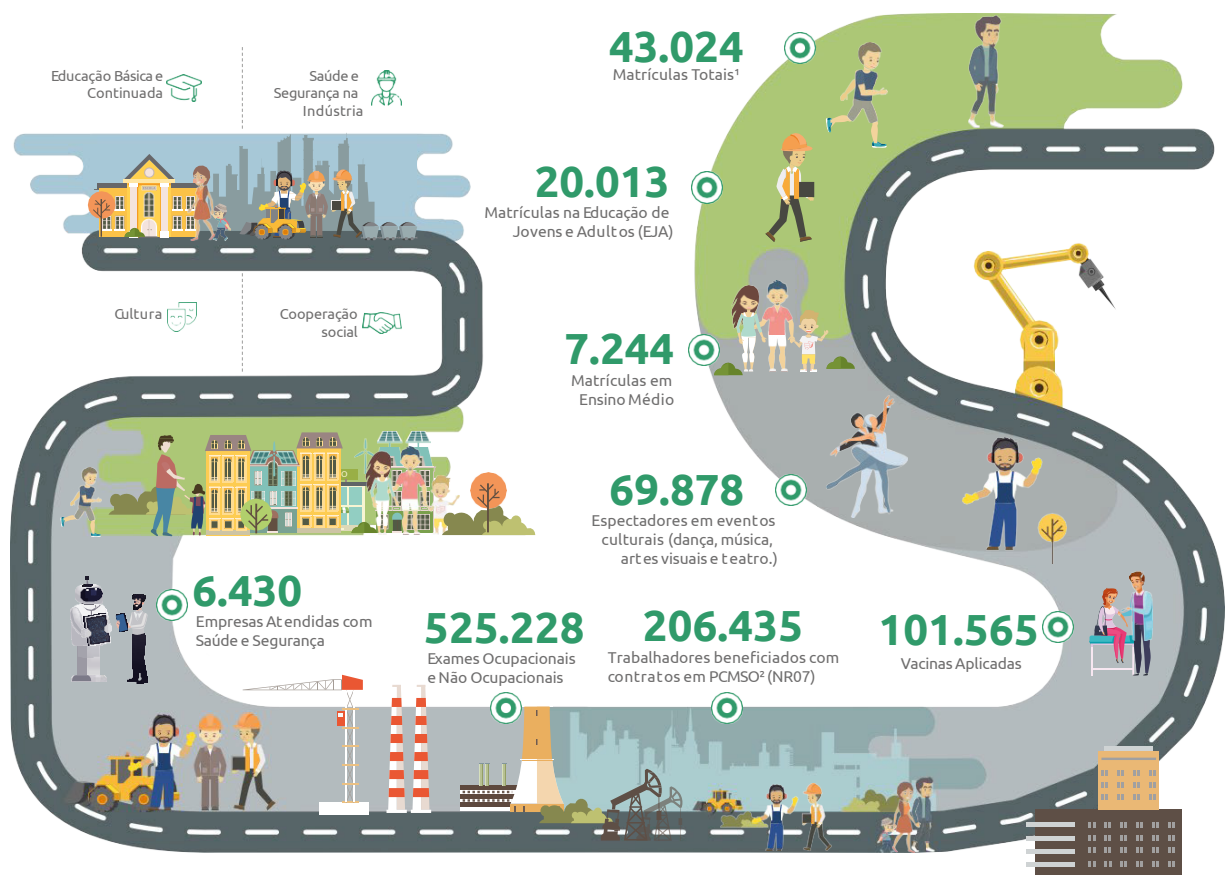
Nossa Visão: Referência em soluções para o desenvolvimento sustentável da indústria.

Beneficiários

- Indústria paranaense
- Trabalhadores industriais
- Sociedade civil
- Sindicatos representantes das Indústrias

PRODUTOS E SERVIÇOS

RETORNO À SOCIEDADE



Entrega de Valor

- Educação básica indutora da melhoria da qualidade educacional do Paraná
- Segurança e Saúde na Indústria integradas ao trabalho de redução de riscos e custos

Nossos Recursos Sistêmicos

- 523,7 mi** recursos financeiros
- 399** municípios atendidos
- 35** centros de educação
- 32** centros de segurança e saúde e/ou promoção da saúde
- 9** centros culturais
- 1** centros de inovação em SSI
- 63** unidades móveis³

Notas:

¹ Considera 42.893 matrículas diretas e 131 matrículas indiretas

² PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.

³ Considera ônibus, caminhões, trailers, vans, estandes, reboques e contêineres.

A man in profile, wearing glasses and a lanyard, is seated at a desk in a data center, typing on a laptop. The background shows other people working at computers. The image is overlaid with a network diagram of white lines connecting various points. The text "Nossa Estratégia e Nossos Resultados" is centered in white, bold font.

Nossa Estratégia e Nossos Resultados

NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS

A estratégia central do Sesi Paraná se desdobra por meio de suas áreas de atuação: Educação Básica e Continuada, Saúde e Segurança, Cultura, Cooperação Social e Centro de Inovação Sesi. A abordagem integrada destas áreas visa não apenas fortalecer o setor industrial, mas também promover uma transformação positiva na vida das pessoas e na comunidade.

Na área de Educação Básica e Continuada, o Sesi Paraná se empenha em proporcionar uma formação sólida e abrangente, preparando não apenas profissionais capacitados, mas cidadãos conscientes e engajados. A Cultura é um pilar essencial, estimulando a criatividade, a expressão artística e o desenvolvimento cultural da comunidade, contribuindo para um ambiente mais enriquecedor e inclusivo.

Na área de Segurança e Saúde, o Sesi prioriza ambientes de trabalho seguros e saudáveis, garantindo um ambiente de trabalho produtivo conjuntamente com o bem-estar dos colaboradores e a qualidade de vida. O Sesi apoia as indústrias a ampliar sua produtividade e manter a regularidade dos seus ambientes de trabalho.

A Cooperação Social do Sesi Paraná se manifesta em iniciativas que buscam fortalecer os laços com a comunidade e promover ações de responsabilidade social, e conjuntamente com o Centro de Inovação do Sesi trabalham com as temáticas vinculadas ao ESG, fomentando na indústria uma atuação cada vez mais sustentável.

Os resultados tangíveis dessas estratégias estão refletidos não apenas no fortalecimento da indústria, mas na construção de uma sociedade mais educada, culturalmente rica, socialmente integrada, e com ambientes de trabalho seguros e saudáveis. Assim, o Sesi Paraná cumpre sua missão de maneira abrangente, impulsionando o desenvolvimento sustentável e a qualidade de vida em sua esfera de influência.

O Sesi Paraná direciona seus esforços para atingir indicadores específicos em cada uma de suas áreas de atuação. Esses objetivos proporcionam um roteiro claro para a instituição, orientando suas ações e iniciativas em direção a resultados mensuráveis e impactantes. Dessa forma, a estratégia adotada não apenas fundamenta as atividades diárias, mas também assegura que cada ação esteja alinhada ao propósito maior de contribuir para o desenvolvimento sustentável da indústria e o bem-estar da comunidade atendida.

Plano Estratégico Sistêmico e Plano Regional

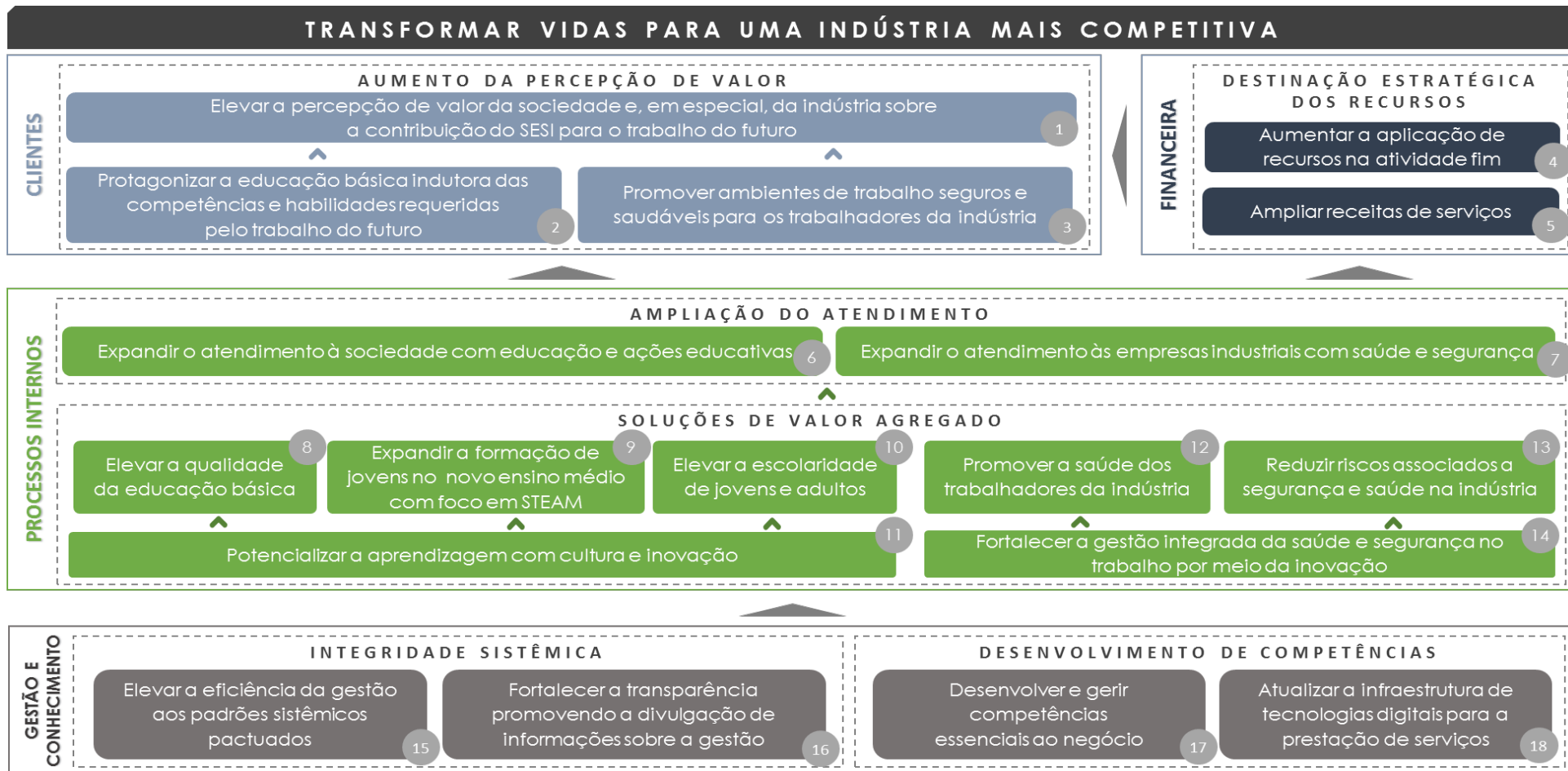
O Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027 representa um instrumento orientador para a tomada de decisões e alocação de recursos, refletindo o posicionamento institucional do Sesi. Construído de forma colaborativa entre Departamentos Nacional e Regionais, o plano

reforça a atuação coordenada e sistematizada da instituição. Estruturado no modelo *Balanced Scorecard* (BSC), o plano apresenta relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos, permitindo uma comunicação clara e assertiva sobre as metas e ações planejadas. O monitoramento trimestral dos indicadores estratégicos é essencial para identificar riscos, fatores influenciadores e a eficácia das ações, promovendo uma gestão eficiente e transparente. A disponibilização do Plano Estratégico Sistêmico nos sites da Transparência dos Departamentos Nacional e Regionais reforça o compromisso com a comunicação aberta e acessível a todos os públicos de interesse.

Vigente desde 1º de janeiro de 2022, com foco na oferta de produtos e serviços que elevem o nível de formação educacional do estado, melhorem a qualidade de vida dos trabalhadores e fortaleçam o setor industrial, o Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027 é uma resposta às demandas do mercado consumidor, visando contribuir para a retomada do protagonismo da indústria brasileira no cenário nacional e internacional.

Para cada objetivo definido no mapa estratégico sistêmico, foram estabelecidos indicadores que acompanham o alcance da estratégia pretendida. A apuração desses indicadores pelo Departamento Nacional segue critérios específicos e considera a integridade dos dados, proporcionando uma visão abrangente da realidade de cada Departamento Regional.

MAPA ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027



Alinhado no horizonte temporal estabelecido pelo Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027, inserido no contexto do primeiro ciclo 2021-2023, o Programa de Eficiência da Gestão representa um dos pilares operacionais da estratégia sistêmica nacional. Fruto de um pacto nacional, ele consiste na definição de indicadores e referenciais nacionais (metas), bem como na adoção de medidas que incentivem o cumprimento pelos Departamentos Regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento das ações de melhoria para cada entidade regional. Essa iniciativa tem como propósito central aprimorar a eficiência e reduzir assimetrias nos resultados dos Departamentos Regionais, estabelecendo indicadores que monitoram eficiência, eficácia e efetividade. O Departamento Nacional, organizador da iniciativa, conduziu ações de diagnóstico de maturidade nos estados, apresentando os resultados dos indicadores pactuados anteriormente e fornecendo um panorama detalhado da situação de cada Regional. Essas informações foram a base para a elaboração do Plano de Aprimoramento de Gestão, traduzindo em ações específicas os desafios identificados, orientando cada Regional na busca por resultados mais eficazes.

A abordagem do Programa de Aprimoramento da Gestão representa um avanço significativo na busca pela excelência operacional, permitindo a identificação proativa de oportunidades de melhoria e a implementação de medidas corretivas direcionadas. Essa abordagem sistemática demonstra o comprometimento do Sesi Paraná em aprimorar constantemente suas práticas de gestão, alinhando-se aos objetivos estratégicos delineados pelo Departamento Nacional e contribuindo para a consecução das metas globais estabelecidas para o Sistema Sesi.

