

# Relatório de Gestão

# 2022

Departamento  
Regional PR

Sistema  
Fiep

**SESI**



## **SISTEMA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DO PARANÁ**

*Carlos Valter Martins Pedro*  
Presidente

### **SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA**

#### **Sesi – Departamento Regional do Estado do Paraná**

*Carlos Valter Martins Pedro*  
Diretor Regional

*Fabiane Franciscone*  
Superintendente do Sesi no Paraná

#### **Conselho Regional do Sesi/PR**

*Carlos Valter Martins Pedro*  
Presidente

*Osmar Ceolin Alves*

Representante titular da Indústria

*Luiz Krindges*

Representante titular da Indústria

*Eloísa Helena Orlandi Giunti Oliveira*

Representante titular da Indústria

*Darcy Miará Júnior*

Representante titular da Indústria

*Edson José de Vasconcelos*

Representante Suplente da Indústria

*José Eugenio Souza de Bueno Gizzi*

Representante Suplente da Indústria

*José Georgevan Gomes de Araújo*

Representante Suplente da Indústria

*Marcos Mauro Pena de Araújo Moreira Filho*

Representante Suplente da Indústria

*Paulo Alberto Kroneis*

Representante Titular do Ministério do Trabalho e Previdência

*Bruno Carlo Wanderley*

Representante Suplente do Ministério do Trabalho e Previdência

*Reinaldim Barboza Ferreira*

Representante Titular dos Trabalhadores da Indústria

*Pedro Celso Rosa*

Representante Suplente dos Trabalhadores da Indústria

*Virgílio Moreira Filho*

Representante Titular do Governo do Estado

*Ardisson Naim Akel*

Representante Suplente do Governo do Estado



# Relatório de Gestão

2022 Departamento  
Regional PR

Sistema Fiep **SESI**

© 2022. **SESI – Departamento Regional**

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|PR

**Serviço Social da Indústria**

#### FICHA CATALOGRÁFICA

Ficha catalográfica elaborada pela Bibliotecária Pandita Marchioro CRB9-1872

---

SESI. Departamento Regional do Paraná.

Relatório integrado [recurso eletrônico] / SESI. Departamento Regional do Paraná. Curitiba: SESI. DR, 2023.

100 p.; il.

Formato PDF

1. Relatório. 2. Educação. 3. Indústria. I. SESI. Departamento Regional do Paraná. II. Título.

CDU 061

---

SESI

Serviço Social da Indústria (Paraná)

**Sede**

Av. Cândido de Abreu, 200 - Centro Cívico

80530-902 - Curitiba - Paraná

Tel.: (41) 3271-9000

(site) [www.sesipr.org.br/](http://www.sesipr.org.br/)

**Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC**

Tel.: (41) 3271-9500

# Relatório de Gestão

2022

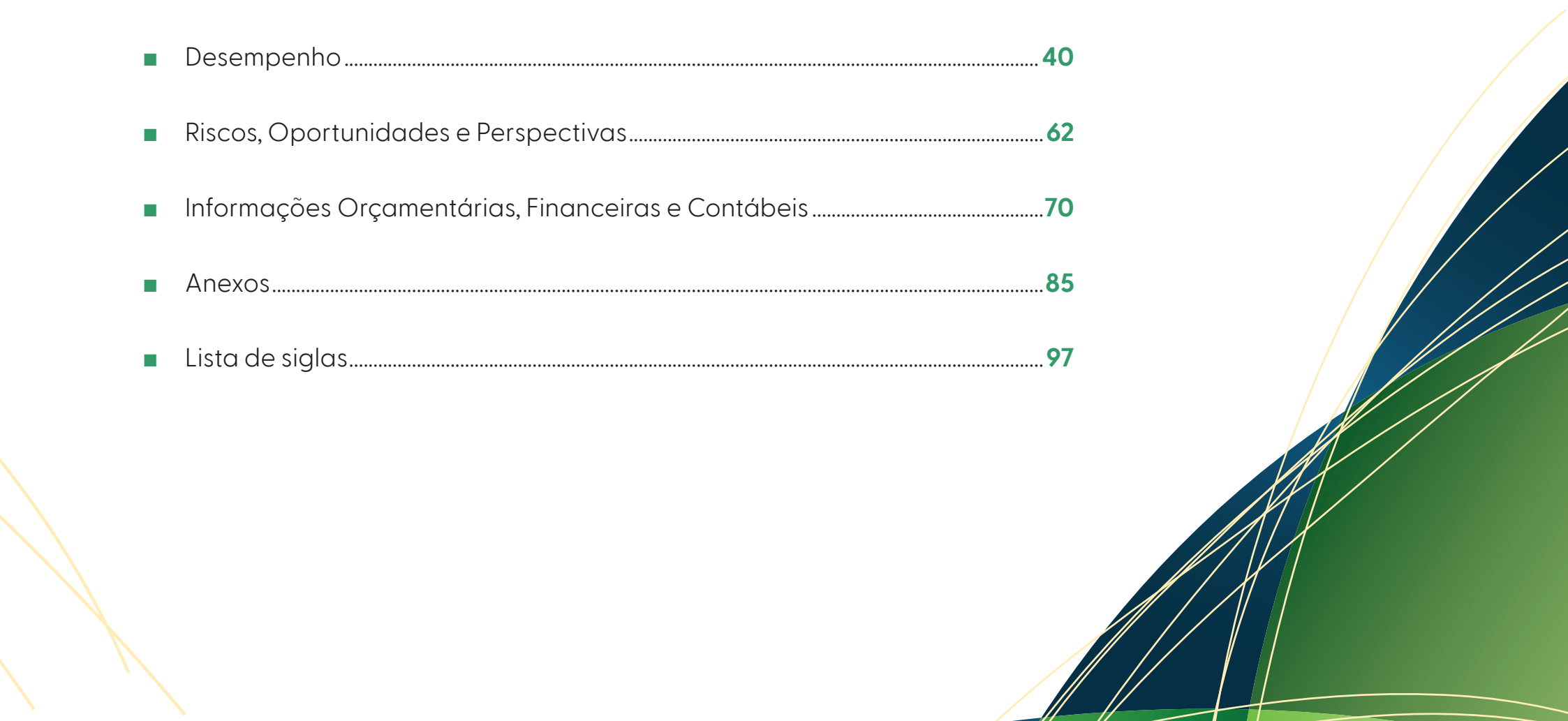
Departamento  
Regional PR

Sistema Fiep **SESI**



# Sumário

■ Mensagem do Dirigente.....	6
■ Sobre este Relatório.....	9
■ Quem Somos.....	11
■ Estratégia de Atuação.....	32
■ Desempenho.....	40
■ Riscos, Oportunidades e Perspectivas.....	62
■ Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis.....	70
■ Anexos.....	85
■ Lista de siglas.....	97





# Mensagem do Dirigente



O Relatório de Gestão 2022 consolida as ações realizadas pelo Sesi PR no decorrer do ano. Um ano marcado, por um lado, pela queda da inflação no país e, por outro, pela contínua elevação da taxa de juros e da desaceleração econômica, que afetaram tanto o mundo quanto o Brasil e produziram, segundo o Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA), um cenário de arrefecimento no setor industrial e de serviços. Esse panorama se constituiu a partir da inflação alta e persistente, que provocou o início de ciclos de aperto monetário nos Estados Unidos e na Europa, com discursos cada vez mais duros dos dirigentes dos bancos centrais e taxas de juros esperadas maiores. Adicionalmente, destacam-se o prolongamento do conflito na Ucrânia e suas consequências econômicas; na China, os lockdowns para levar a cabo a política de “covid zero”; a grave crise no mercado imobiliário; e a reversão das políticas fiscais expansionistas face ao recuo da pandemia e à necessidade de combater a inflação. Em consequência, as projeções de crescimento no mundo têm se reduzido de forma substancial.

A desaceleração externa também afetou negativamente o Brasil, mas a situação do país é diferente da observada na maioria das nações desenvolvidas e em muitas emergentes. O ciclo de aperto monetário, iniciado há um ano e meio pelo Banco Central do Brasil (BCB), parece já ter terminado e a discussão

passa a se concentrar em quando o BCB poderá iniciar a redução da taxa Selic. A inflação está em queda, bem como suas previsões, o nível de atividade vem surpreendendo positivamente e as projeções de crescimento em 2022 foram revistas para cima.

Essas surpresas positivas abrem margem para uma expectativa de crescimento em 2023, mas com alguma desaceleração em função do aperto monetário doméstico e da piora do cenário externo. Indicadores robustos de mercado de trabalho, medidas governamentais de apoio à renda, redução de impostos, investimentos já observados ou contratados, além de um possível efeito continuado das reformas implementadas nos últimos anos, devem evitar uma queda muito expressiva do crescimento. A gradual retomada de alguns setores de serviços com atividade ainda abaixo dos níveis pré-pandemia, a melhora no comportamento dos preços de bens ou serviços administrados, e o aumento da confiança dos consumidores, representam contribuições positivas para o crescimento.

Crescimento esse observado no Paraná, que em 2022 conquistou, segundo o IBGE, o posto de 4ª maior economia do Brasil e atingiu a menor taxa de desemprego desde 2014. Ainda alcançando, de acordo com o Instituto Paranaense de Desenvolvimento

Econômico e Social (Ipardes), um crescimento de 0,65% do PIB nos meses de julho a setembro, o que consagrou o Estado como portador do melhor índice da região Sul.

Mediante esses fatores e dificuldades, o Sesi PR persistiu com o foco de transformar a vida do trabalhador, preparando-o para uma indústria mais competitiva. Com uma metodologia voltada ao compromisso de atuar, diretamente no profissional, atendendo as indústrias e os trabalhadores em gestão da Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e na promoção da Saúde e Educação dos trabalhadores, seus dependentes e comunidade. Assim, o Sesi PR, ao cuidar, também abre oportunidades para os cidadãos e cidadãs brasileiros.

Sob as diretrizes de seu plano estratégico, o Sesi PR, conjuntamente com seus Departamentos Nacional e Regionais, busca aprimorar ações, tais como: sua atualização diante do cenário externo, das transformações das novas tecnologias, dentre outras. Subsidiando a construção da indústria do futuro, com fatores que fortalecem o posicionamento institucional, ampliando o atendimento e a eficiência, superando desafios constantes com o compromisso de apoiar na conquista de um novo patamar de produtividade e equidade social no Brasil.

Incessantemente, o Sesi PR avança em seu processo de planejamento estratégico buscando, prioritariamente, três resultados: (i) a atualização de contexto e demandas da indústria; (ii) o alinhamento da atuação sistêmica para maior impacto e (iii) a comunicação clara aos seus públicos. O monitoramento contínuo do plano estratégico é insumo elementar para tal processo que, além de avaliar, sistematicamente, seus resultados, mantém-se atento ao contexto externo.

Assim, conhecedor do seu potencial para contribuir com a Educação Básica e a centralidade nas ações de reposicionamento do Ensino Médio, o Sesi almeja ser o indutor das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro. Para isso, as ações estão focadas em criar e perpetuar a identidade da metodologia STEAM, totalmente conectada com o mercado de trabalho, a partir de uma aprendizagem focada na produtividade.

Através de uma proposta curricular inovadora com foco na educação em STEAM, buscando continuamente a melhoria do processo de ensino e o fortalecimento dos processos e projetos educacionais, foram realizadas no total 36.753 matrículas no ano de 2022 na Educação Básica, sendo 26% de Ensino Fundamental e Ensino Médio; 47% da Educação de Jovens e Adultos, que

oportuniza a jovens e adultos concluírem o Ensino Fundamental e o Ensino Médio, 27% de Educação Continuada, com uma vasta gama de cursos de curta duração.

Por meio dos serviços em saúde e segurança, que passaram ao longo do ano por um processo de remodelação, em 2022 o SESI PR atendeu 6.261 empresas em soluções para redução de riscos do trabalho, prevenção de doenças ocupacionais, promoção da saúde e melhoria das condições de trabalho. Foram realizados 509.031 exames ocupacionais e não ocupacionais que apoiaram as indústrias paraanaenses em sua trajetória de desenvolvimento e melhoria de seus indicadores de sustentabilidade.

Com base no exposto, o Sesi apresenta seu Relatório de Gestão de 2022, demonstrando como suas ações e serviços contribuíram para a criação um ambiente favorável aos negócios, à competitividade e à inovação para o desenvolvimento sustentável da indústria, de seus trabalhadores e da sociedade. A elaboração do seu conteúdo contou com o envolvimento de diversos atores, do corpo técnico até a alta gestão, envolvidos em cada iniciativa. E as informações constantes no relatório demonstram o compromisso da entidade com a integridade e transparência de suas iniciativas e atos durante o exercício.



**Carlos Valter Martins Pedro**

Presidente do Sistema Fiep

INTERAJA COM A MAIOR PLATAFORMA  
DE GESTÃO DE DADOS DE SAÚDE  
E SEGURANÇA NO TRABALHO.



**SESI**

Serviço Social da Indústria  
PELO FUTURO DO TRABALHO

# Sobre este Relatório

Este Relatório de Gestão, elaborado na forma de Relatório Integrado, apresenta a prestação de contas do exercício de 2022 do Departamento Regional Sesi/PR. O Sesi, por meio desse relatório, busca por cumprir com o seu comprometimento com o princípio de transparência e demonstrar o seu foco central em auxiliar a indústria e a sociedade brasileira. Além de demonstrar a aplicação dos seus recursos e contribuição para o aumento da competitividade industrial e a equidade social.

Na busca por reforçar o comprometimento com o aprimoramento da divulgação de suas realizações o Sesi Paraná estabelece em seu site, no site da Transparência e de Prestação de Contas TCU - os dados que complementam as informações expostas nesse relatório. Assim, juntamente com o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis cumpre com os elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 – TCU:



Para auxiliar sua leitura, destacamos alguns elementos tanto para a identificação dos conteúdos, quanto para a navegação pelos capítulos.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos e nossa contribuição para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

**QUEM SOMOS 4**

**2 DR Governança**

O SESI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado e sem fins lucrativos, que não integra a Administração Pública. Desta forma, possui uma estrutura de governança administrada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), vinculado ao sistema confederativo sindical da indústria - de acordo com as disposições previstas no Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946, com o seu Regulamento aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02/12/1965.

**2 DR Nossa História**

O Departamento Regional do Serviço Social da Indústria (Sesi) no Paraná é uma das entidades integrantes do Sistema Fiep (Federação das Indústrias do Estado do Paraná) de direito privado, sem fins lucrativos, que iniciou as suas atividades em 1946 a partir da Constituição de 1937 que, em seu artigo 129, orienta os deveres das indústrias e dos sindicatos econômicos na criação de escolas de aprendizagem e disciplina o papel do Estado nesse processo e permitiu a proclamação do Decreto-Lei 9403/46 de 25/06/1946, que delimita o planejamento e execução de medidas que contribuam para o bem-estar dos trabalhadores na indústria e nas atividades assemelhadas, concorrendo para a melhoria do padrão de vida no país, o aperfeiçoamento moral e cívico, e o desenvolvimento do espírito de solidariedade entre as classes.

A receita da entidade é principalmente proveniente das empresas industriais, atribuindo à CNI, a nível nacional e às Federações de Indústrias, a nível estadual, o papel de organização e de administração. A aplicação majoritária dos recursos compulsórios deve ser destinada aos estados em que foram arrecadados, sob a gestão dos respectivos Departamentos Regionais.

<https://www.sesipr.org.br/transparencia/>

Apesar da instituição estar sob diretrizes e normas gerais prescritas pelo órgão normativo nacional (Conselho Nacional) e, ainda, à supervisão e acompanhamento exercidos pelo Departamento Nacional, os Departamentos Regionais são autônomos para a administração de seus serviços, gestão de seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias.

Conforme descrito em seu Regimento, sua atuação compreende os seguintes aspectos:

**3** RELATÓRIO DE GESTÃO 2022 · SESI-PR 11 **1**

**3** **Art. 3º metas essenciais**

a) A valorização do trabalhador e a promoção de seu bem-estar social  
b) O desenvolvimento do espírito de solidariedade  
c) A elevação da produtividade industrial e atividade assemelhadas  
d) A melhoria geral do padrão de vida

**3** **Art. 4º finalidade geral**

Auxiliar o trabalhador de indústrias e atividades assemelhadas e resolver os seus problemas básicos de existência (saúde, alimentação, habitação, instrução, trabalho, economia, recreação, convivência social, consciência cívica e política)

**3** **Art. 5º objetivos principais**

a) Alfabetização do trabalhador e de seus dependentes  
b) Educação de base  
c) Educação para a economia  
d) Educação para a saúde (física, mental e emocional)  
e) Educação familiar  
f) Educação moral e cívica  
g) Educação comunitária

Para tanto, o Sesi no Paraná oferta educação básica e continuada para crianças, jovens e adultos, realiza ações voltadas à promoção da qualidade de vida, saúde e longevidade produtiva dos trabalhadores da indústria, além do incentivo à cultura para toda a sociedade paranaense.

**Fontes de Receita do SESI**

Receita Total, Contribuição das Indústrias, Serviços, Financeira, Outras

Conheça sobre a trajetória do Sesi no Paraná desde sua criação:

**1** Número de página.

**2** Indicação de referência de conteúdo.

**DR** Identifica que o texto refere-se ao Sesi|PR

**DN** Identifica conteúdos relativos à inter-relação com o Departamento Nacional

**PEG** Identifica conteúdos relativos ao Programa de Eficiência da Gestão

**3** Identificação geral do documento, composto do nome, ano de exercício e entidade.

**4** Indicativo que orienta o leitor sobre sua localização em relação ao conjunto de capítulos do documento.

Nota: Quando um título ou subtítulo não indicar a referência, esta segue a indicação geral do capítulo.



**Quem  
Somos**

## DR Nossa História

O Departamento Regional do Serviço Social da Indústria (Sesi) no Paraná é uma das entidades integrantes do Sistema Fiep (Federação das Indústrias do Estado do Paraná) de direito privado, sem fins lucrativos, que iniciou as suas atividades em 1946 a partir Constituição de 1937 que, em seu artigo 129, orienta os deveres das indústrias e dos sindicatos econômicos na criação de escolas de aprendizagem e disciplina o papel do Estado nesse processo e permitiu a proclamação do Decreto-Lei 9403/46 de 25/06/1946, que delimita o "planejamento e execução de medidas que contribuam para o bem-estar dos trabalhadores na indústria e nas atividades assemelhadas, concorrendo para a melhoria do padrão de vida no país, o aperfeiçoamento moral e cívico, e o desenvolvimento do espírito de solidariedade entre as classes".

A receita da entidade é principalmente proveniente das empresas industriais, atribuindo à CNI, a nível nacional, e às Federações de Indústrias, a nível estadual, o papel de organizá-la e de administrá-la. A aplicação majoritária dos recursos compulsórios deve ser destinada aos estados em que foram arrecadados, sob a gestão dos respectivos Departamentos Regionais.



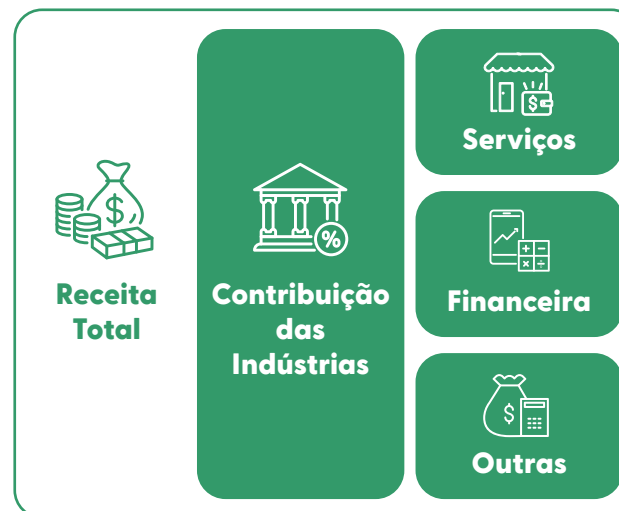
Apesar da instituição estar sob diretrizes e normas gerais prescritas pelo órgão normativo nacional (Conselho Nacional) e, ainda, à supervisão e acompanhamento exercidos pelo Departamento Nacional, os Departamentos Regionais são autônomos para a administração de seus serviços, gestão de seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias.

Conforme descrito em seu Regulamento, sua atuação compreende os seguintes aspectos:



Para tanto, o Sesi no Paraná oferta educação básica e continuada para crianças, jovens e adultos, realizando ações voltadas à promoção da qualidade de vida, saúde e longevidade produtiva dos trabalhadores da indústria, além do incentivo à cultura para toda a sociedade paranaense.

### Fontes de Receita do SESI



Conheça sobre a trajetória do Sesi no Paraná desde a sua criação:

# Nossa história



DR

# Governança

O Sesi é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado e sem fins lucrativos, que não integra a Administração Pública. Desta forma, possui uma estrutura de governança administrada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), vinculado ao sistema confederativo sindical da indústria – de acordo com as disposições previstas no Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946, com o seu Regulamento aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02/12/1965.

O modelo de governança do Sesi está estruturado em dois planos – externo e interno – que interagem e se complementam de forma harmônica em prol da sua missão.

A governança no plano externo decorre da vinculação da entidade à Confederação Nacional da Indústria. Uma vez criado o Sesi, cabe à CNI a iniciativa de definir a estrutura organizacional, os poderes, as competências, a composição e a forma de funcionamento dos órgãos internos, bem como exercer, direta ou indiretamente, a administração superior da entidade.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o Sesi, pois como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo financiamento do Sesi, na forma prevista no Art. 240 da CF/88, detém a legitimidade para, em nome delas, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam.

A CNI é conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são, obrigatoriamente, preenchidos por empresários industriais. Outro motivo relevante decorre do fato de os dirigentes da CNI, como industriais que são, conseguirem imprimir no Sesi uma gestão privada e dotada de visão empresarial.

Ao conceber a estrutura organizacional do Sesi, a CNI compartilhou com as Federações das Indústrias estaduais, nas quais participam os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais, a função de dirigi-lo, com o objetivo, nessa descentralização, de conferir à governança da entidade maior legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.





Já a governança no plano interno, estabelecida no Regulamento do Sesi, é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva.

**Órgãos fiscalizadores**

 TCU e Ministério da Cidadania



Corporificam os órgãos nacionais, com jurisdição em todo o País, o Conselho Nacional – órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correição; e o Departamento Nacional – órgão administrativo incumbido de promover, de forma executiva e sistêmica, os objetivos institucionais, podendo atuar, também, sempre que julgar oportuno, na fiscalização das administrações regionais quanto à execução dos dispositivos legais, regulamentares, estatutários e regimentais atinentes ao Sesi, bem como no acompanhamento e avaliação do cumprimento, pelos órgãos regionais, das regras de desempenho e das metas físicas e financeiras relativas às alocações de recursos na educação e às ações de gratuidade.

É relevante ressaltar que a função fiscalizadora do Departamento Nacional do Sesi, que é exercida sem poder correicional, é complementar à atuação fiscalizadora superior de competência do seu Conselho Nacional.

Ainda no plano interno de sua governança, é previsto no Regulamento do Sesi a constituição, pelo Conselho Nacional, da Comissão de Orçamento, de caráter permanente, com atribuição de fiscalizar a execução orçamentária e a movimentação de fundos do Departamento Nacional e dos Departamentos Regionais.

Estes órgãos, vinculados à Federação das Indústrias dos respectivos estados, gozam de autonomia no que se refere à administração de seus serviços, gestão dos seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias, observadas as diretrizes e normas gerais prescritas pelos órgãos nacionais, e a correição e fiscalização inerentes a estes. Esse regime de descentralização da governança permite, em razão da proximidade do Departamento Regional com as empresas contribuintes da respectiva base territorial, o conhecimento e atendimento das demandas específicas de cada estado.

O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional – concorrem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Esta prática converge para a disseminação e padronização de metodologias de negócios pautadas pelas melhores práticas de gestão, para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito Sesi de atuar.

Os resultados produzidos por essas estruturas são aferidos pelo Tribunal de Contas da União (TCU) por meio de prestação de contas, anualmente, em decorrência da contribuição compulsória vertida pelas empresas industriais, que são apresentadas individualmente pelos departamentos regionais e pelos conselhos regionais, consideradas, para essa específica finalidade, unidades jurisdicionadas autônomas.

Os órgãos regionais, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um Conselho Regional, com função normativa local, e por um Departamento Regional responsável pela administração e execução dos serviços institucionais, na respectiva base territorial, cuja direção é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do Estado.