No âmbito regional, essa estratégia foi desdobrada no Plano de Gestão 2022-2023, um plano sistêmico e bianual que segue as diretrizes nacionais e visa monitorar ações, medir o desempenho da instituição e dos negócios. Composto por Pilares, Diretrizes e Fatores Críticos de Sucesso, esse plano é resultado de um processo colaborativo, considerando orientações do Departamento Nacional e demandas específicas das indústrias e seus trabalhadores. Os pilares refletem os fundamentos da gestão, enquanto os Fatores Críticos de Sucesso orientam ações estratégicas para atender às necessidades das partes interessadas, melhorar qualidade e produtividade, e fortalecer o posicionamento de valor no mercado. A estratégia é traduzida em Grandes Metas e Ações que evidenciam os desafios para a concretização do plano. O monitoramento mensal dessas ações, discutido em reuniões gerenciais e nos Comitês de Gestão dos Negócios, permite análises e projeções fundamentadas para o futuro. Esse processo garante a eficácia da

estratégia, mantendo o alinhamento do Sesi Paraná às demandas do setor industrial e assegurando sua contribuição para o desenvolvimento sustentável da indústria paranaense.



As estratégias delineadas no Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027 e Plano de Gestão Regional 2022-2023, aliadas ao Programa de Aprimoramento da Gestão, compõem um alicerce robusto que guia a atuação do Sesi Paraná. Esses instrumentos não apenas oferecem uma visão abrangente e sistêmica das metas institucionais, mas também, de forma normativa, direcionam as ações diárias para a concretização desses objetivos. Em consonância com esse compromisso, as mensurações e metas estabelecidas não apenas atendem às missões da instituição, mas também se alinham aos compromissos assumidos internacionalmente, em particular com a Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). O Sesi Paraná, atento e comprometido com a responsabilidade corporativa, participa ativamente do Pacto Global, alinhando suas operações aos Dez Princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Este compromisso reflete a busca contínua da entidade em contribuir para o enfrentamento dos desafios sociais, demonstrando uma postura proativa na construção de um futuro sustentável e alinhado com as necessidades globais.

Detalhamos, a seguir, os resultados relativos às metas pactuadas pelo Sesi Paraná em contribuição ao Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027.

Aumento da percepção de valor

OBJETIVO 1: ELEVAR A PERCEPÇÃO DE VALOR DA SOCIEDADE E, EM ESPECIAL, DA INDÚSTRIA SOBRE A CONTRIBUIÇÃO DO SESI PARA O FUTURO DO TRABALHO

O objetivo estratégico é respaldado por dois indicadores-chave: o Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como “ótima” ou “boa” em sua contribuição para o futuro do trabalho e o Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o Sesi. Estes indicadores refletem o compromisso do Sesi em fortalecer sua marca, ampliar o atendimento aos trabalhadores, empresas industriais e sociedade, além de destacar-se com excelência na prestação de serviço nas duas áreas prioritárias de atuação: Educação e Saúde e Segurança do trabalhador, além de impulsionar a competitividade industrial e a equidade social.

1.1 - Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como “ótima” ou “boa” em sua contribuição para o futuro do trabalho.

META 2023: As metas foram pactuadas para o horizonte 2024-2027

ATINGIDO 2023: Indicador passa a ter vigência em 2024

A pesquisa de Imagem avalia, junto a população brasileira, aspectos relacionados à imagem e serviços prestados pelo Sesi, e é a fonte de apuração do indicador. Sua aplicação é coordenada pelo Departamento Nacional e realizada pelo Observatório da Indústria. Desde 2021, foi incluída à Pesquisa condições para coletar a percepção da sociedade

em relação à contribuição do Sesi para o trabalho do futuro. Esse resultado foi monitorado de forma consolidada e, em 2022, o Departamento Nacional dedicou-se a criar resultados individualizados para cada um dos Departamentos Regionais, a partir da ampliação da base de entrevistados em cada estado da federação. Com base neles, em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico.

A oferta de vagas de gratuidade na Educação emerge como uma ação estratégica que incrementa a percepção de valor. Ao proporcionar oportunidades educacionais gratuitas, não apenas estimulamos profissionais da indústria, jovens e adultos da comunidade a retomarem os estudos e completarem etapas importantes da Educação Básica, mas também colaboramos ativamente com o desenvolvimento de competências e habilidades requisitadas no mundo do trabalho e na indústria 4.0. Em 2023, foram realizadas 29.097 matrículas em gratuidade regulamentar, abrangendo 20.013 alunos na Educação de Jovens e Adultos (EJA), 826 matrículas no ensino médio do Colégio Sesi da Indústria, e 8.258 matrículas ofertadas na Educação Continuada.

1.2 - Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o Sesi

META 2023: 87,2%

ATINGIDO 2023: 86,5%

O indicador reflete a eficácia das iniciativas realizadas para promover a satisfação das indústrias em relação aos

serviços oferecidos. Este objetivo está intrinsecamente relacionado ao Indicador de Aderência à Demanda da Indústria do Programa de Eficiência da Gestão (PEG), o qual apresenta o percentual de respostas “Não” à pergunta: “Existe alguma demanda ou necessidade que não foi atendida pelo Sesi”. O Sesi Paraná atingiu 94,8%, demonstrando um alinhamento com as necessidades essenciais da indústria.

De forma a melhorar gradativamente a satisfação das indústrias com o atendimento do Sesi, ao longo de 2022 e 2023, o Sesi Paraná realizou reestruturações no modelo de atendimento de alguns serviços, se destacando as ações de reestruturação na área de Segurança e Saúde. A reestruturação focada na eficiência e na excelência dos serviços tem proporcionado uma abordagem com foco na qualidade da oferta de serviços de segurança e saúde, bem como inserção de novas tecnologias. As novas unidades móveis, por sua vez, ampliaram a capilaridade dos serviços, possibilitando um alcance mais amplo e eficiente, alinhando-se diretamente à meta de elevar a satisfação das indústrias atendidas.

Destaca-se ainda a revisão de todo conteúdo da Educação de Jovens em Adultos (EJA), juntamente com a estratégia de qualificação deste público, demanda levantada pela indústria, e a inserção dos alunos do Colégio Sesi na realidade da Indústria, onde implementou-se ações como visitas técnicas e imersão de professores e alunos no ambiente industrial e programa voltado as lideranças escolares cujo foco foi capacitar profissionais para aprimorar o desempenho das escolas, integrando temas relevantes da indústria à matriz pedagógica.

OBJETIVO 2: PROTAGONIZAR A EDUCAÇÃO BÁSICA INDUTORA DAS COMPETÊNCIAS E HABILIDADES REQUERIDAS PELO TRABALHO DO FUTURO

O foco direciona-se primordialmente ao protagonismo da educação básica, delineando um horizonte educacional orientado para o desenvolvimento das competências e habilidades que se revelarão cruciais no contexto do trabalho futuro. Nesse panorama, a abordagem educacional visa transcender a transmissão de conhecimentos, almejando moldar um perfil discente dotado de resiliência cognitiva e adaptabilidade. Ao atuar como agente indutor dessas aptidões, o objetivo vislumbra não apenas a preparação para um mercado laboral dinâmico, mas também a formação de indivíduos capazes de navegar pelas complexidades emergentes da sociedade contemporânea.

2 – Empregabilidade e acessibilidade à universidade dos egressos

O indicador, voltado para a empregabilidade e acessibilidade à universidade dos egressos, é efetivado por meio de uma abordagem metodológica abrangente, aplicada desde o Ensino Fundamental até o Ensino Médio. A estratégia adotada visa analisar a trajetória dos alunos que concluem o Ensino Médio na Rede Sesi, abrangendo aspectos cruciais como a continuidade dos estudos, inserção no mercado de trabalho e satisfação com a instituição. Dessa forma, são avaliados fatores como a escolha por cursos técnicos ou superiores, a área de estudo selecionada, o sucesso na obtenção de empregos e a remuneração associada. Além disso, a análise se estende ao mapeamento da inserção dos egressos no setor industrial, oferecendo uma compreensão mais completa do impacto da educação proporcionada pela Rede Sesi em suas carreiras.

Em 2024, serão pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2023.

OBJETIVO 3: PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E SAUDÁVEIS PARA OS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA

O objetivo estratégico enfatiza a necessidade de promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria, concebendo essa condição como um reflexo direto da gestão efetiva de riscos ocupacionais e do estímulo à saúde do trabalhador, tanto dentro quanto fora do contexto industrial. O Sesi destaca que esses elementos desempenham um papel crucial no aumento da produtividade e na melhoria da saúde global do colaborador. A abordagem para atingir esse objetivo envolve o encorajamento à indústria para a condução efetiva da gestão da saúde dos trabalhadores e da segurança nos ambientes laborais. O Sesi assume o compromisso de fornecer soluções voltadas para a redução de riscos ocupacionais, alinhadas com a legislação pertinente. Essas iniciativas são consolidadas e operacionalizadas por meio da plataforma Sesi Viva+, um ambiente integrado que visa reduzir significativamente os índices de absenteísmo nas empresas atendidas pela instituição.

3 – Índice de absenteísmo

O indicador, centrado no Índice de Absenteísmo e que integra as ações do Programa de Eficiência da Gestão, demonstra que ambientes de trabalho seguros e saudáveis resultam diretamente da gestão eficaz de riscos ocupacionais e da promoção da saúde dos trabalhadores, tanto dentro quanto fora do cenário industrial, sendo estes fatores determinantes para o aumento da produtividade e aprimoramento do bem-estar laboral. No ano de 2023, o Sesi Paraná atendeu 4.917 empresas para elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos, que por meio do inventário de riscos e do plano de ação, visa à preservação da saúde e integridade dos trabalhadores o que faz com que o afastamento do trabalho seja menos frequente.

Ainda com foco no atendimento do objetivo estratégico, em setembro de 2023, o Sesi Paraná lançou o Programa de Saúde Mental, que tem como objetivo apoiar as indústrias paranaenses a reduzirem o absenteísmo, o presenteísmo e aumentar a produtividade, além de promoverem ambientes cada vez mais favoráveis ao fortalecimento e a manutenção da saúde mental dos trabalhadores. Ainda neste foco, o Sesi Paraná aplicou 101.565 vacinas antigripal, de forma a reduzir o absenteísmo pelo desencadeamento dos sintomas da doença.

Ampliação do atendimento

Educação Básica e Continuada

OBJETIVO 6: EXPANDIR O ATENDIMENTO À SOCIEDADE COM EDUCAÇÃO E AÇÕES EDUCATIVAS

O objetivo que aborda a expansão do atendimento do Sesi à sociedade reflete a essência do compromisso da instituição com a formação integral e contínua dos indivíduos. Ao ampliar sua capilaridade e alcance, o Sesi busca não apenas oferecer Educação Básica, mas também moldar ações educativas que ultrapassem as fronteiras tradicionais da escolaridade formal. A atuação se estende às demandas do futuro do trabalho, desenvolvendo atividades educacionais alinhadas com as necessidades em constante evolução. Essas ações podem se manifestar em formatos teóricos ou práticos, presenciais ou a distância, abrangendo experiências educativas que contribuem para enriquecer perspectivas e promover a formação integral dos sujeitos.

6 – Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas

META 2023: 14.741

ATINGIDO 2023: 24.080

% DE REALIZAÇÃO: 163,35%

O indicador de expansão do atendimento à sociedade, mediante ações educativas e programas, demonstra o impacto das atividades do Sesi na promoção da formação contínua da sociedade. As ações realizadas

para atender esse indicador, como evidenciado neste relatório, destacam iniciativas como o aumento no número de matrículas na Educação Continuada, com foco especial nos clubes complementares do ensino fundamental e médio; a ampliação e reforma de unidades do Sesi Paraná, estrategicamente posicionadas, ampliando sua capacidade de atendimento; a realização de parcerias estratégicas para promoção de oportunidades educacionais alinhadas às demandas da indústria, contribuindo para a formação de profissionais qualificados e preparados para os desafios do mundo do trabalho. Exemplos dessas colaborações incluem o projeto Bate-Papo Carreiras, Palestra da Indústria, Imersão dos Professores nas Indústrias, Clubes e Cursos (ECO), Papo Reto e Mulheres na Ciência. Essas iniciativas representam uma abordagem abrangente e eficaz na consolidação de parcerias que transcendem as fronteiras da educação, promovendo o desenvolvimento integral dos alunos.

Além disso, o ano de 2023 foi marcado por conquistas, especialmente no cenário do FIRST Lego League Challenge (FLL), um desafio que envolve estudantes de 9 a 15 anos na busca por soluções inovadoras para desafios contemporâneos. Nesse contexto, os participantes, seguindo regras específicas para cada temporada, desenvolvem robôs utilizando a tecnologia LEGO Mindstorm e os programam para realizar uma série de missões. O Sesi Paraná obteve 2 premiações no FIRST LEGO LEAGUE (FLL), evidenciando a capacidade dos estudantes em enfrentar desafios complexos e desenvolver soluções inovadoras.

O Sesi Paraná conquistou ainda reconhecimento no cenário do F1 in Schools, uma competição que inspira estudantes de 9 a 19 anos a formar escuderias e competir em uma pista de corrida em miniatura. Promovido internacionalmente pela Fórmula 1, o evento replica os desafios profissionais envolvidos em uma corrida de F1. Nesse contexto, o Sesi Paraná recebeu 1 Premiação e 1 Prêmio Empreendimento no F1 in Schools. Além disso, alcançou a 2ª Posição no mata-mata, demonstrando não apenas a competência técnica dos estudantes, mas também suas habilidades empreendedoras.



Alunos e professores durante o Festival Sesi de Robótica.



Alunos participantes do Torneio Regional de Robótica Paraná.

Segurança e Saúde

OBJETIVO 7: EXPANDIR O ATENDIMENTO ÀS EMPRESAS INDUSTRIAIS COM SAÚDE E SEGURANÇA

O objetivo estratégico de expandir o atendimento às empresas industriais com soluções em saúde e segurança busca fortalecer a capacidade do Sesi na promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis. Este objetivo reflete o compromisso da instituição em reduzir riscos ocupacionais e garantir a conformidade com as legislações aplicáveis. A iniciativa visa potencializar os serviços oferecidos pelo Sesi, contribuindo para a criação de condições laborais que assegurem a integridade física e mental dos trabalhadores, ao mesmo tempo em que propicia um ambiente produtivo e em conformidade com as normas de segurança e saúde no trabalho.

7 – Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança

META 2023: 5.328

ATINGIDO 2023: 4.138

% DE REALIZAÇÃO: 77,67%

A meta do indicador foi estabelecida considerando as diversas ações de reestruturação física e digital de atendimento, contudo, grande parte desse processo foi concluído ao longo de 2023, trazendo desafio para o alcance da meta estabelecida para o ano. Importante destacar que, em 2023, uma série de ações foram implementadas para fortalecer a estrutura e capacidade de atendimento. Foi incorporado ao quadro de colaboradores profissionais qualificados, como médicos, engenheiros, enfermeiros, técnicos em enfermagem e em segurança no trabalho, fonoaudiólogos, entre outros, representando um aumento de 27% na equipe de segurança e saúde, de forma a ampliar a qualidade e satisfação dos clientes atendidos pelo Sesi Paraná.

Além disso, para ampliar a capacidade de atendimento, foi expandido a rede de prestadores de serviços e continuou-se a desenvolver parcerias homologadas em todo o estado. Assegurando a qualidade do atendimento e visando suportar o crescimento esperado, concluiu-se obras de adequação em 21 unidades, e foram realizados investimentos em equipamentos para atualização tecnológica e aquisição de novos mobiliários para proporcionar uma melhor experiência aos nossos clientes. Houve a entrega de 21 novas Unidades Móveis, equipadas com recursos como consultórios médicos, salas de exames e equipamentos de Raio-X digital.

Para o ano de 2024, espera-se que todas essas estruturas estejam plenamente operacionais, contribuindo significativamente para o atingimento das metas estabelecidas.



Soluções de valor agregado

Educação Básica e Continuada

OBJETIVO 8: ELEVAR A QUALIDADE DA EDUCAÇÃO BÁSICA

Com o propósito de fornecer uma educação básica que alcance os mais elevados padrões de qualidade de maneira uniforme em toda a Rede de Ensino do Sesi, foram estabelecidos os indicadores “Resultado da Prova Brasil ou Simulado” e “Resultado do ENEM”. O Sesi Paraná, comprometido em oferecer uma educação alinhada aos valores da indústria, adotou um modelo de aprendizagem próprio, fundamentado na filosofia STEAM para a Educação Básica e no reconhecimento de saberes para a Educação de Jovens e Adultos (EJA).

8.1 – Resultado da Prova Brasil ou Simulado

Esse indicador estava contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração ocorreria pelo resultado da Prova Brasil, aplicada pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira) ou pelo resultado de um simulado promovido pelo Departamento Nacional, porém o INEP restringiu o acesso aos micro dados necessários para apuração dos resultados individuais das escolas Sesi na Prova Brasil. Além disso, durante o período de pandemia, os simulados foram realizados à distância ou de forma híbrida, condições diferentes das aplicadas anteriormente, indicando fragilidade e dificuldade de comparabilidade dos resultados. Por tais razões, optou-se pela suspensão do indicador para os exercícios 2022 e 2023.

8.2 – Resultado do ENEM

Esse indicador está contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração vinculada ao resultado obtido pelos alunos da Rede Sesi no ENEM (Exame Nacional do Ensino Médio), aplicado pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira). Porém, o INEP restringiu o acesso aos micros dados necessários para apuração dos resultados por escola. Em decorrência desta impossibilidade, optou-se pela suspensão da apuração para os exercícios 2022 e 2023.

Destaca-se que para ambos os indicadores, 8.1 e 8.2, o Sesi estruturará novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.

Apesar de não dispormos dos resultados destas avaliações, destacamos algumas iniciativas cujo compromisso é a melhoria contínua da educação básica. Os prêmios e reconhecimentos conquistados em diversas áreas enfatizam o empenho do Sesi Paraná em oferecer uma educação de qualidade.

No âmbito da tecnologia educacional, nove escolas da rede Sesi no Brasil, incluindo o Colégio Sesi Internacional de Curitiba e a Escola Sesi de Referência Internacional de Londrina, foram reconhecidas como Escolas Microsoft *Showcase*, demonstrando o compromisso do Sesi com a integração de tecnologias nas práticas educacionais. O estudante, Felipe Rodrigues Milicio, do Colégio Sesi Internacional de Curitiba, venceu a competição mundial de Microsoft Office *Specialist*, na categoria Power Point 2019.



Reconhecimento como Escolas Microsoft Showcase.



Representantes do Brasil na competição mundial de Microsoft Office Specialist - MOS.



Participantes durante a Fciencias - Feira de Inovação das Ciências e Engenharias.

Na esfera da pesquisa e inovação científica, o desempenho foi evidenciado nas diversas categorias da FICIÊNCIAS, incluindo o 1º lugar em Ciências Biológicas e Humanas, 1º, 2º e 3º lugares em Ciências Aplicadas, 2º lugar em Engenharias e 3º lugar em Ciências da Saúde, e a participação destacada na Olimpíada Nacional de Ciências, com 4 medalhas de ouro, 1 medalha de prata e 11 menções honrosas, além da conquista da Medalha Futuro Cientista na Olimpíada Brasileira de Biotecnologia.

Destaca-se também a participação na Olimpíada Brasileira de Geopolítica, com 2 medalhas de ouro, 1 medalha de prata, 2 medalhas de bronze e 2 honras ao mérito, demonstrando a habilidade dos estudantes em compreender e analisar as complexidades das relações geopolíticas contemporâneas.

Alinhando o objetivo de elevar a qualidade na educação básica e a eficiência na utilização dos recursos, por meio do Programa de Eficiência da Gestão estabeleceu-se os indicadores de Custo-Hora Aluno, onde o Sesi Paraná se manteve dentro das metas estipuladas nas modalidades do Ensino Fundamental e Médio, demonstrando o compromisso em equilibrar eficiência financeira com a busca por uma educação de qualidade. Essa métrica, inserida em um conjunto abrangente de ações gerenciais e de controle, representa o compromisso do Sesi Paraná com a eficiência na área educacional, exemplificado pelo Programa de Avaliação do Sistema Sesi de Educação (PASSE). O PASSE, composto por Avaliação Diagnóstica, Avalia Sesi 1, Simulado SAEB, Simulado ENEM e Avalia Sesi 2, tem como objetivo monitorar e aprimorar continuamente a qualidade do ensino. Estas avaliações mensuram o nível de proficiência dos estudantes em Linguagens, Matemática, Ciências da Natureza e Ciências Humanas, classificando-os entre avançado, adequado, básico e abaixo do básico. Os resultados do PASSE não apenas atuam

como um guia para o planejamento educacional, mas também proporcionam uma visão clara das habilidades já desenvolvidas e daquelas que ainda estão em processo de desenvolvimento. Esse direcionamento permite que os professores realizem intervenções pedagógicas assertivas e adaptadas às necessidades individuais de cada estudante, fortalecendo ainda mais a abordagem do Sesi em oferecer uma educação de qualidade, voltada para o constante aprimoramento e sucesso dos alunos.



Ganhador da medalha de ouro na Olimpíada Nacional de Ciências.

OBJETIVO 9: EXPANDIR A FORMAÇÃO DE JOVENS NO NOVO ENSINO MÉDIO COM FOCO EM STEAM

O Novo Ensino Médio implantado pelo Sesi em 2022 e estendido ao longo de 2023 visa proporcionar aos jovens um ambiente educacional centrado na criatividade, empreendedorismo e busca por soluções inovadoras. A aprovação pela Secretaria de Educação do Estado do Paraná ratifica sua conformidade com a Lei nº 13.415/2017 e a Base Nacional Comum Curricular (BNCC). Este novo modelo educacional, alinhado com as demandas específicas do setor industrial, é estrategicamente importante para o Sesi Paraná, representando um ensino voltado aos princípios e necessidades do mundo do trabalho. Fundamentado na abordagem STEAM (Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática), a metodologia foi implantada em todo o território nacional, colocando o estudante como protagonista de seu processo de aprendizagem, incentivando-o a refletir sobre problemas reais e descobrir soluções práticas.

9 – Expansão do percentual de alunos no Novo Ensino Médio

META 2023: 70%

ATINGIDO 2023: 70,8%

% DE REALIZAÇÃO: 101,15%

Em 2023, o Sesi Paraná alcançou 70,8% dos alunos inseridos no Novo Ensino Médio, o que representa 5.129 matrículas no 1º e 2º ano. Observando os pilares do Programa de Eficiência da Gestão baseados em melhorar a eficiência e reduzir as assimetrias verificadas nos resultados dos Departamentos Regionais, o trabalho pedagógico com foco em STEAM é refletido no percentual de conclusão dos alunos matriculados no Novo Ensino Médio do Sesi Paraná, que foi de 90,0%, dentro da margem estipulada para o exercício. Em relação ao Custo Hora Aluno para o Ensino Médio, o resultado de 2023 foi de R\$ 11,15, sendo a referência nacional R\$ 11,74.

O programa de educação tecnológica do Departamento Nacional, que fomenta a educação STEAM por meio do ensino com o uso da tecnologia, contribuiu significativamente para esses resultados. Os torneios de robótica, como o Festival Sesi de Robótica e o Torneio Regional de Robótica Paraná, marcaram a trajetória acadêmica dos alunos em 2023. O Programa de Educação fortalecido pela metodologia STEAM, implementado nas Oficinas de Aprendizagem do Colégio Sesi Paraná, também desempenhou um papel crucial. Essa iniciativa se destaca como um projeto que promove a excelência técnica do Sesi Paraná, integrando áreas de Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática. Ao utilizar atividades como o #Fabricando o Futuro, o programa proporciona uma aprendizagem interdisciplinar e contextualizada.

O ano de 2023 destaca-se pela conquista de diversos prêmios em competições nacionais e internacionais pelos alunos do Colégio Sesi Paraná. Na Olimpíada Nacional de Ciências (ONC), os estudantes do Sesi Paraná conquistaram 4 medalhas de ouro, 1 medalha de prata e 11 menções honrosas. O engajamento no OXFORDMUN, com resultados nos Comitês SOCHUM e COP28, alcançou as posições de 1º e 2º lugar no Comitê SOCHUM e 2º lugar no Comitê COP28, onde os alunos demonstraram habilidades de negociação e debate a respeito das temáticas propostas.

Na Olimpíada de Português, os alunos conquistaram uma medalha de bronze e menção honrosa, enquanto na Jornada Anual do Concurso Canguru de Matemática, a conquista foi de uma medalha de prata, uma medalha de bronze e menção honrosa.

Na Olimpíada Brasileira de Astronomia (OBA), o Sesi Paraná conquistou 7 medalhas de ouro, 8 de prata, 5 de bronze e 1 medalha de honra ao mérito. Na Semana Avançada de Tecnologia, a conquista foi da 1ª posição.

As conquistas de prêmios são reflexos de uma educação inovadora, que almeja ampliar as habilidades dos estudantes para que desenvolvam competências que permitam a resolução de questionamentos e adversidades do dia a dia de maneira criativa.

OBJETIVO 10: ELEVAR A ESCOLARIDADE DE JOVENS E ADULTOS

A implementação da Educação de Jovens e Adultos (EJA) profissionalizante no Paraná representa um passo estratégico para ampliar as oportunidades educacionais, porém o Sesi Paraná aguarda a aprovação da Secretaria de Educação do Estado. Em paralelo, de forma a preparar o ambiente, em 2023, o Departamento Regional do Paraná deu início à participação no Núcleo de Formação Docente e Mentoria, uma iniciativa do Departamento Nacional, destacando o empenho em fortalecer a capacitação dos profissionais envolvidos. A revisão das matrizes curriculares para a EJA Profissionalizante está em andamento, com a expectativa de implantação no segundo semestre de 2024. Vale ressaltar que, até 2023, a formação profissional para alunos da EJA é assegurada pelos cursos de qualificação profissional do Senai Paraná, por meio do Programa EJA + Qualificação, consolidando o comprometimento em proporcionar uma educação de qualidade e alinhada às demandas do mercado de trabalho.



Aluna premiada na OXFORDMUN 2023 pelos Comitês SOCHUM e COP28.



Aluna premiada na Olimpíada de Português.



Alunos em viagem para participar da Semana Avançada de Tecnologia.



Ganhadores da Olimpíada Brasileira de Astronomia.

Segurança e Saúde

O Objetivo, voltado para a promoção da saúde dos trabalhadores da indústria, não apenas resguarda o bem-estar dos trabalhadores, mas também incide diretamente na redução dos afastamentos por motivos de saúde, proporcionando impactos positivos tanto para os colaboradores quanto para as empresas. O Sesi Paraná, alinhado a essa missão, mantém uma constante atualização de seu portfólio de serviços. Destaca-se, em particular, a digitalização desses serviços e a implementação de novas soluções em nível nacional. Essas ações visam ampliar a oferta de serviços de saúde, alcançando uma escala de atendimento mais abrangente e eficaz, consolidando-se como um agente na promoção de ambientes de trabalho saudáveis e na preservação do capital humano da indústria.

OBJETIVO 12: PROMOVER A SAÚDE DOS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA

12 – Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde

META 2023: 205.850

ATINGIDO 2023: 117.496

% DE REALIZAÇÃO: 57,08%

O resultado obtido, embora abaixo da meta estabelecida, é compreendido à luz do processo de reorganização e revisão do modelo de negócio Segurança e Saúde conduzidas pelo Sesi Paraná. Durante esse período, diversas ações foram empreendidas, incluindo o lançamento do Programa de Saúde Mental, a revisão da oferta de Gestão de Absenteísmo, a revitalização do Programa de Alimentação Saudável e a reformulação do produto Ginástica, com ênfase em ergonomia. Adicionalmente, o projeto de revisão do modelo de negócio do Cartão

Sesi Viva+ foi implementado, incorporando o serviço de Telemedicina que proporciona aos colaboradores das empresas o atendimento por enfermeiras, clínicos gerais, psicólogos e nutricionistas, além da reformulação do modelo de credenciamento odontológico. Essas iniciativas visaram fortalecer e expandir o atendimento de Promoção da Saúde, contribuindo para o bem-estar dos trabalhadores. Ainda que a meta estabelecida não tenha sido atingida, esse cenário é percebido como parte integrante do processo de retomada do crescimento, e a expectativa é de expansão à medida que o portfólio revisado seja plenamente implementado.