**Conselho Regional**

- Presidente da Fiep
- Diretor Regional do Sesi
- 4 membros eleitos pelo Conselho de Representantes da Fiep (e 4 suplentes)
- 1 membro representante do Ministério da Economia (e 1 suplente)
- 1 membro representante do governo do estado (e 1 suplente)
- 1 membro representante dos trabalhadores da indústria (e 1 suplente)

**Atribuições**

Aprovação de verbas e orçamento anual, aprovação de prestação de contas e acompanhamento da execução orçamentária, apreciação de inventário de bens, fixação de padrões de remuneração (vencimentos, promoções e reajustes), e manifestação sobre aquisição de imóveis e atendimento às solicitações do Conselho Nacional

**Comissão de Orçamento**

- Constituída por 3 membros do Conselho Nacional, conforme instituído no art. 59 de seu regulamento

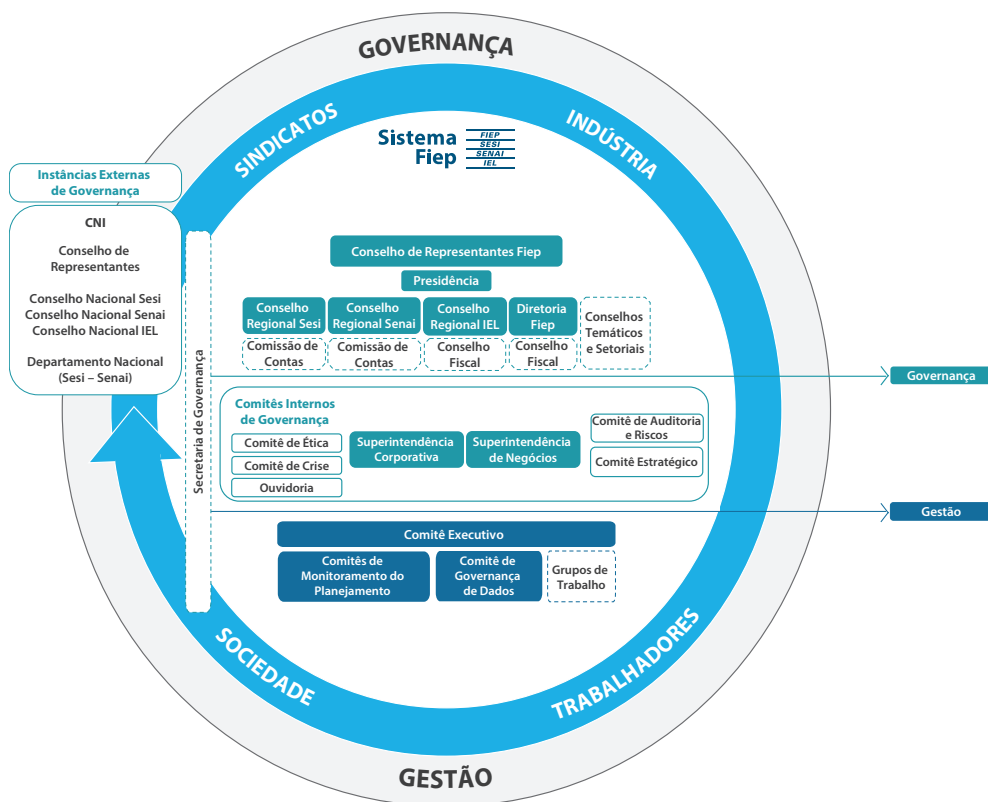
**Responsabilidade**

Fiscalizar a execução orçamentária, bem como a movimentação de fundos no Departamento Nacional e Departamentos Regionais

O modelo de Governança do Departamento Regional no Paraná segue em constante processo de aprimoramento para promover maior sinergia e otimização de seus processos de gestão e alcance das estratégias institucionais. A atuação sistêmica das entidades do Sistema Fiep (Fiep, Sesi, Senai e IEL) é gerenciada por meio de mecanismos de gestão e controle que norteiam as decisões e monitoram a atuação das entidades de forma a garantir que as suas missões estão sendo cumpridas.

Sua composição contempla instâncias normativas e de apoio ao funcionamento, conforme abaixo: Normativas - Conselhos de Representantes, Diretoria Fiep, Conselho Regional Sesi, Conselho Regional Senai, Comissão de Contas Senai, Conselho Regional IEL, Conselho Fiscal IEL, Conselho Fiscal Fiep; e de Apoio - Conselhos Temáticos e Setoriais (de apoio a Diretoria), Comissão de Contas Sesi (de apoio ao Conselho Regional do Sesi), Comitê de Crise (no apoio a alta gestão para situações não previstas), Comitê de Ética (trazendo aos colaboradores um canal de escuta ativa e tratativas), Ouvidoria (trazendo ao público geral um canal de comunicação para sugestões, críticas reclamações), Comitê de Auditoria e Riscos (de apoio a alta gestão nas tratativas ao trabalho desempenhado pelas Auditorias Interna e Externa), Comitê Estratégico (de apoio as instâncias de governança normativas no monitoramento das estratégias), Comitê Executivo (de apoio as instâncias de governança na gestão técnica das entidades, desdobrando as diretrizes estratégicas em ações tático-operacionais com os times técnicos), Comitês de Monitoramento do Plano de Gestão (comitês formados por todos os líderes do Sistema Fiep com vistas ao monitoramento dos resultados), Comitê de Governança de Dados (apoio na organização e padronização das informações, bem como em sua segurança), bem como comissões de apoio.

Abaixo, demonstra-se a estrutura de governança do Departamento Regional do Paraná.



Destaca-se que, ao assumir que o aprimoramento da gestão constitui um processo contínuo, inerente à responsabilidade social da entidade, o Sesi adotou uma série de medidas com vistas a fortalecer a acessibilidade de partes interessadas aos resultados da sua gestão.

Essas medidas foram implementadas, também, em atendimento à Resolução nº 75/2016, aprovada pelo Conselho Nacional, que visa “Estabelecer, no âmbito do Sesi, diretrizes sobre medidas de aumento da transparência, em especial por meio da utilização dos sítios das entidades na rede mundial de computadores”, especialmente considerando a importância de se permitir o acesso da sociedade aos canais de comunicação e de informações sobre os dados relevantes do Sesi, como uma forma de prestação de serviços inerente à sua responsabilidade social.

# Modelo de Negócios

Ao longo de sua trajetória, o Sesi fortalece e desenvolve diferenciais estratégicos que tornam a entidade capaz de atender os trabalhadores, suas famílias e a comunidade, promovendo o desenvolvimento pessoal e profissional, e das indústrias de todos os tamanhos, características e setores, sendo reconhecido como:



▶ Articulação da educação básica com ensino profissional.



▶ Oferta de educação de jovens e adultos para formação profissional do trabalhador da indústria e inserção social.



▶ Referência em soluções integradas de segurança e saúde para a indústria e seus trabalhadores.



▶ Uma instituição com capilaridade em todo o estado por meio de unidades fixas e móveis.



▶ Referência em iniciativas voltadas à cultura e cooperação social potencializadoras de aprendizagem e desenvolvimento da sociedade.

**Nossa Missão:** Servir e fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas.

**Nossos Valores:** Valorizamos as pessoas; geramos resultados para a indústria; somos sustentáveis; somos íntegros; somos inovadores; promovemos autonomia com responsabilidade.

**Nossa Visão:** Referência em soluções para o desenvolvimento sustentável da indústria.

### Beneficiários



Indústria paranaense



Trabalhadores industriais



Sociedade civil



Sindicatos representantes das Indústrias

### PRODUTOS E SERVIÇOS

Educação Básica e Continuada

Saúde e Segurança na Indústria

Cultura

Cooperação social

### RETORNO À SOCIEDADE

**4.261**  
Indústrias Atendidas com Saúde e Segurança<sup>2</sup>

**509.031**  
Exames Ocupacionais e Não Ocupacionais

**200.339**  
Trabalhadores beneficiados com contratos em PCMSO (NR07)

**133.246**  
Vacinas Aplicadas

**17.448**  
Matrículas na Educação de Jovens e Adultos (EJA)

**7.522**  
Matrículas em Ensino Médio

**107.409**  
Espectadores em eventos culturais (dança, música, artes visuais e teatro.)

**36.753**  
Matrículas Totais<sup>1</sup>

### Entrega de Valor



Educação básica indutora da melhoria da qualidade educacional do Paraná



Segurança e Saúde na Indústria integradas ao trabalho de redução de riscos e custos

### Nossos Recursos Sistêmicos



**448,7 mi**  
recursos financeiros



**1.631\***  
colaboradores



**399**  
municípios atendidos



**44**  
centros de educação



**33**  
centro de saúde e segurança e/ou promoção da saúde



**11**  
centros culturais



**1**  
centros de inovação em SSI

**Notas:** PCMSO = Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.

<sup>1</sup> Contempla o resultado da produção direta apurada pelo Departamento Nacional.

<sup>2</sup> Considera apenas CNAE ou FPAS Indústria.

\*Compõem o número de colaboradores 90 estagiários e 23 aprendizes.



## PROGRAMA DE PREVENÇÃO E ASSISTÊNCIAS À SAÚDE

Análises para promoção da saúde do trabalhador, a partir da prevenção e diagnóstico precoce de agravos à saúde, indicações de melhorias, monitoramento de resultados com o objetivo de reduzir despesas com plano de saúde e absenteísmo.

### CARTÃO SESI VIVA +

Cartão de benefícios para funcionários e dependentes da indústria para acesso a rede credenciada de odontologia, farmácia, supermercados, livrarias, óticas, papelarias e serviços próprios do Sesi.

### VACINAÇÃO

Imunização anual dos trabalhadores da indústria contra a gripe, realizada *in company* com o objetivo de reduzir o risco de adoecimentos, favorecendo a continuidade dos negócios.

## CULTURA

Buscando promover aos trabalhadores da indústria, suas famílias e comunidade acesso a uma dinamicidade de experiências artísticas culturais, o Sesi no Paraná promove e realiza diversas atividades e eventos culturais.

### PROGRAMA NÚCLEOS CRIATIVOS

Nova configuração de todos os programas de formação que a instituição oferece nas áreas de dramaturgia e encenação, audiovisual, artes visuais e composição musical que busca a formação de artistas e profissionais do segmento de economia criativa.

### UNIDADE MÓVEL DE CULTURA

Oficinas de expressão corporal, cinema, contação de histórias, palestras, apresentações de dança, música e teatro. Essas são algumas das possibilidades que a Unidade Móvel de Cultura do Sistema Fiep oferece. Com uma proposta inovadora, a unidade é customizada com mobiliário e equipamentos e pode ser instalada em qualquer cidade do Paraná.

## ESPAÇOS CULTURAIS

Dedica-se ao desenvolvimento de ações culturais no estado, com programações de Artes Visuais, Cinema, Literatura, Música e Teatro. Atualmente, possui teatros nas unidades de Curitiba, São José dos Pinhais, Londrina, Araongas, Pato Branco, Guarapuava e Santo Antônio da Platina, além de contar com espaços parceiros das secretarias municipais e fundações de cultura.

### CENTRO DE MEMÓRIA

Criado para dar visibilidade à importância da história do Sistema Fiep e das Entidades que o compõem (Fiep, Sesi, Senai e IEL) no contexto socioeconômico-cultural do Estado do Paraná. Tem por objetivo preservar o conjunto de informações que constitui a memória das Entidades que formam o Sistema Fiep, resgatando informações que permitam construir a sua história e dar conhecimento a esse respeito à todas as pessoas interessadas, contribuindo para a conscientização da necessidade de salvaguarda da memória histórica da instituição.

## COOPERAÇÃO SOCIAL

O Sesi desenvolve, promove e estimula as boas práticas de cooperação social que possam contribuir para o desenvolvimento econômico e social da indústria, ao fortalecer a cidadania e, também, o crescimento da sua comunidade. Por meio de atividades e esforços coordenados, campanhas de interesse social e de promoção à saúde pública, o Departamento Regional produz ações articuladas com parceiros locais para fornecimento de refeições para a indústria, disponibilização de medicamentos em rede de farmácias e a conscientização sobre inclusão de pessoas com deficiência, preservação do meio ambiente, consumo consciente e capacitações dos trabalhadores das indústrias.

### GESTÃO PARA A SUSTENTABILIDADE

Solução para melhoria do ambiente e qualidade de vida no trabalho, por meio dos programas de Gestão Sustentável para a Competividade e Modelo Sesi de Sustentabilidade.



## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS (PGR)

- Materialização do processo de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais.
- Visa à melhoria contínua das condições da exposição dos trabalhadores por meio de ações multidisciplinares e sistematizadas.
- Tem como entrega básica o Inventário de Riscos e o Plano de Ação.
- Criação e disponibilização do relatório de convocação de exames pendentes e periódicos, este permite que as unidades Sesi e os clientes recebam alertas via e-mail e/ou extração de relatórios de acordo com a necessidade.

## OPERAÇÃO DE LINHA DE UNIDADE OCUPACIONAL

- Criação de uma rede de prestadores de serviços homologados, ou seja, que atendam aos requisitos mínimos de conformidade e qualidade do Sesi Paraná e contando com a validação, monitoramento e gestão feitas por equipe própria, sendo responsável tecnicamente.
- Infraestrutura mobilizada com a revisão e ambientação dos espaços de saúde e das secretarias médicas estão presente nas 30 unidades de referência do Sesi Paraná em todas as regiões do estado para realização de consultas e exames.
- Estabelecimento de unidades móveis de saúde ocupacional totalmente digitalizadas para atender os locais que não existem unidade físicas do Sesi.

## DEMOCRATIZAÇÃO DO ACESSO À CULTURA E ARTE

- Ações de arte e cultura para trabalhadores da indústria, seus familiares e comunidade, buscando formação cultural, desenvolvimento intelectual e reflexão crítica por meio da diversidade de experiências.
- Estabelecimento da programação disponibilizada no Canal do Sesi Cultura, no Youtube.
- Uso de novas tecnologias para acesso a exposições virtuais promovidas em outros estados.

# Atuação em Rede

A implementação da atuação em rede permite o estabelecimento e construção de ações afirmativas intersetoriais, concretizando um caminho de diálogo entre os diferentes campos (educação, saúde, cultura, cooperação social, entre outros). Assim, cada integrante pode contribuir com as suas experiências e conhecimentos específicos, fortalecendo as ações comuns. O Sesi Paraná participa das redes colaborativas a partir das iniciativas atreladas ao Departamento Nacional e outras Regionais, ou com outras entidades, permitindo a articulação conjunta de políticas públicas, serviços, programas, projetos e benefícios às indústrias e à sociedade de maneira geral, além de contribuir para o aprimoramento de seus esforços para o desenvolvimento de produtos e serviços. Com a implementação da atuação em rede, nossas unidades permitem que se estabeleça soluções em áreas transversais que atendam às demandas específicas de cada região do estado, com uma entrega mais efetiva e de maneira integrada, alinhada às necessidades de todos os setores da indústria, clientes e sociedade.

## EDUCAÇÃO

### REDE DE PROFESSORES E GESTORES

Estabelece o contato direto entre os profissionais de todas as áreas, disponibilizando ferramentas para a evolução constante da gestão e da eficiência operacional nas escolas. Desenvolvendo um ambiente que permite uma formação continuada e a possibilidade da elaboração de novas metodologias e soluções educacionais aplicadas pela rede do Colégio Sesi no país.

### ENCONTRO DE ORIENTADORES PEDAGÓGICOS

Nesse encontro mergulhamos na natureza do ser orientador, vivenciamos e experienciamos as práticas metodológicas dos níveis e modalidades de ensino das quais fazemos parte, refletimos sobre as fortalezas e as fragilidades do papel do orientador (a) e sobre os desafios que enfrentamos nas nossas realidades, em conjunto, construímos um caminho para fortalecer a nossa prática pedagógica e nossos conhecimentos, além de resgatar o nosso senso de pertencimento enquanto time.





## EDUCAÇÃO

### ROBÓTICA

Realização dos Torneios de Robótica com competições que desafiam estudantes a proporem soluções inovadoras para um problema físico ou social do mundo real, de acordo com um tema determinado, promove a troca de conhecimentos e colaboração internacional. Compõem os torneios as seguintes modalidades: *FIRST Lego League Challenge (FLL)*, *FIRST Tech Challenge (FTC)*, *FIRST Robotics Competition (FRC)* e *F1 in schools*. Além destas categorias, nas unidades que tem educação infantil estamos iniciando a modalidade *FIRST Lego League Discovery*, voltada a estudantes de até 6 anos. Em 2022 foram realizados quatro eventos: o Torneio Regional de Robótica Paraná – temporada 21-22 em março, o Festival Sesi de Robótica – Temporada 21-22 em maio, o Sesi *Robotics International Open Brazil* – Temporada 21-22 em agosto e Torneio Regional de Robótica Paraná – temporada 22-23 em novembro.

### BIG BRAIN MICROSOFT

Parceria que contribui para a capacitação dos docentes de 22 Colégios Sesi para o uso de ferramentas Microsoft proporcionando o aprendizado de mecanismos para diversificar o planejamento e a prática pedagógica. Favorecendo o enriquecimento das

aulas com a utilização de recursos cada vez mais alinhados com as necessidades do ensino remoto, facilitando a interação com os alunos e o dinamismo das aulas.

### CODERZ

O CoderZ é uma parceria do Departamento Nacional com a RoboGroup, que disponibiliza aos Departamentos Regionais um ambiente de aprendizagem STEAM online com acesso pelo Portal Sesi Educação, onde alunos em todo o mundo se envolvem em desafios de Robótica e Educação em Ciência da Computação, codificando robôs 3D virtuais.

### BEETOOLS

A parceria entre o Sistema Fiep e a *Beetools* para a oferta de curso de inglês, disponível a todos os colaboradores e seus dependentes. Com aulas remotas e uso de tecnologias de comunicação, proporcionando uma experiência de aprendizagem totalmente gamificada e com baixo custo.

### GEEKIE TESTE

É uma ferramenta que disponibiliza simulados semelhantes ao Enem, com questões que seguem o modelo de T.R.I. O recurso também possui uma base de dados, por meio da qual é possível consultar notas individuais e por escolas.

### GEEKIE ONE

É uma plataforma que possui material didático digital, bem como atividades e recursos pedagógicos interativos. Assim através de uma plataforma adaptativa com IA (inteligência artificial), com conteúdo didático multimídia, alinhado à BNCC, possibilita a hiperatualização de conteúdos, plano de estudo personalizado e relatórios de acompanhamento dos alunos em tempo real.

### ENGLISH FOR ALL

O curso é uma parceria entre Centro Sesi de Formação em Educação e a Embaixada dos Estados Unidos, e está sendo desenvolvido por uma especialista em ensino de inglês como segunda língua, proporcionando aos estudantes a possibilidade de atingirem a excelência no domínio da língua inglesa.

### CAMBRIDGE

Os colégios Internacionais possuem o *Language Lab*, cujo objetivo é uma imersão na língua inglesa, por meio de atividades inerentes a este idioma. Os alunos têm acesso a materiais áudio ou audiovisuais, que permitem que um professor ouça e gerencie o áudio do aluno, sendo entregue individualmente por meio de fones de ouvido ou em cabines de som isoladas.

### UP LANGUAGE

A *Up Language* é a empresa representante do exame TOEFL. Nos colégios Internacionais, aplica-se o exame *Toefl Junior* para alunos do 9º ano e *Toefl Primary* para os do 5º ano do Ensino Fundamental. Há também a opção do *TOEFL ITP* para alunos do 3º ano do Ensino Médio.

### CULTURA INGLESA

A Cultura Inglesa é a empresa representante do exame IELTS. Teste padronizado internacional de proficiência em língua inglesa para falantes não-nativos de inglês. Nossos colégios internacionais aplicam este exame para os alunos do terceiro ano do Ensino Médio.

## SAÚDE E SEGURANÇA

### GREAT PLACE TO WORK (GPTW)

A parceria entre Sesi e GPTW visa reconhecer, divulgar e incentivar as melhores práticas em segurança, saúde e bem-estar entre as indústrias paranaenses. O reconhecimento ocorre em duas etapas: certificação do clima organizacional fornecida pelo GPTW e avaliação do Sesi no Paraná, onde todas as indústrias com nota igual ou superior a 70 são reconhecidas como um excelente lugar para trabalhar e estarão elegíveis

## QUEM SOMOS

para participar da 2ª etapa. Na avaliação, as empresas que receberem nota a partir de 70 no questionário Sesi receberão o selo Troféu Sesi e concorrem ao ranking do Troféu. Neste ano além do processo avaliativo e classificatório também foram realizadas 3 *Lives* transmitidas pelo Youtube com os temas: *Burnout*: como impedir que o trabalho se transforme em doença / Liderança e *Feedback* / Como as ações de promoção à saúde promovem o bem-estar no ambiente de trabalho? As *lives* tinham como objetivo difundir temas relevantes ao ambiente de trabalho e contaram com a participação de 373 inscritos.

### ENCONTRO 5.0 - Desenvolve Paraná

Evento organizado pela AMP (Associação dos Municípios do Paraná) e SEBRAE/PR, com o apoio do Governo do Estado. O encontro Governo 5.0 reuniu prefeitos dos 399 Municípios, com a realização de *workshops*, painéis e palestras. Neste ano, a Unidade Sesi de Foz do Iguaçu participou com a demonstração de uma das nossas Unidades Móveis de Saúde Ocupacional.

### SESI PARANÁ E APAMT

A parceria com a Associação Paranaense de Medicina do Trabalho (APAMT) para apoio técnico e institucional possibilita ampliar os esforços na realização de eventos e atendimento consultivo,

com a disseminação de informações e sensibilização dos públicos sobre as iniciativas referentes à saúde ocupacional.

### 7º FÓRUM DE SEGURANÇA E SAÚDE DOS CAMPOS GERAIS

Em parceria com Grupo de Segurança do Trabalho dos Campos Gerais, este fórum tem como objetivo debater procedimentos que visem resguardar a saúde, a vida e a integridade física dos trabalhadores de todos os ramos de atividade econômica da região dos Campos Gerais. O Sesi Paraná está presente desde o apoio à organização do evento, como nas palestras técnicas e na demonstração de atividades de treinamentos em trabalho em altura e espaço confinado. O evento contou com mais de 250 participantes. Nesta data também houve a apresentação das novas Unidades móveis de saúde, que atuarão cada vez mais próximas às indústrias.

### PARCERIA SESI E ABTD

Em 2022 a Saúde do Sesi Paraná teve a oportunidade de falar sobre Fatores psicossociais e *compliance* à luz das novas normas de SST aos participantes do evento Encontro Nacional de RH, promovido pela ABTD - Associação Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento Paraná, sendo este

evento de grande representatividade com as principais tendências e prioridades do Recursos Humanos.

### PARCERIA SESI E FIEP

Parceria com as Casas da Indústria para capacitação sindical em relação aos temas E-social e PGR. Foram realizadas palestras virtuais sobre o E-Social e de tira-dúvidas em uma ação conjunta com a Gerência de Relações Sindicais da Fiep. Nas 12 Casas da Indústria foram realizadas palestras sobre PGR e eSocial, ministradas pelos técnicos regionais totalizando 625 participantes em eventos presenciais realizados entre julho e agosto de 2022.

### 11ª EDIÇÃO DO DIA DA SERGIPE

Em parceria com a Prefeitura de Londrina foram programadas diversas atividades culturais e sociais. O evento faz parte do calendário oficial de comemorações do Município de Londrina, instituído pela Lei Municipal nº 12.706/2018. O Dia da Sergipe tem o propósito de divulgar uma rua historicamente dedicada ao comércio de Londrina, estimulando o exercício da cidadania, incentivando a ocupação saudável e pacífica do espaço público, fomentando bons negócios tanto para os comerciantes quanto para os consumidores da região. O Sesi realizou aferição de pressão gratuitos para a população, totalizando 69

atendimentos. O evento contou com a presença de autoridade como Prefeito de Londrina, Presidente da ACIL, Presidente da Fecomércio, entre outros.

### SESITECH 2022

Com o objetivo de apoiar o desenvolvimento de novas soluções com foco em saúde e segurança dos trabalhadores da indústria foi elaborado, em parceria com o Senai no Paraná, o lançamento de um Edital de Inovação. Considerou-se o desenvolvimento de projetos de inovação em segurança e saúde para a indústria que propusessem o desenvolvimento de produtos, serviços e soluções aplicadas, que tenham potencial de escala e gerem impactos mensuráveis para a produtividade dos ambientes de trabalho, segurança e saúde para os trabalhadores da indústria. Até o encerramento do exercício foram aprovados 93 projetos, e destes 71 estão em andamento. Os projetos têm duração de até 24 meses.

## CULTURA E COOPERAÇÃO SOCIAL

### SECRETARIAS MUNICIPAIS E ESTADUAIS DE CULTURA DO PARANÁ

Foram realizadas 72 ações em parceria com 54 Secretarias Municipais de Cultura. O Circuito Cultural do Sesi contribui para o fomento e desenvolvimento local de

produções artísticas no Estado, bem como a promoção da programação cultural do Sesi nos teatros parceiros. Articulado com a Secretaria de Cultura do estado, realiza ações formativas sobre Economia Criativa e Gestão Cultural, bem como desenvolve a representatividade da Indústria por meio do Conselho de Cultura do Estado (CONSEC).

### FUNDAÇÃO CULTURAL DE CURITIBA

Parceria que possibilita a realização de grandes eventos como as Viradas Culturais, Corrente Cultural, Sesi na Rua, bem como oportuniza ações formativas como Seminários sobre Gestão e Direitos Culturais e divulgação das ações culturais online de cada instituição.

### AGENDA 2030

Assumimos o protagonismo no engajamento das indústrias criativas e dos agentes culturais paranaenses com as metas da Agenda 2030 ao realizar oficinas e Seminário sobre Cultura e a Agenda 2030 em parceria com a Universidade do Ninho de Portugal destacando a importância de se trabalhar os ODS na criação de projetos e programas de cultura. Estas oficinas alinham os diversos Stakeholders da Cadeia da Economia da Cultura: indústrias, terceiro setor, agentes culturais do Sistema Fiep e do setor Público.

### ATUAÇÃO SISTÊMICA

#### CONEXÃO ISP- Fórum de Investimento Social Privado

Em parceria com a empresa *Invest* Responsa se realizou o fórum de investimento Social Privado como objetivo de fomentar o desenvolvimento industrial do Estado. Através da divulgação de ações e o desenvolvimento de novos pensamentos a respeito da indústria paranaense.