OBJETIVO 13: REDUZIR RISCOS ASSOCIADOS A SEGURANÇA E SAÚDE NA INDÚSTRIA

O objetivo de reduzir riscos associados a segurança e saúde na indústria representa o comprometimento do Sesi em promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis, visando não apenas o cumprimento das legislações pertinentes, mas também a maximização da eficiência e produtividade. O indicador associado a esse objetivo, que avalia o percentual de indústrias atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO) que reduziram seus riscos ocupacionais, destaca a importância de estratégias proativas na minimização de afastamentos e custos relacionados à saúde, ao mesmo tempo em que impulsiona a eficácia nos processos produtivos. O Sesi, alinhado a esses princípios, busca expandir sua capacidade de resposta às demandas industriais, concentrando esforços no desenvolvimento, oferta e implementação de programas de gestão de riscos. A iniciativa Sesi Viva+, que incorpora uma plataforma integrada com recursos de serviços, gestão e inteligência, representa uma abordagem abrangente para fortalecer a cultura de segurança e saúde no ambiente de trabalho.

Embora o indicador não tenha sido mensurado em 2023, refletindo a implementação gradual dessas estratégias, a visão a longo prazo do Sesi é consolidar seu papel como agente catalisador na promoção de ambientes industriais seguros e produtivos.

13 – Percentual de indústrias atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO) que reduziram seus riscos ocupacionais

Em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022.

OBJETIVO 14: FORTALECER A GESTÃO INTEGRADA DA SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO POR MEIO DA INOVAÇÃO

O objetivo de “Fortalecer a gestão integrada da segurança e saúde no trabalho por meio da inovação” revela a visão proativa do Sesi em proporcionar avanços significativos na abordagem de questões relacionadas à segurança e saúde no ambiente de trabalho. A estratégia delineada destaca a adoção de ferramentas tecnológicas inovadoras em SST (Segurança e Saúde no Trabalho) para a indústria, alinhadas não apenas com as mais recentes tecnologias disponíveis, mas também com as diretrizes do marco regulatório vigente e as demandas do cenário econômico. O Sesi Paraná comprometeu-se em desenvolver soluções próprias, utilizando a expertise dos Centros de Inovação Sesi, e estabelecer parcerias colaborativas com empresas de destaque no setor. Dessa forma, busca-se não apenas atender às exigências normativas, mas também catalisar a incorporação de práticas avançadas e eficazes, promovendo uma gestão integrada que eleve os padrões de segurança e saúde no ambiente industrial.

14 – Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança

META 2023: 168.000

ATINGIDO 2023: 245.458

% DE REALIZAÇÃO: 146,11%

O indicador que mede o número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança SesiViva+, presente também no Programa de Eficiência da Gestão, reflete a relevância da abordagem do Sesi na integração de tecnologia para promover a saúde e segurança no ambiente de trabalho. Ao superar a meta estabelecida, com 245.458 trabalhadores cadastrados na plataforma, o Sesi Paraná demonstra o impacto positivo e a adesão significativa ao Sesi Viva+, constituindo-se como um instrumento facilitador que possibilitou a adesão aos serviços oferecidos. Essa plataforma, concebida como uma ferramenta abrangente, não apenas consolida informações vitais relacionadas à saúde e segurança, mas também se destaca por oferecer *dashboards* que se tornam indicadores-chave para uma gestão eficaz. Mais do que uma simples reunião de dados, o Sesi Viva+ desempenha um papel estratégico ao conectar a indústria, os trabalhadores e o Sesi Paraná, proporcionando um ambiente de relacionamento. Ao focar na gestão proativa de dados empresariais, a plataforma contribui para a redução de custos relacionados a afastamentos, prevenção de acidentes de trabalho e elevação a produtividade no ambiente de trabalho.

Cultura

Em sua abordagem estratégica, o Sesi Cultura no Paraná direciona suas atividades culturais visando a diversificação e a disseminação de ações culturais. A área de Cultura do Sesi Paraná compromete-se a proporcionar o acesso a cultura para os trabalhadores industriais e seus dependentes e o desenvolvimento cultural dos seus alunos. Além disso, destaca-se a valorização da diversidade e pluralidade cultural, com o intuito de contribuir para a formação cultural, o desenvolvimento intelectual e a reflexão crítica por meio de experiências plurais.

OBJETIVO 11: POTENCIALIZAR A APRENDIZAGEM COM CULTURA E INOVAÇÃO

11 – Expansão do percentual de alunos do Sesi matriculados em ações culturais

Em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022.

Os programas e projetos do Sesi Cultura se enquadram no quadrante de “Soluções de Valor Agregado”, no âmbito do item 11 - “Potencializar a Aprendizagem com Cultura e Inovação”. O enfoque não se limita a proporcionar entretenimento cultural, mas busca ativamente potencializar a aprendizagem por meio da exposição a diversas expressões culturais. Essa integração entre cultura e inovação não apenas contribui para o desenvolvimento contínuo, mas também aprimora as capacidades cognitivas do público-alvo, promovendo bem-estar emocional e enriquecendo o repertório cultural. Destaca-se, assim, a relevância dessas iniciativas no fortalecimento da atuação do Sesi Paraná, agregando valor aos serviços oferecidos para a indústria e sociedade.

No contexto cultural, o Circuito Cultural Sesi Paraná sobressai-se como um programa de circulação de espetáculos, não apenas proporcionando acesso à cultura, mas estabelecendo parcerias estratégicas ao envolver indústrias como madrinhas das apresentações em cada cidade. Esse comprometimento com a difusão cultural reflete no reconhecimento nas redes setoriais temáticas de cultura do Sesi Departamento Nacional, evidenciando a qualidade técnica e o comprometimento em compartilhar experiências. Durante o período de abril a outubro de 2023, o Sesi Paraná participou ativamente de encontros online voltados à troca de experiências apresentando 8 cases, contribuindo assim no desenvolvimento da rede Sesi – Departamento Nacional e Regionais.

Os depoimentos recebidos oferecem um panorama do impacto positivo gerado pelo comprometimento do Sesi Paraná com a difusão cultural em 2023. Depoimentos específicos de autoridades municipais, reforçam o impacto positivo e duradouro dessas atividades na comunidade. As palavras de parceiros e indústrias sublinham a importância de abordar temas sensíveis de maneira leve e assertiva, evidenciando a construção de laços sólidos entre a indústria, colaboradores, parceiros e comunidade através da cultura como meio de conexão.

Desenvolvimento de competências

O objetivo de promover o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais nos colaboradores emerge como uma diretriz essencial, ligada ao aprimoramento do desempenho nos programas nacionais e daqueles atrelados às diretrizes estratégicas sistêmicas. O foco das ações reside na capacitação dos colaboradores, desenvolvendo habilidades necessárias para lidar com as novas demandas tecnológicas, bem como conhecimentos técnicos necessários ao desenvolvimento de suas atividades.

OBJETIVO 17- DESENVOLVER E GERIR COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS AO NEGÓCIO

17 – Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa

META 2023: 6

ATINGIDO 2023: 10,1

% DE REALIZAÇÃO: 168,32%

O indicador, que se refere à média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa na plataforma nacional Unindústria, reflete o compromisso organizacional com o desenvolvimento profissional e qualificação dos colaboradores. Este indicador, ao atingir a meta pactuada, demonstra a efetividade nas estratégias empreendidas para promover a melhoria profissional dos colaboradores e a promoção interna das capacitações disponíveis na plataforma nacional. Exemplos práticos das ações empreendidas para alcançar este indicador abrangem iniciativas junto aos líderes do Sesi com programas de treinamento específicos e cursos modulares alinhados às necessidades do setor, previamente selecionados.

Destaca-se que, no Sesi Paraná além da Unindústria, também contamos com plataforma própria para o

aprimoramento das habilidades profissionais dos colaboradores: o Universo. Como o objetivo de proporcionar um ambiente de aprendizado para o crescimento pessoal e profissional dos colaboradores do Sistema Fiep, o Universo abrange uma variedade de conteúdos, desde processos e ferramentas até competências técnicas (*Hard skills*) e comportamentais (*Soft skills*). Outro diferencial é de que para as áreas de negócio, são oferecidos canais digitais personalizados, alinhados às competências essenciais para o negócio e o alcance dos resultados. Os números registrados na plataforma Universo, considerando todos os colaboradores que compõem o Sistema Fiep, somam 92.671 horas de desenvolvimento acumuladas, uma média de 20,7 horas por colaborador, e 70.705 conexões na plataforma.

As duas ferramentas, de forma conjunta, demonstram o compromisso do Sesi Paraná com a qualidade no desenvolvimento de suas atividades, tanto no âmbito interno quando externo, e como fator essencial para a entrega deste compromisso tem-se o desenvolvimento de seus colaboradores

OBJETIVO 18 - ATUALIZAR A INFRAESTRUTURA DE TECNOLOGIAS DIGITAIS PARA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Embora a mensuração específica desses elementos ainda esteja em processo de implementação, o Sesi Paraná tem como foco sua constante modernização, tanto interna quanto externa, consolidando plataformas que impulsionam a eficiência e qualidade na oferta de serviços. Exemplificando esse compromisso, destacam-se diversas plataformas digitais, como o Sistema de Gestão Escolar (SGE), utilizado nacionalmente para gerir os cursos oferecidos pelo Sesi Paraná, o *Pergamum*, plataforma de gestão bibliotecária, e o *Engeman*, ferramenta de gerenciamento de manutenções dos laboratórios.

Além das plataformas mencionadas, o Departamento Regional do Paraná opera de forma integrada com sistemas como o ERP, CRM e BPM, que visam otimizar processos internos, gerenciar relacionamentos com clientes e automatizar workflows de negócios. O Portal de BIs, por sua vez, oferece aos gestores informações acessíveis para respaldar a tomada de decisões através de painéis da ferramenta de *Business Intelligence*. A comunicação interna é facilitada pela plataforma denominada Integra, um portal de intranet completo e que entrega em um único *site* o acesso rápido e facilitado das principais ferramentas para uso no dia a dia da operação, como o Portal de Serviços, que agiliza as resoluções de demandas e aprovações padronizadas, evidenciando a ampla gama de recursos tecnológicos adotados pelo Sesi Paraná. A Universidade Corporativa Universo, como plataforma de aprendizagem, reforça o compromisso com o desenvolvimento contínuo dos colaboradores, evidenciando a abrangência da estratégia digital implementada pela instituição, dentre outras.

18 – Índice de maturidade em tecnologias digitais do Departamento Regional

O Departamento Nacional baseou-se nas práticas centradas na ferramenta digital SELFIE (*Self-reflection on Effective Learning by Fostering Innovation through Educational technologies*), ferramenta desenvolvida por uma equipe de peritos de escolas, ministério da educação e institutos de investigação de toda a Europa, para mapear opiniões de toda a comunidade escolar do Sesi sobre a forma como as tecnologias são utilizadas. Em 2023, houve o primeiro diagnóstico de Educação Profissional e Superior e, a partir das lições aprendidas, a ferramenta foi adaptada para Educação, Cultura e SSI. Em 2024, o diagnóstico será expandido e as metas serão pactuadas com os Departamentos Regionais para os próximos exercícios

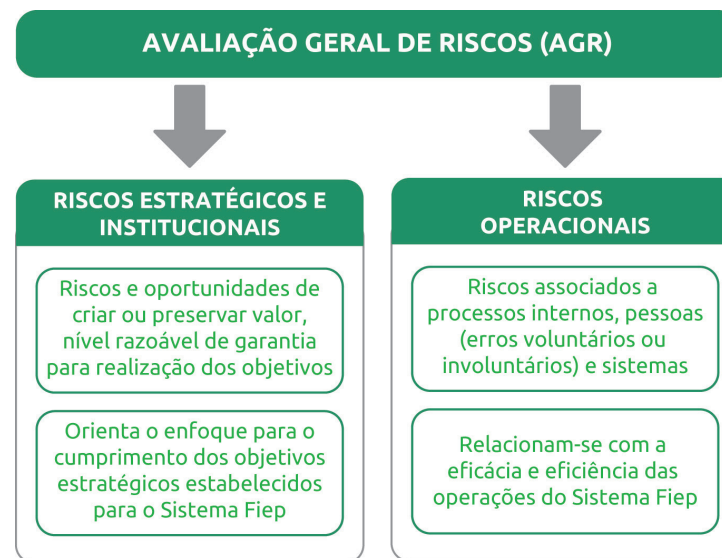
Integridade sistêmica

A alta administração do Sistema Fiep compreende que a qualidade e a efetividade dos controles internos são fundamentais para alcançar seus objetivos estratégicos. Dessa forma, diversos esforços foram realizados para fortalecer ainda mais o ambiente de controle e adequar as estruturas e modelo de atuação às necessidades que a natureza das nossas operações, porte, abrangência e valores requerem as entidades que compõem o Sistema Fiep, assim como, estar em conformidade com órgãos de Controle.



* Figura baseada na metodologia de Linhas de Defesa do Instituto Auditores Internos do Brasil (IA).

Desde 2018 contamos com o Programa de Integridade, que contempla, dentre suas atividades de controle, um processo contínuo e integrado denominado Avaliação Geral de Riscos (AGR) que abrange tanto o nível estratégico quanto o nível operacional, considerando o framework do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)* como base metodológica, em linha com as melhores práticas de mercado.



Os riscos estratégicos que já são tratados pela alta administração por meio da atual estrutura de governança corporativa, passaram a ser monitorados a partir de uma metodologia integrada e padronizada de mensuração e de resposta aos riscos. A classificação dos riscos é definida com base na métrica de impacto e probabilidade, em consonância com os objetivos estratégicos, analisando desde um impacto baixo até muito alto.

Adicionalmente, para a gestão dos riscos operacionais é utilizada uma metodologia de mapeamento, identificação e classificação que possibilita estabelecer um padrão para mitigação desses riscos, obtendo razoável garantia da efetividade dos controles internos executados.