#### CAPITALISMO CONSCIENTE

Espaço físico disponibilizado no *Bootcamp* do Congresso Sesi ODS para disseminar informações sobre sustentabilidade e oportunizar a troca de experiências entre indústrias, empresas e organizações da sociedade civil que atuam em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Através do apoio com uma mentoria com os participantes e uma banca avaliadora.

## Metodologias Inovadoras

### EDUCAÇÃO

#### COLÉGIO SESI DA INDÚSTRIA

O Colégio Sesi da Indústria atende da educação infantil ao ensino médio, com proposta pedagógica voltada para cooperação e desenvolvimento de habilidades sociais e humanas, aliadas as tecnologias. A nova proposta para o Colégio Sesi de Ensino Médio com Formação Técnica e Profissional foi consolidada por meio da produção de Projetos de Trabalho e Aprendizagem. Esses instrumentos consistem em uma forma diferenciada da dinâmica convencional de sala de aula com produções de projetos que dão importância não só à aquisição de estratégias cognitivas de ordem superior, mas também ao papel do estudante como responsável por sua própria aprendizagem. A proposta permite ao estudante realizar o planejamento e buscar solução para situações reais, além de oferecer a possibilidade de investigar um desafio contextualizado, partindo de um enfoque relacional que vincula ideias-chave e encaminhamentos metodológicos de diferentes disciplinas.

#### ESCOLA SESI DE REFERÊNCIA DA INDÚSTRIA

Proposta pedagógica baseada no movimento STEAM que utiliza as metodologias investigativas de ciências, matemática e engenharia, bem como de artes & design, em sinergia com os processos educativos e tecnologias diferenciadas (robótica, programação, laboratórios portáteis de ciências, plataformas adaptativas de aprendizagem) para formar um aluno crítico, criativo e preparado para atuar nos mais diferentes campos de trabalho existentes e aqueles que ainda virão em um futuro muito próximo.

#### COLÉGIO SESI INTERNACIONAL

O Colégio Sesi conta com colégios bilíngues e trilingue que preparam os alunos para a indústria e para a vida. As aulas são fundamentadas nas Oficinas de Aprendizagem, em que os alunos se reúnem em equipes para solucionar desafios propostos pelo professor, promovendo a integração das disciplinas, a autonomia, a criatividade e o trabalho em equipe.



# Plataformas Nacionais

Buscando estabelecer uma melhora na qualidade de suas entregas e fortalecer a gestão, o Sesi no Paraná investe no uso de plataformas que possibilitam a integração de informações e assim estabelecendo utilização de metodologias focadas em soluções práticas para as indústrias, clientes e comunidade. O implemento destas foi importante para a instituição acompanhar as mudanças tecno-sociais estabelecidas no atual contexto mundial e desse modo continuar realizando serviço e entregas de qualidade.

## EDUCAÇÃO

### LEARNING MANAGEMENT SYSTEM (LMS): – MOODLE E CONNECT - SOLUÇÃO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

Como parte da padronização nacional de sistema de gestão escolar, são projetadas para apoiarem a oferta dos cursos à distância, otimizando os processos que envolvem tutoria, organização de turmas e registros escolares, desta forma o atendimento ganha mais agilidade e eficiência, melhorando a experiência do aluno com a instituição.

### SISTEMA DE GESTÃO ESCOLAR (SGE)

Plataforma utilizada para organização, gestão e controle dos processos educacionais. Os investimentos realizados nos últimos anos possibilitaram a realização de integrações e customizações no sistema para otimizar os processos da gestão escolar, promovendo um atendimento mais ágil e eficiente, e contribuindo para a entrega de valor ao cliente.

### PORTAL SESI EDUCAÇÃO

Plataforma de apoio ao ensino para alunos e professores do Sesi. Nela encontra-se as apostilas do Sistema Estruturado para consulta de professores e alunos, links para as ferramentas *Geekie*, *CoderZ*, RDS, Boas Práticas do Sesi, Materiais do Conecta e do Programa de Educação Tecnológica e um banco de recursos pedagógicos.

## SEGURANÇA E SAÚDE

### SESI VIVA+

Plataforma nacional para promover a comunicação empresarial e a qualidade de vida dentro e fora do ambiente de trabalho. Os serviços oferecidos contemplam, dentre outros, a disponibilização de conteúdo para a promoção da saúde e qualidade de vida, a promoção de desafios de saúde, a disponibilização de área para registro de informações relacionadas à qualidade de vida. Esses conteúdos e desafios são elaborados de acordo com o histórico de uso da plataforma.

### SESI S+

Sistema integrado nacionalmente e customizado nos padrões e metodologia do Sesi de Gestão Ocupacional e tem seu funcionamento 100% online para seus usuários-clientes. Permite a integração com outros sistemas, oferecendo agilidade na importação e exportação dos dados, facilitando o cruzamento de informações, além de utilizar metodologia própria para avaliação da nova NR-01 de risco, gerando informações

para o Plano de Ação da empresa, apoiando a tomada de decisões sobre as melhorias. Disponibiliza ainda informações ao eSocial por meio do portal e mensageria, para que as empresas possam gerar e transmitir suas informações ao sistema do governo.

### PLATAFORMA CARTÃO SESI VIVA +

Plataforma regional de gerenciamento do cartão Sesi Viva+ que permite à indústria cliente uma visão global para a gestão dos cartões de seus trabalhadores e dependentes. Para os usuários, possibilita a realização da consulta de saldo e extrato, rede credenciada, pontuação no clube de vantagens e emissão de cupons de desconto em estabelecimentos credenciados.

## CULTURA E COOPERAÇÃO SOCIAL

### APLICATIVO SESI CULTURA

Aplicativo desenvolvido em âmbito regional, com o propósito de melhorar o acesso aos eventos culturais promovidos pelo Sesi Cultura PR, que foi lançado em âmbito nacional, para que assim ampliar a divulgação e o acesso aos eventos e iniciativas desenvolvidas pela instituição.

## ATUAÇÃO SISTÊMICA

### ERP – SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

Sistema de gestão integrado dos dados financeiros, orçamentários, contábeis, comerciais (contratos), compras, trazendo maior agilidade e confiabilidade nas informações.

## BPM – GESTÃO DE PROCESSOS DE NEGÓCIO

Com o objetivo de sistematizar e agilizar os processos organizacionais, auxilia no andamento dos processos internos do Sistema Fiep, sendo utilizado pelos colaboradores para abertura de requisições e tramitação de processos.

## PORTAL DE BI's

Solução de gerenciamento das informações e visualização de dados de forma a apoiar os gestores e colaboradores no acompanhamento dos resultados e na tomada de decisão. O Sistema Fiep disponibiliza aos gestores um conjunto de painéis que possibilitam informações rápidas, análise de dados das diferentes fontes de forma conjunta e automatizada.

## INTEGRA

Plataforma de comunicação interna que disponibiliza as principais informações sobre do Sistema Fiep, com conteúdo institucional, de negócios, sobre a gestão e informações sobre a rotina da entidade. Por meio da intranet, o colaborador tem acesso a aplicativos e sistemas de apoio aos processos internos, documentos institucionais, além de notícias e possibilidade de interação com outros colaboradores.

## PORTAL DE SERVIÇOS

Para maior agilidade nas resoluções de demandas, vinculada diretamente à melhoria na qualidade do atendimento ao cliente interno, o canal que tem como objetivo padronizar processos de suporte do Sistema Fiep. As solicitações de serviços são realizadas por meio da abertura de chamados, onde se encontra um catálogo com opções de formulários, o que padroniza o processo e ainda facilita o acompanhamento.

## PORTAL DE PROJETOS E PROCESSOS

Buscando apoiar a gestão e dar visibilidade e transparência aos projetos, o Sistema Fiep disponibiliza plataforma para consulta e acompanhamento dos projetos internos para gestores e colaboradores. O Portal de Projetos e Processos proporciona todas as ferramentas e informações sobre metodologias necessárias para a atuação em projetos e processos.

## PORTAL DE POLÍTICAS E NORMAS INTERNAS

Estruturado por meio da cadeia de valor, o Portal de Políticas e Normas Internas dá acesso aos colaboradores aos documentos normativos que definem as diretrizes de atuação e norteiam a correta execução dos processos internos.

## PORTAL DE GOVERNANÇA

Atendendo às boas práticas de Governança Corporativa, o portal é uma ferramenta interna de gestão, com as principais informações das instâncias de governança do Sistema Fiep. Com permissionamento de acesso de acordo com as responsabilidades de cada agente da governança, é possível consultar pautas, atas, calendário das reuniões das instâncias de governança, documentos norteadores, planos de ação, apoiando o desempenho de suas responsabilidades legais e estatutárias.

## CANAL DE COMPRAS E ENGENHARIA

Considerando as regras do processo de compras no Sistema Fiep, foi disponibilizado um canal de comunicação, por meio do qual os colaboradores têm acesso às políticas e normativos, as responsabilidades e estruturação da área de Compras, consulta de indicadores, orientações sobre licitação e contratação direta, dentre outras informações.

## DR Premiações e Reconhecimentos

### FEIRA DE INOVAÇÃO DAS CIÊNCIAS E ENGENHARIAS (FICIENCIAS)

Uma das principais feiras brasileiras que difunde o ensino e a pesquisa nas áreas de ciência e engenharia. Contribui com o conhecimento e a evolução no mundo das ciências. Visa, ainda, promover a cultura científica, disseminar o método científico e a experimentação como ferramentas do conhecimento, estimular e incentivar os talentos em todas as áreas do conhecimento e premiar os melhores trabalhos de pesquisas. O Colégio Sesi da Indústria e Escola Sesi de Referência receberam medalhas por categoria: 1º, 2º e 3º lugar na Engenharia, 2º lugar na categoria Ciências Biológicas, 1º e 2º lugar Desenvolvimento social, 2º lugar Desenvolvimento Sustentável, 2º lugar Inovação e Criatividade e Medalha de 3º lugar geral.



### HACKATEENS FICIENCIAS

Com o objetivo de fomentar ideias e a cultura de inovação, a resolução de problemáticas reais e a disseminação do conhecimento científico e empreendedor para o desenvolvimento de soluções inovadoras conectadas ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 4, a Educação de Qualidade. Em 2022 o Colégio Sesi foi premiado com o 1º, 2º e 3º lugar.

### OLIMPÍADA NACIONAL DE HISTÓRIA DO BRASIL

Elaborada pelo Departamento de História da Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP), busca

promover, no campo das ciências humanas, uma iniciativa para estimular o conhecimento e o estudo, despertar talentos e aptidões por meio de desafios construtivos. Em 2022 recebemos Medalha de ouro, Medalha de bronze, Medalha de cristal (honra ao mérito).

Foto dos finalistas da Olimpíada Nacional de História do Brasil

### OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ASTRONOMIA (OBA)

Evento aberto à participação de estudantes e comunidade científica, com o objetivo de fomentar o interesse pela astronomia. O Colégio Sesi da Indústria, Sesi Internacional e Escola Sesi de Referência da Indústria conquistaram Medalha de ouro, prata e bronze.



### MINISTÉRIO DA CIÊNCIAS, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Os alunos do Colégio Sesi da Indústria receberam medalhas de honra ao mérito pelas participações no projeto Caça Asteroides. Programa em parceria entre o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações e o International Astronomical Search Collaboration (IASC/ NASA Partner), com objetivo de popularizar a ciência entre cidadãos voluntários. A atividade acontece por meio de uma plataforma do IASC/Nasa Partner que fornece imagens captadas por um telescópio de 1.8 metros pertencente à Universidade do Havaí. Essas imagens são analisadas pelo software Astrometrica, disponível para download na página do IASC. As imagens são distribuídas e as equipes cadastradas devem

analisar, identificar e enviar os relatórios dos possíveis Asteroides ou objetos próximos à Terra (NEOs).

### OLIMPÍADA PARANAENSE DE MATEMÁTICA (OPRM)

A OPRM, teve sua primeira edição em 2016, desde então vem crescendo a cada ano. As provas têm problemas matemáticos que abordam os conteúdos aprendidos na escola, mas cobrados de um modo mais criativo e desafiador, estimulando o aluno no desenvolvimento do raciocínio lógico. O Colégio Sesi da Indústria recebeu menção honrosa em 2022.

### OLIMPÍADA BRASILEIRA DE GEOGRAFIA E CIÊNCIAS DA TERRA

Evento focado no desenvolvimento da capacidade de análise e interpretação dos fenômenos geográficos e científicos de modo integrado, tendo como tema em 2021 os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) propostos pela ONU para erradicar a pobreza e promover a vida digna a todos. O Colégio Sesi da Indústria recebeu Medalha de prata e Medalha de bronze.



### OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ROBÓTICA (OBR)

A OBR destina-se a todos os estudantes de qualquer escola pública ou privada do ensino fundamental, médio ou técnico em todo o território nacional, e é uma iniciativa pública, gratuita e sem fins lucrativos, possuindo duas modalidades: prática e teórica, que procuram adequar-se tanto ao público que nunca viu robótica quanto ao público de escolas que já





Finalistas da Olimpíada Nacional de História do Brasil



Alunos medalhistas pela participação no Caça Asteroides



Aluna recebe menção honrosa na OPRM



Alunos recebem medalha no Creativity Marathon

têm contato com a robótica educacional. As atividades acontecem através de competições práticas (com robôs) e provas teóricas em todo o Brasil. A modalidade prática acontece através de eventos/competições regionais e estaduais que classificam as equipes de estudantes para uma final nacional, os estudantes ficam sob orientação de seus professores e cientistas. Os eventos organizados pela OBR e são gratuitos e abertos ao público. No ano de 2022 o Colégio Sesi foi destaque, sendo o Colégio Internacional de Curitiba consagrado com as medalhas de melhor escola particular níveis 2 e 1.



### THE CREATIVITY MARATHON

*The Creativity Marathon* é uma oportunidade para alunos do ensino médio de todo o mundo se reunirem para resolver alguns dos maiores desafios do mundo por meio de uma competição de cinema. Com a ajuda de algumas aulas de filmagem da *Full Sail*, equipes de três a cinco alunos, acompanhados por um responsável adulto, tiveram até 30 de abril de 2022 para produzir um vídeo de três minutos mostrando uma solução clara e criativa para uma ou mais metas de desenvolvimento sustentável da UNESCO. Nesse sentido, três alunos do Colégio Sesi Internacional de Curitiba receberam Medalha de menção honrosa no ano de 2022, sendo que em 2019 já haviam sido consagrados campeões.

### JOGOS ESCOLARES DO PARANÁ

Os Jogos Escolares do Paraná (68º JEPS), como parte dos Jogos Oficiais do Paraná, são organizados pelo Governo do Paraná, através da Secretaria de Estado da Educação e Esporte (SEED), Paraná Esporte, Núcleos Regionais de Educação (NRE) e Escritórios Regionais do Esporte (EREs), com apoio das Prefeituras Municipais, Federação Paranaense do Desporto Escolar e Entidades de Administração do Desporto do Estado. A unidade Palmas do Colégio Sesi da Indústria sagrou-se campeã, na modalidade vôlei masculino, nas fases regional e macrorregional.



### GREAT PLACE TO WORK (GPTW)

O Sistema Fiep foi reconhecido pelos colaboradores como uma excelente empresa para trabalhar. Agora, além disso, recebemos a premiação pelo 17º lugar no ranking das melhores empresas para trabalhar no Paraná, na categoria "Grandes empresas".



A photograph of a person with glasses and a lanyard working at a computer. The image is overlaid with a green and blue gradient and white lines representing a network or data flow. The text 'Estratégia de Atuação' is prominently displayed in the center.

# Estratégia de Atuação

# Direcionadores Institucionais

## AMBIENTE EXTERNO E CONTEXTO

A conjuntura econômica internacional e nacional de 2022 apresentou um movimento de queda da inflação, mas ainda é considerada elevada, com juro alto e desaceleração econômica. A expectativa para o ano de 2023 é de um cenário ainda mais desafiador. De acordo com o mais recente relatório do Banco Mundial (2022), em paralelo aos danos causados pela pandemia de Covid-19, a invasão russa na Ucrânia aumentou a desaceleração da economia global, que está ingressando em um período potencialmente prolongado de crescimento fraco e inflação elevada.

O Banco Mundial (2022) ainda prevê uma desaceleração acentuada no crescimento das economias avançadas, de 2,6% em 2022—1,2 ponto percentual abaixo das projeções de janeiro. Há incertezas quanto aos riscos de recessão nos países centrais, em particular nos Estados Unidos, o que também pode implicar em retrocesso no preço de commodities e desaceleração no PIB mundial. O crescimento deve permanecer moderado em 2,2 por cento em 2023, refletindo a desarticulação do apoio às políticas fiscal e monetária oferecido durante a pandemia. No contexto doméstico, o esperado fim do ciclo de aperto monetário em 2022 por conta da redução nos níveis de inflação terá efeitos positivos distribuídos ao longo de 2023, melhorando as condições do mercado de crédito e a renda real, com a expectativa de recuperação no setor agropecuário, com melhora na safra de soja (IPEA, Carta de Conjuntura 2º Tri, 2022).

Diante desse cenário, e levando em conta um crescimento mais forte projetado para o ano de 2022, o Ipea (2º Tri, 2022) revisou a previsão de expansão do PIB

em 2023 para 1,3%. Já o Banco Mundial (2022) possui uma análise um pouco mais pessimista, projetando um crescimento para o Brasil, em 2023, de 0,8%, avaliando o impacto dos rendimentos considerando a inflação, que consequentemente provocaria a estagnação do crescimento dos investimentos. Os programas de concessão de saques extraordinários do FGTS e de transferência de renda poderão oferecer algum alívio ao custo alimentar da população, contudo, é possível que impacte também em um movimento de ascensão da inflação.

Como consequência da alta ainda persistente da inflação dos preços livres em 2022, e dado o efeito adicional sobre os preços administrados, com a reincidência dos impostos federais, a partir de janeiro, o processo de desinflação para 2023 deve ser um pouco mais lento, de modo que as expectativas feitas pelo Grupo de Conjuntura do Ipea para o IPCA e o INPC tiveram alta projetada passou de 3,6% para 4,7%, nos dois casos. Para 2023, o estudo econômico realizado pelo Banco do Brasil pondera que, dada a recomposição esperada dos preços administrados e de alguma resiliência projetada para os preços livres, a estimativa de IPCA ficou projetada em 5,2%.

Pelo lado da demanda doméstica, embora se observe os impactos positivos das medidas de incremento à renda, ainda permanecem as influências negativas vindas de juros e inflação em patamares mais elevados, o que aumenta o custo do crédito e diminui a renda disponível das famílias (BANCO DO BRASIL, 2022). Apesar do cenário de atenção, segundo projeções do IPEA, o consumo das famílias, juntamente com a FBCF,

serão os destaques para 2023, com altas de 1% e 3%, respectivamente, considerando a previsão de melhoria no ambiente de negócios brasileiro, juntamente com os investimentos previstos nos contratos de concessões, que podem estimular não só a demanda por bens de capital, como também o setor da construção (IPEA, 2º Tri, 2022).

Em termos de composição do crescimento projetado pelo Ipea (2022), haverá recuperação da agropecuária (2,5%) e da indústria (1%), beneficiada pelo avanço no processo de normalização das cadeias produtivas. Apesar do esgotamento dos efeitos positivos advindos da normalização dos índices de mobilidade urbana, o setor serviços continuará liderando pela ótica da produção, com crescimento de 1,4%.

O setor industrial apresentou avanço de 0,9% no segundo trimestre de 2022 em relação ao trimestre imediatamente anterior, apesar da queda de 0,4% em junho, descontando a sazonalidade. O desempenho no trimestre refletiu o dinamismo da indústria de transformação que cresceu 1,2% no período. Essa tendência mais positiva para a indústria de transformação deverá perdurar nos próximos meses, sustentada pela melhora do mercado de trabalho e pelas diversas medidas de estímulo ao consumo. Enquanto a produção industrial de setores como alimentos e bebidas, por exemplo, tende a ser beneficiada. Setores mais ligados ao ciclo de investimento devem seguir em processo de desaceleração, diante dos efeitos defasados do aperto monetário em curso (Selic em 13,75%). Prospectivamente, para a indústria como um todo, o cenário segue desafiador. Apesar da melhora

do fluxo de insumos e do nível dos estoques, a situação permanece distante da normalidade, o que mantém a pressão sobre o custo das matérias-primas. Nesse sentido, o setor industrial ainda permanece diretamente afetado pela restrição de oferta de insumos e componentes para a produção dos bens finais (BANCO DO BRASIL, 2022).

Atentos aos desdobramentos do cenário previsto pelos especialistas para o ano de 2023, a Fiep permanece envidando esforços para apoiar o setor industrial na mitigação dos reflexos da conjuntura econômica nacional e internacional. Para tanto, busca conduzir ações de fortalecimento das relações industriais e do ambiente de negócios, aprimorando continuamente a prestação dos serviços e atendimentos de acordo com as demandas das indústrias paranaenses. Observando os desafios de competitividade da indústria, segue apoiando o crescimento do setor com a prospecção de novas oportunidades, impulsionando o desenvolvimento da economia do estado e do país.

Para o ano de 2023, as estratégias de atuação da Fiep buscam o aprimoramento e potencialização de seu atendimento, orientando suas atividades para uma entrega de valor e que demonstrem o diferencial de seus serviços para o setor industrial, promovendo um ambiente favorável aos negócios e ao desenvolvimento sustentável da indústria.

## DESAFIOS

Visando o protagonismo de seu papel em defesa da indústria e considerando o ambiente e o contexto externo projetados para a economia nacional em 2023 e os desafios de competitividade da indústria identificados pela CNI, o Sesi orienta sua atuação para fortalecer e desenvolver o setor industrial no Paraná,

por meio de ações de educação que buscam apoiar as necessidades de mão-de-obra qualificada, valorização e difusão das oportunidades de trabalho e carreira na indústria, serviços de segurança e saúde, priorizando o desenvolvimento do trabalho industrial e qualidade de vida do trabalhador, bem como ações culturais voltadas para a integração com a educação, trabalhadores e sociedade.

Com as mudanças observadas a partir da crise sanitária, a CNI identificou algumas vertentes para apoiar a retomada do crescimento da indústria do país, visando seu desenvolvimento e geração de empregos e renda. Um levantamento promovido pelo IBGE mostra que 70% das indústrias brasileiras sentiram impacto negativo em seus negócios após o início da crise sanitária, sendo o segundo setor mais atingido.

Considerando as mudanças promovidas nesses últimos anos para adequar ao cenário pós-pandêmico, há o desafio para as indústrias aplicarem mudanças estruturais e comportamentais para buscarem o reequilíbrio financeiro. O Mapa Estratégico da Indústria 2023-2033, conduzido pela CNI, aborda a necessidade de definir diretrizes para alcançar uma indústria mais competitiva, inovadora, global e sustentável. Dentre alguns desafios identificados para o crescimento do setor industrial estão a promoção de educação de qualidade, aprimoramento da gestão em segurança e saúde do trabalhador, por meio do investimento em processos integrados e mudança cultural para a incorporação da Indústria 4.0, buscando aproveitar as oportunidades trazidas pelo avanço tecnológico e preparação da mão-de-obra para esse novo cenário.

Conforme o roteiro de política industrial adotado pelas maiores economias perpassa a discussão, dentre outros aspectos, a digitalização, essencial para promover a

transformação para a indústria 4.0, e a formação de mão-de-obra e novos profissionais para o mercado de trabalho.

Para alcançar a retomada do crescimento do setor industrial, a digitalização, indústria 4.0 e a IOT, representam uma grande oportunidade para o Brasil. Aliado ao estímulo à inovação, os conceitos de ESG, voltados à preocupação com o meio ambiente, aspectos sociais e governança se tornam questões para a busca do diferencial competitivo das empresas.

Para promover essas mudanças e apoiar o desenvolvimento do setor industrial, é preciso atenção à educação básica, que passa por grandes desafios considerando as ações necessárias para a retomada da educação com a crise sanitária. O retorno às aulas presenciais em instituições públicas e privadas de educação básica de todo o país nos primeiros meses de 2022 evidenciou a especialistas e à comunidade escolar a necessidade de recuperar o conteúdo não incorporado e trabalhar as sequelas psicossociais que atingiram alunos e, não raras vezes, os professores.

De acordo com o Unicef, o país está diante de uma crise urgente na educação, revelando em seu levantamento que há cerca de 2 milhões de meninas e meninos, entre 11 e 19 anos, fora da escola. Se contemplada a faixa etária das crianças de 4 a 10 anos, o número certamente é se torna mais expressivo. É preciso ainda considerar aquelas crianças que estão na escola, sem aprender, em risco de evadir. Este cenário, segundo o Unicef, mostra a urgência em investir na inclusão escolar e na recuperação da aprendizagem. Entre quem não está frequentando a escola, metade (48%) afirma que deixou de estudar “porque tinha de trabalhar fora”. Dificuldades de aprendizagem aparecem em patamar também elevado, com 30% afirmando que saíram “por não

conseguirem acompanhar as explicações ou atividades”. Em seguida, 29% dizem que desistiram, pois, “a escola não tinha retomado atividades presenciais”.

Para superar este cenário, é necessário a melhoria da qualidade da educação formal, ampliação da oferta de ensino, buscando construir uma interface da educação básica com as necessidades do mercado produtivo para enfrentar os crescentes desafios da era do conhecimento. Para tanto, a educação do Sesi busca continuamente a diversificação e aprimoramento de seus serviços educacionais, com a oferta desde a Educação Infantil até a Educação de Jovens e Adultos, bem como a Educação Continuada, sempre buscando a aproximação de sua matriz educacional dos anseios e demandas do setor industrial.

Já na área de Segurança e Saúde do trabalhador, de acordo com dados atualizados do Observatório de Segurança e Saúde no Trabalho (2022), nos últimos dez anos (2012-2021), 22.954 pessoas morreram em acidentes de trabalho no Brasil. O Observatório mostra, também, que nesses dez anos foram perdidos, de forma acumulada, cerca de 469 milhões de dias de trabalho. Calculado com a soma de todo o tempo individual em que os afastados não puderam trabalhar, o número é uma das formas de medir, por aproximação, os prejuízos de produtividade para a economia.

Além dos prejuízos humanos e às famílias, os custos econômicos desse levantamento impactam em gastos do sistema de saúde e do seguro social, e, no setor privado, na redução da produtividade derivada de dias perdidos de trabalho acumulados. Estimativas da Organização Internacional do Trabalho (OIT) apontam que a perda aproximada é de 4% do Produto Interno Bruto (PIB) global a cada ano. No caso do Brasil, esse

percentual corresponde a aproximadamente R\$ 350 bilhões anuais se considerado o PIB brasileiro de 2021, de R\$ 8,7 trilhões. Em dez anos, a perda econômica, desconsiderando o cômputo das perdas familiares, os gastos do sistema previdenciário e de saúde, alcança 3,5 trilhões de reais.

O desafio do Sesi Paraná é apoiar na redução dos números observados no país, melhoria da qualidade de vida do trabalhador, por meio da prevenção de doenças e agravos, bem como a promoção e vigilância em saúde, buscando diminuir os custos relacionados aos acidentes de trabalho. Esse papel se torna de grande valor para o estado, uma vez que, de acordo com o Observatório de Segurança e Saúde no Trabalho, Cafelândia foi o município brasileiro com o maior aumento de notificações de acidentes de trabalho em 2021, registrando com um aumento de 249%.

Para buscar o alinhamento com as demandas do mercado consumidor e contribuir para a retomada do protagonismo da indústria brasileira no mercado nacional e internacional, o Sesi Paraná atua na oferta de produtos e serviços que contribuem para a elevação do nível de formação educacional do estado, da melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores, com programas de segurança e saúde, elementos essenciais para o fortalecimento do setor industrial, tornando-o mais competitivo e inovador.

## PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027

O plano estratégico é o instrumento orientador para a tomada de decisão e na distribuição dos recursos no período que virá a seguir. Ele reflete o posicionamento institucional a partir do potencial do negócio, definindo as escolhas sistêmicas e orientando o melhor caminho

a ser seguido para a atuação em todo o território nacional.

Em uma construção coletiva entre Departamentos Nacional e Regionais, foi pactuado o Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027 que, além de reforçar o posicionamento da instituição à medida que dá clareza sobre a atuação coordenada e sistematizada, contribui diretamente para a comunicação a todos os públicos de interesse.

Estruturado no modelo de gestão estratégica *Balanced Scorecard* (BSC), permite a apresentação das relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos, com uma comunicação assertiva e clara aos públicos institucionais sobre o que e como se pretende alcançar.

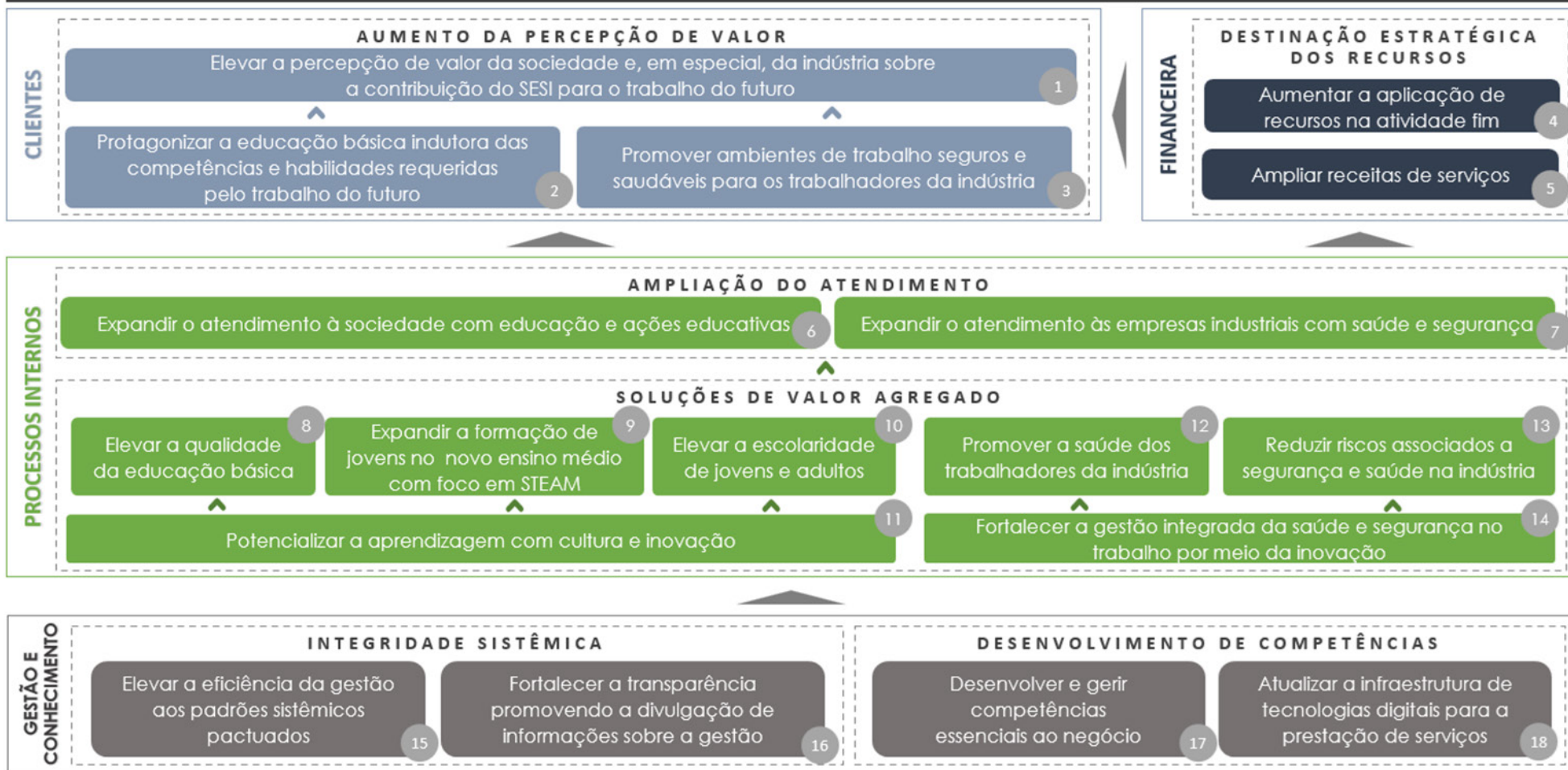
Para apoiar a tomada de decisão, o monitoramento dos indicadores estratégicos é realizado trimestralmente a fim de identificar, por indicador estratégico, os possíveis riscos de não cumprimento das metas pactuadas, identificar os fatores influenciadores do resultado, bem como as ações mitigatórias.

Cabe ressaltar que, a partir de 2022, o Plano Estratégico Sistêmico – considerando seus objetivos e metas, bem como os resultados trimestrais – passou a ser disponibilizado nos Sites da Transparência dos Departamentos Nacional e Regionais.

# MAPA ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027



TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA



## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO REGIONAL

Alinhado a estratégia nacional, o Sesi Paraná orienta suas ações de atuação e metas com o Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027 e, em nível estadual, tem como norteador responder às necessidades da indústria local e a manutenção do posicionamento do Sesi enquanto provedor de soluções de Segurança e Saúde, suporte ao trabalhador e iniciação da formação da mão de obra para a indústria, com atuação integrada entre as quatro entidades que compõem o Sistema Fiep (Fiep, Sesi, Senai e IEL).

No âmbito regional, a estratégia foi desdobrada em um plano sistêmico e bianual, denominado Plano de Gestão 2022-2023, de forma alinhada às diretrizes nacionais e tendo por premissa monitorar ações, medir o desempenho da instituição e dos negócios, ampliando o significado do Sistema Fiep para as indústrias paranaenses e construindo um espaço relacional com vistas à perenidade de nossa organização.

Composto por Pilares, Diretrizes e Fatores Críticos de Sucesso, sua elaboração foi subsidiada pelas orientações do Departamento Nacional, pelas demandas das indústrias e de seus trabalhadores, que foram traduzidas em ações e programas com o propósito de levar a entidade a obter o melhor desempenho em seus resultados.

Os pilares da gestão traduzem os fundamentos que estão por trás dos processos de trabalho, do modo de agir e fazer das pessoas na organização, bem como o compromisso da instituição com o ambiente interno e externo.

Para subsidiar o atendimento das Diretrizes, foram identificados os Fatores Críticos de Sucesso, que contemplam ações que visam atender as necessidades das principais partes interessadas, a qualidade e produtividade, revisão das estruturas de atendimento com foco em aumentar a atratividade e o nosso posicionamento de valor no mercado.

A partir do aprofundamento dos objetivos estratégicos, foram desdobradas Grandes Metas e Ações que evidenciam os desafios para o atingimento do plano. As análises dos resultados possibilitam projeções em relação ao futuro e tomada de decisões bem fundamentadas. O monitoramento ocorre mensalmente e os resultados são discutidos em reuniões gerenciais e nos Comitê de Gestão dos Negócios. As ações elencadas também são monitoradas e acompanhadas até sua finalização.



## PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO

Uma iniciativa dos Conselhos Nacionais Sesi e Senai, a partir da instituição de normas e objetivos a serem alcançados pelas instituições no horizonte de 2021-2023, o Programa de Aprimoramento de Gestão visa a melhoria da eficiência e redução das assimetrias dos resultados dos Departamentos Regionais.

Fundamentalmente embasado em indicadores que monitoram eficiência, eficácia e efetividade aliado a dois vetores de desenvolvimento para os próximos anos, o Departamento Nacional conduziu o desdobramento das resoluções em ações práticas, mensuráveis e com envolvimento dos Departamentos Regionais. Na posição de liderança do projeto junto aos Conselhos Nacionais, o Departamento Nacional conduziu ações de diagnóstico de maturidade nos estados, bem como demonstrações dos resultados dos indicadores pactuados nos períodos anteriores.

Esse conjunto de informações qualitativas e quantitativas indicou os pontos positivos e de melhoria de cada Regional, fornecendo um diagnóstico bastante apurado da situação atual de cada estado. Esse conjunto de dados e informações, juntamente com o desafio proposto pelos indicadores se tornaram a base para a concepção do Plano de Aprimoramento de Gestão, que sintetiza em ações específicas, quais as ações a serem adotadas por cada regional. Em resumo, os Planos de Aprimoramento de Gestão do Sesi e Senai contribuem para identificar os pontos de maior risco na execução dos indicadores pactuados e conduzir ações sinérgicas entre as áreas de suporte e unidades na busca dos resultados.

Diante disso, indicadores e metas pactuadas para o Sesi Paraná para o período de 2021 a 2023 marcam o compromisso na busca da eficiência de gestão, de acordo com as metas acordadas com o Departamento Nacional, passando a compor o conjunto de indicadores estratégicos das casas com avaliação e ações específicas em prol de seus resultados para o período de vigência, sendo apresentados no capítulo de Desempenho.

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO

Atento aos desdobramentos do cenário previsto pelos especialistas para o ano de 2022, o Sesi no Paraná, elabora seu planejamento anual buscando mitigar os impactos do cenário econômico em suas atividades, potencializar suas forças, orientado pelo comprometimento com a eficiência, efetividade e eficácia da gestão para uma entrega de valor a seus clientes e a sociedade. O planejamento estratégico regional está alinhado à estratégia nacional orientada pelo Plano Estratégico Sistêmico Sesi e Senai 2022-2027, integrando as iniciativas regionais para uma atuação sistêmica entre as quatro entidades que compõe o Sistema Fiep (Fiep, Sesi, Senai e IEL).

Em 2022, o Sesi no Paraná contou com a retomada da indústria paranaense e para isso revisitou sua forma de atuação e seu portfólio, considerando as necessidades da indústria, primando por um atendimento de qualidade e focando seus esforços e investimentos na melhoria e atualização de suas estruturas.

A área de Educação, com a oferta de educação básica, continuada e à distância, focou na melhoria do processo de ensino e fortalecimento das ações educativas e por conseguinte contribuindo para o

desenvolvimento socioeconômico do Estado, o Sesi PR direciona as suas ações para ser referência em educação para o futuro do trabalho e para indústria. Para tanto oferece na Educação Básica, com a oferta do Ensino Infantil, Fundamental e Médio; Educação de Jovens e Adultos, a oportunidade de jovens e adultos concluírem o Ensino Fundamental e o Ensino Médio, e Educação Continuada, com uma vasta gama de cursos de curta duração.

No ano de 2022 os desafios se concentraram na implementação do currículo aprovado para o Novo Ensino Médio, que preconiza a estruturação da oferta de uma formação básica e técnica e que possibilitará aos alunos exercer uma profissão logo que concluírem o ciclo do ensino médio, contribuindo para o fortalecimento do mercado de trabalho e da indústria. O Sesi no Paraná se preparou para este novo formato, com a estruturação de uma metodologia que une o uso de ferramentas tecnológicas ao incentivo do trabalho em equipe, estimulando a aprender de forma colaborativa e desenvolver competências valorizadas no mercado de trabalho. Assim possibilitando que o ano de 2023 seja um ano destinado a continuação da implementação desse novo modelo de ensino e sua adequação.

Considerando as mudanças no ensino, potencializadas pelas novas configurações trazidas durante a pandemia, o Sesi no Paraná tem feito esforços no sentido de reformatar as metodologias de ensino para ampliar o seu atendimento híbrido e digital. Para isso, tem orientado seu processo de ensino aprendizagem no uso de diversas ferramentas que oportunizaram a continuidade das aulas, como, por exemplo, o Programa Microsoft Office Educacional, com a disponibilização



de licenças a todos os estudantes, possibilitando a participação nas aulas síncronas, dinâmicas de grupo, visitas guiadas etc. Na área de educação, o ano de 2022 ainda novos investimentos nas estruturas das escolas de forma a melhorar a qualidade da aprendizagem dos alunos, além da modernização dos espaços.

A área de Saúde e Segurança no Trabalho, por meio de programas e consultorias, envidou seus esforços em um processo de reorganização do seu modelo de atuação de forma a garantir resultados mais satisfatórios tanto para as indústrias quanto para os seus trabalhadores e dependentes, para isso investiu em seu corpo técnico e em suas estruturas físicas e móveis, levando o Sesi para dentro das indústrias, além de editais para desenvolvimento das indústrias paranaenses na temática de Segurança e Saúde do Trabalhador

A área da Cultura focou suas iniciativas e orçamento de forma a levar a cultura de forma acessível aos trabalhadores das Indústrias, e a área de Responsabilidade Social focou na oferta de soluções para a indústria ancoradas no conceito de Sustentabilidade, iniciativas sempre delineadas para o alcance das estratégias do Sesi no Paraná.

Destaca-se que o Plano de Ação e Orçamento 2022 foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 074/2021 do Conselho Nacional do Sesi, com o Plano de Centros de Responsabilidades de 2022, aprovado pela Resolução nº 0089/2020 e com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório 12/2009.



# Desempenho



De forma a alcançar os objetivos estratégicos do Sesi atuou-se como matriz norteadora das ações e acompanhamento dos resultados o Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027, vigente desde 1º de janeiro de 2022. Para cada objetivo do mapa estratégico sistêmico, foi estabelecido um ou mais indicador(es) que acompanham o alcance da estratégia pretendida. Os resultados dos indicadores são apurados a partir dos registros de produção e orçamento do Departamento Regional nos Sistemas Nacionais e obedecem ao conjunto de critérios nacionais definidos.

Na sequência, são apresentados os focos e os resultados alcançados pelo Sesi PR em 2022. Destaca-se que alguns indicadores ainda estão em processo de construção, porém são apresentados por já comporem iniciativas para seu alcance no próximo ciclo.

## PERSPECTIVA CLIENTES

# FOCO ESTRATÉGICO: AUMENTO DA PERCEPÇÃO DE VALOR

Quando falamos em ser excelência para atender nossos clientes estamos dispostos a trabalhar o aumento de percepção de valor em relação aos nossos serviços e produtos, sempre visando trazer crescimento a sociedade, especialmente a Indústria, promovendo desenvolvimento profissional e ambientes seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria.

O Foco estratégico “Aumento da percepção de valor” concentra em três objetivos norteadores os elementos que buscam elevar a percepção da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do Sesi como referência em Educação básica e Continuada, Saúde e Segurança e Cultura para o futuro do trabalho bem como uma forte contribuição para a ampliação da competitividade industrial e aumento da equidade social.

## AUMENTO DA PERCEPÇÃO DE VALOR

Negócio: Todos



ID	Objetivo estratégico	Indicador 1.1	Fórmula de Cálculo	Meta	Realizado Jan - Dez 2022	% Realizado	PEG Associado?
1	Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do SESI para o futuro do trabalho	1.1. Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como "ótima" ou "boa" em sua contribuição para o futuro do trabalho	$\frac{\text{Nº de pessoas que avaliam a instituição como "ótima" ou "boa" em sua contribuição para o trabalho do futuro}}{\text{Nº total de pessoas pesquisadas}} \times 100$	<<< Indicador em pactuação de meta >>>			
		1.2. Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SESI	$\frac{(\text{Quantidade de empresas industriais atendidas no ano vigente satisfeitas com o SESI})}{(\text{Quantidade de empresas industriais atendidas pelo SESI no ano vigente})} \times 100$	86,3%	87,9%	✓ 101,85%	Não
2	Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro	2. Empregabilidade e acessibilidade à universidade dos egressos	A definir (realização por meio de pesquisa)	<<< Indicador em construção >>>			
3	Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria	3. Índice de absenteísmo	Pesquisa quantitativa amostral com a indústria nacional que mede a percepção do cliente sobre a contribuição dos serviços do SESI na redução do absenteísmo.	50,1%	51,7%	✓ 103,19%	Sim

✓ Realização &gt; ou = 100%

⚠ Realização &gt; 84,99% e &lt; 99,99%

✗ Realização &lt; 84,99%

**Objetivo estratégico 1 – “Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a continuação do Sesi para o futuro do trabalho”** - Esse objetivo estratégico é composto por dois indicadores e busca fortalecer a excelência da marca Sesi por meio da ampliação do atendimento aos trabalhadores, empresas industriais e sociedade e da excelência na prestação de serviço nas duas áreas prioritárias de atuação: educação e saúde e segurança do trabalhador.

Para o levantamento do indicador de “Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como “ótima” ou “boa” em sua contribuição para o futuro do trabalho”, será realizado o desenvolvimento de uma pesquisa coordenada pelo Departamento Nacional, ampliando a base de entrevistados, de forma que todos o Departamento Regional tenha seu resultado individual. As metas serão pactuadas a partir de 2023.

Dentre as ações realizadas que contribuíram para o resultado de 87,9% no indicador de indústrias atendidas satisfeitas com o Sesi, destaca-se na área da Educação o projeto Crescer na Indústria, uma modalidade para atendimento da estratégia regional no apoio às indústrias e empresas que desejam ter uma creche dentro de suas instalações, contribuindo desta forma para a manutenção da produtividade e qualidade de vida de seus colaboradores.

Com intuito de garantir o atendimento às necessidades das indústrias do Paraná, foram realizados 11 Encontros Regionais sobre a temática da Saúde e Segurança, com a participação de clientes, ex-clientes, sindicatos e demais stakeholders. Esses encontros fortalecem o foco do Sesi PR no atendimento às demandas da indústria e na melhoria contínua da prestação de serviços para uma maior satisfação de seus clientes no âmbito da oferta de soluções para redução de riscos do trabalho e da promoção da saúde do trabalhador.

**Objetivo estratégico 2 – “Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro”** - O cumprimento do objetivo estratégico 2 se concretiza na metodologia aplicada desde a Educação Infantil à Educação Continuada. Busca avaliar a trajetória dos alunos egressos do Ensino Médio da Rede Sesi, com o intuito de identificar aspectos relativos à continuidade dos estudos (curso técnico/superior e área de estudo), à sua inserção no mercado de trabalho (empregabilidade, área de atuação e remuneração) e à sua satisfação com a Rede Sesi. Trata-se de uma oportunidade de identificar o impacto da educação da Rede Sesi na vida profissional dos alunos egressos, incluindo o mapeamento de informações sobre a sua inserção no setor industrial. O Departamento Nacional instituiu uma Pesquisa de Egressos da Rede Sesi que, em novembro de 2022, iniciou a etapa de campo. Os resultados serão analisados no 1º trimestre de 2023 e, com base neles, serão pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico.

**O Objetivo estratégico 3 – “Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria”** – O Sesi Paraná considera que ambientes de trabalho seguros e saudáveis decorrem diretamente da efetiva gestão de riscos ocupacionais e da promoção da saúde do trabalhador dentro e fora da indústria, sendo esses os maiores influenciadores do aumento da produtividade e da melhoria da saúde do trabalhador. Desta forma, as iniciativas em 2022 tiveram como foco apoiar o aumento da competitividade da indústria e diminuição dos índices de absenteísmo. Destaca-se que o indicador correspondente ao objetivo compõe o Programa de Eficiência da Gestão.



#### PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO - PEG

**3. Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria.**  
**3. Indicador: Índice de absenteísmo.**

PEG associado: Índice de Absenteísmo.

Categoria: Efetividade.

Descrição do PEG: Mede a percepção do cliente sobre a contribuição dos serviços do Sesi na redução do absenteísmo.

Para elevar a percepção da indústria em relação a redução do absenteísmo, o Sesi Paraná trabalhou ativamente na elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) visando à preservação da saúde e integridade dos trabalhadores, ofertando soluções para redução de riscos do trabalho, em alinhamento com o cumprimento da legislação correlata. Por meio da elaboração do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), com foco na orientação e monitoramento para implementação de ações previstas sob responsabilidade das empresas, como por exemplo, a implementação de facilidades tecnológicas que apoiam os clientes no monitoramento da convocação de consultas e/ou exames pendentes e periódicos, o Sesi Paraná buscou estimular a indústria a realizar a gestão da saúde de seus trabalhadores bem como a segurança dos seus ambientes. Participaram do resultado do índice de absenteísmo as ações realizadas em caráter preventivo e no apoio a criação de hábitos que promovam a saúde, buscando resultados como a mudança de comportamentos em relação a alimentação e nutrição, a promoção da atividade física, ginástica e do bem-estar do trabalhador. Essas ações beneficiaram, em 2022, 20.457 pessoas em 2.612 empresas no estado do Paraná.

## PERSPECTIVA FINANCEIRA



# FOCO ESTRATÉGICO: DESTINAÇÃO ESTRATÉGICA DOS RECURSOS


A “*Destinação estratégica dos recursos*” – assegura a correta destinação dos recursos na atividade fim, ampliando e garantindo a sustentabilidade do negócio.


### DESTINAÇÃO ESTRATÉGICA DOS RECURSOS


Negócio: Todos



ID	Objetivo estratégico	Indicador 1.1	Fórmula de Cálculo	Meta	Realizado Jan - Dez 2022	% Realizado	PEG Associado?
4	Aumentar a aplicação de recursos nas atividades-fim	4. Percentual de recursos destinados às atividades-fim	$(\text{Despesa total das atividades-fim} / \text{Despesa total líquida}) * 100$	85,0%	83,9%	 98,68%	Sim
5	Ampliar receitas de serviços	5. Expansão das receitas de serviços e convênios 2020	$(\text{Receita de serviços e convênios no ano vigente}) - (\text{Receita de serviços e convênios realizadas em 2020})$	1.361.025,94	14.564.791,97	 1070,13%	Não

 Realização > ou = 100%

 Realização > 84,99% e < 99,99%

 Realização < 84,99%

**Objetivo estratégico 4 – “Aumentar a aplicação de recursos na atividade fim”** – O aumento da aplicação de recursos na atividade fim preserva a alocação de recursos em atividades que garantam alcançar a máxima eficiência, eficácia e efetividade no cumprimento da missão do Sesi. A fórmula de cálculo desse indicador considera o percentual das Despesas totais das atividades fim divididas pela Despesa total líquida. As despesas com as atividades fim consistem naquelas apropriadas nos centros de responsabilidade de negócio. A despesa total líquida consiste na despesa total, descontadas as deduções regimentais, que correspondem à 16,75% da RBCC (Art. 69). Destaca-se que o indicador correspondente ao objetivo compõe o Programa de Eficiência da Gestão.



#### PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO - PEG

**4. Aumentar a aplicação de recursos nas atividades-fim.**

**4. Indicador: Percentual de recursos destinados às atividades-fim.**

PEG associado: Percentual de recursos destinados às atividades-fim.

Categoria: Eficiência.

Descrição do PEG: Apresenta a proporção nas despesas alocadas nas atividades-fim.

O Sesi PR destinou 83,9% dos recursos totais para atividades fins, ficando com esse resultado dentro da margem de variação de 8% em relação a meta de 85,0%.