Em 2023, visando a melhoria dos processos de gestão de riscos e controles, realizamos o mapeamento dos riscos operacionais das áreas de negócio Educação, Segurança e Saúde e Inovação com o objetivo de revisar os processos internos, seus controles, normas e procedimentos.

Mapa de risco / calor

Cálculo de nível de exposição ao risco			Impacto			
			Brando (1)	Relevante (2)	Crítico (3)	Catastrófico (4)
			2	4	8	16
P r o b a b i l i d a d e	Quase certo (4)	8	16	32	64	128
	Provável (3)	5	10	20	40	80
	Possível (2)	3	6	12	24	48
	Improvável (1)	2	4	8	16	32

Classificação do risco: Baixo Médio Alto Muito alto

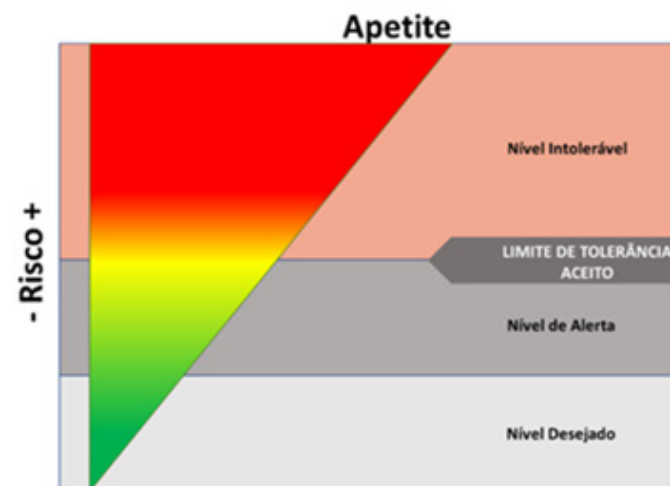
➔ Riscos com a classificação Muito Alto ou Alto serão apresentados no Comitê de Auditoria, Riscos e Compliance.
Riscos com a classificação Médio e Baixo serão reportados aos líderes imediatos do processo, até o nível gerencial.

Visando ampliar a disseminação da cultura de riscos e fortalecer o processo de gestão, o Sesi Paraná implementou um software de gerenciamento de riscos, controles internos e Compliance, a qual foi disponibilizada em parceria com o Departamento Nacional para proporcionar maior visibilidade dos processos, controles, riscos e alinhamento com os procedimentos da equipe interna de Auditoria. Ao todo temos cadastrados 229 riscos e 183 controles, que auxiliarão os gestores a visualizar potenciais problemas que podem ter impacto em suas operações.

O Sesi Paraná atua constantemente na avaliação da efetividade de controles, atualização e estabelecimento de novas políticas e procedimentos internos, redesenho de processos de negócio e na evolução constante do Programa de

Integridade. Tendo como premissa fundamental a integridade institucional, o Sesi Paraná atua de forma a fortalecer a transparência por meio da divulgação de informações sobre a gestão. A adoção de boas práticas de transparência visa disseminar e facilitar o acesso às informações institucionais de maneira acessível e compreensível. Essa abordagem não apenas amplia o conhecimento sobre as atividades do Sesi, mas também desperta o interesse da indústria e da sociedade, promovendo uma relação mais participativa e informada com os resultados e iniciativas da organização. O compromisso com a transparência, delineado por meio dessas diretrizes, busca não apenas atender as normativas presentes, mas também estabelecer uma base sólida para a construção de confiança e parcerias duradouras.

Limite de tolerância aos riscos



OBJETIVO 16- FORTALECER A TRANSPARÊNCIA PROMOVENDO A DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO

16 – índice de conformidade as diretrizes institucionais de transparência do SESI

META 2023: 100%

ATINGIDO 2023: 95,4%

% DE REALIZAÇÃO: 95,43%

O Sesi Paraná norteado pelos princípios de transparência e integridade, reforça o compromisso por meio de um portal acessível a qualquer pessoa, destacando-se como um veículo de prestação de contas abrangente. Com a divulgação de 40 tópicos no portal de transparência, a organização cumpre não apenas com as metas estabelecidas pelo indicador, mas com o princípio fundamental de fornecer informações claras, acessíveis e equitativas sobre as ações realizadas, a aplicação dos recursos, dentre outras. Destaca-se que o não atingimento dos 100% decorre do atraso no desenvolvimento sistêmico de um novo módulo no portal da transparência, que será disponibilizado ao longo de 2024.

Alinhado ao objetivo de eficiência na gestão, o Sesi Paraná tem como premissa de atuação sua eficiência em relação aos padrões sistêmicos, buscando otimização de recursos e competências de forma respaldada pela promoção ativa da geração do conhecimento e implementação de novas práticas de gestão. A padronização de técnicas e processos emerge como um elemento-chave, proporcionando não apenas uma base sólida para a operação, mas também contribuindo significativamente para a redução das assimetrias de resultados sistêmicos. Este imperativo normativo atemporal estabelece diretrizes para uma gestão eficiente, alinhada aos princípios sistêmicos, com vistas a um contínuo aprimoramento das práticas e uma condução estratégica que potencialize a eficácia organizacional, evidenciada no Objetivo 15.

OBJETIVO 15- ELEVAR A EFICIÊNCIA DA GESTÃO AOS PADRÕES SISTÊMICOS PACTUADOS

15 – Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência da gestão

META 2023: 80,0%

ATINGIDO 2023: 100,0%

% DE REALIZAÇÃO: 125,0%

O indicador referente ao Percentual de Aderência às metas relacionadas aos indicadores do Programa de Eficiência da Gestão, evidencia a busca pela excelência operacional. Esse indicador fundamenta-se na necessidade de alinhar as ações institucionais aos padrões sistêmicos pactuados. Nesse contexto, o Sesi Paraná empreendeu esforços consistentes na definição e perseguição das metas pactuadas, incorporando práticas que visam garantir a conformidade com os padrões sistêmicos, tais como: a implementação de processos internos alinhados aos indicadores do programa de eficiência da gestão, alinhamento entre os planejamentos nacional e local e convergentes as referências do Programa de Eficiência de Gestão, implementação de agendas de monitoramento contínuo e estabelecimento de plano de ação adicional em casos de desvio da meta.

Como resultado dessas estratégias, em 2023, o desempenho do Departamento Regional (DR) do Paraná no Programa de Eficiência de Gestão foi considerado SUFICIENTE, tanto na avaliação dos indicadores quanto no Plano de Aprimoramento de Gestão. Esses êxitos refletem o comprometimento contínuo do DR Paraná em elevar a eficiência e aprimorar sua gestão em conformidade com os padrões sistêmicos pactuados.

CLASSIFICAÇÃO DO REGIONAL



Desempenho no Programa

Suficiente

Classificação nos Indicadores

Indicadores na meta	Indicadores na margem	Indicadores fora da meta/margem	Indicadores fora da meta/margem recorrentes ⁵
6	2	0	0
	Todos os indicadores dentro da meta/margem	Até 2 indicadores fora da meta/margem	3 ou mais indicadores fora da meta/margem
Meta de segurança ⁶	PR	Moderado	Atenção
Meta regulamentar	Moderado	Atenção	Insatisfatório
Fora da meta regulamentar	Atenção	Insatisfatório	Crítico

Legenda:

	Desempenho Suficiente		Conformidade		Desempenho Insuficiente		Atenção
			Moderado				Insatisfatório
							Crítico

Nota 1: O Departamento Regional do Paraná, quanto aos resultados dos indicadores do programa, atingiu a meta/margem de todos os indicadores avaliados em 2023, seguindo os critérios de classificação.

Indicadores de eficiência: 3 indicadores na meta e 1 indicador na margem.

Indicadores de eficácia: 1 indicador na meta e 1 indicador na margem.

Indicadores de efetividade: 2 indicadores na meta.

Especificamente quando ao desempenho no Plano de Aprimoramento da Gestão, o Regional cumpriu os 3 critérios de avaliação previstos:

Plano de Aprimoramento da Gestão

Cumprimento de 60% ou mais cronograma: ●

Até 1 Termo de Solicitação de Mudança: ●

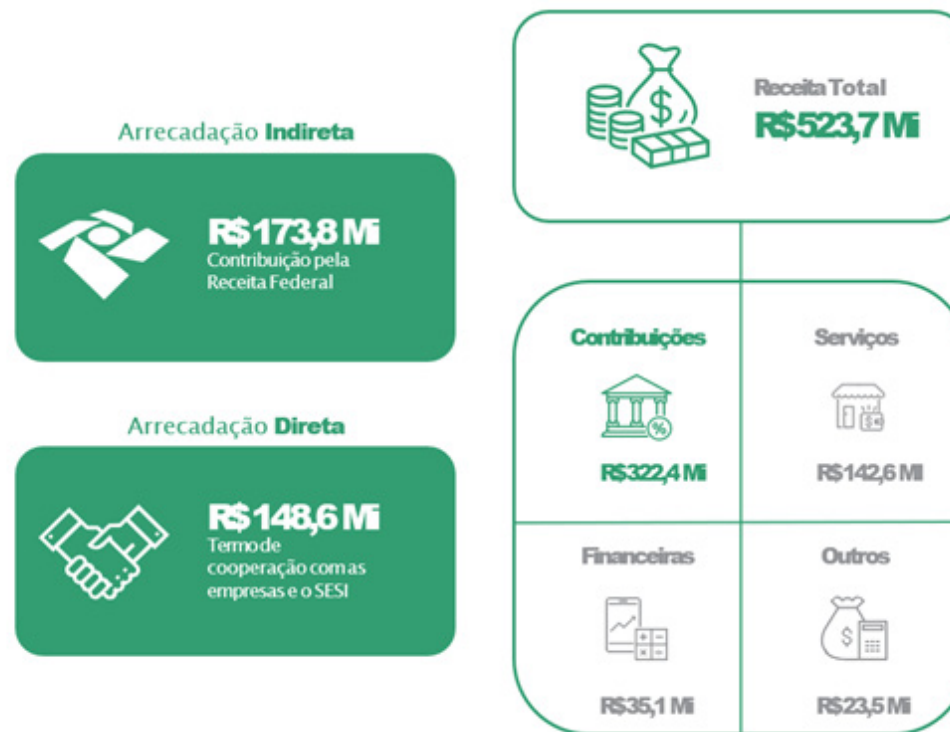
Registros de monitoramento conforme cronograma anual disponibilizado pelo Departamento Nacional: ●

Destinação estratégica de recursos

A destinação dos recursos, refletida no orçamento, baseia-se no documento orientador do Planejamento Estratégico, e conta com a participação do corpo gerencial e da alta gestão.

Nesta etapa, são definidas as iniciativas para o respectivo exercício, onde constam o documento do Plano de Ação e Orçamento, que foi previamente submetido à aprovação do Conselho Regional do Sesi Paraná, tendo sido elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 74/2021, do Conselho Nacional do Sesi, com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria – aprovado pelo Ato Resolutório 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2023 – aprovado pela Resolução CN-SESI nº 0101/2022.

Em 2023, o Sesi Paraná totalizou R\$ 523,7 milhões de receitas, sendo R\$ 322,4 milhões oriundos das contribuições das indústrias, 61,6% do total, e R\$ 142,6 milhões de receitas oriundas da prestação de serviços.



Gestão orçamentária e financeira

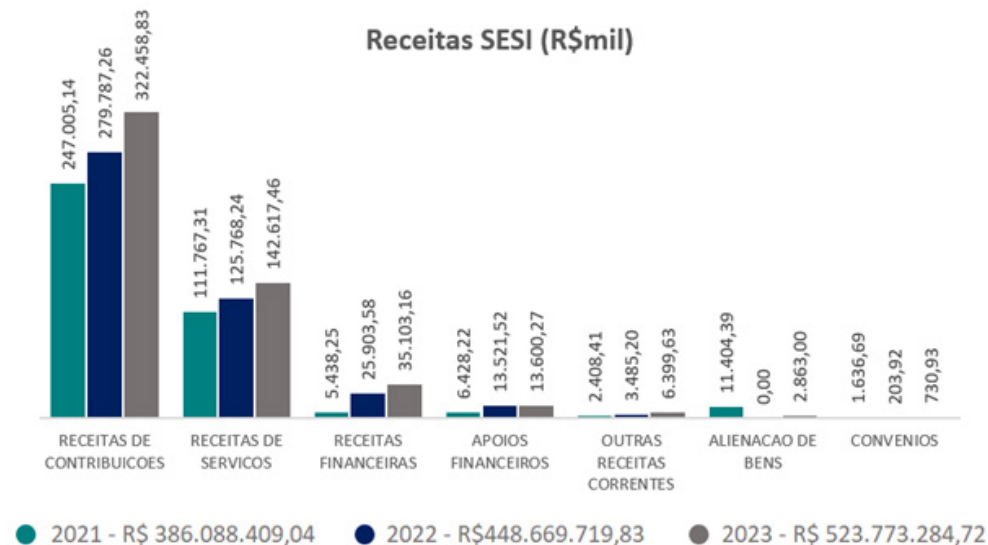
Receita

Na realização das Receitas totais, no último triênio houve um aumento de 36% na comparação dos exercícios 2021/2023. A variação positiva no ano de 2023, é principalmente relacionada a recuperação das receitas de contribuições e ao aumento nas receitas de serviços.

As Receitas de Contribuição provenientes das contribuições das Indústrias, representam 62% do total das receitas, e no comparativo com 2021 apresentam crescimento de 31%, em consonância com os indicadores da atividade econômica e industrial do Paraná que apresentaram crescimento neste período. O Grupo de Receitas Financeiras, apresenta resultados positivos, e o aumento no comparativo 2021/2023, é devido a alta da taxa básica de juros que impactou positivamente as receitas sobre rendimentos nas aplicações financeiras.