<b>Despesa total das atividades fim</b>	<b>295.007.136,71</b>
<b>Despesa total líquida - deduções regimentais</b>	<b>351.709.370,10</b>
Despesa total líquida	398.573.736,91
Receita de Contribuição Compulsória Geral	279.787.264,53
Dedução regimental - 16,75	46.864.366,81
<b>Indicador %</b>	<b>83,9%</b>

Mais detalhes sobre a aplicação dos recursos em atividades fins, considerando as despesas totais líquidas, consultar o Capítulo “Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis” no item “Alocação Orçamentária” - Finalidade dos Recursos.

**Objetivo estratégico 5 – “Ampliar receitas de serviços”** – Com o objetivo de ampliação do atendimento e entrega de produtos e serviços de qualidade e valor agregado para os nossos clientes, que nos permitem gerar resultados melhores para a indústria brasileira, temos como consequência a expansão da receita de serviços. Para a mensuração deste indicador considera-se a somatória de receitas de serviços e convênios do ano vigente, menos a somatória de receitas de serviços e convênios realizadas em 2020. Desta forma, o Sesi PR alcançou em 2022 uma ampliação de suas receitas no total de 14,5 milhões, frente a uma meta de 1,3 milhões.

	ANO		Fórmula de cálculo	Variação 2020/2022	Representatividade
	2020	2022		%	%
<b>Receitas de Serviços</b>	<b>110.130.711</b>	<b>125.768.239</b>	<b>15.637.528</b>	<b>14%</b>	<b>100%</b>
Serviços Educacionais	64.315.968	72.002.068	7.686.100	12%	52,77%
Receita SSI	43.401.733	48.400.635	4.998.902	12%	34,32%
Serviços Administrativo	1.130.675	1.255.088	124.413	11%	0,85%
Serviços STI	546.106	881.390	335.284	61%	2,30%
Serviços Comerciais	736.229	3.229.058	2.492.829	339%	17,12%
<b>Receitas de Convênio</b>	<b>1.276.958</b>	<b>203.921</b>	<b>- 1.073.037</b>	<b>-84%</b>	<b>-7%</b>
Receita com Entidades Públicas	1.276.958	203.921	- 1.073.037	-84%	-7,37%
<b>Total</b>	<b>111.407.669</b>	<b>125.972.160</b>	<b>14.564.491</b>		

Vale ressaltar que em 2020 as receitas de serviço tiveram forte impacto das medidas de restrição impostas pela pandemia da COVID-19 que resultaram na suspensão das atividades presenciais nas unidades operacionais. Em 2022, com a retomada das atividades presenciais, nota-se um aumento em todas as linhas de receitas de serviço, impulsionados pelos serviços educacionais, essencialmente em programas de longa duração. Na área da saúde e segurança, destaca-se o conjunto de serviços relacionados aos programas legais PCMSO e PGR, como os Laudos Técnicos, Avaliações Quantitativas de Agentes Ambientais, Exames Ocupacionais e Consultas Clínicas. Contempla ainda as receitas oriundas do Centro de Eventos no Campus da Indústria, que conta com uma ampla estrutura destinada a realização de congressos, palestras, intercâmbio de negócios, colações de grau, exposições, feiras, workshops, eventos culturais e sociais, entre outros.



# PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

## FOCO ESTRATÉGICO: AMPLIAÇÃO DO ATENDIMENTO

O Foco estratégico "**Ampliação do atendimento**" tem como objetivo expandir o atendimento nas áreas de atuação do Sesi PR, cooperando com o crescimento da sociedade e promovendo um atendimento mais estratégico para as empresas industriais. Os objetivos estratégicos deste foco foram divididos pelas áreas de negócio.

### AMPLIAÇÃO DO ATENDIMENTO

#### Negócio: Educação



ID	Objetivo estratégico	Indicador 1.1	Fórmula de Cálculo	Meta	Realizado Jan - Dez 2022	% Realizado	PEG Associado?
6	Expandir o atendimento em educação e ações educativas	6. Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas	(Quantidade de CPFs únicos atendidos com Educação Básica e Ações Educativas)	13.401	19.918	✓ 148,63%	Não

#### Negócio: Saúde e Segurança



ID	Objetivo estratégico	Indicador 1.1	Fórmula de Cálculo	Meta	Realizado Jan - Dez 2022	% Realizado	PEG Associado?
7	Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança	7. Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança	(Estabelecimentos industriais atendidos pelo SESI com saúde e segurança)	5.200	4.261	✗ 81,94%	Sim

✓ Realização > ou = 100%

⚠ Realização > 84,99% e < 99,99%

✗ Realização < 84,99%

### Objetivo estratégico 6 – “Expandir o atendimento à sociedade com educação e ações educativas”

– Procurando difundir as ações educativas para a sociedade com a oferta de educação básica e atendimento em ações educativas, compreendendo-as como atividades culturais realizadas para além das etapas e modalidades escolares formais, como um processo de desenvolvimento permanente da formação do cidadão, o Sesi PR estabeleceu atitudes para que isso de fato ocorresse, como a realização de clubes de Aulas Extras Curriculares e ações com foco em Robótica Educacional, que resultaram em 9.778 matrículas em Educação Continuada, e que se mostrou positivo e acabou por se mostrar eficaz como uma ação capaz de aderir um maior número de beneficiários de uma educação de qualidade. Esse resultado positivo se manteve ao evidenciarmos que a entidade passou em mais de 40% da meta pactuada em relação ao número de alunos matriculados. A meta de 2022 mensurava 13.401 alunos matriculados, mas ao longo do ano se atingiu 19.918 matriculados na instituição.

### Objetivo estratégico 7 – “Expandir o atendimento às empresas industriais com saúde e segurança”

– Tem como indicador a expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança, presente no Programa de Eficiência da Gestão.

Dentre os desafios que permearam o ano de 2022, os mais representativos estavam a manutenção do foco nas reais demandas da indústria e a manutenção do nosso protagonismo em soluções de SST para a Indústria. Para isto uma série de ações foram realizadas, algumas estruturantes e outras de comunicação. Nas estruturantes se destacam um relevante investimento em atualização tecnológica dos equipamentos, melhoria da ambientação das unidades e expansão do atendimento com unidades móveis, que totalizaram mais de 22 milhões, além da revisão do modelo de contratação dos prestadores de serviço e ampliação do quadro de colaboradores vinculados a responsabilidade técnica sobre os serviços prestados. Em relação a aproximação com as indústrias locais foram realizadas ações regionais que receberam indústrias clientes, ex-clientes e novas, sindicatos e demais stakeholders para coleta de suas necessidades. Dentro da estratégia adotada está a ampliação do atendimento às médias e grandes empresas, com maior capilaridade de atendimento e personalização do atendimento, com a prestação de serviços *in company* e soluções de maior valor agregado para atendimento às necessidades das indústrias do Paraná. A partir das ações adotadas, espera-se para 2023 um aumento no atendimento de indústrias com saúde e segurança.



#### PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO - PEG

7. Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança.

7. Indicador: Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança.

PEG associado: Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança.

Categoria: Eficácia.

Descrição do PEG: Vidas ativas na plataforma de saúde e segurança - SESI Viva+.

# FOCO ESTRATÉGICO: SOLUÇÕES DE VALOR AGREGADO

## Negócio: Educação

### SOLUÇÕES DE VALOR AGREGADO

#### Negócio: Educação



ID	Objetivo estratégico	Indicador 1.1	Fórmula de Cálculo	Meta	Realizado Jan - Dez 2022	% Realizado	PEG Associado?
8	Elevar a qualidade da educação básica	8.1. Resultado da Prova Brasil ou Simulado	(Alunos da Rede SESI nos níveis "adequado/avançado" em Português e Matemática, simultaneamente, na Prova Brasil ou Simulado da Prova Brasil do 5º e do 9º ano / Total de alunos da Rede SESI avaliados na Prova Brasil ou Simulado da Prova Brasil do 5º e 9º ano)*100	75,00%	-	-	-
		8.2. Resultado do ENEM	Médias de desempenho no ENEM	596	-	-	-
9	Expandir a formação de jovens no novo ensino médio com foco em STEAM	9.Expansão do percentual de alunos no Novo Ensino Médio	(Quantidade de matrículas no Novo Ensino Médio no ano) / (Total de matrículas no Ensino Médio no ano) *100	35,0%	36,3%	103,81%	Não
10	Elevar a escolaridade de jovens e adultos	10. Percentual de conclusão da Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante do ensino médio	(Quantidade de matrículas da EJA Profissionalizante com status de conclusão no ano corrente / Quantidade total de alunos da EJA Profissionalizante das turmas concluídas)*100	-	-	-	-
11	Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação	11. Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação		<<< Indicador em construção >>>			

- Realização > ou = 100%
- Realização > 84,99% e < 99,99%
- Realização < 84,99%

**Objetivo estratégico 8 – “Elevar a qualidade da educação básica”** – Com o objetivo de ofertar educação básica que atinja os melhores padrões de qualidade, de forma homogênea por toda a Rede de Ensino do Sesi foram propostos os indicadores “Resultado da Prova Brasil ou Simulado” e “Resultado do ENEM”. Ambos os indicadores estavam contemplados no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração deveria ocorrer pelo resultado da Prova Brasil, aplicada pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira) ou pelo resultado de um simulado promovido pelo Departamento Nacional e pelo resultado do ENEM (Exame Nacional do Ensino Médio), também aplicado pelo INEP.



#### PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO - PEG

##### 8. Elevar a qualidade da educação básica. 8.1. Indicador: Resultado da Prova Brasil ou Simulado.

PEG associado: Resultado da Prova Brasil ou Simulado.

Categoria: Efetividade.

Descrição do PEG: Apresenta a relação entre o número de alunos da Rede Sesi nos níveis "adequado/ avançado" em Português e Matemática, simultaneamente, na Prova Brasil ou Simulado da Prova Brasil e o total de alunos da Rede Sesi avaliados no Simulado da Prova Brasil do 5º ano e 9º ano.

##### 8. Elevar a qualidade da educação básica. 8.2. Indicador: Resultado do ENEM.

PEG associado: Resultado do ENEM.

Categoria: Efetividade.

Descrição do PEG: Nota Média dos alunos da Rede Sesi no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM).

Ocorre que o INEP restringiu o acesso aos microdados necessários para apuração dos resultados das escolas Sesi na Prova Brasil e por escola no caso do ENEM. Além disso, durante o período de pandemia, os simulados foram realizados à distância ou de forma híbrida, condições diferentes das aplicadas anteriormente, indicando fragilidade e dificuldade de comparabilidade dos resultados.

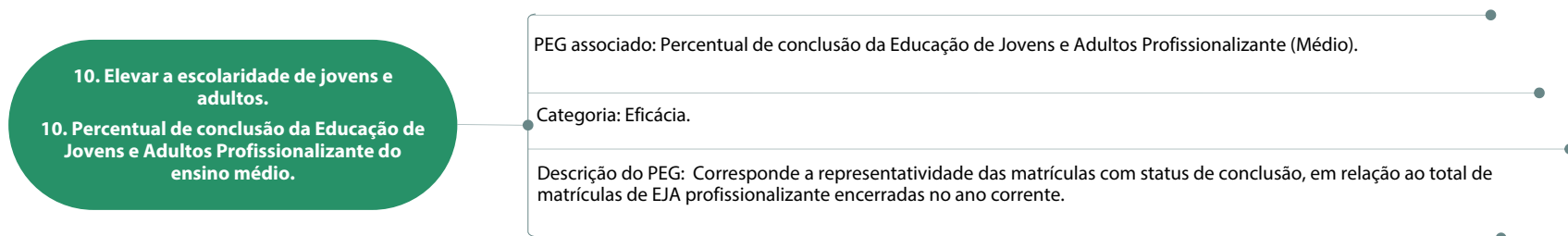
Por tais razões, optou-se pela suspensão do indicador para os exercícios 2022 e 2023, período em que o Sesi estruturará novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.

**Objetivo estratégico 9 – “Expandir a formação de jovens no novo ensino médio com foco em STEAM”** – Com vistas a proporcionar aos jovens o ambiente para um aprendizado com foco na criatividade, empreendedorismo e busca por soluções, por meio de espaço colaborativo que contemple ferramentas e metodologias inovadoras, foi implantado em 2022 o novo Ensino Médio, sob a aprovação da Secretaria de Educação do Estado do Paraná. Com foco em atrair os alunos ingressantes no 1º ano do Ensino Médio da rede Sesi de Educação e uma estratégia de atingir 35% de expansão do número de alunos matriculados nesse novo modelo curricular, foram realizadas campanhas de marketing com foco na atração de participantes desse currículo educacional, que resultaram no atingimento de 104% do desafio proposto. Desta forma, foi possível concretizar a transição de prestação de serviço de 2020 para 2022 do Colégio Sesi para o Novo Ensino Médio Itinerário.

**Objetivo estratégico 10 – “Elevar a escolaridade de jovens e adultos”** – A EJA Profissionalizante ainda não foi implementada no Paraná. Houve tentativas dessa implementação anteriormente, porém, por recomendação da Secretaria de Educação do a Estado, era necessário aguardar a legislação referente ao Novo Ensino Médio. Em 2023 estão sendo retomados os estudos para essa implementação.



**PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO - PEG**



**Objetivo estratégico 11 – “Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação”** – Para apoiar de forma decisiva a definição de novas oportunidades de integração da cultura na atuação sistêmica do Sesi, o Departamento Nacional coordenou, com participação ativa dos Departamentos Regionais, a elaboração da Política Sesi de Cultura. Nela estão contidos os princípios e as diretrizes que reposicionam a atuação cultural, com foco em ampliar as potencialidades da cultura e sua relação intrínseca com a educação para a formação de indivíduos em suas múltiplas competências.

Ao longo de 2022, Departamentos Nacional e Regionais estiveram voltados para desenvolver novas ferramentas que auxiliem na gestão colaborativa e integrativa, bem como promover diagnósticos e sistematização de dados sobre os ativos da cultura. Foram identificados os principais indicadores monitorados para, a partir deles, estruturar painéis que subsidiem a tomada e decisão e demonstrem o principal desafio da área cultural: Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação. Destaca-se que o indicador que irá monitorar o alcance deste objetivo estratégico está em construção e, em 2023, serão pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico.



Embora o indicador do planejamento estratégico esteja em construção, destacamos que o Sesi Cultura no Paraná visando atender ao planejamento estratégico desenvolveu sua atuação nas sete regionais, ampliou suas ações por meio de parcerias, fortalecendo seu papel de servir à indústria e estruturou a área em dois eixos de atuação: Difusão Cultural e Projetos e Espaços Culturais.


Vale destacar que as ações de cultura também ampliaram seu alcance por meio das iniciativas online, alcançando com estas ações 12.713 visualizações ao longo de 2022. Nos eventos culturais tivemos 107.409 espectadores nos espaços culturais do Sesi, em peças, mostras e shows e 21.132 participantes nas oficinas promovidas.


# Negócio: Saúde e Segurança


## Negócio: Saúde e Segurança



ID	Objetivo estratégico	Indicador 1.1	Fórmula de Cálculo	Meta	Realizado Jan - Dez 2022	% Realizado	PEG Associado?
12	Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	12. Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	(Quantidade de trabalhadores atendidos com serviços de Promoção da Saúde)	201.814	141.464	 70,10%	Não
13	Reduzir riscos associados a segurança e saúde na indústria	13. Percentual de indústrias atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO) que reduziram seus riscos ocupacionais	[nº de indústrias que reduziram seus riscos ocupacionais/ nº de indústrias atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO)] * 100	<<< Indicador em construção >>>			
14	Fortalecer a gestão integrada da segurança e saúde no trabalho por meio da inovação	14. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	(Número de vidas ativas na plataforma de saúde e segurança)	150.000	271.966	 181,31%	Sim

 Realização > ou = 100%

 Realização > 84,99% e < 99,99%

 Realização < 84,99%

### Objetivo estratégico 12 – “Promover a Saúde dos trabalhadores da Indústria”

– No ano de 2022 o Sesi Paraná deu início a uma revisão do seu portfólio na área de Promoção da Saúde, com o objetivo principal de apoiar as indústrias na criação de hábitos que promovam a saúde, buscando resultados como a mudança de comportamentos em relação a alimentação e nutrição, a promoção da atividade física, ginástica laboral e do bem-estar do trabalhador, para desta forma contribuir diretamente para a redução dos afastamentos dos trabalhadores por motivos de saúde, redirecionando os esforços para ações realizadas dentro das empresas e que representassem o suporte em seus desafios com a prevenção. Por conta desta reformatação, que segue para o ano de 2023 alguns serviços não obtiveram o êxito esperado, contudo fazem parte do plano geral da retomada a expansão e reafirmação do Sesi Paraná como provedor também na linha de promoção da saúde, gerando soluções customizadas para melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores. Além disso, devido a resquícios da pandemia da COVID-19, a qual impactou diretamente na oferta de serviços relacionados a essa temática, resultando na perda de clientes, a exemplo da Ginástica Laboral, a meta de 2022 não foi alcançada. Outro ponto a ser levado em consideração é referente a campanha de vacinação contra a gripe, que foi aquém do esperado devido à redução na procura ocasionada pela melhora da pandemia.

### Objetivo estratégico 13 – “Reduzir riscos associados a segurança e saúde na indústria”

– A redução de riscos nos processos produtivos minimiza os afastamentos e os custos com saúde e aumenta a produtividade do trabalhador, desta forma o Sesi pretende expandir a sua capacidade de resposta às demandas da indústria na

redução dos riscos nos ambientes de trabalho. Para isso, irá desenvolver, ofertar e implementar programas de gestão de riscos, atrelados a uma plataforma com estrutura de serviços, gestão e inteligência: o Sesi Viva+. Em 2022, foram coletados os resultados preliminares para que as metas sejam pactuadas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico considerando um recorte das empresas atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO). Contudo, cabe reafirmar as ações que foram realizadas, como por exemplo a reestruturação da prestação de serviços em Segurança e Saúde da Indústria de forma a apoiar as indústrias no Gerenciamento efetivo dos seus riscos ocupacionais.

### Objetivo estratégico 14 – “Fortalecer a gestão integrada da saúde e segurança no trabalho por meio da inovação”

– O resultado deste objetivo está ligado diretamente ao indicador “Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança Sesi Viva +”, presente no Programa de Eficiência da Gestão, uma ferramenta que permite a gestão integrada de saúde e segurança do trabalho, por meio de uma metodologia exclusiva voltada para disponibilização de informações qualificadas e estruturadas para apoiar as empresas na redução de custos, prevenção de acidentes e aumento da produtividade.

Entre resultados que contribuíram diretamente para o alcance da meta, destaca-se o atendimento a 4.656 empresas no serviço de Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, beneficiando 200.339 pessoas em contrato, cuja informações são devidamente registradas na plataforma.



#### PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO - PEG

**14. Fortalecer a gestão integrada da segurança e saúde no trabalho por meio da inovação.**

**14. Indicador: Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança.**

PEG associado: Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança.

Categoria: Eficácia.

Descrição do PEG: Vidas ativas na plataforma de saúde e segurança - Sesi Viva+.

# PERSPECTIVA GESTÃO E CONHECIMENTO

## FOCO ESTRATÉGICO: Integridade Sistêmica

### INTEGRIDADE SISTÊMICA

Negócio: Todos



ID	Objetivo estratégico	Indicador 1.1	Fórmula de Cálculo	Meta	Realizado Jan - Dez 2022	% Realizado	PEG Associado?
15	Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados	15. Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão	( do nº de indicadores que alcançaram a meta de eficiência operacional, aplicáveis a cada DR) / ( do nº de indicadores aplicáveis a cada DR) *100	80,0%	100,0%	✓ 125,00%	Não
16	Fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão	16.Índice de conformidade as diretrizes institucionais de transparência do SESI	(Quantidade de itens atendidos do conjunto de compromissos pactuados para o exercício + Quantidade de itens publicados conforme periodicidade estabelecida)/ (Total de itens atendidos do conjunto de compromissos pactuados para o exercício + Total de itens previstos para publicação conforme periodicidade estabelecida) *100	100,0%	86,8%	! 86,76%	Não

✓ Realização > ou = 100%

! Realização > 84,99% e < 99,99%

✗ Realização < 84,99%



**Objetivo estratégico 15 – “Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados”**

– O Programa de Eficiência da Gestão consiste na definição de indicadores e referenciais nacionais, bem como medidas que incentivem o cumprimento pelos Departamentos Regionais, contribuindo para elevação da eficiência e para a redução das assimetrias de resultados. Os principais pilares desse Programa estão baseados em melhorar a eficiência e reduzir as assimetrias verificadas nos resultados dos Departamentos Regionais. A fim de atender os indicadores foi criado o Plano de Aprimoramento de Gestão, que sintetiza quais as ações adotadas pelo Departamento Regional no sentido de garantir a entrega dos resultados dos indicadores. As ações demonstram a atuação sinérgica e responsável das áreas de suporte e unidades na busca de resultados.

Como parte do Plano de Ação, o Departamento Regional do Paraná atuou com uma gestão colegiada do Programa de Eficiência de Gestão, e seus resultados foram alçados aos níveis de Conselho Regional, Superintendência Regional, Linhas de Ação e Unidades de Negócio, de tal forma que toda a organização foi orientada na busca dos resultados pactuados. Para isso, foi feito uso de ferramentas de gestão de projetos e de Business Intelligence para acompanhamento dos resultados e correções periódicas. Além disso, foi disponibilizado no portal do Integra uma página com informações sobre o Programa, monitoramento e planos de ação.

Todas essas estratégias contribuíram para que no ano de 2022 a classificação do regional no desempenho no programa fosse considerando **SUFICIENTE**, tanto na classificação dos indicadores como no plano de aprimoramento de gestão.

Destaca-se que todas essas estratégias contribuíram para que no ano de 2022 a classificação de Desempenho do Departamento Regional do Paraná fosse considerando **SUFICIENTE**, tanto na classificação dos indicadores relacionados ao Planejamento Estratégico como no Plano de Aprimoramento de gestão.



Resultado do Programa Nacional de Eficiência da Gestão – Sesi PR

ID	Indicador	Polaridade	Realizado 2021	2022					
				Meta			Realizado		
				Mín	Meta	Máx			
1	<b>Custo hora-aluno Ensino Fundamental</b> (Ensino Fundamental 1º ao 5ºano e 6º ao 9º ano)	(-) Menor, melhor	10,91	-	13,13	16,8	11,84	90,2%	
2	<b>Custo hora-aluno Ensino Médio</b> (Ensino Médio e Itinerários)	(-) Menor, melhor	9,11	-	11,07	13,39	9,36	84,6%	
3	<b>Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante</b>	(-) Menor, melhor	-	-	-	-	-	-	*
4	<b>Percentual de recursos destinados às atividades-fim</b>	(+) Maior, melhor	85,4%	78,2%	85,0%	-	83,9%	98,7%	
5	<b>Impacto da folha de pessoal no orçamento</b>	(-) Menor, melhor	41,7%	-	52,5%	60,4%	40,2%	76,6%	
6	<b>Percentual de conclusão do Ensino Médio</b>	(+) Maior, melhor	88,4%	81,4%	93,6%	-	90,7%	96,9%	
7	<b>Percentual de conclusão da Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante (Médio)</b>	(-) Menor, melhor	-	-	-	-	-	-	*
8	<b>Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança</b>	(+) Maior, melhor	162.529	135.000	150.000	-	271.966	181,3%	
9	<b>Resultado da prova Brasil ou simulado</b>	(+) Maior, melhor	162.529	66%	75%	-	-	-	*
10	<b>Resultado do ENEM</b>	(+) Maior, melhor	162.529	-	596	-	-	-	*
11	<b>Índice de absenteísmo</b>	(+) Maior, melhor	162.529	-	50,1	-	51,7	103,2%	
12	<b>Indicador de aderência à demanda da indústria</b>	(+) Maior, melhor	93,0%	85,2%	88,7%	-	87,9%	99,1%	

- Resultado na meta
- Resultado na margem
- Resultado fora da margem
- \* Indicador sem apuração

**Objetivo estratégico 16 – “Fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão”** – Utilizando-se de boas práticas de transparência para disseminar e facilitar o acesso às informações institucionais, contribuindo para aumentar o conhecimento e o interesse da indústria e da sociedade sobre os resultados do Sesi. Tem como indicador o Índice de conformidade as diretrizes institucionais de transparência do Sesi, apurado através de um questionário estruturado para medir o cumprimento dos compromissos pactuados no âmbito do programa de Transparência que compõem o conjunto de publicações aplicadas ao Sistema Sesi. O Departamento Nacional adotou a estratégia de ser piloto nas etapas de implantação e melhorias do Site da Transparência e, desde 2016, analisa, desenvolve, homologa, faz as correções necessárias, publica, para então orientar os Departamentos Regionais, que inicializam o processo de forma privilegiada. Isso gera uma diferença cronológica de publicação e, em 2022, o processo foi impactado principalmente pelo insucesso da licitação para contratação de empresa para o desenvolvimento de ferramenta única para gestão das publicações, que dará agilidade nas publicações de desempenho. Apesar de todos os esforços empreendidos pelo Departamento Nacional para equacionar as mudanças dentro do prazo previsto inicialmente, não foi possível executar todas as etapas previstas e a implementação das mudanças e melhorias foi reprogramada.

## FOCO ESTRATÉGICO: DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

### DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

Negócio: Todos



ID	Objetivo estratégico	Indicador 1.1	Fórmula de Cálculo	Meta	Realizado Jan - Dez 2022	% Realizado	PEG Associado?
17	Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio	17. Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa (Unindústria)	(Número de horas de capacitação realizadas pelos empregados / Total de empregados do DR)	6,0	5,5	🟡 92,44%	Não

**Negócio: Inovação e Tecnologia**

ID	Objetivo estratégico	Indicador 1.1	Fórmula de Cálculo	Meta	Realizado Jan - Dez 2022	% Realizado	PEG Associado?
18	Atualizar a infraestrutura de tecnologias digitais para a prestação de serviços	18. Índice de maturidade em tecnologias digitais do Departamento Regional	Nível de maturidade em tecnologias digitais do Regional				<<< Indicador em construção >>>

✔ Realização > ou = 100%

⚠ Realização > 84,99% e < 99,99%

✘ Realização < 84,99%

**Objetivo estratégico 17 – “Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio”** – Foi realizada uma campanha de incentivo a realização dos cursos da Unindústria via Portal Integra a todos os colaboradores e e-mails direcionados com indicação de cursos a serem realizados, bem como o envolvimento da Liderança. A Carga horária prevista não foi realizada, pois outras ações foram realizadas no regional, como a oferta de Pós-graduação em parceria com a Star Lessons, cursos na plataforma da Universidade Corporativa do Sistema FIEP, Bolsas de Estudos e cursos externos, que totalizaram 27 horas por colaborador do Sesi PR. Desta forma, as 5,5 horas representam as horas realizadas especificamente na plataforma da Unindústria.

**Objetivo estratégico 18 – “Atualizar a infraestrutura de tecnologias digitais para a prestação de serviços”** – Em 2022 foi realizada um diagnóstico para identificar as lacunas na transformação digital essenciais para a inovação, execução e alavancagem dos produtos e serviços fornecidos. Em 2023, o primeiro diagnóstico será aplicado em todos os Departamentos Regionais e, a partir dele, serão pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico.

# Gratuidade

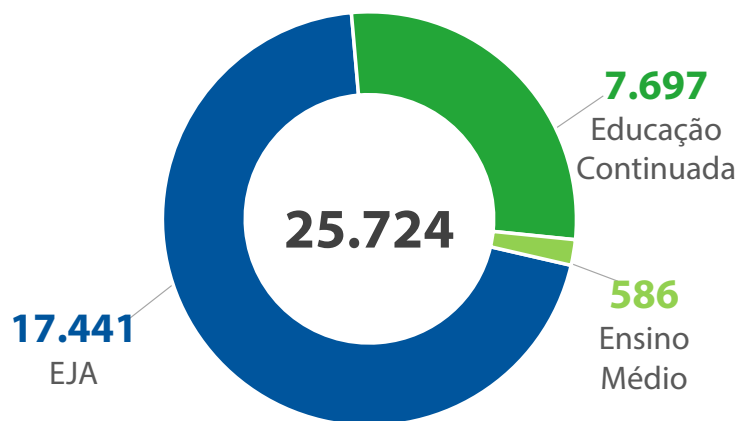
Os dispositivos normativos do Regulamento do Sesi orientam a destinação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) à educação, com uma meta de 33,33%, e à oferta de vagas gratuitas em Educação Básica e Continuada, estabelecendo a aplicação de 16,67% dos recursos nesta frente de atuação. Para efeito de apuração da gratuidade considera-se o gasto médio hora-aluno, ou seja, as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, conforme estabelecido no Regulamento do Sesi, Art.6, §4º, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637/2008.

Destaca-se que as vagas gratuitas são destinadas aos alunos que se enquadram nos Referenciais de Gratuidade do Sesi, como a comprovação de que cursou o ensino público, o histórico escolar ou declaração de baixa renda.

O portfólio de serviços destinados a atender a meta de gratuidade no Sesi no Paraná considera três modalidades: Ensino Médio, Educação de Jovens e Adultos e Educação Continuada. Em 2022 foram realizadas 25.724 matrículas, que geraram um total 8.827.605 de hora-aluno destinados à gratuidade, um aumento de 59% em relação ao exercício de 2021. Destaque-se que o maior crescimento foi na Educação de Jovens e Adultos, com 3.398.974 de hora-aluno acima do realizado no ano anterior, representando um crescimento de 75% nesta modalidade. Tal crescimento foi impulsionado pelas melhorias no processo de ensino-aprendizagem, pelas melhorias realizadas nas estruturas tecnológicas iniciadas ainda no ano anterior e pela realização de parcerias estratégicas.

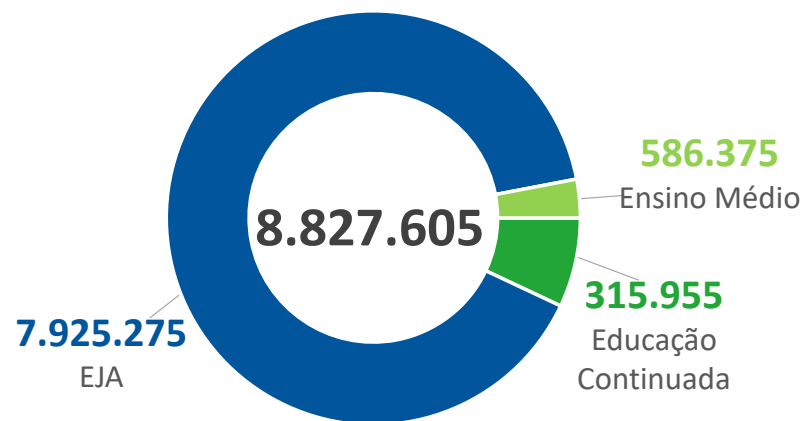
## Produção em Gratuidade Regulamentar

Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar



Fonte: Simulador de Gratuidade DN

Hora Aluno Total em Gratuidade Regulamentar



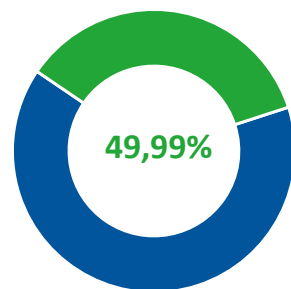
Fonte: Simulador de Gratuidade DN

Para viabilizar esses resultados, foram investidos R\$ 81.266.009 em gratuidade regulamentar, que corresponde a 34,89% dos recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória. Na composição da destinação de recursos à gratuidade, em 2022 verifica-se que a Educação de Jovens e Adultos representou 86%, totalizando R\$ 70.197.809. O Ensino Médio teve uma representatividade de 7%, com um volume de recursos de R\$ 6.194.624. Por fim, a modalidade da Educação Continuada representou 6% do total da gratuidade no ano, correspondente a R\$ 4.873.576.

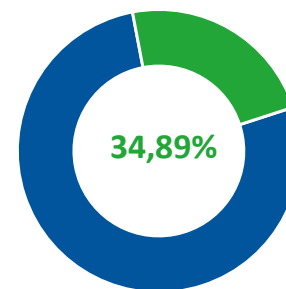
Destaca-se que visando a melhoria da estrutura para oferta dos produtos na modalidade à distância, por exemplo a Educação de Jovens e Adultos, e na modalidade híbrida, alguns cursos da Educação Continuada, foram realizados investimentos de forma a melhorar a qualidade da oferta e da experiência de alunos e equipe técnica.

Considerando o recurso destinado a Educação, foram investidos R\$ 116.428.328, o que corresponde a 49,99% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória do exercício, frente a meta regulamentar de 33,33%.

**RLCC aplicada em Educação Básica e Continuada**  
**R\$ 116.428.328**



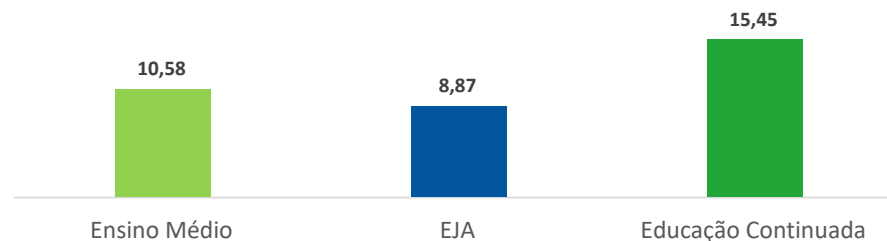
**RLCC aplicada em Gratuidade Regulamentar**  
**R\$ 81.266.009**



Percentual da Receita Líquida de Contribuição Compulsória Aplicado em Educação e em Gratuidade Regulamentar  
Fonte: Simulador de Gratuidade DN

O gasto médio hora-aluno realizado em 2022 foi de R\$10,58 para o Ensino Médio. Na Educação de Jovens e Adultos foi observado um gasto de R\$8,87. E por fim, na Educação Continuada, foi realizado em valor de R\$ 15,45. Valores dentro do previsto no planejamento orçamentário do exercício.

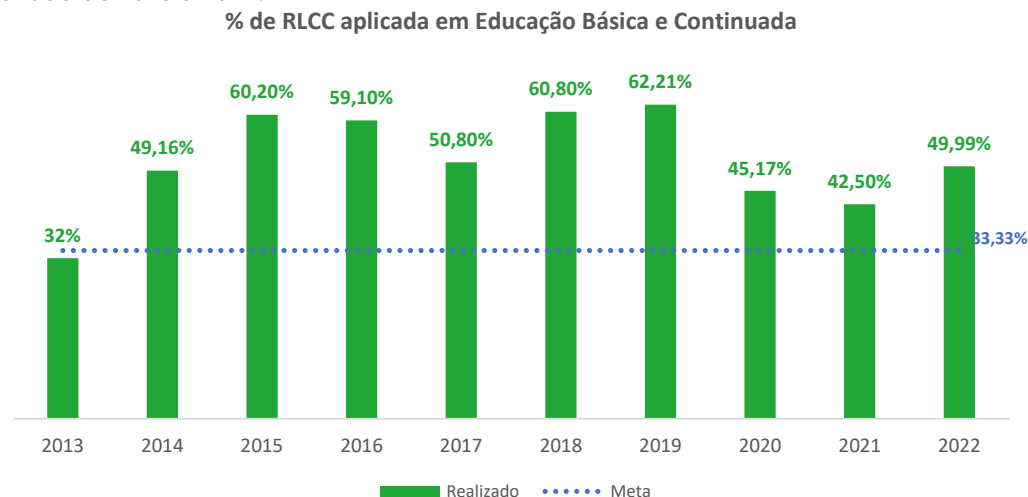
**Gasto Médio Hora-aluno em Gratuidade Regimental**



Fonte: Simulador de Gratuidade DN

### EVOLUÇÃO DE CUMPRIMENTO DA GRATUIDADE

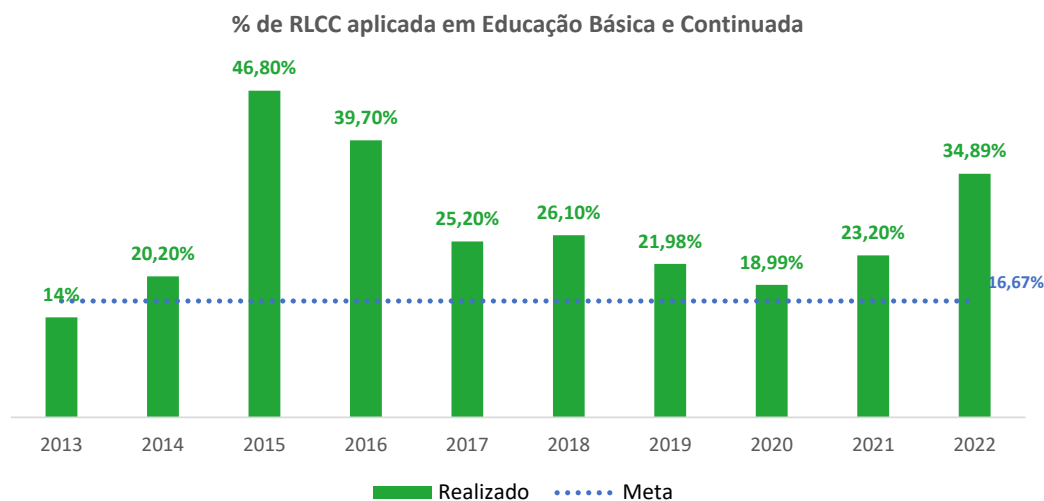
A seguir, apresentamos o comparativo dos resultados de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória do Sesi no Paraná em educação básica e continuada e em gratuidade regulamentar do período de 2013 a 2022.



Alocação do Compulsório em Educação

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento

Cabe destacar que, exceto em 2013, quando o Sesi ficou aquém da meta regulamentar, o Paraná tem confirmado seu compromisso com o contínuo investimento em gratuidade. Destaca-se que, em 2022, retomou-se a gratuidade no Ensino Médio, bem como novos programas de Educação Continuada foram desenvolvidos visando o atendimento do público de baixa renda e o desenvolvimento social, conforme missão institucional do Sesi.



Alocação do Compulsório em Educação

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Monitoramento



# Riscos, Oportunidades e Perspectivas



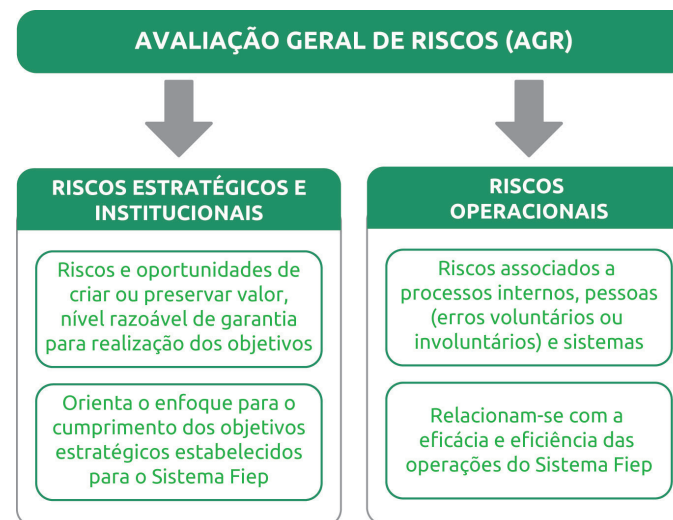
# Modelo de Gestão de Riscos

A alta administração do Sistema Fiep compreende que a qualidade e a efetividade dos controles internos são fundamentais para alcançar seus objetivos estratégicos. Dessa forma, diversos esforços foram realizados para fortalecer ainda mais o ambiente de controle e adequar nossas estruturas e modelo de atuação às necessidades que a natureza das nossas operações, porte, abrangência e valores do Sistema Fiep requerem, assim como, estar em conformidade com órgãos de Controle.



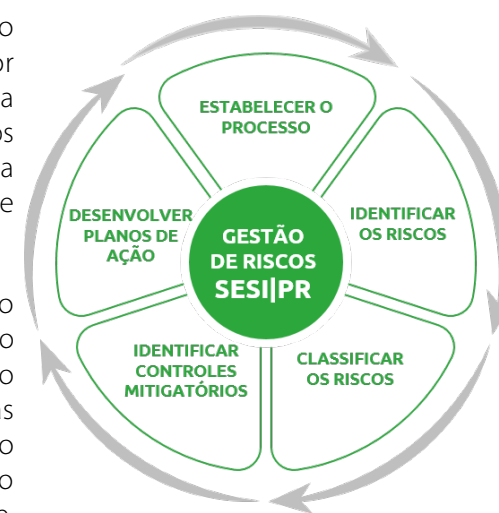
\* Figura baseada na metodologia de Linhas de Defesa do Instituto Auditores Internos do Brasil (IIA).

Desta forma, desde 2018 contamos com o Programa de Integridade do Sistema Fiep, que contempla, dentre suas atividades de controle, um processo contínuo e integrado denominado Avaliação Geral de Riscos (AGR) que abrange tanto o nível estratégico quanto o nível operacional, considerando o framework do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO) como base metodológica, em linha com as melhores práticas de mercado.

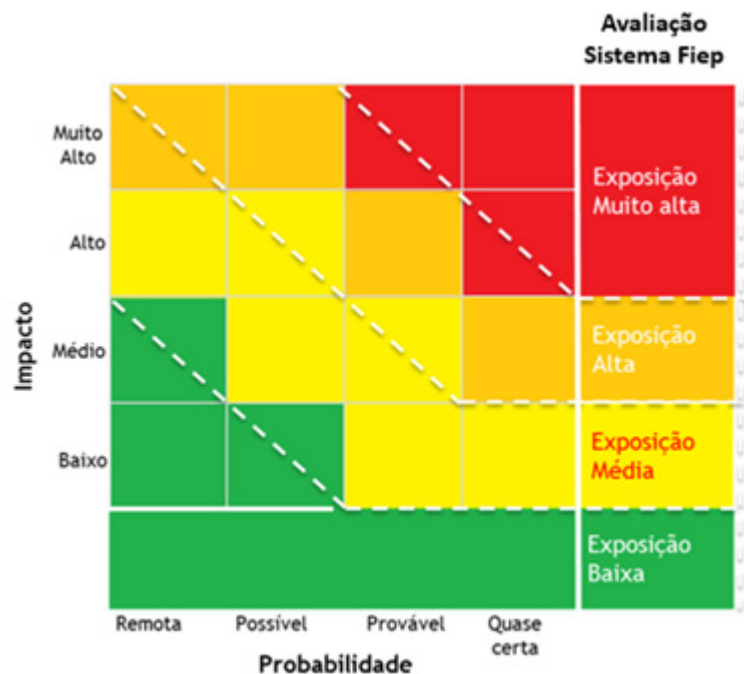


Os riscos estratégicos que já são tratados pela alta administração por meio da atual estrutura de governança corporativa, passaram a ser monitorados a partir de uma metodologia integrada e padronizada de mensuração e de resposta aos riscos.

Ao longo de 2022, foi trabalhado principalmente o redesenho e avaliação da efetividade de controles, atualização e estabelecimento de novas políticas e procedimentos internos, redesenho de processos de negócio e na evolução constante do Programa de Integridade.



A classificação dos riscos é definida com base na métrica de impacto e probabilidade, em consonância com os objetivos estratégicos do Sistema Fiep, analisado desde um impacto baixo até muito alto.



Adicionalmente, para a gestão dos riscos operacionais é utilizada uma metodologia de mapeamento, identificação e classificação que possibilita estabelecer um padrão para mitigação desses riscos, obtendo razoável garantia da efetividade dos controles internos executados.

Para 2023, visando a melhoria da gestão de riscos e controles, iremos realizar a revisão da matriz de riscos, tendo como objetivo revisar os processos internos, reavaliando seus controles, normas e procedimentos. Adicionalmente, para ampliar a disseminação da cultura de riscos e fortalecer o processo de gestão, planeja-se implementar uma ferramenta de riscos, a qual foi disponibilizada em parceria com o Departamento Nacional, que irá proporcionar maior visibilidade dos processos, controles, riscos e alinhamento com os procedimentos da equipe interna de Auditoria.

## Riscos Mapeados

Visando a melhoria dos processos internos para gestão de riscos e controles, foi desenvolvida em 2018, a matriz de riscos e controles internos. No primeiro semestre de 2022 revistamos os processos, priorizando o mapeamento dos riscos operacionais e respectivos controles internos, visando avaliar a efetividade dos controles e a necessidade de atualizações, e o estabelecimento de novas políticas e procedimentos internos.

Através da metodologia definida, realizamos a revisão de 11 macroprocessos, totalizando 200 riscos e 198 controles na matriz, tendo a classificação da criticidade dos riscos apresentada na tabela a seguir.

Macroprocesso	200	1	17	109	73
Contabilidade	19	0	0	13	6
Gestão de Ativos (Patrimônio)	18	0	1	14	3
Controle e Auditoria	6	0	0	6	0
Compras e Engenharia	21	0	0	13	8
Tecnologia da Informação	28	0	5	15	8
Jurídico	6	0	0	3	3
Planejamento, Orçamento e Monitoramento	34	1	3	17	13
Recursos Humanos	43	0	5	20	18
Financeiro	19	0	0	6	13
Comercial - Vendas e Receitas	5	0	2	2	1
Contabilidade	19	0	0	13	6

A seguir, listamos os macroprocessos prioritários e as ações mitigatórias identificadas.

MACROPROCESSO	RISCOS ASSOCIADOS	CLASSIFICAÇÃO	ORIGEM	PROBABILIDADE DE OCORRÊNCIA	IMPACTO	AÇÕES MITIGATÓRIAS
Gestão de Ativos (Patrimônio)	Baixas de Ativos realizadas de maneira inadequada, em desacordo com a legislação vigente ou não autorizados pelas alçadas competentes.	Operacional	Interna	Possível	Alto	Eficiência de recursos em todas as Unidades Operacionais, identificando bens não utilizados, otimizando custos para continuidade das atividades.
Recursos Humanos	Investimento em treinamento sem retorno	Operacional	Interna	Possível	Alto	Acompanhamento dos treinamentos realizados da plataforma da Universidade Corporativa, avaliação de reação e % de ausências. Adicionalmente, para treinamentos externos, através do uso do sistema BPM, é confirmado se o pedido está alinhado com a estratégia do negócio antes de concluir aprovação.
Recursos Humanos	Descumprimento do período de intermitência	Operacional	Interna	Possível	Alto	Desenvolvimento de fluxo sistêmico (Sênior) de contratação/alocação, garantindo disponibilidade, carga horária, local de trabalho e aceite do colaborador. Internalização do processo de contratação, otimizando prazos, padronizando documentos e garantia a aderência aos critérios contratuais.
Recursos Humanos	Convocação fora do prazo de contrato	Operacional	Interna	Possível	Alto	Desenvolvimento de fluxo sistêmico (Sênior) de contratação/alocação, garantindo disponibilidade, carga horária, local de trabalho e aceite do colaborador. Internalização do processo de contratação, otimizando prazos, padronizando documentos e garantia a aderência aos critérios contratuais.
Recursos Humanos	Ação trabalhista por alteração contratual na função do colaborador	Operacional	Interna	Possível	Alto	Monitoramento dos casos impactados pela alteração contratual, visando reduzir os impactos após promulgação da norma.

MACROPROCESSO	RISCOS ASSOCIADOS	CLASSIFICAÇÃO	ORIGEM	PROBABILIDADE DE OCORRÊNCIA	IMPACTO	AÇÕES MITIGATÓRIAS
Tecnologia da Informação	Ausência ou falha de procedimentos formais de concessão, revisão e correção de acessos a sistemas e dados	Operacional	Interna	Possível	Alto	Ações focadas em três pilares: Segurança Técnica; Segurança Normativa (políticas); Capacitação (treinamentos) ligada ao tema. Visando elevar a disponibilidade, integridade e confidencialidade das informações.
Tecnologia da Informação	Falta ou falha de procedimentos de revogação de acessos a sistemas e dados	Operacional	Interna	Possível	Alto	Construção de Política de Segurança da Informação específica para terceiros, de cunho orientativo. Adicionalmente, para apoiar no controle do ponto de vista tecnológico, há previsão da aquisição de uma solução de PAM (gestão de acesso privilegiado).
Tecnologia da Informação	Vazamento de dados pessoais, dados sensíveis ou dados confidenciais decorrentes de falha de segurança sistêmica.	Operacional	Interna	Possível	Alto	Conscientização à temática Cyber Segurança e modernizações técnicas na camada de autenticação de usuários de rede e aplicações, assim como, processo contínuo de atualizações técnicas do ambiente e das soluções de hardware.

# Oportunidades Identificadas

Com base na metodologia aplicada, e nos riscos classificados como prioritários, foram identificadas oportunidades de criação de valor, em sinergia com a governança e diretrizes estratégicas.

RISCO ASSOCIADO	OPORTUNIDADE IDENTIFICADA	ORIGEM	AÇÕES ADOTADAS
Patrimônio	Ampliar a gestão de ativos, realizando a baixa de ativos não utilizados, ampliando a eficiência dos recursos em todas as Unidades.	Interna	Realocação de bens móveis, providenciando a transferência para outras unidades, onde poderão ser melhor utilizados, gerando valor aos atendimentos prestados pelo Sistema Fiep e reduzindo gastos com a aquisição de novos.
Recursos Humanos	Ampliação do portfólio de cursos na plataforma virtual da Universidade Corporativa, visando atualização e reforço de conceitos para colaboradores sobre os procedimentos internos e políticas, tais como: teletrabalho, segurança da informação, compras, entre outros.	Interna	Disponibilização de treinamentos on-line para os temas: Teletrabalho, Lei Geral da Proteção de Dados, Segurança da informação, Conheça Microsoft Teams e, lançamento do programa Aprimore. Ações de engajamento e pertencimento, tais como: Selo GPTW (Great Place to Work).
Tecnologia da Informação	Elevação da qualidade do seu atendimento através da digitalização de produtos e serviços, bem como no relacionamento com clientes, fornecedores, governos, órgãos de controle e sociedade	Interna	Digitalização das operações internas como foco na eficiência, eficácia e transparência. Contínua evolução e monitoramento do ambiente em termos técnicos.