As receitas de serviço apresentaram crescimento de 28% em comparação ao exercício de 2021, impulsionado pelos serviços educacionais que neste mesmo período apresentou crescimento de 32%, representando em 2023 59% do total das receitas de serviço, seguido pela área da saúde e segurança com 11% de crescimento e 37% de representatividade. Em relação ao ano de 2022, os serviços educacionais tiveram um crescimento de 16%, com destaque para o Ensino Médio (12%), Ensino Fundamental (16%), Educação Infantil (29%) e Educação Continuada (54%) em decorrência do aumento da oferta dos clubes de aulas complementares do ensino fundamental e médio, enquanto a área da saúde e segurança apresentou crescimento de 5%.

Arelado ao desempenho da realização das receitas temos como Objetivo Estratégico Sistêmico a "Expansão das receitas de serviços e convênios", onde apresentou-se um aumento de 14%, significando um crescimento de R\$ 17,3 milhões no comparativo entre os exercícios 2022/2023. Ressalta-se que o resultado ficou abaixo da meta de 2023 de R\$ 19,1 milhões, impactado pela realização de matrículas abaixo do previsto na modalidade do Ensino Médio.



OBJETIVO 5- AMPLIAR RECEITAS DE SERVIÇOS

O objetivo tem como norteador o crescimento institucional, com foco na entrega consistente de produtos e serviços de qualidade e valor agregado. Este enfoque tem como premissa fundamental a busca contínua pela melhoria da eficiência da gestão e pela otimização do atendimento e da produtividade dos recursos organizacionais. Essas ações convergentes culminam na expansão da receita de serviços, catalisando a capacidade da empresa de gerar resultados mais significativos e impactantes para a indústria brasileira.

5 – Expansão das receitas de serviços e convênios

META 2023: R\$ 19.104.239,35

ATINGIDO 2023: R\$ 17.376.232,63

% DE REALIZAÇÃO: 90,95%

A expansão da receita de serviços, com a meta estabelecida na previsão inicial do Plano de Ação e Orçamento 2023 não foi alcançada, porém não diminui o empenho da organização em exercer plenamente sua atuação e esforços para maximizar o alcance da meta proposta. Ações específicas, como estratégias de marketing, parcerias estratégicas e aprimoramento contínuo dos serviços oferecidos foram implementadas, evidenciando o compromisso contínuo com a busca da excelência, mesmo diante de desafios.

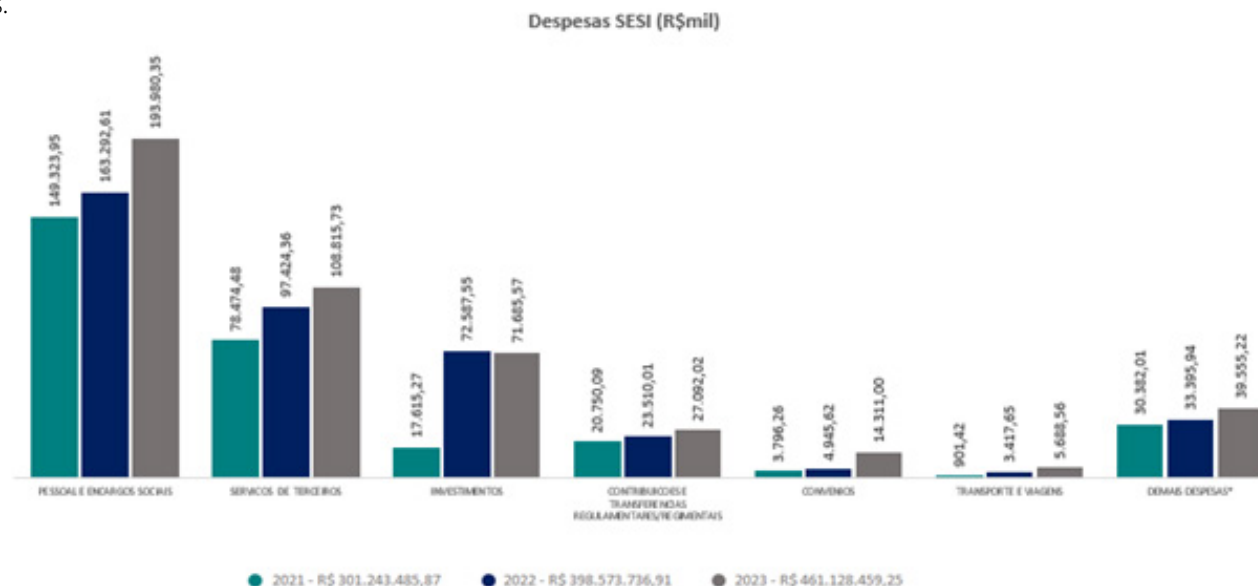
No grupo de Apoios Financeiros as receitas são compostas pelo programa de estímulo à produção e projetos junto ao Departamento Nacional do Sesi. Este grupo apresentou aumento de 112% no comparativo 2021/2023 em decorrência dos projetos da Escola Sesi Referência. O grupo de Outras Receitas Correntes, apresentou realização 166% acima do ano de 2021, sendo o aumento proveniente do recebimento referente ao contrato para operacionalização da folha de pagamento dos colaboradores.

Despesa

O total de despesas realizadas no exercício de 2023 foi de R\$ 461,1 milhões, sendo que, deste total, as despesas de pessoal e encargos representam 42,1%.

Na realização das despesas totais, no último triênio houve um aumento de 53% na comparação dos exercícios 2021/2023. A variação no ano de 2023, é principalmente relacionada a valor destinado aos investimentos para melhoria, atualização e modernização da estrutura das unidades operacionais

O grupo de pessoal e encargos, que concentra a maior representatividade nas despesas correntes, realizou 30% acima do ano de 2021, em decorrência da internalização da equipe técnica da área da saúde e segurança. A realização deste grupo de contas tem efeito direto ao Programa de Eficiência de Gestão, no indicador de impacto da folha de pessoal no orçamento, cujo resultado do Sesi Paraná em 2023 foi de 41,6%, mantendo-se dentro da meta de até 52% estipulada para o exercício.



(*) contempla no agrupamento em demais despesas as principais contas: Materiais, Despesas Diversas, Ocupações e Utilidades, Despesas Financeiras, Materiais de distribuição gratuita, Impostos

As contas de transferências, que contemplam os repasses regulamentares feitos para as entidades Fiep e IEL, são calculadas sobre os valores da contribuição compulsória recebida, e no comparativo do último triênio apresentaram aumento de 30,6%, em consonância com o aumento das receitas de contribuição. No quadro abaixo são apresentadas as informações dos repasses regulamentares.

O grupo de convênios apresenta um crescimento de 277% entre os anos de 2021 e 2023, decorrente principalmente de despesas relacionadas os projetos das Chamadas SesiTech, parceria entre Sesi e Senai, com projetos para a melhoria e desenvolvimento de soluções inovadoras, além do aperfeiçoamento e criação de novos produtos com foco na segurança e na saúde dos trabalhadores da indústria.

REPASSES REGULAMENTARES	REALIZADO	REALIZADO	RETIFICADO	REALIZADO	VARIÇÃO		COMPARATIVO TRIÊNIO	
	2021	2022	2023	2023	%Δ REAL 2023	R\$ Δ REAL 2023	2023X2022	2023X2021
Federação	3.448.050	3.906.670	4.319.925	4.501.888	104,20%	181.963	15,20%	30,60%
IEL	17.302.042	19.603.337	21.677.046	22.590.134	104,20%	913.089	15,20%	30,60%
TOTAL	20.750.092	23.510.007	25.996.971	27.092.023	104,20%	1.095.052	15,20%	30,60%

O aumento no grupo de transportes e viagens no comparativo do triênio 2021/2023, se dá em razão do término das medidas de restrições para viagens. No comparativo 2022/2023 o aumento é decorrente das contas ligadas ao pacote de viagens nacionais e internacionais, com viagens para atendimento dos projetos, reuniões de negócios, atendimento e prestação de serviços.

No agrupamento das demais despesas, o grupo de materiais apresentou aumento de 27% no comparativo 2022/2023 principalmente decorrente da conta de material didático com a realização dos projetos Sesi Referência em parceria com o Departamento Nacional, e com a entrada das turmas no Novo Ensino Médio. Na conta de gêneros alimentícios o aumento no comparativo 2021/2023 é decorrente da realização de congressos, palestras, intercâmbio de negócios, exposições, feiras, workshops, entre outros.

O grupo de serviço de terceiros apresentou aumento de 39% no comparativo 2021/2023. Entre as variações, observa-se um aumento na conta de técnicos em educação profissional, em decorrência da implementação do Novo Ensino Médio e a contratação do Senai Paraná para execução do itinerário de formação profissional e técnica. Outras ações que resultaram no aumento neste grupo referem-se a campanhas publicitárias para oferta dos serviços educacionais e segurança e saúde.

O aumento observado em investimentos no comparativo do último triênio 2021/2023 refere-se principalmente ao pacote de Obras, com R\$ 31,2 milhões de aumento nesta comparação, pois as obras planejadas para o ano de 2021 foram postergadas para 2022. No ano de 2023 foi destinado o total de R\$ 11,2 Milhões no pacote de veículos, para aquisição de unidades móveis para a Saúde e Segurança, e a aquisição de frota de veículos, para melhorar a qualidade e a eficiência ao atendimento as indústrias. No pacote de obras foi realizado R\$ 8,8 Milhões, em parceria ao Departamento Nacional, para os Projetos Escola Sesi de Referência.

Alocação Orçamentária – Finalidade dos Recursos

Alicerçado em critérios para alocação de recursos, tem-se como objetivo estratégico aumentar o percentual de recursos destinados às atividades-fim, constituindo-se como uma métrica estratégica que reafirma o compromisso institucional com a eficiência e a eficácia na consecução da missão do Sesi.

A meta visa assegurar que a alocação de recursos priorize de maneira expressiva as atividades-fim, atingindo, em 2023, 96,79% da meta, com 85,2% de destinação para essas ações específicas. Apesar do não atingimento, representa uma evolução na construção de um alicerce sólido para o fortalecimento das ações da entidade, consolidando a busca criteriosa pela maximização do impacto das atividades finalísticas. Ao direcionar estrategicamente os investimentos para as atividades-fim, a organização não apenas atende às expectativas de utilização eficiente de recursos, mas também fortalece sua capacidade de gerar resultados com valor percebido e sustentáveis ao longo do tempo.

OBJETIVO 4- AUMENTAR A APLICAÇÃO DE RECURSOS NA ATIVIDADE FIM

4 – Percentual de recursos destinados às atividades-fim

META 2023: 88%

ATINGIDO 2023: 85,2%

% DE REALIZAÇÃO: 96,79%

O objetivo direciona de maneira estratégica os investimentos para as atividades fim da instituição, estabelecendo uma conexão sinérgica com a ampliação da eficiência da gestão.

Considerando a alocação dos recursos por linhas de atuação, o grupo de Negócios representa o maior percentual do orçamento com 75,2% do total, e atua em consonância com o Objetivo de Percentual de Recursos destinados às atividades fim. A linha de Desenvolvimento Institucional representa 8,6%, composta dos repasses regulamentares e as despesas atreladas à contribuição compulsória, enquanto as linhas de Gestão e Apoio representam respectivamente 6,1% e 10,1% do total realizado.

Alocação Orçamentária - SESI



Resultados por Centro de Responsabilidade

Nas tabelas abaixo apresenta-se a composição e a destinação dos recursos planejadas e realizadas considerando a natureza das ações e das iniciativas e as modalidades dos serviços.

Composição das Receitas

RECEITAS POR 4º NÍVEL		ORÇAMENTO		VARIÇÃO	
CÓDIGO 4º NÍVEL	DESCRIÇÃO 4º NÍVEL	RETIFICADO 2023	REALIZADO 2023	R\$	%
1010101	AÇÕES CONSULTIVAS DELIBERATIVAS E EXECUTIVAS	31.444.611	40.702.559	9.257.948	29,40%
1020101	ASSESSORIA A GESTÃO	2.800.000	4.656.086	1.856.086	66,30%
2010101	ADMINISTRAÇÃO INSTITUCIONAL	310.373.270	322.759.478	12.386.208	4,00%
3030101	EDUCAÇÃO INFANTIL	9.113.466	8.733.414	-380.052	-4,20%
3030102	ENSINO FUNDAMENTAL	20.221.735	21.362.786	1.141.051	5,60%
3030103	ENSINO MÉDIO	59.374.270	50.980.223	-8.394.047	-14,10%
3030104	EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS	-	5.183	5.183	-
3030201	EDUCAÇÃO CONTINUADA	1.314.531	3.044.313	1.729.782	131,60%
3030202	EVENTOS EDUCATIVOS	-	215.351	215.351	-
3030701	DEMAIS SERVIÇOS DE EDUCAÇÃO	-	16	16	-
3031001	GESTÃO DA EDUCAÇÃO	8.974.685	9.390.767	416.082	4,60%
3040102	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SST	39.153.542	39.742.163	588.621	1,50%
3040110	GESTÃO DOS SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SST	-	1.256	1.256	-
3040301	SERVIÇOS PARA PROMOÇÃO DA SAÚDE	12.711.257	12.259.519	-451.738	-3,60%
3040310	GESTÃO DOS SERVIÇOS DE PROMOÇÃO DA SAÚDE	117.605	131.514	13.910	11,80%
3040701	GESTÃO DE SST E PROMOÇÃO DA SAÚDE	1.545.802	2.544.186	998.384	64,60%
3041001	GESTÃO DA SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA	-	377.498	377.498	-
3041201	CURSOS E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS EM SSI	3.154.100	2.897.159	-256.942	-8,10%

CÓDIGO 4º NÍVEL	RECEITAS POR 4º NÍVEL DESCRIÇÃO 4º NÍVEL	ORÇAMENTO		VARIÇÃO	
		RETIFICADO 2023	REALIZADO 2023	R\$	%
3050101	SERVIÇOS EM CULTURA	27.000	339.113	312.113	1156,00%
3051001	GESTÃO DA CULTURA	-	176	176	-
3060103	AÇÕES DE INFLUÊNCIA E MOBILIZAÇÃO	500.000	479.447	-20.554	-4,10%
3070101	PESQUISA, AVALIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	-	1.169.611	1.169.611	-
3070201	COOPERAÇÃO TÉCNICA	-	878	878	-
3070301	INTELIGÊNCIA DE MERCADO	-	1.720	1.720	-
3070302	ATUAÇÃO COMERCIAL	-	2.048	2.048	-
3071001	GESTÃO DA UNIDADE OPERACIONAL	51.004.486	769.603	-50.234.883	-98,50%
4010101	GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	-	3.640	3.640	-
4010102	GESTÃO DE PESSOAL E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	-	3.688	3.688	-
4010103	GESTÃO DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO E DOCUMENTAÇÃO	784.001	1.199.893	415.892	53,00%
TOTAL		552.614.360	523.773.285	-28.841.075	-5,20%

Fonte: Sistema ERP Dynamics

Composição das Despesas

DESPESAS POR 4º NÍVEL		ORÇAMENTO		VARIÇÃO	
CÓDIGO 4º NÍVEL	DESCRIÇÃO 4º NÍVEL	RETIFICADO 2023	REALIZADO 2023	R\$	%
1010101	AÇÕES CONSULTIVAS DELIBERATIVAS E EXECUTIVAS	11.488.152	11.504.314	16.162	0,10%
1020101	ASSESSORIA A GESTÃO	20.796.207	16.611.516	-4.184.691	-20,10%
2010101	ADMINISTRAÇÃO INSTITUCIONAL	41.661.402	39.540.119	-2.121.283	-5,10%
3020201	PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVACAO (PD&I)	-	-	-	-
3030101	EDUCAÇÃO INFANTIL	6.709.614	7.365.005	655.391	9,80%
3030102	ENSINO FUNDAMENTAL	11.047.709	11.713.652	665.943	6,00%
3030103	ENSINO MÉDIO	38.537.899	39.292.052	754.154	2,00%
3030104	EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS	37.485.459	16.223.372	-21.262.087	-56,70%
3030201	EDUCAÇÃO CONTINUADA	1.351.495	3.009.586	1.658.091	122,70%
3030202	EVENTOS EDUCATIVOS	1.522.535	1.549.120	26.585	1,70%
3030701	DEMAIS SERVIÇOS DE EDUCAÇÃO	2.163.164	2.671.724	508.560	23,50%
3031001	GESTÃO DA EDUCAÇÃO	46.361.482	45.152.213	-1.209.269	-2,60%
3031101	ETD DA EDUCAÇÃO	578.611	604.054	25.443	4,40%
3040102	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SST	40.923.495	38.840.197	-2.083.298	-5,10%
3040110	GESTÃO DOS SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SST	11.337.574	22.541.255	11.203.681	98,80%
3040301	SERVIÇOS PARA PROMOÇÃO DA SAÚDE	10.554.315	9.937.727	-616.588	-5,80%
3040310	GESTÃO DOS SERVIÇOS DE PROMOÇÃO DA SAÚDE	281.502	120.413	-161.089	-57,20%
3040701	GESTÃO DE SST E PROMOÇÃO DA SAÚDE	2.640.951	2.991.175	350.224	13,30%
3040801	INOVAÇÃO SESI	12.995.376	11.111.345	-1.884.031	-14,50%
3041001	GESTÃO DA SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA	45.430.686	34.849.922	-10.580.763	-23,30%
3041201	CURSOS E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS EM SSI	1.624.113	2.451.707	827.594	51,00%
3050101	SERVIÇOS EM CULTURA	5.113.997	3.966.399	-1.147.598	-22,40%

CÓDIGO 4º NÍVEL	DESPESAS POR 4º NÍVEL DESCRIÇÃO 4º NÍVEL	ORÇAMENTO		VARIÇÃO	
		RETIFICADO 2023	REALIZADO 2023	R\$	%
3051001	GESTÃO DA CULTURA	1.735.602	1.084.587	-651.015	-37,50%
3060103	AÇÕES DE INFLUÊNCIA E MOBILIZAÇÃO	8.713.867	4.278.967	-4.434.899	-50,90%
3070101	PESQUISA, AVALIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	3.255.830	2.459.821	-796.009	-24,40%
3070201	COOPERAÇÃO TÉCNICA	6.595.011	4.605.812	-1.989.199	-30,20%
3070301	INTELIGÊNCIA DE MERCADO	15.175.701	14.540.217	-635.484	-4,20%
3070302	ATUAÇÃO COMERCIAL	11.312.591	10.475.428	-837.162	-7,40%
3071001	GESTÃO DA UNIDADE OPERACIONAL	98.876.559	54.929.291	-43.947.268	-44,40%
4010101	GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	25.442.203	23.395.523	-2.046.680	-8,00%
4010102	GESTÃO DE PESSOAL E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	11.472.968	10.487.934	-985.034	-8,60%
4010103	GESTÃO DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO E DOCUMENTAÇÃO	19.428.290	12.824.011	-6.604.279	-34,00%
TOTAL		552.614.360	461.128.459	-91.485.901	-16,60%

Fonte: Sistema ERP Dynamics

Recursos aplicados na gratuidade

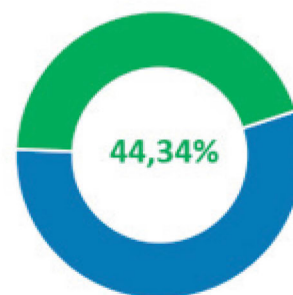
Em 2008, o Regulamento do Sesi incorporou dispositivos normativos para ampliação gradual da destinação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) à educação e à oferta de vagas gratuitas em Educação Básica e Continuada, estipulando as metas de 33,33% e 16,67% para aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação básica e continuada e em gratuidade regulamentar, respectivamente. Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 69 do Regulamento do Sesi, entende-se como RLCC, o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória. Adicionalmente, para apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6º, §4º do Regulamento do Sesi.

Em 2023, o Sesi realizou aproximadamente 29 mil matrículas em gratuidade regulamentar, totalizando aproximadamente 11 milhões de hora-aluno no exercício. As matrículas são ofertadas para o Ensino Médio, como forma de contribuir para a preparação dos estudantes para o mundo do trabalho, e na Educação de Jovens e Adultos, visando elevar a escolaridade dos trabalhadores. Estes cursos representaram cerca de 72% das matrículas realizadas em gratuidade regulamentar e, por conseguinte, 98% do total de hora-aluno. Adicionalmente, o Sesi Paraná oferta matrículas gratuitas na educação continuada, de forma a contribuir no desenvolvimento dos alunos.

Para viabilização dessas matrículas, foram aplicados de forma direta e indireta R\$ 92 milhões, que corresponde a 34,44% da receita líquida de contribuição compulsória realizada em 2023. Adicionalmente, considerando o recurso aplicado em educação básica e continuada, foram destinados cerca de R\$ 119 milhões, correspondente a 44,34% da receita líquida de contribuição compulsória realizada no exercício.

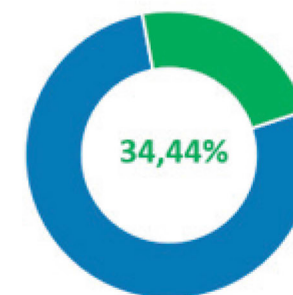


RLCC aplicada em Educação Básica e Continuada
R\$ 119.042.246



Percentual da Receita Líquida de Contribuição Compulsória Aplicado em Educação e em Gratuidade Regulamentar
Fonte: Simulador de Gratuidade DN

RLCC aplicada em Gratuidade Regulamentar
R\$ 92.441.442



Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis a seguir foram elaboradas com base na NBC TSP 11.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E NOTAS EXPLICATIVAS	ENDEREÇO PARA ACESSO
Balço Patrimonial	https://www.sesipr.org.br/transparencia/
Balço Orçamentário	
Balço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstrações do Fluxo de Caixa	
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido	
Notas Explicativas	

Considerações Gerais: Os demonstrativos contábeis do exercício de 2023 serão publicados no Portal da Transparência SESI e Prestação de Contas TCU após a deliberação de aprovação do Conselho Regional.

Anexos

The image shows a laboratory or workshop environment. In the foreground, there is a white circular table with a glass dome-shaped apparatus on it. A black power cord is coiled on the table. In the background, there are other tables with equipment, including a large cylindrical device. The scene is overlaid with a green and blue geometric design and white lines.

ANEXOS

Identificação da Unidade Prestadora de Contas

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI DEPARTAMENTO REGIONAL PARANÁ	
Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946	
Natureza Jurídica	Serviço Social Autônomo
CNPJ	03.802.018/0001-03
Telefone	(41) 3271-9000
Endereço	Avenida Cândido de Abreu, 200 - Centro Cívico - CEP: 80.530-902 – Curitiba/Paraná
Página na internet	www.sesipr.org.br
Endereço eletrônico	governanca.corporativa@sistefafiep.org.br

Resultados dos Objetivos Estratégicos








Foco	ID	Objetivo estratégico	Indicador 1.1	Fórmula de Cálculo	Meta 2023	Realizado Jan - Dez 2023	% Realizado	PEG Associado?
AUMENTO DA PERCEÇÃO DE VALOR	1	Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do SESI para o futuro do trabalho	1.1. Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como "ótima" ou "boa" em sua contribuição para o futuro do trabalho	$(\text{Número de pessoas que avaliam a instituição como "ótima" ou "boa" em sua contribuição para o futuro do trabalho} / \text{Número total de pessoas pesquisadas}) * 100$	Não aplicável	81,4%	Não aplicável	Não
			1.2. Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SESI	$(\text{Quantidade de empresas industriais atendidas no ano vigente satisfeitas com o SESI} / (\text{Quantidade de empresas industriais atendidas pelo SESI no ano vigente})) * 100$	87,2%	82,1%	94,12%	Não
	2	Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro	2. Empregabilidade e acessibilidade à universidade dos egressos	A definir (realização por meio de pesquisa)	<<< Indicador em construção >>>			Não
	3	Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria	3. Índice de absenteísmo	Pesquisa quantitativa amostral com a indústria nacional que mede a percepção do cliente sobre a contribuição dos serviços do SESI na redução do absenteísmo.	50,1%		0,00%	Sim
DESTINAÇÃO ESTRATÉGICA DOS RECURSOS	4	Aumentar a aplicação de recursos nas atividades-fim	4. Percentual de recursos destinados às atividades-fim	$(\text{Despesa total das atividades-fim} / \text{Despesa total líquida}) * 100$	88,0%	85,2%	96,79%	Sim
	5	Ampliar receitas de serviços	5. Expansão das receitas de serviços e convênios	$\Sigma(\text{Receita de serviços e convênios no ano vigente}) - \Sigma(\text{Receita de serviços e convênios realizadas em 2022})$	19.104.239,35	17.376.232,6	90,95%	Não

AMPLIAÇÃO DO ATENDIMENTO	6	Expandir o atendimento à sociedade com educação e ações educativas	6. Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas	Σ (Quantidade de CPFs únicos atendidos com Educação Básica e Ações Educativas)	14.741	24.080	163,35%	Não
	7	Expandir o atendimento às empresas industriais com saúde e segurança	7. Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança	Σ (Estabelecimentos industriais atendidos pelo SESI com saúde e segurança)	5.328	4.138	77,67%	Sim
SOLUÇÕES DE VALOR AGREGADO	8	Elevar a qualidade da educação básica	8.1. Resultado da Prova Brasil ou Simulado	(Alunos da Rede SESI nos níveis "adequado/avançado" em Português e Matemática, simultaneamente, na Prova Brasil ou Simulado da Prova Brasil do 5º e do 9º ano / Total de alunos da Rede SESI avaliados na Prova Brasil ou Simulado da	<<< Indicador suspenso >>>			Sim
			8.2. Resultado do ENEM	Médias de desempenho no ENEM	<<< Indicador suspenso >>>			Sim
	9	Expandir a formação de jovens no novo ensino médio com foco em STEAM	9. Expansão do percentual de alunos no Novo Ensino Médio	(Quantidade de matrículas no Novo Ensino Médio no ano) / (Total de matrículas no Ensino Médio no ano) * 100	70,0%	70,8%	101,15%	Não
	10	Elevar a escolaridade de jovens e adultos	10. Percentual de conclusão da Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante do ensino médio	(Quantidade de matrículas da EJA Profissionalizante com status de conclusão no ano corrente / Quantidade total de alunos da EJA Profissionalizante das turmas concluídas) * 100	<<< Não faz parte da estratégia do DR >>>			Sim
	11	Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação	11. Expansão do percentual de alunos do SESI matriculados em ações culturais	(Número de alunos do Ensino Fundamental e Ensino Médio do SESI matriculados em Cursos em Cultura e Formação Cultural / Número total de alunos matriculados em Cursos em Cultura e Formação Cultural) * 100	<<< Indicador em construção >>>			Não
	12	Promover a saúde dos trabalhadores da indústria	12. Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	Σ (Quantidade de trabalhadores atendidos com serviços de Promoção da Saúde)	205.850	117.496	57,08%	Não
	13	Reduzir riscos associados a segurança e saúde na indústria	13. Percentual de indústrias atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO) que reduziram seus riscos ocupacionais	[número de indústrias que reduziram seus riscos ocupacionais / número de indústrias atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO)] * 100	<<< Indicador em construção >>>			Não
	14	Fortalecer a gestão integrada da segurança e saúde no trabalho por meio da inovação	14. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	Σ (Número de vidas ativas na plataforma de saúde e segurança)	168.000	245.458	146,11%	Sim

INTEGRIDADE SISTÊMICA	15	Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados	15. Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão	$(\Sigma \text{ do número de indicadores que alcançaram a meta de eficiência operacional, aplicáveis a cada DR}) / (\Sigma \text{ do número de indicadores aplicáveis a cada DR}) * 100$	80,0%		0,00%	Não
	16	Fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão	16. Índice de conformidade às diretrizes institucionais de transparência do SESI	$(\text{Quantidade de itens atendidos do conjunto de compromissos pactuados para o exercício} + \text{Quantidade de itens publicados conforme periodicidade estabelecida}) / (\text{Total de itens atendidos do conjunto de compromissos pactuados para o exercício} + \text{Total de itens previstos para publicação conforme periodicidade estabelecida}) * 100$	100,0%	95,4%	95,43%	Não
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS	17	Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio	17. Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa (Unindústria)	$(\text{Número de horas de capacitação realizadas pelos empregados} / \text{Total de empregados do DR})$	6,0	10,1	168,33%	Não
	18	Atualizar a infraestrutura de tecnologias digitais para a prestação de serviços	18. Índice de maturidade em tecnologias digitais do Departamento Regional	Nível de maturidade em tecnologias digitais do Regional	<<< Indicador em construção >>>			Não