O Sistema Fiep ao longo dos últimos anos tem investido em ferramentas e procedimentos que aumentem ainda mais a eficiência, o controle e a transparência

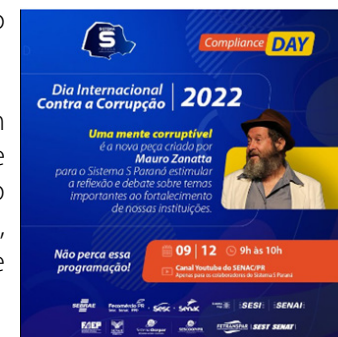
na aplicação dos recursos, buscando engajar o setor industrial paranaense na adoção de políticas e mecanismos de conformidade. Visando reforçar os procedimentos e cultura internos, foram conduzidas ações de alinhamento, conformidade e comunicação institucional, ao longo de 2021-2022, tais como:

- Atualização dos materiais de suporte ao Programa de Integridade e dos treinamentos relacionados;
- Revisão e atualização do Código de Conduta, com a inclusão de novas diretrizes de integridade, além de reformular a comunicação do documento, deixando o seu conteúdo de mais fácil compreensão e atrativo para os colaboradores e parceiro de negócio do Sistema Fiep;
- *Compliance Day*: evento organizado em parceria com os Sistemas S, abordando temas de *Compliance* de forma objetiva e clara. Foram realizados dois eventos em 2022:
- Em abril de 2022, contamos com a participação da palestrante Leticia Sugal, em uma manhã pela Integridade.
- Em dezembro de 2022, realizado no Dia Internacional Contra a Corrupção (09 de dezembro), promovemos uma peça de teatro protagonizada pelo ator Mauro Zanatta e transmitida pelo Canal do Sebrae/PR no YouTube.



A peça trouxe a reflexão sobre temas como honestidade, corrupção e integridade.

- Ações de comunicação e engajamento: com o objetivo engajar os colaboradores sobre o Programa de Integridade, o Sistema Fiep adota uma comunicação temática e direta, dando continuidade das ações “Compliance na Prática” e o “E Se Fosse Você”.
- LGPD: realizamos a Semana LGPD (16 a 18 de agosto), trazendo aos colaboradores três palestras sobre privacidade, e contando com palestrantes convidados e os DPOs (Encarregados de Dados) do Sistema S.
- Portal da Transparência: ao longo de 2022 foram implantadas 4 melhorias seguindo as diretrizes do Departamento Nacional, as quais visam ampliar a transparência, acessibilidade aos dados publicados no portal da transparência e comunicação com o cidadão, são elas:



- Ferramenta de Pesquisa de Conteúdo.
- Projeto SAC - disponibiliza e unifica o canal de atendimento e consulta de atendimentos através do Portal da Transparência.
- Automatização da disponibilização das informações de Execução Orçamentária.
- Automatização da disponibilização das informações de Gratuidade.

Para ampliar a disseminação da cultura de riscos e fortalecer o processo de gestão, em 2023 iremos implementar um software de gerenciamento de riscos, controles internos e *compliance*, o qual foi disponibilizado em parceria com o Departamento Nacional para proporcionar maior visibilidade dos processos, controles, riscos e alinhamento com os procedimentos da equipe interna de Auditoria.

Adicionalmente, para atender as demandas de reporte e aprimoramento do Programa de Compliance pelo Departamento Nacional e TCU, publicamos o Relatório de Controles Internos – divulgado trimestralmente no Portal da Transparência do Sesi/PR. Também faz parte das ações de divulgação aos órgãos de controle, o preenchimento mensal de um questionário de Monitoramento das ações de Compliance, onde reportamos o andamento das melhorias no Portal da Transparência e das ações de aprimoramento do Programa de Compliance.





# Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

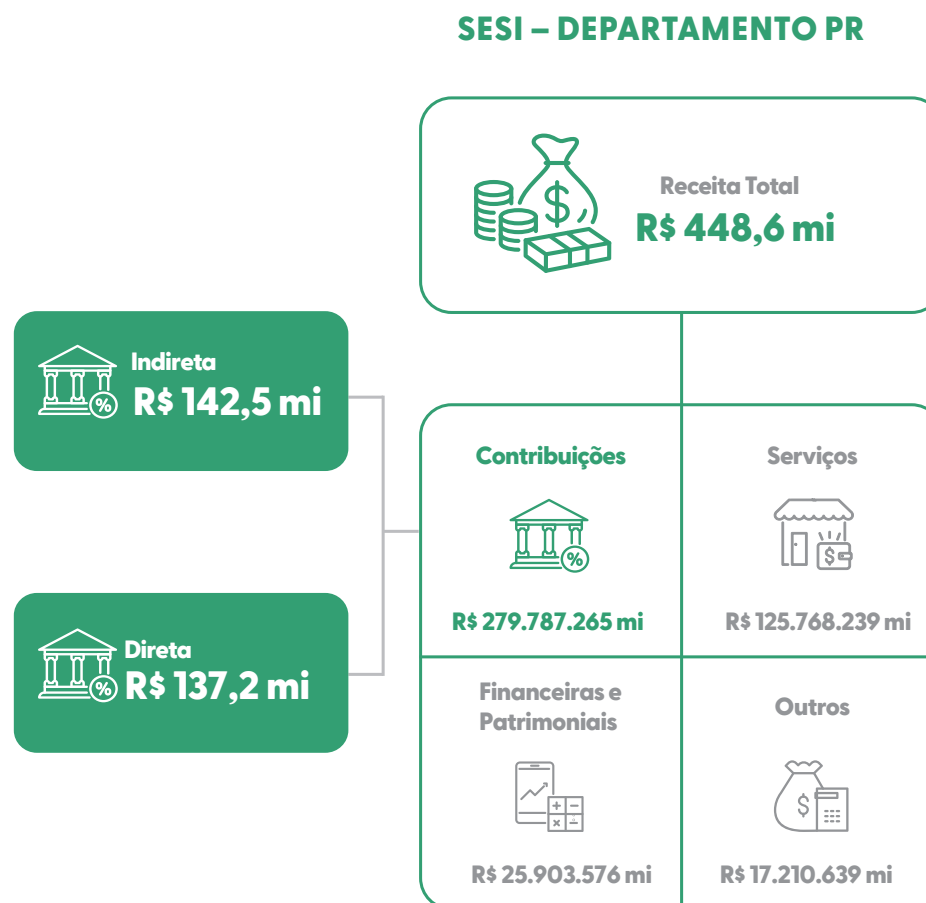


O planejamento anual do Sesi no Paraná segue critérios estabelecidos nacionalmente, de acordo com as diretrizes do planejamento estratégico do Sesi 2022-2027, e no nível estadual, seguindo o Plano de Gestão 2022-2023. A partir desses orientadores, são definidas as ações e metas para o exercício, acompanhadas das respectivas previsões orçamentárias. Considerando o cenário econômico, o Orçamento Retificado 2022, foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 0040/2017 do Conselho Nacional do Sesi, com o Plano de Centros de Responsabilidades de 2022, aprovado pela Resolução Nº 0078/2021; e com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pela Resolução 12/2009.

Neste capítulo serão apresentados os resultados obtidos no exercício de 2022, as variações em relação ao orçamento e a evolução histórica das receitas e despesas.

## Fonte de Recursos

Em 2022, as receitas líquidas de contribuição compulsória, realizadas pela indústria ao Sesi, totalizaram R\$279.787.264,53, o que significa um crescimento de R\$ 19.768.486,53 em relação às receitas previstas no Plano de Ação Retificado 2022, aumento de 7,6%. Esse resultado decorre do crescimento industrial registrado no estado do Paraná no decorrer de 2022, o qual incide diretamente na arrecadação compulsória. As receitas indiretas referentes às contribuições legais recolhidas pelas indústrias sobre sua folha de pagamento, transitadas pelo Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS) e repassadas ao Sesi, tiveram uma realização de 9,1% acima do previsto, enquanto as receitas diretas referentes às contribuições legais recolhidas pelas indústrias sobre sua folha de pagamento diretamente ao Sesi através de convênios ou termos de cooperação realizaram 6,1% acima do previsto. No quadro destacam-se as principais fontes de receitas do Sesi no Paraná.



# Resultado Operacional

## Fixação e Composição da Receita

O orçamento das receitas planejadas para o exercício totalizava R\$ 467.180.800,00, sendo realizado R\$ 448.869.719,83, o que significa uma redução de R\$ 18.511.080,17, ou 4% abaixo do previsto no Plano de Ação Retificado 2022.

Em R\$ 1,00

RECEITA POR GRUPO DE CONTAS	ORÇAMENTO		VARIÇÃO	
	RETIFICADO 2022	REALIZADO 2022	R\$	%
RECEITAS CORRENTES	437.180.800,0	448.669.719,8	11.488.919,8	2,6%
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	260.018.778,0	279.787.264,5	19.768.486,5	7,6%
RECEITAS FINANCEIRAS	17.791.631,5	25.903.576,2	8.111.944,7	45,6%
RECEITAS DE SERVIÇOS	122.645.870,0	125.768.239,3	3.122.369,3	2,5%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	22.076.197,6	3.485.198,0	-18.590.999,6	-84,2%
CONVÊNIOS	100.000,0	203.921,3	103.921,3	103,9%
APOIOS FINANCEIROS	14.548.323,0	13.521.520,5	-1.026.802,5	-7,1%
RECEITAS DE CAPITAL	30.000.000,0	0	-30.000.000,0	-100,0%
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	30.000.000,0	0	-30.000.000,0	-100,0%
<b>TOTAL</b>	<b>467.180.800,0</b>	<b>448.669.719,8</b>	<b>-18.511.080,2</b>	<b>-4,0%</b>

Composição da Receita  
Fonte: Sistema ERP Dynamics

As Receitas de Contribuição tiveram impacto sobre a realização total com realização de R\$19,7 milhões acima do previsto no orçamento retificado. Já no grupo de Convênios houve realização de 103,9% acima do planejado principalmente em função de projetos abrangidos pela Lei Federal de incentivo à Cultura, onde contamos com a parceria da empresa Robert Bosch do Brasil.

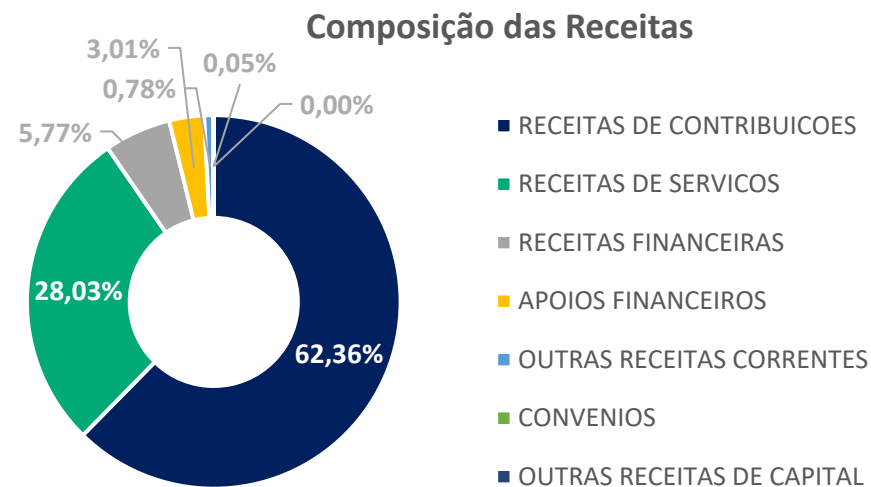
O grupo de Receitas Financeiras foi diretamente afetado pelo aumento da taxa básica de juros no decorrer de 2022, ocasionando um maior rendimento nas aplicações financeiras. A realização neste grupo superou a previsão orçamentária em 45,6%.

O desempenho das Receitas de Serviços ficou 2,5% acima da previsão orçamentária de 2022. Esse resultado foi impulsionado pelos serviços na área de Saúde e Segurança, em que destacam-se com realização de 16% acima do previsto os Serviços Especializados em SST, resultado do início da vigência da NR01 que contém as disposições gerais relativas à segurança e saúde no trabalho e as diretrizes e os requisitos para o gerenciamento de riscos ocupacionais e as medidas de prevenção em Segurança e Saúde no

Trabalho – SST, a qual demandou reajustes nos contratos de Programas de Saúde e Segurança de acordo com o novo escopo para prestação de serviço e impulsionou a contratação de outros serviços relacionados a temática. Em relação aos serviços Educacionais, a realização atingiu 98,4% da meta prevista no ano de 2022, com destaque para a Educação Continuada devido a alta adesão dos clubes de aulas complementares do ensino médio nacional e internacional.

No grupo de Apoios Financeiros as receitas são compostas pelo programa de estímulo à produção e projetos junto ao Departamento Nacional do Sesi. A execução abaixo do previsto está relacionada a alteração dos cronogramas dos projetos e previsão dos repasses financeiros.

No grupo de Outras Receitas Correntes e Receitas de Capital foram orçados valores oriundos de saldo de exercícios anteriores considerando os investimentos previstos para o exercício, entretanto o recurso não foi utilizado em decorrência da realização acima do previsto das receitas de contribuição compulsória e receitas financeiras que supriram as necessidades de recursos previstas para os investimentos em 2022.



Composição das Receitas  
Fonte: Sistema ERP Dynamics

## Histórico das Receitas 2020 - 2022

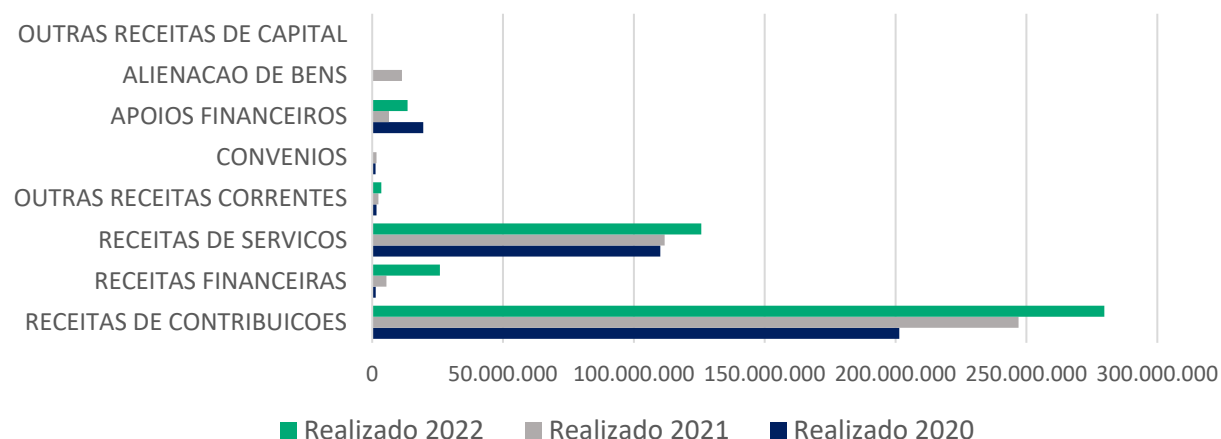
Em R\$ 1,00

HISTÓRICO - RECEITA POR GRUPO DE CONTAS	ORÇAMENTO			VARIÇÃO 2021/2022	
	REALIZADO 2020	REALIZADO 2021	REALIZADO 2022	R\$	%
RECEITAS CORRENTES	335.354.957,7	374.684.020,3	448.669.719,8	73.985.699,6	19,7%
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	201.406.025,9	247.005.140,5	279.787.264,5	32.782.124,0	13,3%
RECEITAS FINANCEIRAS	1.342.631,0	5.438.251,0	25.903.576,2	20.465.325,2	376,3%
RECEITAS DE SERVIÇOS	110.130.410,7	111.767.309,9	125.768.239,3	14.000.929,4	12,5%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.664.666,4	2.408.408,9	3.485.198,0	1.076.789,0	44,7%
CONVÊNIOS	1.276.958,0	1.636.690,1	203.921,3	-1.432.768,8	-87,5%
APOIOS FINANCEIROS	19.534.265,7	6.428.219,7	13.521.520,5	7.093.300,8	110,3%
RECEITAS DE CAPITAL	0	11.404.388,8	0	-11.404.388,8	-
ALIENAÇÃO DE BENS		11.404.388,8		-11.404.388,8	-
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL			0	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>335.354.957,7</b>	<b>386.088.409,0</b>	<b>448.669.719,8</b>	<b>62.581.310,8</b>	<b>16,2%</b>

Histórico das Receitas  
Fonte: Sistema ERP Dynamics

No comparativo interanual, nota-se um crescimento no total de receitas ao longo dos últimos anos. Em 2022 o aumento foi de 16,2% em relação ao ano de 2021, confirmando a recuperação dos negócios frente a pandemia da COVID-19, e valida as estratégias utilizadas para o alcance das metas e o fortalecimento do Sesi a favor da indústria paranaense e seus trabalhadores, por meio da prestação de serviços e parcerias em projetos estratégicos.

## Composição das Receitas - Histórico



Fonte: Sistema ERP Dynamics

## Despesa

As despesas realizadas ao longo do exercício 2022 totalizaram R\$398.573.736,91 frente a R\$ 467.180.800,00 planejadas, 14% abaixo do previsto no Plano de Ação Retificado 2022.

Em R\$ 1,00

DESPESA POR GRUPO DE CONTAS	ORÇAMENTO		VARIÇÃO	
	RETIFICADO 2022	REALIZADO 2022	R\$	%
DESPESAS CORRENTES	388.970.800,0	325.959.021,0	-63.011.779,0	-16,2%
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	167.830.171,0	163.292.609,3	-4.537.561,7	-2,7%
OCUPAÇÕES E UTILIDADES	7.425.933,9	6.696.378,8	-729.555,1	-9,8%
MATERIAIS	23.193.471,9	15.972.462,0	-7.221.009,9	-31,1%
TRANSPORTE E VIAGENS	3.350.132,6	3.417.651,6	67.519,1	2,0%
MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	1.286.038,9	546.150,6	-739.888,4	-57,5%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	139.780.091,9	97.424.358,3	-42.355.733,6	-30,3%
DESPESAS FINANCEIRAS	2.522.135,0	2.295.406,6	-226.728,4	-9,0%
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	514.392,9	685.909,6	171.516,8	33,3%
DESPESAS DIVERSAS	8.313.609,8	6.870.624,3	-1.442.985,5	-17,4%
CONTRIBUIÇÕES/TRANSFERÊNCIAS REGULAMENTARES/REGIMENTAIS	21.828.580,0	23.510.006,9	1.681.426,9	7,7%
CONVÊNIOS	12.726.242,1	4.945.619,4	-7.780.622,7	-61,1%
AUXÍLIOS A TERCEIROS	200.000,0	301.843,5	101.843,5	50,9%
DESPESAS DE CAPITAL	78.210.000,0	72.614.715,9	-5.595.284,1	-7,2%
INVESTIMENTOS	78.195.171,8	72.587.551,2	-5.607.620,6	-7,2%
INVERSÕES FINANCEIRAS	14.828,2	27.164,7	12.336,5	83,2%
<b>TOTAL</b>	<b>467.180.800,0</b>	<b>398.573.736,9</b>	<b>-68.607.063,1</b>	<b>-14,7%</b>

Fonte: Sistema ERP Dynamics

O grupo de Pessoal e Encargos, que concentra o valor de maior representatividade nas despesas correntes, realizou 2,7% abaixo da previsão decorrente da reorganização de estruturas de pessoal na visão matricial. O grupo de Ocupações e Utilidades realizou 9,8% abaixo da previsão, neste grupo a principal redução se deu nas contas de Locação de Imóveis, decorrente da transferência do Ensino Médio da unidade Alto da Glória, espaço locado, para unidade Dr. Celso Charuri, espaço próprio.

O grupo de Materiais realizou 69% do total previsto, decorrente da menor execução em despesas relacionadas ao pacote de Insumos Produtivos com 61% de realização. Neste contexto, a conta de Material Médico ligada ao serviço de Vacinação executou 70% da previsão, em equilíbrio com a execução das receitas de serviço. A conta de Material de Didático executou 43% do planejado, esta conta compôs no ano de 2022 uma parcela do planejamento do projeto Sesi Referencia, contudo parte deste valor foi destinado à conta de Material de Expediente.

No grupo de Material de Distribuição Gratuita, a conta de Prêmios, Brindes e Condecorações teve realização de 42,5% do valor previsto para 2022. Esta conta abriga despesas referente a campanhas de marketing e comunicação das áreas de negócio.

O grupo de Serviço de Terceiros contempla, por exemplo, despesas dos projetos de reestruturação da área de Saúde e Segurança, expansão e modernização das unidades e implantação do e-Commerce, dentre outros. No pacote de Tecnologia da Informação a conta de Serviços de Manutenção e Desenvolvimento de Softwares também apresentou uma realização abaixo do previsto devido a reprogramação das entregas de projetos para o próximo ano. O grupo de convênios com realização de 61,1% abaixo do planejado, contempla grandes projetos, como a Chamada Sesitech, com execução prorrogada para 2023.

As contas de transferências, que contemplam os repasses regimentais feitos para as entidades Fiep e IEL, são calculadas sobre os valores da contribuição compulsória recebida. Considerando que as receitas compulsórias realizaram 7,6% acima do previsto, houve um aumento nos repasses na ordem de R\$1,6 milhões, conforme quadro abaixo.

Em R\$ 1,00

REPASSES REGIMENTAIS	ORÇAMENTO		VARIÇÃO	
	RETIFICADO 2022	REALIZADO 2022	R\$	%
Federações	18.201.317,5	19.603.336,9	1.402.019,5	7,7%
IEL	3.627.262,6	3.906.670,0	279.407,5	7,7%
<b>TOTAL</b>	<b>21.828.580,0</b>	<b>23.510.006,9</b>	<b>1.681.426,9</b>	<b>7,7%</b>

Fonte: Sistema ERP Dynamics

No grupo de investimentos foram realizados R\$ 72,5 milhões no ano de 2022. Do total investido, 68% foram destinadas as áreas de negócios de Educação e Saúde e Segurança com a revitalização das unidades físicas, móveis e compra de novos equipamentos, visando melhor atendimento as indústrias e o fortalecimento do Sesi como prestador de serviço. Na Educação, o destaque de 2022 foi a inauguração da Escola Sesi de Referência, em São José dos Pinhais.

## Histórico das Despesas

Em linha com o crescimento demonstrado nas receitas, também houve reflexo de crescimento nos totais das despesas na comparação do exercício de 2022 com 2021. No ano de 2022, as despesas voltaram ao patamar pré-pandêmico, porém acompanhado por melhores resultados de produção.

O grupo de pessoal e encargos com a maior representatividade, apresenta variação de 9,4% na comparação com o ano de 2021. Este aumento é reflexo da expansão de colaboradores, principalmente na área de negócio da saúde e segurança, a fim de alavancar o atendimento do Sesi as indústrias. O grupo de transportes e viagens apresenta o maior crescimento devido a retomada completa das atividades presenciais.

Em R\$ 1,00

HISTÓRICO -DESPESAS POR GRUPO DE CONTAS	ORÇAMENTO			VARIÇÃO 2021/2022	
	REALIZADO 2020	REALIZADO 2021	REALIZADO 2022	R\$	%
DESPESAS CORRENTES	277.796.696,6	283.620.001,7	325.959.021,0	42.339.019,3	14,9%
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	152.954.169,5	149.323.950,0	163.292.609,3	13.968.659,3	9,4%
OCUPAÇÕES E UTILIDADES	6.028.183,5	5.646.886,9	6.696.378,8	1.049.492,0	18,6%
MATERIAIS	10.906.137,0	13.979.821,8	15.972.462,0	1.992.640,2	14,3%
TRANSPORTE E VIAGENS	1.109.041,8	901.421,6	3.417.651,6	2.516.230,1	279,1%
MATERIAL DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	84.126,7	322.445,7	546.150,6	223.704,9	69,4%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	70.088.335,2	78.474.484,7	97.424.358,3	18.949.873,6	24,1%
DESPESAS FINANCEIRAS	3.719.510,3	3.113.144,5	2.295.406,6	-817.737,9	-26,3%
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	377.765,0	378.462,6	685.909,6	307.447,0	81,2%
DESPESAS DIVERSAS	6.761.170,7	6.933.033,9	6.870.624,3	-62.409,6	-0,9%
CONTRIBUIÇÕES/TRANSFERÊNCIAS REGULAMENTARES/REGIMENTAIS	16.985.081,4	20.750.092,3	23.510.006,9	2.759.914,6	13,3%
CONVÊNIOS	8.782.995,6	3.796.257,8	4.945.619,4	1.149.361,7	30,3%
AUXÍLIOS A TERCEIROS	180		301.843,5	301.843,5	-
DESPESAS DE CAPITAL	13.437.401,8	17.623.484,1	72.614.715,9	54.991.231,8	312,0%
INVESTIMENTOS	13.431.135,4	17.615.269,9	72.587.551,2	54.972.281,3	312,1%
INVERSÕES FINANCEIRAS	6.266,4	8.214,3	27.164,7	18.950,5	230,7%
<b>TOTAL</b>	<b>291.234.098,3</b>	<b>301.243.485,9</b>	<b>398.573.736,9</b>	<b>97.330.251,0</b>	<b>32,3%</b>

## Composição das Despesas - Histórico



Histórico das Despesas por Grupo de contas

Fonte: Sistema ERP Dynamics

Em investimentos, o aumento apresentado demonstra o movimento de expansão do Sesi. Na área de negócio da saúde e segurança realizou-se a compra e revitalização de unidades móveis e a atualização de equipamentos médicos a fim de fortalecer a qualidade do atendimento do Sesi as indústrias paranaenses. Em Educação o grande investimento do ano de 2022 se refere a unidade da Escola Sesi de Referência na unidade de São José dos Pinhais, além da revitalização de outros espaços atrelados aos demais colégios.



# Alocação Orçamentária – Finalidade dos Recursos

Observando a distribuição das despesas conforme a sua finalidade, do ponto de vista da meta prevista no Plano de Ação Retificado, nota-se que apenas a finalidade de Desenvolvimento Institucional teve uma realização acima do previsto devido as contas ligadas as contribuições que tiveram um repasse regimental maior.

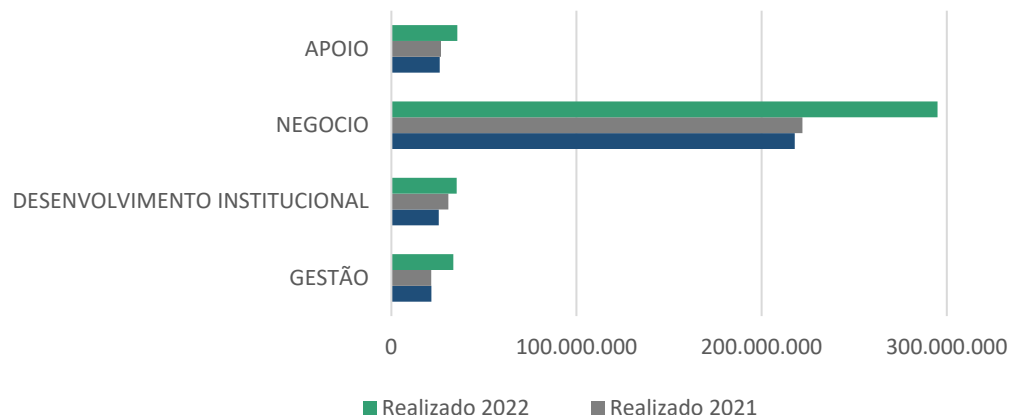
Em R\$ 1,00

HISTÓRICO - ALOCAÇÃO ORÇAMENTARIA	ORÇAMENTO			VARIÇÃO 2021/2022	
	REALIZADO 2020	REALIZADO 2021	REALIZADO 2022	R\$	%
GESTÃO	21.625.323	21.596.495	33.495.001	11.898.506	55,1%
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	25.633.820	30.765.823	34.433.801	3.667.978	11,9%
NEGOCIO	217.873.530	222.026.980	295.007.137	72.980.157	32,9%
COOPERAÇÃO SOCIAL	1.020.414	1.050.053	1.143.822	93.769,5	8,9%
CULTURA	2.057.775	3.587.343	6.162.007	2.574.664,2	71,8%
EDUCAÇÃO	89.845.714	90.457.465	115.200.133	24.742.667,9	27,4%
SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	72.460.530	65.295.104	94.850.464	29.555.360,7	45,3%
SUPORTE AO NEGÓCIO	52.489.096	61.637.016	77.650.710	16.013.694,2	26,0%
APOIO	26.101.426	26.854.188	35.637.798	8.783.610,0	32,7%
<b>TOTAL</b>	<b>291.234.098,3</b>	<b>301.243.485,9</b>	<b>398.573.736,9</b>	<b>97.330.251,0</b>	<b>32,3%</b>

Fonte: Sistema ERP Dynamics

Verifica-se que as destinações de despesas permaneceram nas mesmas proporções nos últimos anos, com variação de um ponto percentual em alguns grupos. No ano de 2022 nota-se que a realização aumentou 32,3% em relação ao ano de 2021, demonstrando uma retomada integral das atividades tendo como patamar os anos anteriores à pandemia. Observando o triênio, é possível verificar que em 2022 a maior variação em número absoluto está nas áreas de negócio, a fim de impulsionar os resultados, com a atendimento de qualidade e excelência para as indústrias.

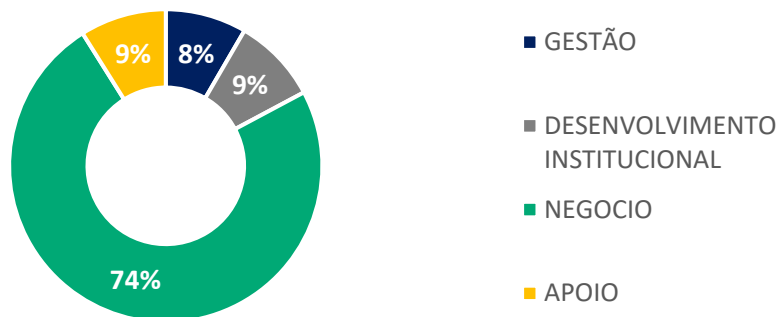
### Alocação Orçamentária - Histórico



Fonte: Sistema ERP Dynamics

Considerando a alocação dos recursos por linhas de atuação, o grupo de Negócios representa o maior percentual do orçamento com 74% do total, a linha de Desenvolvimento Institucional representa 9%, composta dos repasses regimentais e as despesas atreladas à contribuição compulsória, enquanto as linhas de Gestão e Apoio representam respectivamente 8% e 9% do total realizado.

### Alocação Orçamentária - Representatividade



Fonte: Sistema ERP Dynamics

## Resultados por 4º Nível de Centro de Responsabilidade

Nas tabelas abaixo apresenta-se a composição e a destinação dos recursos planejadas e realizadas considerando a natureza das ações e das iniciativas e as modalidades dos serviços.

### Composição das Receitas

RECEITAS POR 4º NÍVEL		ORÇAMENTO		VARIÇÃO	
COD 4º NÍVEL PCR	DESC 4º NÍVEL PCR	RETIFICADO 2022	REALIZADO 2022	R\$	%
1010101	AÇÕES CONSULTIVAS DELIBERATIVAS E EXECUTIVAS	17.890.616,3	25.729.498,9	7.838.882,6	43,8%
1020101	ASSESSORIA A GESTÃO	0	207.600,0	207.600,0	-
2010101	ADMINISTRAÇÃO INSTITUCIONAL	260.243.403,3	280.378.343,3	20.134.940,0	7,7%
3030101	EDUCAÇÃO INFANTIL	6.507.180,2	6.778.639,6	271.459,4	4,2%
3030102	ENSINO FUNDAMENTAL	18.363.540,0	18.435.302,2	71.762,2	0,4%
3030103	ENSINO MÉDIO	47.823.879,7	45.486.912,5	-2.336.967,2	-4,9%
3030104	EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS	0	9.320,5	9.320,5	-
3030201	EDUCAÇÃO CONTINUADA	674.053,7	1.751.992,2	1.077.938,4	159,9%
3030202	EVENTOS EDUCATIVOS	0	123.800,4	123.800,4	-
3031001	GESTÃO DA EDUCAÇÃO	8.444.768,0	6.792.379,5	-1.652.388,5	-19,6%
3040102	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SST	34.830.437,8	39.677.006,2	4.846.568,4	13,9%
3040301	SERVIÇOS PARA PROMOÇÃO DA SAUDE	16.121.311,3	14.182.436,1	-1.938.875,2	-12,0%
3040310	GESTAO DOS SERVIÇOS DE PROMOÇÃO DA SAUDE	67.592,2	138.414,2	70.822,0	104,8%
3040701	GESTÃO DE SST E PROMOÇÃO DA SAUDE	1.727.886,5	1.931.881,1	203.994,5	11,8%
3040801	INOVAÇÃO SESI	0	504.819,1	504.819,1	-
3041001	GESTÃO DA SAUDE E SEGURANÇA NA INDUSTRIA	0	348.453,0	348.453,0	-
3050101	SERVIÇOS EM CULTURA	0	267.288,7	267.288,7	-
3060103	AÇÕES DE INFLUENCIA E MOBILIZAÇÃO	550.000,0	372.409,4	-177.590,6	-32,3%

RECEITAS POR 4º NÍVEL		ORÇAMENTO		VARIÇÃO	
COD 4º NÍVEL PCR	DESC 4º NÍVEL PCR	RETIFICADO 2022	REALIZADO 2022	R\$	%
3070101	PESQUISA, AVALIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	0	44.000,0	44.000,0	-
3070301	INTELIGÊNCIA DE MERCADO	0	0,7	0,7	-
3071001	GESTÃO DA UNIDADE OPERACIONAL	53.152.130,9	3.960.525,5	-49.191.605,5	-92,5%
4010101	GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	0	1.813,4	1.813,4	-
4010102	GESTÃO DE PESSOAL E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	0	70,6	70,6	-
4010103	GESTÃO DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO E DOCUMENTAÇÃO	784.000,0	1.546.813,1	762.813,1	97,3%
<b>TOTAL</b>		<b>467.180.800,0</b>	<b>448.669.719,8</b>	<b>18.511.080,2</b>	<b>-4,0%</b>

Fonte: Sistema ERP  
Dynamics

### Composição das Despesas

DESPESAS POR 4º NÍVEL		ORÇAMENTO		VARIÇÃO	
COD 4º NÍVEL PCR	DESC 4º NÍVEL PCR	RETIFICADO 2022	REALIZADO 2022	R\$	%
1010101	AÇÕES CONSULTIVAS DELIBERATIVAS E EXECUTIVAS	7.225.097,5	22.439.851,7	15.214.754,2	210,6%
1020101	ASSESSORIA A GESTÃO	12.286.950,7	11.055.149,5	-1.231.801,2	-10,0%
2010101	ADMINISTRAÇÃO INSTITUCIONAL	32.793.682,0	34.433.800,7	1.640.118,8	5,0%
3030101	EDUCAÇÃO INFANTIL	6.306.898,2	5.971.392,4	-335.505,8	-5,3%
3030102	ENSINO FUNDAMENTAL	10.023.780,5	9.905.256,4	-118.524,2	-1,2%
3030103	ENSINO MÉDIO	34.578.899,3	34.713.700,6	134.801,2	0,4%
3030104	EDUCACAO DE JOVENS E ADULTOS	21.172.679,9	21.871.299,2	698.619,4	3,3%
3030201	EDUCAÇÃO CONTINUADA	2.825.800,5	3.733.964,8	908.164,3	32,1%
3030202	EVENTOS EDUCATIVOS	3.336.322,1	2.327.406,1	-1.008.916,0	-30,2%
3030701	DEMAIS SERVICOS DE EDUCAÇÃO	1.001.000,0	1.146.256,3	145.256,2	14,5%
3031001	GESTAO DA EDUCAÇÃO	35.320.827,6	35.126.259,6	-194.568,0	-0,6%

Fonte: Sistema ERP  
Dynamics

DESPESAS POR 4º NÍVEL		ORÇAMENTO		VARIÇÃO	
COD 4º NÍVEL PCR	DESC 4º NÍVEL PCR	RETIFICADO 2022	REALIZADO 2022	R\$	%
3031101	ETD DA EDUCAÇÃO	555.334,7	404.598,0	-150.736,6	-27,1%
3040102	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SST	32.238.118,5	35.420.626,8	3.182.508,3	9,9%
3040110	GESTÃO DOS SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SST	12.726.259,9	11.202.620,9	-1.523.639,0	-12,0%
3040301	SERVICOS PARA PROMOÇÃO DA SAUDE	13.679.009,1	11.025.009,5	-2.653.999,6	-19,4%
3040310	GESTÃO DOS SERVIÇOS DE PROMOÇÃO DA SAUDE	203.151,1	223.032,8	19.881,7	9,8%
3040701	GESTÃO DE SST E PROMOÇÃO DA SAÚDE	2.447.783,4	2.228.616,9	-219.166,4	-9,0%
3040801	INOVAÇÃO SESI	8.301.381,9	3.163.548,6	-5.137.833,3	-61,9%
3041001	GESTÃO DA SAUDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA	37.898.930,7	31.586.358,9	-6.312.571,8	-16,7%
3041201	CURSOS E DESENVOLVIMENTO DE COMPETENCIAS EM SSI	0	649,9	649,9	-
3050101	SERVIÇOS EM CULTURA	5.628.812,5	5.678.857,2	50.044,8	0,9%
3051001	GESTÃO DA CULTURA	479.927,2	483.149,7	3.222,5	0,7%
3060103	AÇÕES DE INFLUENCIA E MOBILIZAÇÃO	1.102.766,2	1.143.822,1	41.055,9	3,7%
3070101	PESQUISA, AVALIACÃO E DESENVOLVIMENTO	1.519.766,0	1.501.568,7	-18.197,3	-1,2%
3070201	COOPERACÃO TÉCNICA	5.336.181,8	414.472,5	-4.921.709,4	-92,2%
3070301	INTELIGÊNCIA DE MERCADO	26.407.264,9	24.522.521,5	-1.884.743,5	-7,1%
3071001	GESTÃO DA UNIDADE OPERACIONAL	106.971.734,3	51.212.147,5	-55.759.586,8	-52,1%
4010101	GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	23.783.348,3	21.855.886,3	-1.927.461,9	-8,1%
4010102	GESTÃO DE PESSOAL E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	8.823.918,8	7.946.417,9	-877.501,0	-9,9%
4010103	GESTÃO DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO E DOCUMENTACÃO	12.205.172,5	5.835.494,1	-6.369.678,4	-52,2%
<b>TOTAL</b>		<b>467.180.800,0</b>	<b>398.573.736,9</b>	<b>68.607.063,1</b>	<b>-14,7%</b>

Destaca-se que este relatório apresentou as principais informações sobre o desempenho do Sesi no Paraná no exercício 2022, considerando seu planejamento estratégico e indicadores de referência. Para mais informações é possível consultar o Site da Transparência da entidade que possui informações adicionais, promovendo o compromisso do Sesi no Paraná na ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão.

## Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as Normas Contábeis aplicadas ao Setor Público (NBC TSP) e segundo o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria.

Os demonstrativos contábeis do exercício de 2022 são publicados no endereço acima informado após apreciação e aprovação do Conselho Regional do Sesi Paraná.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E NOTAS EXPLICATIVAS	ENDEREÇO PARA ACESSO
Balanço Patrimonial	<a href="https://www.sesipr.org.br/transparencia/">https://www.sesipr.org.br/transparencia/</a> <a href="https://www.sesipr.org.br/prestacao-de-contas-tcu/">https://www.sesipr.org.br/prestacao-de-contas-tcu/</a>
Balanço Orçamentário	
Balanço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração do Fluxo de Caixa	
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido	
Notas Explicativas	

# Anexos

The image shows a laboratory or workshop environment. In the foreground, there is a white circular table with a glass dome-shaped apparatus containing a liquid and some internal structures. To the left, there is a complex metal frame structure. In the background, there are more tables with equipment, and a few people are visible working. The image is overlaid with a green and blue geometric design consisting of overlapping shapes and thin white lines. The word "Anexos" is written in large white letters across the center.

# VISÃO GERAL DA UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

Sesi/PR – Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Paraná

PODER E ÓRGÃO DE VINCULAÇÃO	
Poder: Executivo	
Órgão de vinculação: Ministério da Cidadania – Secretaria Especial do Desenvolvimento Social	
IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE JURISDICIONADA (UJ)	
Natureza jurídica: Serviço Social Autônomo	CNPJ: 03.802.018/0001-03
Principal atividade: Outras Atividades de ensino não especificadas anteriormente	Código CNAE: 8599-6
CONTATOS	
Telefones/fax: (41) 3271-9000	
Endereço postal: Avenida Cândido de Abreu, 200 - Centro Cívico - CEP: 80.530-902 – Curitiba/Paraná	
Endereço eletrônico: <a href="mailto:governanca.corporativa@sistemafiep.org.br">governanca.corporativa@sistemafiep.org.br</a>	
Página na internet: <a href="http://www.sesipr.org.br">www.sesipr.org.br</a>	

Quadro1 – Visão Geral da Unidade Prestadora de Contas

Nota: O Rol de Responsáveis consta no Portal da Transparência.



# GRATUIDADE

## Gratuidade Regulamentar - Tabelas de apoio para Prestação de Contas

UNIDADE: SESI-PR

Referência: Dezembro

**Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar**

RECEITAS	Dec-22
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	279.787.264,5
<b>Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)<sup>1</sup></b>	<b>232.922.897,7</b>
<b>Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada<sup>2</sup></b>	<b>77.633.201,8</b>
<b>Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar<sup>3</sup></b>	<b>38.828.247,1</b>
DESPESAS	
<i>em Educação Básica e Continuada<sup>4</sup></i>	116.428.328,5
<i>em Gratuidade Regulamentar</i>	81.266.009,2
HORA-ALUNO <sup>5</sup>	
<i>Hora-aluno Total</i>	18.268.789
<i>Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar</i>	8.827.605

<b>Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada<sup>6</sup></b>	<b>38.795.126,7</b>
<b>% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada</b>	<b>50,0%</b>
<b>Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar<sup>7</sup></b>	<b>42.437.762,1</b>
<b>% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar</b>	<b>34,9%</b>

Fonte: SESI-DR/PR.

**Notas:**

- 1. Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do Sesi, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
- 2. Compromisso da RLCC em Educação:** corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- 3. Compromisso da RLCC em Gratuidade:** corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- 4. Despesa em educação básica e continuada:** corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.
- 5. Hora-Aluno:** considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
- 6. Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.
- 7. Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

**Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
<b>Educação Infantil</b>	-
Creche	-
Pré-Escola	-
<b>Ensino Fundamental</b>	-
1º ao 5º Ano	-
6º ao 9º Ano	-
<b>Ensino Médio</b>	<b>586</b>
Ensino Médio	254
Ensino Médio Itinerários	332
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>17.441</b>
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais EaD	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	4.864
EJA - Ensino Médio Presencial	-
EJA - Ensino Médio EaD	12.577
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	-
EJA Profissionalizante Ensino Fundamental anos finais EaD	-
<b>Total</b>	<b>18.027</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

**Tabela 3 - Matrículas em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar**

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
<b>Educação Continuada</b>	
Educação Continuada em Educação	7.619
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	-
Educação Continuada em Cultura	78
Esporte - Atleta do Futuro	-
<b>Total</b>	<b>7.697</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

**Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

<b>Programa/Modalidade</b>	<b>Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar</b>
<b>Educação Infantil</b>	-
Creche	-
Pré-Escola	-
<b>Ensino Fundamental</b>	-
1º ao 5º Ano	-
6º ao 9º Ano	-
<b>Ensino Médio</b>	<b>586.375</b>
Ensino Médio	242.097
Ensino Médio Itinerários	344.278
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>7.925.275</b>
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais EaD	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	2.371.926
EJA - Ensino Médio Presencial	-
EJA - Ensino Médio EaD	5.553.349
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	-
EJA Profissionalizante Ensino Fundamental anos finais EaD	-
<b>Total</b>	<b>8.511.650</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

**Tabela 5 - Hora-Aluno em Educação Continuada Realizadas em Gratuidade Regulamentar**

<b>Programa/Modalidade</b>	<b>Hora-Aluno Total em Gratuidade Regulamentar</b>
<b>Educação Continuada</b>	
Educação Continuada em Educação	308.601
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	-
Educação Continuada em Cultura	7.354
Esporte - Atleta do Futuro	-
<b>Total</b>	<b>315.955</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

**Tabela 6 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica**

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
<b>Educação Infantil</b>	<b>13,6</b>
Creche	13,7
Pré-Escola	13,6
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>13,3</b>
1º ao 5º Ano	14,1
6º ao 9º Ano	12,7
<b>Ensino Médio</b>	<b>10,6</b>
Ensino Médio	10,6
Ensino Médio Itinerários	10,5
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>8,9</b>
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais EaD	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	6,2
EJA - Ensino Médio Presencial	-
EJA - Ensino Médio EaD	10,0
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	-
EJA Profissionalizante Ensino Fundamental anos finais EaD	-
<b>Total</b>	<b>10,2</b>

Fonte: SESI-DR/PR.

**Tabela 7 - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada**

<b>Programa/Modalidade</b>	<b>Gasto Médio Hora-Aluno</b>
<b>Educação Continuada</b>	<b>15,5</b>
Educação Continuada em Educação	15,5
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	19,0
Educação Continuada em Cultura	11,9
Esporte - Atleta do Futuro	-
<b>Total</b>	<b>15,5</b>

Fonte: SESI-DR/PR.



**Tabela 8 - Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

<b>Programa/Modalidade</b>	<b>Despesa Total em Gratuidade Regulamentar</b>
<b>Educação Infantil</b>	-
Creche	-
Pré-Escola	-
<b>Ensino Fundamental</b>	-
1º ao 5º Ano	-
6º ao 9º Ano	-
<b>Ensino Médio</b>	<b>6.194.624,0</b>
Ensino Médio	2.566.130,8
Ensino Médio Itinerários	3.628.493,2
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>70.197.809,0</b>
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais EaD	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	14.776.147,9
EJA - Ensino Médio Presencial	-
EJA - Ensino Médio EaD	55.421.661,1
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	-
EJA Profissionalizante Ensino Fundamental anos finais EaD	-
<b>Total</b>	<b>76.392.433,0</b>

Fonte: Tabelas 4 e 6 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

**Tabela 9 - Despesa Total em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar**

<b>Programa/Modalidade</b>	<b>Despesa Total em Gratuidade Regulamentar</b>
<b>Educação Continuada</b>	<b>4.873.576,2</b>
Educação Continuada em Educação	4.786.459,6
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	-
Educação Continuada em Cultura	87.116,5
Esporte - Atleta do Futuro	-
<b>Total</b>	<b>4.873.576,2</b>

Fonte: Tabelas 5 e 7 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

## ■ Lista de siglas

SIGLAS	
ABTD	Brasileira de Associação Treinamento e Desenvolvimento Paraná
AGR	Avaliação Geral de Riscos
ACIL	Associação Comercial e Industrial de Londrina
ASSTI	Avaliação de Saúde e Segurança em Trabalhadores da Indústria
APAMT	Associação Paranaense de Medicina do Trabalho
BI	Business Intelligence
BPM	Business Process Management
BCB	Banco Central do Brasil
CEE PR	Conselho Estadual de Educação do Paraná
Celepar	Companhia de Tecnologia da Informação e Comunicação do Paraná
CGU	Controladoria-Geral da União
CIFAL	Centro Internacional de Formação de Autoridades e Líderes
CIS	Centro de Inovação Sesi
CN SESI	Conselho Nacional do Sesi
CNAE	Classificação Nacional de Atividades Econômicas
CNI	Confederação Nacional da Indústria
CNPq	Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
CONSEC	Conselho de Cultura do Estado
COPEL	Companhia Paranaense de Energia
COSO	Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission
CPCE	Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial
CRM	Customer Relationship Management
DN	Departamento Nacional

SIGLAS	
DPO	Data Protection Officer
DR	Departamento Regional
EaD	Educação a Distância
ECO	Educação Continuada
EJA	Educação de Jovens e Adultos
ENEM	Exame Nacional do Ensino Médio
ERP	Enterprise Resource Planning
ES	Espírito Santo
FICIÊNCIAS	Feira de Inovação das Ciências e Engenharias
Fiep	Federação das Indústrias do Estado do Paraná
FLL	First Lego League
FORTIS	Força-Tarefa Infância Segura
GEP	Gestão Estratégica de Pessoas
GPTW	Great Place to Work
IBGC	Instituto Brasileiro de Governança Corporativa
IBGE	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
IEL	Instituto Euvaldo Lodi
IFPR	Instituto Federal do Paraná
IIA	Instituto Auditores Internos do Brasil
IMPA	Instituto de Matemática Pura e Aplicada
INEP	Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
IPEA	Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada
Ipardes	Instituto Paranaense de Desenvolvimento Econômico e social
IR	Imposto de Renda

SIGLAS	
LGPD	Lei Geral de Proteção de Dados
LIBRAS	Língua Brasileira de Sinais
MI	Milhões
MP	Medida Provisória
MPT	Ministério Público do Trabalho
NBC TSP	Normas Brasileiras de Contabilidade do Setor Público
NR	Normas Regulamentadoras
OBA	Olimpíada Brasileira de Astronomia
OBMEP	Olimpíada Brasileira de Matemática
OBR	Olimpíada Brasileira de Robótica
OBT	Olimpíada Brasileira de Tecnologia
OCDE	Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico
ODS	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
OIT	Organização Internacional do Trabalho
ONC	Olimpíada Nacional de Ciências
ONU	Organização das Nações Unidas
PCMSO	Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
PDI	Plano de Desenvolvimento Individual
PEG	Programa de Eficiência da Gestão
PIB	Produto Interno Bruto
PPRA	Programa de Prevenção de Riscos Ambientais
PR	Paraná
PRME	Princípios para Educação Executiva Responsável
PS	Promoção da Saúde

SIGLAS	
RLCC	Receita Líquida de Contribuição Compulsória
RT-PCR	Reverse-Transcriptase Polymerase Chain Reaction
RT-qPCR	Reverse Transcriptase Real Time-quantitative Polymerase Chain Reaction
Sebrae	Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
Senai	Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
Sesi	Serviço Social da Indústria
SESMT	Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho
SGE	Sistema de Gestão Escolar
SSI	Segurança e Saúde da Indústria
SST	Saúde e Segurança do Trabalho
STEAM	Ciência, Tecnologia, Engenharias, Artes e Matemática
SUCESU-PR	Associação dos Usuários de Informática e Telecomunicações do Paraná
TCU	Tribunal de Contas da União
TI	Tecnologia da Informação
TRT-PR	Tribunal Regional do Trabalho do Paraná
UFPR	Universidade Federal do Paraná
UJ	Unidade Jurisdicionada



[www.sesipr.org.br](http://www.sesipr.org.br)



[www.facebook.com/sesipr](https://www.facebook.com/sesipr)



[www.twitter.com/sesipr](https://www.twitter.com/sesipr)



[www.instagram.com/sesi\\_pr](https://www.instagram.com/sesi_pr)



[www.linkedin.com/company/sesi](https://www.linkedin.com/company/sesi)



[www.youtube.com/canaldaindustria](https://www.youtube.com/canaldaindustria)

# Relatório de Gestão

2022 Departamento  
Regional PR

Sistema Fiep **SESI**