Resultados dos Indicadores do Programa de Eficiência da Gestão

	INDICADORES	FÓRMULA DE CÁLCULO	META 2023		REALIZADO DEZ/2023	
			Mín	Máx		
EFICIÊNCIA	1 Custo hora-aluno do Ensino Fundamental Margem de variação: (+28%) (-) Menor, Melhor	$[(\text{Despesas correntes de negócio no ensino fundamental} + \text{Despesas correntes de gestão e apoio proporcionais}) / (\text{Total de hora-aluno no ensino fundamental})]$		R\$ 13,53	R\$ 17,32	R\$ 13,04 ✓
	2 Custo hora-aluno do Ensino Médio Margem de variação: (+21%) (-) Menor, Melhor	$[(\text{Despesas correntes de negócio no ensino médio} + \text{Despesas correntes de gestão e apoio proporcionais}) / (\text{Total de hora-aluno no ensino médio})]$		R\$ 11,71	R\$ 14,17	R\$ 11,15 ✓
	3 Custo hora-aluno EJA Profissionalizante Margem de variação: (+30%) (-) Menor, Melhor	$[(\text{Despesas correntes de negócio na EJA profissionalizante} + \text{Despesas correntes de gestão e apoio proporcionais}) / (\text{Total de hora-aluno na EJA profissionalizante})]$				-
	4 Percentual de Recursos destinados às atividade-fim Margem de variação: (-8%) (+) Maior, Melhor	$[(\text{Despesa total das atividades-fim} / \text{Despesa total líquida}) * 100]$	81,0%	88,0%		85,2% ●
	5 Impacto da folha de pessoal no orçamento Margem de variação: (+15%) (-) Menor, Melhor	$[(\text{Despesa de pessoal e encargos}) / (\text{Receita de Contribuição Compulsória} + \text{Subvenção Ordinária e Especial} + \text{Receita de Serviços e de Convênios} + \text{Receitas Industriais})] * 100]$		52,0%	59,8%	41,6% ✓
EFICÁCIA	6 % de conclusão do Ensino Médio Margem de variação: (-13%)	$\text{Quantidade de matrículas no 3º ano do ensino médio com status de conclusão} / \text{Quantidade de matrículas total no 3º ano do ensino médio} * 100$	83,5%	96,0%		90,0% ●
	7 % de conclusão do curso EJA Profissionalizante Margem de variação: (-30%)	$(\text{Quantidade de matrículas da EJA Profissionalizante ensino médio com status de conclusão no ano corrente}) / (\text{Total de alunos da EJA Profissionalizante ensino médio das turmas concluídas}) * 100$				-
	8 Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança Margem de variação: (-10%)	$\sum [\text{Número de vidas ativas na Plataforma de Saúde e Segurança}]$	151.200	168.000		245.458 ✓

	 INDICADORES	 FÓRMULA DE CÁLCULO	META		REALIZADO DEZ/2023
			Mín 	2023 Máx	
EFETIVIDADE	9 Resultado da Prova Brasil ou simulado¹ Margem de variação: (-12%)	<i>(Alunos da Rede SESI nos níveis "adequado/avançado" em Português e Matemática, simultaneamente, na Prova Brasil ou Simulado do 5º ano e 9º Ano)/(Total de alunos da Rede SESI avaliados na Prova Brasil ou Simulado do 5º ano e 9º ano) * 100</i>	67,80%	77,00%	-
	10 Resultado do ENEM¹	<i>Aplicação de percentuais anuais para redução da diferença entre o resultado de cada departamento regional e a média ponderada de 5% das maiores notas, calculadas conforme os perfis gênero, idade, etnia e família.</i>		602	-
	11 Índice de Absenteísmo	<i>Pesquisa quantitativa amostral com a indústria nacional que mede a percepção do cliente sobre a contribuição dos serviços do SESI na redução do absenteísmo</i>		50,1	52,3 
	12 Indicador de aderência à demanda da indústria Margem de variação: (-4%)	<i>[(nº de empresas que consideram as demandas atendidas pelo SESI) / (nº de empresas pesquisadas)]</i>		88,7%	94,8% 

¹ A aplicação dos resultados dos indicadores "Resultado da Prova Brasil ou Simulado" e "Resultado do ENEM" foi suspensa para fins de classificação de desempenho do Programa de Eficiência da Gestão do SESI para os exercícios 2022 e 2023, conforme disposto no Art. 1º da Resolução nº 093/2022 do Conselho Nacional do SESI.

Relatório de Gratuidade

UNIDADE: SESI-PR - Referência: Dezembro

Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS	Dezembro/2023
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	322.458.825,24
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)¹	268.446.972,01
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada²	89.473.375,77
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar³	44.750.110,23
DESPESAS	
<i>em Educação Básica e Continuada⁴</i>	119.042.246,37
<i>em Gratuidade Regulamentar</i>	92.441.442,85
HORA-ALUNO ⁵	
<i>Hora-aluno Total</i>	19.669.425
<i>Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar</i>	11.047.221
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada⁶	29.568.870,60
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	44,34%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar⁷	47.691.332,62
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	34,44%

Fonte: SESI-DR/PR.

Notas:

1. **Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

2. **Compromisso da RLCC em Educação:** corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

3. **Compromisso da RLCC em Gratuidade:** corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

4. **Despesa em educação básica e continuada:** corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.

5. **Hora-Aluno:** considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.

6. **Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.

7. **Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	826
Ensino Médio	169
Ensino Médio Itinerários	657
Educação de Jovens e Adultos	20.013
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	5.976
EJA - Ensino Médio EaD	14.037
Total	20.839

Tabela 3 - Matrículas em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	
Educação Continuada em Educação	8.226
Educação Continuada em Cultura	32
Total	8.258

Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	760.305
Ensino Médio	159.972
Ensino Médio Itinerários	600.333
Educação de Jovens e Adultos	10.066.087
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	3.343.735
EJA - Ensino Médio EaD	6.722.352
Total	10.826.392

Tabela 5 - Hora-Aluno em Educação Continuada Realizadas em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	
Educação Continuada em Educação	218.909
Educação Continuada em Cultura	1.920
Total	220.829

Tabela 6 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Infantil	15,22
Creche	15,87
Pré-Escola	14,24
Ensino Fundamental	13,97
1º ao 5º Ano	15,37
6º ao 9º Ano	13,21
Ensino Médio	12,13
Ensino Médio	13,19
Ensino Médio Itinerários	11,68
Educação de Jovens e Adultos	7,98
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	6,45
EJA - Ensino Médio EaD	8,74
Total	10,24

Tabela 7 - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Continuada	13,61
Educação Continuada em Educação	13,64
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	12,20
Educação Continuada em Cultura	6,99
Total	13,61

Tabela 8 - Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Médio	9.124.543,02
Ensino Médio	2.110.346,34
Ensino Médio Itinerários	7.014.196,67
Educação de Jovens e Adultos	80.316.594,23
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	21.574.315,28
EJA - Ensino Médio EaD	58.742.278,94
Total	89.441.137,24

Tabela 9 - Despesa Total em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	3.000.305,61
Educação Continuada em Educação	2.986.880,50
Educação Continuada em Cultura	13.425,11
Total	3.000.305,61

Gráfico 1 – Histórico de cumprimento de aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

Nos gráficos a seguir, são apresentados históricos de cumprimento de aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar. Nos últimos anos, o Sesi Paraná ampliou continuamente o número de hora aluno em Gratuidade Regulamentar, priorizando a oferta de vagas em cursos de maior duração como o Ensino Médio, como forma de contribuir para a preparação dos estudantes para o mundo do trabalho, e na Educação de Jovens e Adultos, visando elevar a escolaridade dos trabalhadores. Em relação ao exercício de 2021, observa-se um aumento de 102% no total de hora aluno em gratuidade regulamentar, sendo 122% na EJA e 55% no Ensino Médio. A estratégia de oferta de cursos de maior duração, alinhada aos demais compromissos pactuados no âmbito do Programa de Eficiência da Gestão, e a expansão do volume de hora aluno foram fundamentais para o alcance dos resultados acima das metas regulamentares nos últimos dois anos.

% da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em educação básica e continuada



% da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar



Riscos Mapeados, Oportunidades e Perspectivas

Riscos Mapeados

RISCOS ASSOCIADOS	CLASSIFICAÇÃO	PROBABILIDADE DE OCORRÊNCIA	IMPACTO	AÇÕES MITIGATÓRIAS
Extravio e/ou dano de documentação/ prontuário médico	Muito Alto	Quase Certa	Crítico	Projeto de digitalização da documentação/ prontuário médico. Os documentos recentes já estão sendo digitalizados, falta adequação para base legado.
Invasões ou atentados em Escolas Móveis. (AM)	Muito Alto	Possível	Catastrófico	Aperfeiçoamento do controle de monitoramento, da Gerência de Administração, dos itens de segurança das Unidade relacionados a vigilância, Portaria, recepção e monitoramento por câmeras. Conforme o histórico de ocorrências, classificam cada unidade com um tipo de risco para que sejam direcionadas melhorias, conforme o orçamento disponível.
Risco de vazamento de gases tóxicos e/ ou inflamáveis e produtos químicos nos laboratórios.	Alto	Possível	Crítico	<ul style="list-style-type: none"> - Gestão de licenças e normas. - Treinamentos periódicos. - Equipamentos e sinalizações conforme normas vigente. - Controle de acesso aos ambientes de risco.
Perda da acreditação do IMMETRO	Alto	Possível	Crítico	<ul style="list-style-type: none"> - Gestão e-CNPJ - Alinhamento com as áreas de apoio (marketing, comercial e etc.) para treinamento do documento normativo da Cgcre. - Padronização dos processos para pagamento - Padronização do processo de contratação de fornecedores de ensaio de proficiência junto ao compras.

Oportunidades e Perspectivas Identificadas

RISCO ASSOCIADO	OPORTUNIDADE IDENTIFICADA	ORIGEM	AÇÕES ADOTADAS
Saúde	Ampliar modelo de gestão de contratos permitindo tratamento diferenciado para clientes novos e em renovação, assim como, emissão de aviso de vencimento de contrato antecipado e comunicação entre sistemas.	Interna	Implantação projeto do sistema Q+
Invasões ou atentados em Escolas Móveis. (AM)	Controle para monitoramento, da Gerência de Administração, dos itens de segurança das Unidade relacionados a vigilância, Portaria, recepção e monitoramento por câmeras. Conforme o histórico de ocorrências, classificam cada unidade com um tipo de risco para que sejam direcionadas melhorias, conforme o orçamento disponível.	Interna	Aperfeiçoamento do controle de monitoramento diário.
Perda ou suspensão da acreditação do IMMETRO	Melhoria no processo de comunicação e procedimentos internos referente as solicitações de mudanças de processo provenientes da Cgcre (Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro).	Interna	Ajuste sistêmico referente de gestão do E-CNPJ no sistema Orquetra, que é responsável por receber as demandas de alteração provenientes do Cgcre(Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro).

Lista de Siglas

SIGLAS	
ABTD	Brasileira de Associação Treinamento e Desenvolvimento Paraná
AGR	Avaliação Geral de Riscos
ASSTI	Avaliação de Saúde e Segurança em Trabalhadores da Indústria
APAMT	Associação Paranaense de Medicina do Trabalho
BI	Business Intelligence
BPM	Business Process Management
CEE PR	Conselho Estadual de Educação do Paraná
CIFAL	Centro Internacional de Formação de Autoridades e Líderes
CIS	Centro de Inovação Sesi
CN SESI	Conselho Nacional do Sesi
CNI	Confederação Nacional da Indústria
CNPq	Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
COSO	Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission
DN	Departamento Nacional
DR	Departamento Regional
EaD	Educação a Distância
EJA	Educação de Jovens e Adultos
ENEM	Exame Nacional do Ensino Médio
ERP	Enterprise Resource Planning
FICIÊNCIAS	Feira de Inovação das Ciências e Engenharias
Fiep	Federação das Indústrias do Estado do Paraná
FLL	First Lego League

SIGLAS	
GPTW	Great Place to Work
IBGE	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
IEL	Instituto Euvaldo Lodi
IPEA	Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada
IR	Imposto de Renda
LGPD	Lei Geral de Proteção de Dados
LIBRAS	Língua Brasileira de Sinais
ASSTI	Avaliação de Saúde e Segurança em Trabalhadores da Indústria
MPT	Ministério Público do Trabalho
OBA	Olimpíada Brasileira de Astronomia
OBMEP	Olimpíada Brasileira de Matemática
OBR	Olimpíada Brasileira de Robótica
OBT	Olimpíada Brasileira de Tecnologia
OCDE	Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico
ODS	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
OIT	Organização Internacional do Trabalho
ONC	Olimpíada Nacional de Ciências
ONU	Organização das Nações Unidas
PCMSO	Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
PDI	Plano de Desenvolvimento Individual
PEG	Programa de Eficiência da Gestão
PIB	Produto Interno Bruto
PR	Paraná
PS	Promoção da Saúde

SIGLAS	
PUCPR	Pontifca Universidade Católica Do Paraná
RLCC	Receita Líquida de Contribuição Compulsória
Sebrae	Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
Senai	Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
Sesi	Serviço Social da Industria
SGE	Sistema de Gestão Escolar
SSI	Segurança e Saúde da Indústria
SST	Saúde e Segurança do Trabalho
STEAM	Ciência, Tecnologia, Engenharias, Artes e Matemática
TCU	Tribunal de Contas da União
TI	Tecnologia da Informação
TRT-PR	Tribunal Regional do Trabalho do Paraná



www.sesipr.org.br



www.facebook.com/sesipr



www.twitter.com/sesipr



www.instagram.com/sesi_pr



www.linkedin.com/company/sesi



www.youtube.com/canaldaindustria

Relatório de Gestão

2023 Departamento
Regional PR

Sistema Fiep **SESI**